

POTICANJE RAVNOPRAVNOSTI NA HRVATSKOM TRŽIŠTU RADA

RAŠIRENOST I OBILJEŽJA DISKRIMINACIJE NA HRVATSKOM TRŽIŠTU RADA

Izvješće na temelju ankete među nezaposlenim osobama i ankete među poslodavcima



Institut društvenih znanosti

Ivo **PILAR**

Institute of Social Sciences

Projekt



PROGRESS

Supporting Equality in Croatian Labour Market

Poticanje ravnopravnosti na hrvatskom tržištu rada

Ref. No. VS/2009/0381

Nositelj projekta



Hrvatski zavod za zapošljavanje

Institut Pilar



partnerska institucija za komponentu projekta: Identificiranje najvažnijih obilježja diskriminacije temeljene na invaliditetu, spolu, rasi, nacionalnosti, dobi, seksualnoj orijentaciji i religijskom uvjerenju na hrvatskom tržištu rada

Istraživanje

Raširenost i obilježja diskriminacije na hrvatskom tržištu rada:
anketa među nezaposlenima i anketa među poslodavcima

Voditeljica

Prof. dr. sc. Renata Franc

Suradnici

Dr. sc. Ivana Ferić

Jelena Maričić

Ivana Vrselja

Mr. sc. Ines Sučić

Stanko Rihtar

Konzultanti

Prof. dr. sc. Ljiljana Kaliterna Lipovčan

Prof. dr. sc. Vlado Šakić

Autori izvješća

Renata Franc, Ivana Ferić, Stanko Rihtar, Jelena Maričić

Lektura

Mirna Murati

Termin provedbe terenskog dijela istraživanja

22. 2. – 10. 3. 2010. anketa među nezaposlenima

22. 2. – 26. 3. 2010. anketa među poslodavcima

Završetak izvješća

Travanj 2010.

SADRŽAJ

UVOD	5
ZNANJE O DISKRIMINACIJI	6
Poznavanje izraza „diskriminacija“	6
Poznavanje relevantnih zakona	8
Poznavanje institucija mjerodavnih za suzbijanje diskriminacije i promicanje ravnopravnosti (te ocjena njihova rada)	10
RAŠIRENOST I OBILJEŽJA DISKRIMINACIJE NA TRŽIŠTU RADA	12
Percepcija raširenosti diskriminacije	12
Diskriminacija na tržištu rada općenito	12
Percepcija diskriminacije pri zapošljavanju (uzorak nezaposlenih osoba)	15
Percepcija diskriminacije u vlastitoj tvrtki (uzorak poslodavaca)	16
Percepcija kriterija pri zapošljavanju, promaknuću ili dodatnom usavršavanju	18
Osobna iskustva diskriminacije	20
Općenito u Hrvatskoj	20
Iskustva diskriminacije na tržištu rada	21
Iskustva diskriminacije pri zapošljavanju	21
Iskustva diskriminacije na radnome mjestu	25
Načini reagiranja na diskriminaciju i upoznatost s pravima u slučaju diskriminacije	27
Načini reagiranja na diskriminaciju i pritužbe na diskriminaciju	27
Upoznatost s pravima žrtava diskriminacije i ocjena načina za njezino povećanje	29
Moguće posljedice iskustva diskriminacije među nezaposlenim osobama	31
Kvaliteta života nezaposlenih osoba	31
Moguće odrednice sklonosti diskriminaciji među poslodavcima	32
Neizravne mjere predrasuda i stereotipi	32
Sklonost diskriminaciji – stupanj socijalne distance	34
Učestalost kontakta s pripadnicima različitih skupina	35

STAVOVI O SUZBIJANJU DISKRIMINACIJE I POZITIVNOJ AKCIJI	37
Opće zadovoljstvo suzbijanjem diskriminacije	37
Percepcija najvažnijih aktera za suzbijanje diskriminacije na tržištu rada	38
Ocjena mogućih mjera za suzbijanje diskriminacije na tržištu rada	38
ZAKLJUČCI	40
Znanja o diskriminaciji, poznavanje zakona i prava vezanih uz diskriminaciju	40
Raširenost i obilježja diskriminacije	41
PRILOG 1: Opis metode - anketa među nezaposlenima	43
PRILOG 2: Opis metode - anketa među poslodavcima	47
PRILOG 3: Tablični pregled rezultata – anketa među nezaposlenima	52
PRILOG 4: Tablični pregled rezultata – anketa među poslodavcima	115

UVOD

Rezultati prezentirani u ovom izvješću temelje se na podacima dviju terenskih anketa: anketi na reprezentativnom uzorku nezaposlenih osoba te anketi na reprezentativnom uzorku poslodavaca. Obje ankete proveo je Institut Pilar tijekom veljače i ožujka 2010. godine u okviru prve komponente projekta „Poticanje ravnopravnosti na hrvatskom tržištu rada“ (nositelj projekta Hrvatski zavod za zapošljavanje). **Osnovni cilj ove komponente projekta bio je utvrditi raširenost i glavna obilježja diskriminacije na hrvatskom tržištu rada**, pri čemu je istraživanjem obuhvaćeno šest osnova za diskriminaciju: **spol, dob, invaliditet, etnička pripadnost, religijska pripadnost i seksualna orijentacija**. Provedenim anketama prikupljeni su kvantitativni podatci o raširenosti, obilježjima i mogućim odrednicama diskriminacije na hrvatskom tržištu rada koji mogu služiti kao polazišna točka za planiranje ostalih aktivnosti predviđenih projektom, odnosno za daljnje praćenje raširenosti i obilježja diskriminacije na hrvatskom tržištu rada.

Istraživanje među nezaposlenim osobama provedeno je terenskom usmenom anketom, u razdoblju od 22. veljače do 10. ožujka 2010. godine, u 13 područnih ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Tijekom anketiranja ukupno je kontaktirano 1674 osoba, od kojih je 746 (ili 44,5%) odbilo sudjelovanje. Bez obzira na razmjerno visoku stopu odbijanja, opisanim načinom provedbe istraživanja dobiven je uzorak koji vjerno odražava strukturu populacije,¹ kako prema zadanim stratifikacijskim tako i prema ostalim relevantnim kriterijima koji bi mogli utjecati na predmet istraživanja (tablica 1). Ostala obilježja uzorka prikazana su u tablici 2.

Istraživanje među poslodavcima provedeno je terenskom usmenom anketom u razdoblju od 22. veljače do 26. ožujka 2010. godine među poslodavcima čija su sjedišta registrirana u 36 naselja u Hrvatskoj, a u uzorak su ušle i tri tvrtke sa sjedištima registriranim u inozemstvu. Pri provedbi ankete ukupno je kontaktirano 946 predstavnika različitih poslodavaca, od kojih je 342 (ili 36,2%) odbilo sudjelovati. Bez obzira na odbijanje, opisanim načinom provedbe istraživanja (pridržavanjem zadanih kvota) dobiven je uzorak koji vjerno odražava strukturu populacije² prema zadanim stratifikacijskim kriterijima.

¹ Veličina realiziranog uzorka dopušta procjenu populacijskih parametara s teorijskom greškom koja ne prelazi +/- 3,2 posto, uz stupanj rizika u zaključivanju manji od pet posto.

² Veličina realiziranog uzorka dopušta procjenu populacijskih parametara s teorijskom greškom koja ne prelazi +/- 4,0 posto, uz stupanj rizika u zaključivanju manji od pet posto.

ZNANJE O DISKRIMINACIJI

POZNAVANJE IZRAZA „DISKRIMINACIJA“³

Prvi korak u analizi pojavnosti i raširenosti diskriminacije na hrvatskom tržištu rada odnosio se na utvrđivanje konteksta, odnosno stupnja upoznatosti nezaposlenih osoba te poslodavaca sa značenjem izraza diskriminacija, zakonima koji reguliraju diskriminaciju te institucijama i tijelima nadležnim za promicanje ravnopravnosti i suzbijanje diskriminacije.

Na pitanje „Jeste li čuli za izraz diskriminacija?“ čak 93% poslodavaca i 73% nezaposlenih osoba odgovara da su za taj izraz čuli i da znaju što on znači, a dodatnih 6% odnosno 19% izjavljuje da su za izraz čuli, ali nisu sasvim sigurni u njegovo značenje, dok svega 0,5% poslodavaca a 7,5% nezaposlenih navodi kako nije čulo za izraz diskriminacija. Dakle, ovako opće pitanje ukazuje da **jedna četvrtina nezaposlenih osoba** (26,5%), a **manje od desetine poslodavaca** (6,6%) procjenjuje da ili uopće **nije čulo za pojam diskriminacije** ili je čulo ali **ne zna njegovo točno značenje**.

Međutim, kada su sudionici istraživanja trebali navesti neki primjer diskriminacije (na tržištu rada), među nezaposlenim osobama najviše je onih koji ne daju nikakav odgovor (38%), odnosno onih koji navode samo neku od osnova diskriminacije, primjerice spolna diskriminacija, diskriminaciji starijih, bez jasnijeg određenja pojma ili navođenja konkretnog primjera (29%). Nadalje, 16% nezaposlenih osoba navodi primjere koji nisu vezani uz diskriminaciju, već općenito uz kršenje zakona, kriminal ili neisplatu plaća. Udio nezaposlenih koji navode primjer iz kojeg se može zaključiti da razumiju značenje pojma diskriminacije jest 14%, a dodatnih ih 3% u svome odgovoru daje određenje pojma (na primjer, nepravedno postupanje, zakidanje nekoga) bez navođenja osnove. Dakle, može se reći da u najboljem slučaju **17% nezaposlenih osoba doista razumije značenje izraza diskriminacija**, dok su ostali ili samo čuli za taj izraz, bez točnog razumijevanja, ili mu pripisuju općenitije značenje (slika 1).

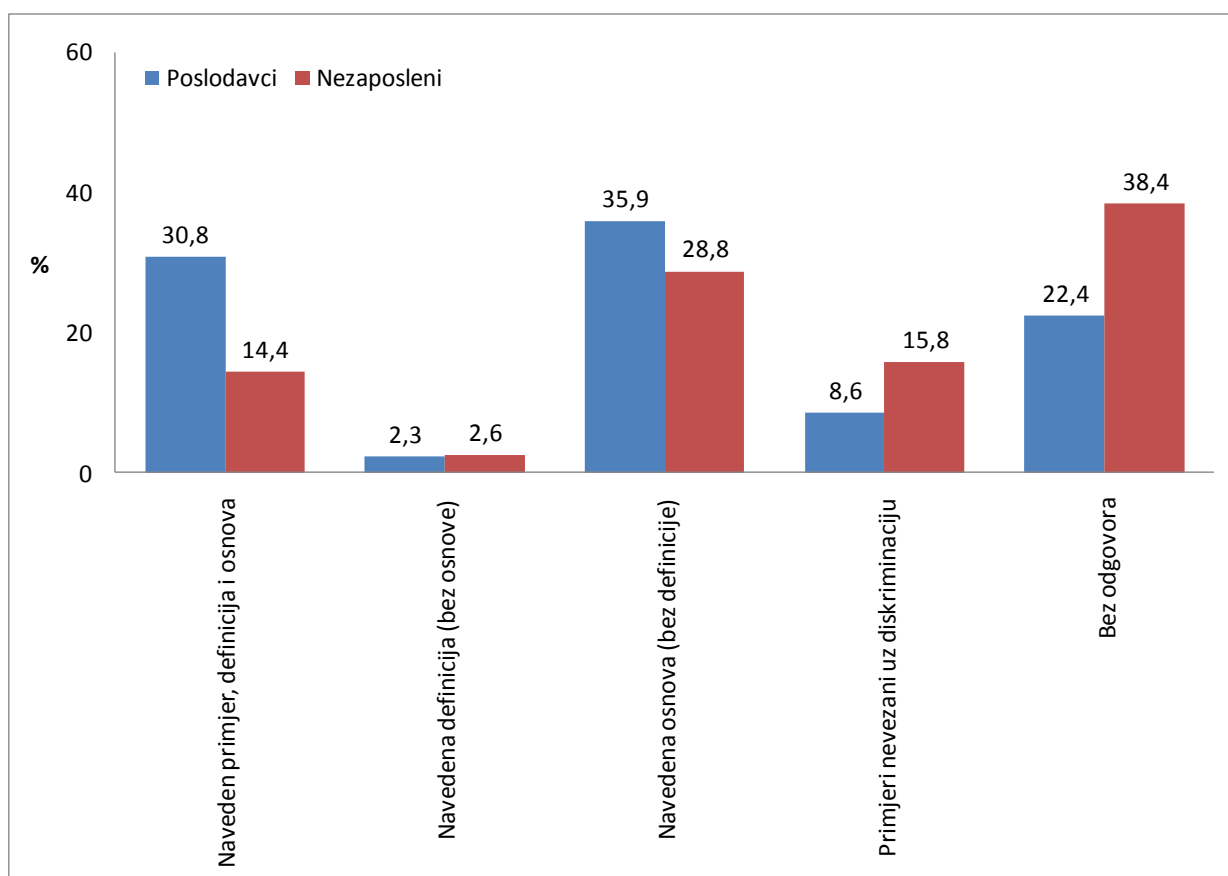
Odgovori poslodavaca ukazuju na nešto bolju upoznatost s pojmom diskriminacije (slika 1). Naime, za **jednu trećinu poslodavaca može se reći da pokazuje razumijevanje značenja** ovoga pojma (tu ubrajamo 31% poslodavaca koji navode i određenje i osnovu te dodatnih 2% koji navode samo određenje diskriminacije); za nešto više od trećine (36% koji kao primjer navode

³ U obje ankete pitanja vezana uza znanje prethodila su ostalim pitanjima.

samo neku od osnova diskriminacije) može se reći da su čuli za pojam 'diskriminacija' ali da imaju ograničeno razumijevanje toga pojma; dok jedna trećina poslodavaca ne poznaje njegovo značenje ili za njega nije niti čula (22% poslodavaca koji na postavljeno pitanje ne daju nikakav odgovor te 9% njih koji pod diskriminacijom podrazumijevaju neke općenite nepravilnosti, kršenje prava i slično).

Slika 1

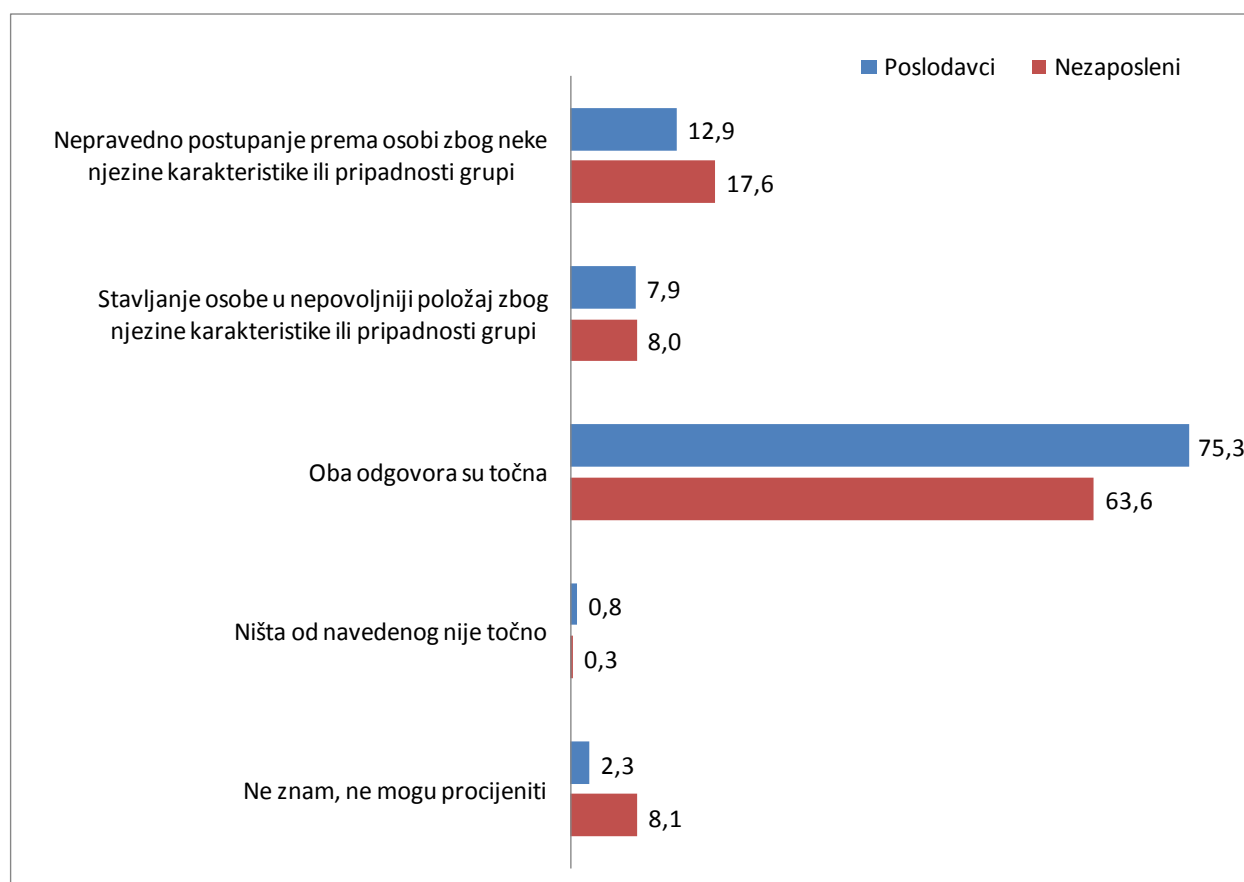
Možete li navesti neki primjer diskriminacije na tržištu rada? (kategorizirani slobodni odgovori)



Dodatnim pitanjem (slika 2) utvrđeno je kako je poznavanje pojma diskriminacija na razini prepoznavanja znatno raširenije. Naime u pitanju tipa višestrukog izbora s dva - oba točna - ponuđena odgovora o tome što je diskriminacija, 75% poslodavaca, a 64% nezaposlenih ispravno prepoznaje da pojam diskriminacija označuje i nepravedno postupanje prema osobi i stavljanje osobe u nepovoljniji položaj zbog neke njezine karakteristike ili pripadnosti grupi, dok ih tek manji udio (od 8% do 18%) odabire samo jedan od dvaju ponuđenih točnih odgovora. Međutim i u ovom slučaju utvrđeno je **da nešto manje od desetine (8,4%) nezaposlenih, a mali udio (3,1%) poslodavaca ne pokazuje poznavanje pojma diskriminacija niti na razini prepoznavanja**, budući da odabire odgovore *ne znam/ ne mogu procijeniti* ili *niti jedan od dva ponuđenih razgovora nije točan*.

Slika 2

Koji od navedenih odgovora najbolje označuje što je diskriminacija?



Dakle, odgovori na sva tri pitanja pokazuju da velika većina i nezaposlenih i poslodavaca smatra kako je upoznata s pojmom diskriminacija i da ujedno gotovo svi pokazuju poznavanje značenja izraza diskriminacija na razini prepoznavanja, međutim **gotovo trećina poslodavaca, a nešto više od polovine nezaposlenih u slobodnim odgovorima ne pokazuje razumijevanje pojma diskriminacija**. Pritom, treba istaknuti da se svi ovi podatci odnose na poznavanje značenja izraza diskriminacija, što svakako treba razlikovati od same diskriminacije. Drugim riječima, čak i oni koji znaju značenje pojma, vjerojatno ne bi točno prepoznali stvarne oblike diskriminacije, odnosno stvarne oblike nepravdnog postupanja prema pojedincima zbog neke njihove grupne pripadnosti ne bi prepoznali i imenovali diskriminacijom.

POZNAVANJE RELEVANTNIH ZAKONA

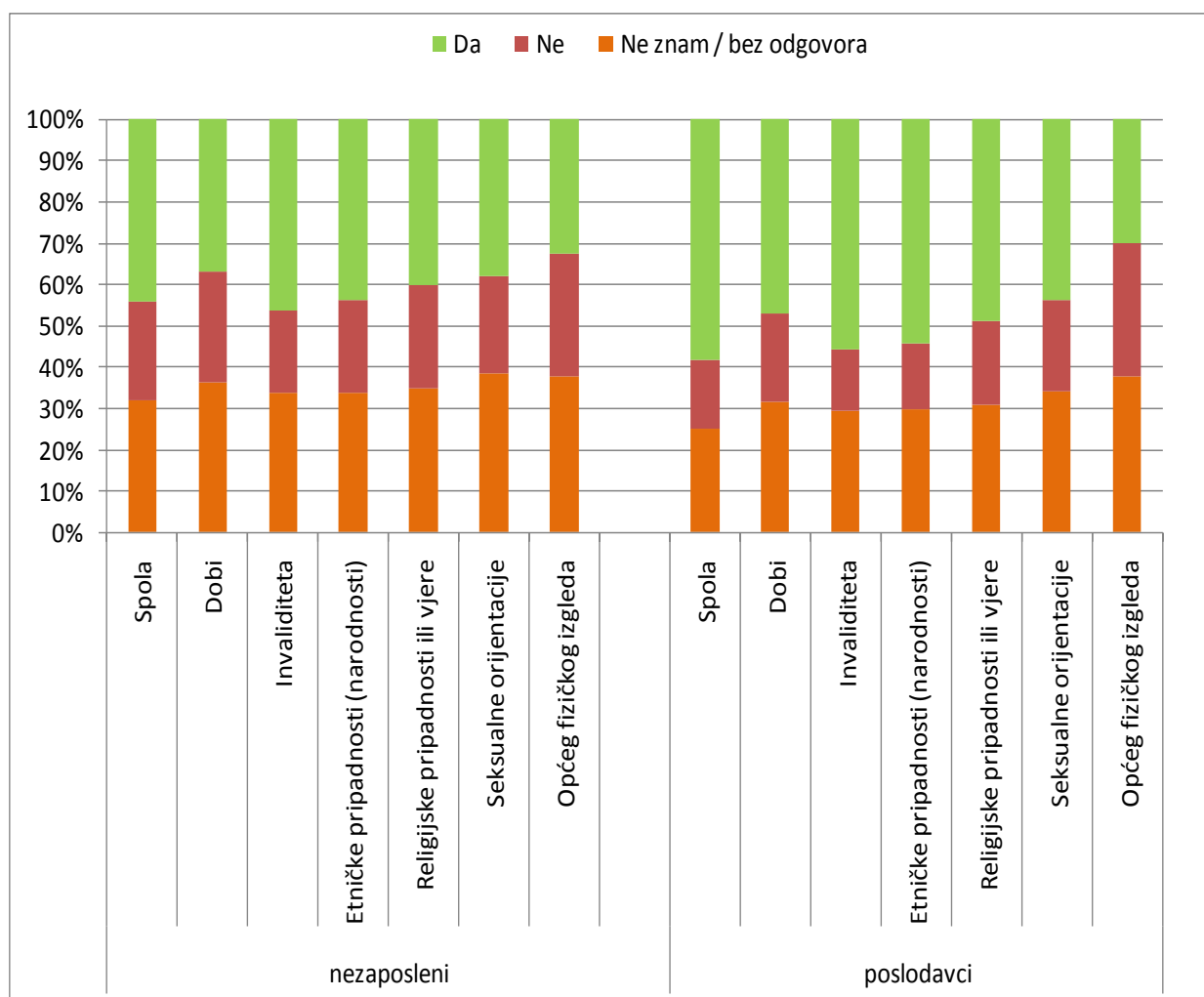
Dodatnim pitanjima provjereno je znaju li nezaposlene osobe odnosno poslodavci je li u Hrvatskoj zakonom kažnjiva diskriminacija na osnovi spola, dobi, invaliditeta, etničke pripadnosti ili narodnosti, religijske pripadnosti ili vjere te seksualne orijentacije (šest osnova obuhvaćenih zakonom) odnosno diskriminacija na osnovi općeg fizičkog izgleda (visine, težine i fizičke /ne/atraktivnosti).

Otprilike trećina i nezaposlenih i poslodavaca izjavljuje da ne zna je li diskriminacija na temelju pojedinih karakteristika zakonom kažnjiva ili nije (postotci odgovora „ne znam“ za različite osnove kreću se od 25% do 38%), **a otprilike 15% do 30% njih na postavljena pitanja**

daje pogrešne odgovore. Postotci ispravnih odgovora nešto su viši među poslodavcima nego među nezaposlenim osobama – iako, u oba slučaja, ukazuju na slabije poznavanje zakona. Tako 58% donosno 56% poslodavaca ispravno odgovara da je u Hrvatskoj zakonom kažnjiva diskriminacija na temelju spola odnosno invaliditeta (a isto čini i 44% odnosno 46% nezaposlenih), dok 54% odnosno 49% poslodavaca (te 44% odnosno 40% nezaposlenih) zna i da je zakonom kažnjiva etnička odnosno vjerska diskriminacija. Postotci ispravnih odgovora za zakonom kažnjivu dobnu diskriminaciju te diskriminaciju na osnovi seksualne orijentacije još su niži i iznose 47% i 44% u skupini poslodavaca, odnosno 37% i 38% među nezaposlenima (slika 3).

Slika 3

Je li u Hrvatskoj zakonom kažnjiva diskriminacija (nepravedno postupanje prema osobama zbog neke njihove karakteristike ili pripadnosti određenoj grupi) na osnovi:

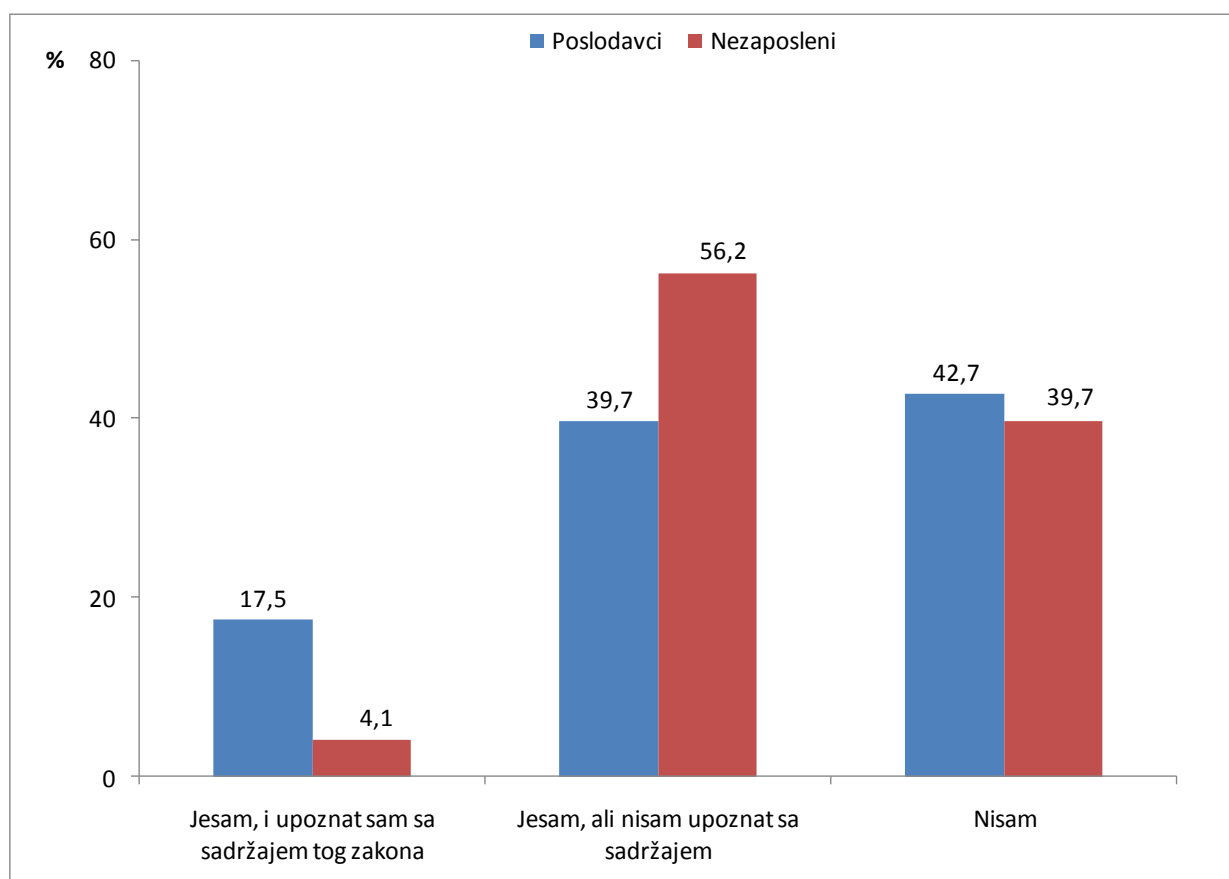


Kada su sudionici sami trebali **navesti** neke hrvatske **zakone** za koje znaju da **predviđaju kažnjavanje diskriminacije**, čak **68% poslodavaca** te **87% nezaposlenih** ne daje nikakav odgovor, odnosno **ne navodi niti jedan takav zakon**. Relativno najveći udio poslodavaca na ovome pitanju navodi Zakon o suzbijanju diskriminacije (21%), potom Zakon o radu i radnim odnosima (13%) te Zakon o ravnopravnosti spolova (8%). Navođenje konkretnih zakona znatno je rjeđe među nezaposlenim osobama, pri čemu se i u ovom slučaju relativno najčešće navode Zakon o suzbijanju diskriminacije (8%) te Zakon o ravnopravnosti spolova (3%).

Na izravno pitanje jesu li čuli da u Hrvatskoj postoji **Zakon o suzbijanju diskriminacije** (slika 4), potvrdno odgovara nešto više od polovine sudionika (57% poslodavaca te 60% nezaposlenih), međutim oko **petina poslodavaca** (18%), a **4% nezaposlenih** procjenjuje ne samo da je čulo za Zakon nego i da je **upoznato s njegovim sadržajem**. Od sudionika koji su čuli za Zakon o suzbijanju diskriminacije relativno najveći udio njih kao početni izvor informacija o Zakonu navodi informativne ili druge emisije na televiziji (od onih koji su čuli za Zakon 59% nezaposlenih te 49% poslodavaca), dok se svi ostali izvori navode u znatno manjem broju slučajeva.

Slika 4

Jeste li čuli da u Hrvatskoj postoji Zakon o suzbijanju diskriminacije?



Bez obzira na relativno nepoznavanje Zakona o suzbijanju diskriminacije, apsolutna većina – kako nezaposlenih osoba, tako i poslodavaca – podržava njegovo uvođenje, pa tako na pitanje je li u Hrvatskoj bilo potrebe za uvođenjem ovoga Zakona, potvrdno odgovara 87% nezaposlenih a 84% poslodavaca.

POZNAVANJE INSTITUCIJA MJERODAVNIH ZA SUZBIJANJE DISKRIMINACIJE I PROMICANJE RAVNOPRAVNOSTI (TE OCJENA NJIHOVA RADA)

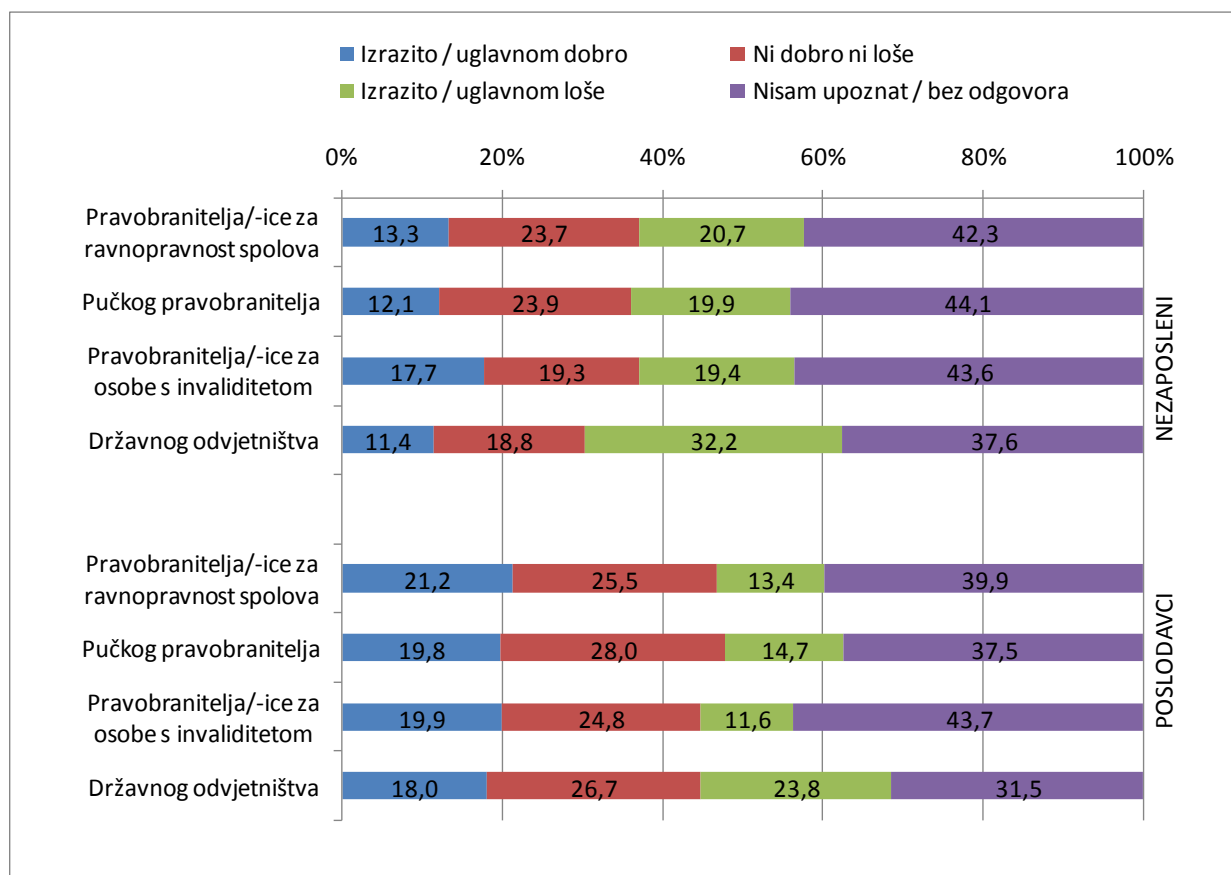
U skladu s podacima koji ukazuju da sudionici istraživanja relativno slabo poznaju zakone koji reguliraju problematiku diskriminacije, utvrđena je i relativno niska razina upoznatosti s institucijama mjerodavnim za promicanje ravnopravnosti i suzbijanje diskriminacije. **Apsolutna**

većina sudionika (69% poslodavaca te 81% nezaposlenih osoba) **ne zna koje je središnje tijelo zaduženo za suzbijanje svih oblika diskriminacije**. Tek 17% poslodavaca kao središnje tijelo za suzbijanje diskriminacije navodi neku od institucija pravobraniteljstva (relativno najčešće pučkog pravobranitelja), a po 5% ih tu funkciju pripisuje općenito pravosuđu odnosno Državnom odvjetništvu. Nezaposleni, pak, u 8% slučajeva navode da je riječ o Ministarstvu pravosuđa odnosno sudstvu općenito, a samo 4% ih spominje institucije pravobraniteljstva.

U ocjenama rada institucija mjerodavnih za pravedno postupanje prema pojedinim društvenim skupinama – preciznije, institucije pučkog pravobranitelja, pravobranitelja za ravnopravnost spolova, pravobranitelja za osobe s invaliditetom te Državnog odvjetništva – također **prevladavaju odgovori „ne znam; nisam upoznat“** (ovisno o pojedinoj instituciji, u rasponu od 38% do 44% nezaposlenih, a od 32% do 44% poslodavaca), a primjetan je i nešto veći udio neutralnih procjena („ni dobro ni loše“), koje daje od 19% do 24% nezaposlenih odnosno od 25% do 29% poslodavaca. Tek manje od jedne petine sudionika procjenjuje da institucije pravobraniteljstva i Državnog odvjetništva svoj posao odrađuju uglavnom dobro ili izrazito, pri čemu su takve pozitivne ocjene nešto češće među poslodavcima nego među nezaposlenim osobama. Tako se udio poslodavaca koji rad obuhvaćenih institucija procjenjuju uglavnom dobrim ili izrazito dobrim kreće od 18% (za rad Državnog odvjetništva) do 21% (za rad pravobranitelja za ravnopravnost spolova), dok se među nezaposlenima ti postotci kreću od 11% (za Državno odvjetništvo) do 18% (za pravobranitelja za osobe s invaliditetom).

Slika 5

Jeste li upoznati i kako ocjenjujete rad sljedećih institucija mjerodavnih za pravedno postupanje prema pojedinim društvenim skupinama?



RAŠIRENOST I OBILJEŽJA DISKRIMINACIJE NA TRŽIŠTU RADA

Na temelju anketa može se zaključivati o raširenosti diskriminacije polazeći od nekoliko tipova podataka. Jedan od pokazatelja jest odgovor na pitanje koliki udio građana ili pripadnika pojedinih kategorija građana, mogućih žrtava diskriminacije, smatra da su diskriminirani, koliko često, zbog čega i u kojim kontekstima. Dakle, o raširenosti diskriminacije i njezinim obilježjima zaključujemo na temelju osobnog iskustva diskriminacije. Drugi komplementarni pokazatelj raširenosti diskriminacije u društvu temelji se na percepciji građana o tome koliko je u pojedinom društvu zastupljena ili česta diskriminacija pripadnika pojedine kategorije građana. U tom se slučaju radi o percepciji grupne diskriminacije.

Budući da ova dva glavna tipa pitanja za utvrđivanje raširenosti diskriminacije podrazumijevaju različitu perspektivu i psihološke procese pri odgovaranju, razumljivo je da donekle pružaju i različitu sliku o raširenosti diskriminacije. Naime, odgovori na pitanja o osobnom iskustvu diskriminacije, uz to što su određeni dosjećanjem (i s tim povezanim mogućim problemima) konkretnog iskustva diskriminacije u trenutku odgovaranja, umnogome ovise i o samoj mogućnosti prepoznavanja da se kod pojedinog iskustva radilo o diskriminaciji, što pak podrazumijeva određeni stupanj osviještenosti o tome što je diskriminacija i koja su prava osobe u konkretnoj situaciji.

Za razliku od toga, u pitanjima u kojima se traži procjena raširenosti diskriminacije u društvu, građani u pravilu ne odgovaraju na temelju svojih iskustava, pa ni iskustava njima poznatih ili bliskih osoba, već se ponajprije radi o medijski posredovanoj slici, dakle o nekoj općoj percepciji položaja pojedine grupe u društvu. Stoga odgovori na takva pitanja više govore o položaju i statusu pojedine skupine ili kategorije građana u društvu - koliko je ona sa svojim problemima i eventualnim kršenjima svojih prava javno vidljiva, prisutna u medijima i sl.

PERCEPCIJA RAŠIRENOSTI DISKRIMINACIJE

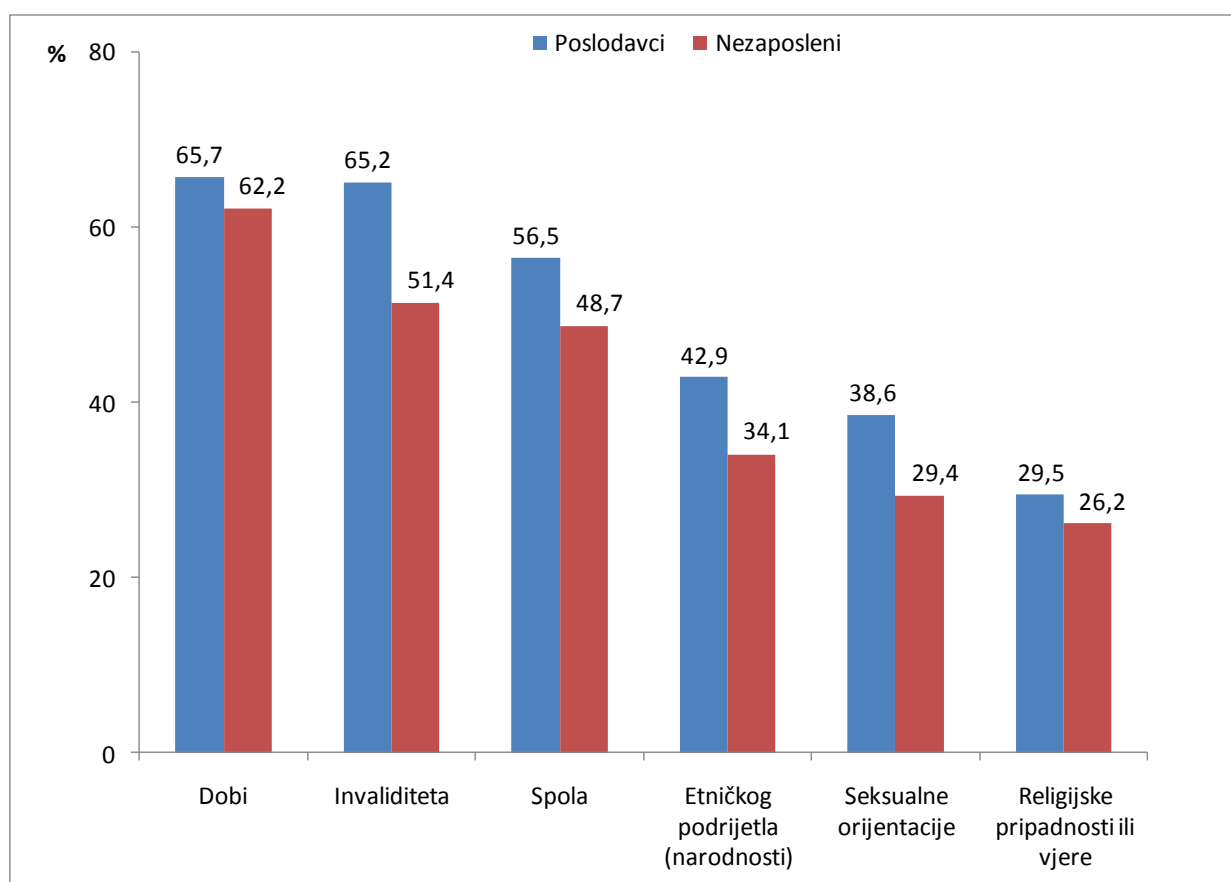
Diskriminacija na tržištu rada općenito

I nezaposlene osobe i poslodavci smatraju kako je na tržištu rada - od šest osnova za diskriminaciju obuhvaćenih istraživanjem - općenito najprisutnija dobna diskriminacija. Naime dobnu diskriminaciju izrazito ili prilično raširenom na hrvatskom tržištu rada procjenjuje 62%

nezaposlenih osoba i 66% poslodavaca. Potom slijede diskriminacija na temelju invaliditeta (raširenom je procjenjuje 51% nezaposlenih a 65% poslodavaca) te spolna diskriminacija (koju raširenom procjenjuje 49% nezaposlenih osoba a 57% poslodavaca). Diskriminacija na ostalim osnovama (etnička, vjerska te na osnovi seksualne orijentacije) doživljava se manje prisutnom na hrvatskome tržištu rada, te je izrazito ili prilično raširenom procjenjuje između jedne četvrtine i jedne trećine nezaposlenih osoba te nešto više poslodavaca (u rasponu od 29,5% do 42,9%).

Slika 6

Prema vašem mišljenju, je li - i u kojoj mjeri - na tržištu rada u Hrvatskoj raširena ili nije raširena diskriminacija na temelju... (udio odgovora 'izrazito' i 'prilično')



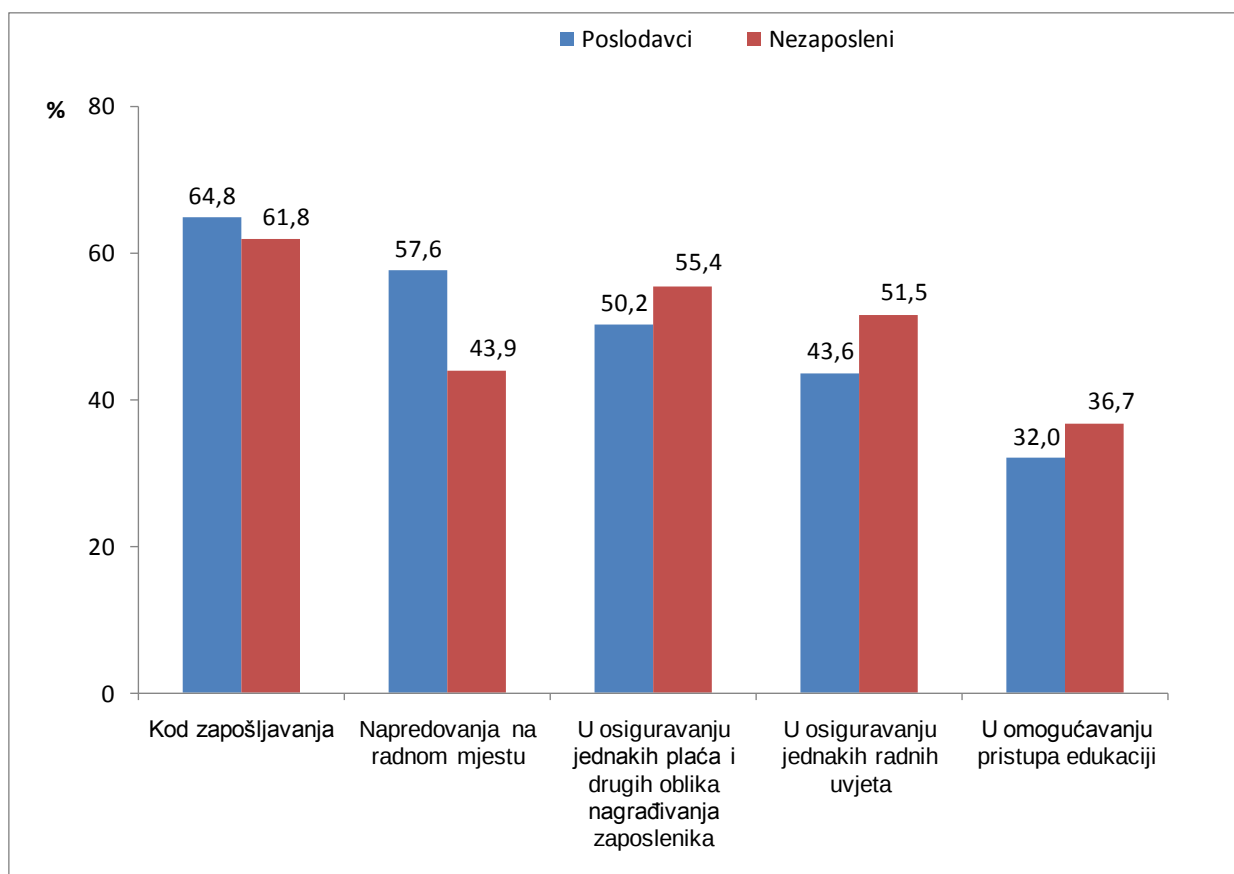
Zanimljivo je da je relativni rang procjena raširenosti diskriminacije na različitim osnovama među nezaposlenima podjednak onom koji je utvrđen i među poslodavcima. Naime i poslodavci i nezaposleni na tržištu rada relativno najraširenijom procjenjuju dobnu diskriminaciju, a najmanje raširenom vjersku diskriminaciju. Pritom se nezaposleni i poslodavci razlikuju po udjelu u kojem smatraju da je određena vrsta diskriminacije raširena, pa tako nezaposleni to čine u sustavno manjem postotku negoli poslodavci. S druge strane, nezaposleni u znatno većem udjelu nego poslodavci za svaku od osnova diskriminacije odgovaraju „ne znam, ne mogu procijeniti“, osobito kod procjene raširenosti diskriminacije na temelju seksualne orijentacije, gdje čak 41% nezaposlenih izjavljuje da nema dovoljno spoznaja na kojima bi mogao temeljiti svoju procjenu.

Kada je riječ o **pojedinih područjima vezanim uz tržište rada i radna mjesta, najveći udio i poslodavaca i nezaposlenih osoba procjenjuje da je diskriminacija najprisutnija pri samom**

zapošljavanju (prilično ili izrazito raširenom doživljava je 65% poslodavaca te 62% nezaposlenih).

Slika 7

Prema vašem mišljenju, koliko je diskriminacija raširena ili nije raširena u pojedinim područjima vezanim uz tržište rada i radna mjesta u Hrvatskoj? (zbroy odgovora 'izrazito' i 'prilično')



Procjene raširenosti diskriminacije u ostalim područjima razlikuju se – pa tako poslodavci, osim pri samom zapošljavanju, u većem postotku negoli nezaposleni, percipiraju izrazito ili prilično raširenom diskriminaciju u području napredovanja na radnome mjestu (58% poslodavaca naprema 44% nezaposlenih). Nezaposlene osobe, pak, u većoj mjeri negoli poslodavci procjenjuju diskriminaciju prisutnom pri osiguravanju jednakih plaća i drugih oblika nagrađivanja zaposlenika (55% nezaposlenih naprema 50% poslodavaca) te pri osiguravanju jednakih radnih uvjeta (52% nezaposlenih naprema 44% poslodavaca).

I nezaposleni i poslodavci najmanje raširenom procjenjuju diskriminaciju u omogućivanju pristupa edukaciji. Valja napomenuti da se i u ovome slučaju, kao i kod pitanja o raširenosti diskriminacije na tržištu rada općenito, među nezaposlenima bilježi veći udio odgovora „ne znam, ne mogu procijeniti“ nego među poslodavcima, osobito pri procjenama diskriminacije u području napredovanja na radnome mjestu, kada čak 44% nezaposlenih odgovara da ne zna ili ne može procijeniti.

Percepcija diskriminacije pri zapošljavanju (uzorak nezaposlenih osoba)

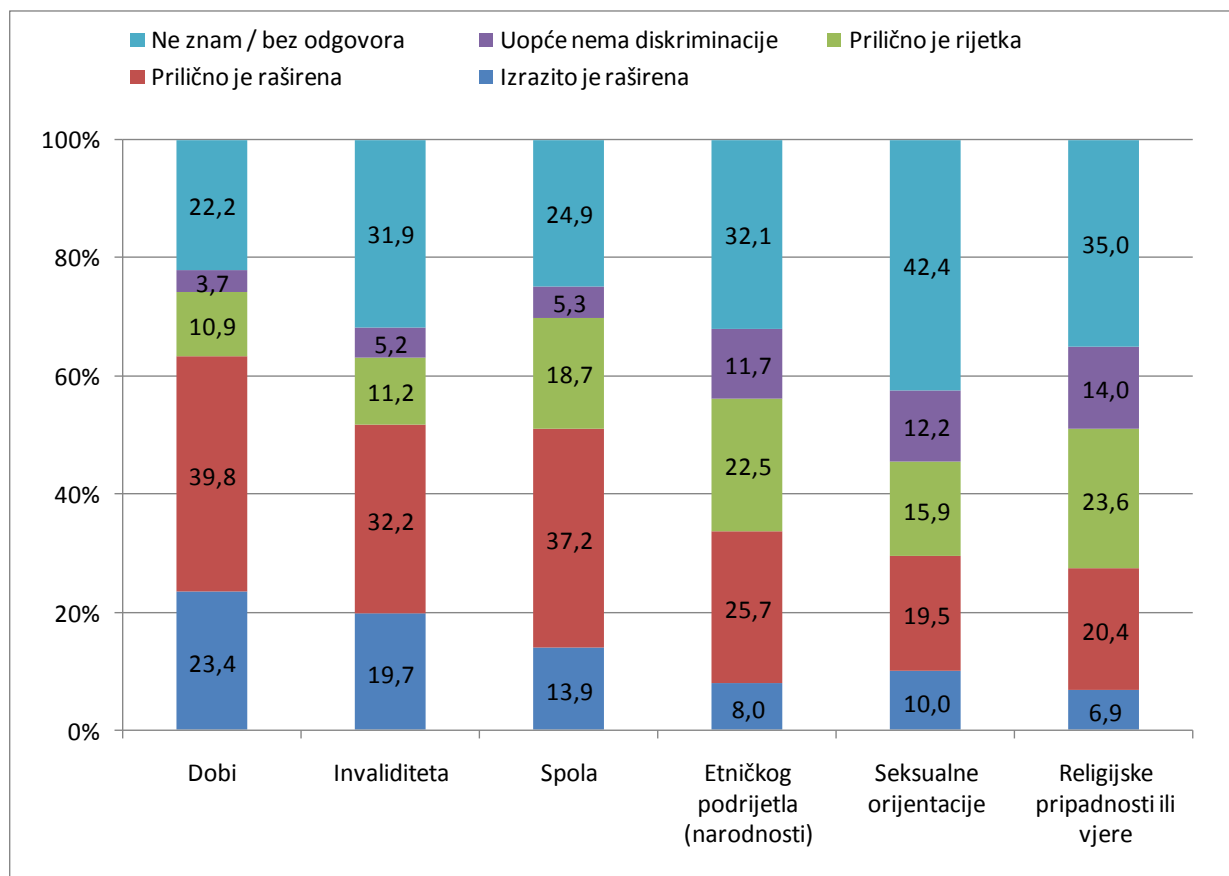
Kao što je navedeno, od različitih aspekata tržišta rada relativno najveći udio i nezaposlenih osoba i poslodavaca procjenjuje da je diskriminacija najraširenija pri samom zapošljavanju (prilično ili izrazito raširenom doživljava je 65% poslodavaca te 62% nezaposlenih), a ujedno se dob, invaliditet i spol percipiraju najčešćim osnovama diskriminacije na tržištu rada.

Slični podatci dobiveni su i od nezaposlenih osoba u pitanju u kojem su procjenjivali raširenost diskriminacije po svakoj od šest osnova pri samom zapošljavanju (slika 8). Naime, te su procjene gotovo identične njihovim procjenama kod pitanja o raširenosti diskriminacije na tržištu rada općenito. Dakle, prema percepciji nezaposlenih osoba slika situacije glede diskriminacije na različitim osnovama na tržištu rada izjednačena je s onom pri samom zapošljavanju.

Tako više od polovine nezaposlenih osoba procjenjuje da je pri zapošljavanju prilično ili izrazito raširena dobna diskriminacija (63%), diskriminacija na temelju invaliditeta (52%) te spolna diskriminacija (51%). Za razliku od toga, etničku, vjersku te diskriminaciju na temelju seksualne orijentacije pri zapošljavanju raširenom procjenjuje između četvrtine i trećine nezaposlenih, pri čemu relativna većina (od 32% do 42%) ne može procijeniti raširenost diskriminacije na tim trima osnovama.

Slika 8

Je li pri zapošljavanju, i u kojoj mjeri, u Hrvatskoj raširena diskriminacija na temelju: (uzorak nezaposlenih osoba)



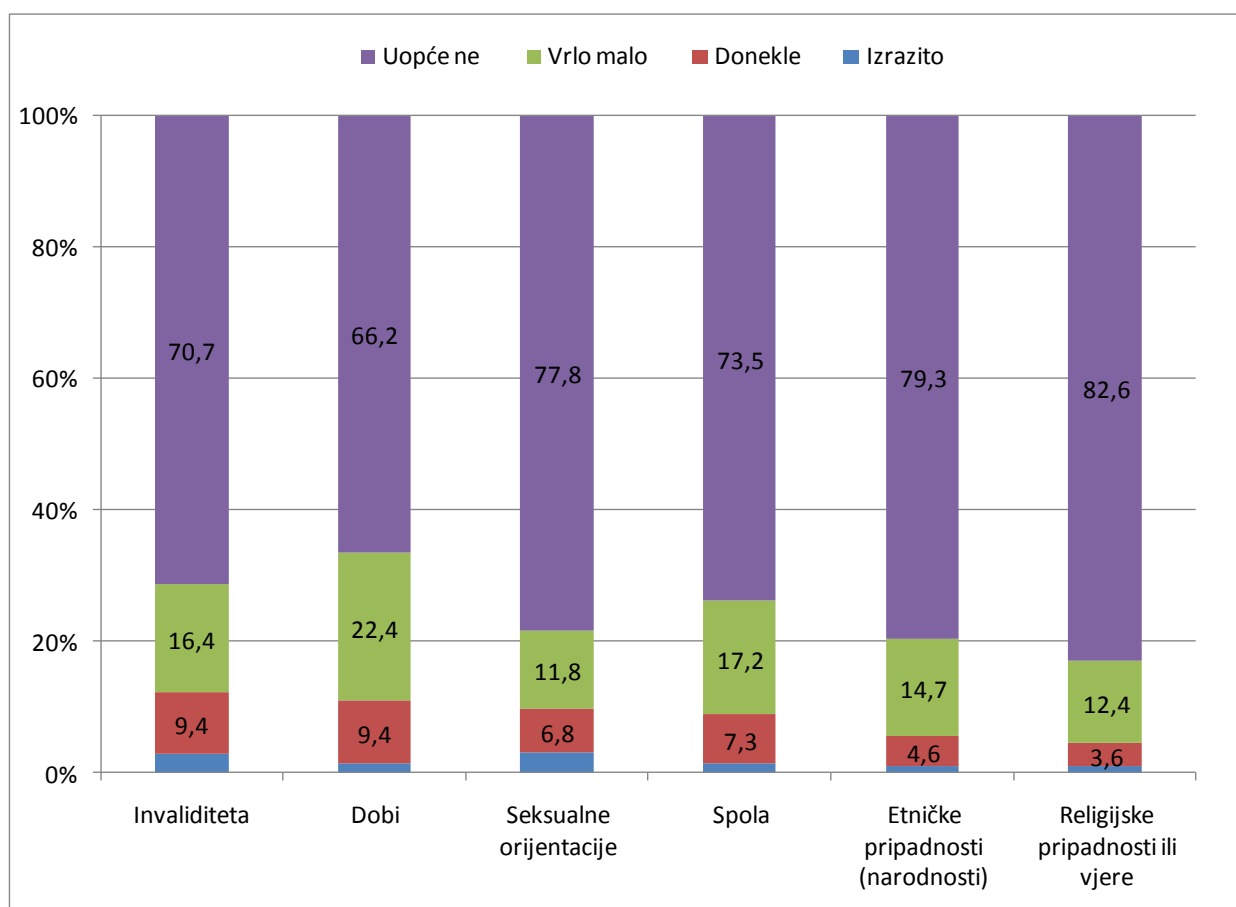
Određene razlike u procjenama zabilježene su s obzirom na osobnu pripadnost pojedinoj društvenoj skupini, pa tako stariji sudionici (40 i više godina), u većoj mjeri negoli oni mlađi (do 40 godina), procjenjuju raširenom dobu diskriminaciju (70% naprema 56%); osobe s invaliditetom, u većoj mjeri negoli osobe bez invaliditeta, procjenjuju raširenom diskriminaciju na temelju invaliditeta (66% naprema 52%); spolnu diskriminaciju raširenom percipira veći udio žena nego muškaraca (57% naprema 44%); a razlika je uočena i s obzirom na procjenu raširenosti etničke diskriminacije, koju raširenijom doživljavaju osobe manjinskih narodnosti (ili one koje se nisu izjasnile o narodnosti) nego Hrvati po narodnosti (50% naprema 32%).

Percepcija diskriminacije u vlastitoj tvrtki (uzorak poslodavaca)

Velik raskorak uočava se u procjenama poslodavaca o raširenosti diskriminacije na različitim osnovama na tržištu rada općenito i procjenama vjerojatnosti diskriminacije na različitim osnovama u vlastitoj tvrtki. Naime, dok diskriminaciju na tržištu rada većina poslodavaca procjenjuje izrazito ili prilično raširenom (ovisno o pojedinoj osnovi u udjelu od 30% do 66%; slika 6), kada je riječ o vlastitoj tvrtki, za diskriminaciju na svakoj od analiziranih osnova najveći udio poslodavaca odgovara da je tek vrlo malo ili uopće nije vjerojatna (slika 9).

Slika 9

Prema vašem mišljenju, je li, i u kojoj mjeri, u vašoj tvrtki vjerojatna diskriminacija na osnovi... (uzorak poslodavaca)

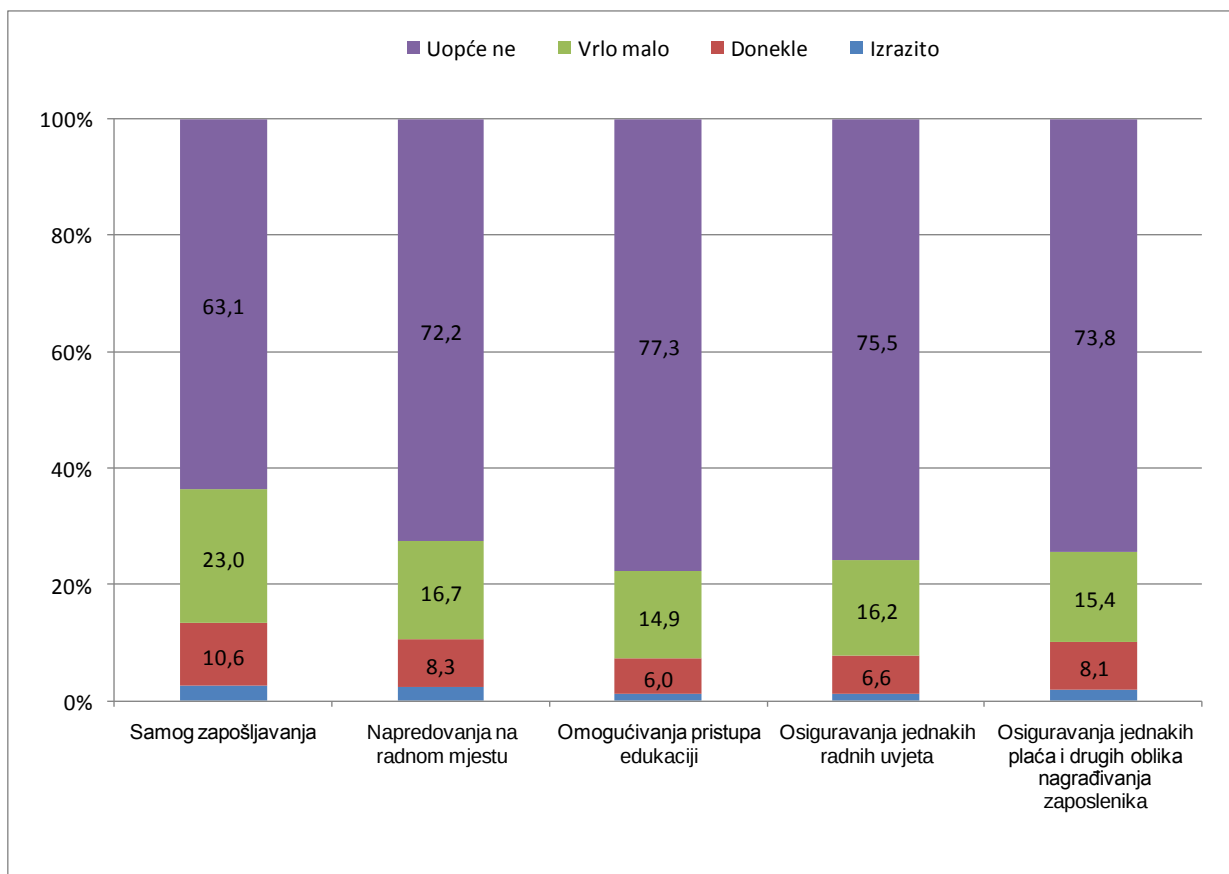


Primjerice, samo 12% poslodavaca drži da je u njihovoj tvrtki donekle ili izrazito vjerojatna diskriminacija na temelju invaliditeta, 11% ih vjerojatnom procjenjuje dobnu diskriminaciju, a 10% odnosno 9% vjerojatnom smatra i diskriminaciju na temelju seksualne orijentacije odnosno spola. Etnička ili vjerska diskriminacija percipira se u vlastitoj tvrtki još manje vjerojatnom, odnosno takvom je procjenjuje tek 6% odnosno 5% poslodavaca. Razlike u procjenama zabilježene su tek s obzirom na veličinu tvrtke – pritom poslodavci u velikim tvrtkama (s više od 250 zaposlenih), u odnosu na one u malim i srednjim tvrtkama, nešto vjerojatnijom procjenjuju dobnu diskriminaciju (18% naprema 8% odnosno 9%) te spolnu diskriminaciju (13% naprema 8% odnosno 7%).

Slična razlika u percepciji raširenosti diskriminacije u Hrvatskoj općenito u odnosu na vlastitu tvrtku utvrđena je i pri procjenama vjerojatnosti diskriminacije u pojedinim aspektima vezanim uz rad i radna mjesta u tvrtki. Tek 13% poslodavaca vjerojatnom procjenjuje diskriminaciju pri zapošljavanju u vlastitoj tvrtki (dok ih je 65% procijenilo da je diskriminacija pri zapošljavanju u Hrvatskoj općenito prilično ili izrazito raširena; slika 7), a 11% odnosno 10% ih u vlastitoj tvrtki vjerojatnom drži diskriminaciju u području napredovanja na radnome mjestu te u osiguravanju jednakih plaća i drugih oblika nagrađivanja zaposlenika. Najmanje vjerojatnom procjenjuje se diskriminacija u području osiguravanja jednakih radnih uvjeta (8%) te u omogućivanju pristupa edukaciji (7%) (slika 10).

Slika 10

Prema vašem mišljenju, je li, i u kojoj mjeri, u vašoj tvrtki vjerojatna diskriminacija u području... (uzorak poslodavaca)



Određene razlike u procjenama uočavaju se ponovno s obzirom na veličinu tvrtke – poslodavci u velikim tvrtkama, u nešto većem udjelu negoli oni u malim i srednjim, vjerojatnom procjenjuju diskriminaciju u području napredovanja na radnome mjestu (18% naprema 7% odnosno 9%) te u području osiguravanja jednakih plaća i drugih oblika nagrađivanja (17% naprema 8% odnosno 7%).

Percepcija kriterija pri zapošljavanju, promaknuću ili dodatnom usavršavanju

O raširenosti diskriminacije može se zaključivati i na temelju kriterija koji se postavljaju kao važni pri odlučivanju o zapošljavanju, promaknuću ili dodatnom usavršavanju. U društvu u kojem se želi osigurati zaštita i promicanje jednakosti i jednakih prava i mogućnosti, socio-demografske ili fizičke osobine pojedinaca ne bi smjele ikoga dovoditi u nepovoljniji položaj od drugih. Želeći utvrditi kakva je percepcija kriterija i praksi na tržištu rada u Hrvatskoj, zatražili smo od nezaposlenih osoba i poslodavaca uključenih u istraživanje da procijene važnost pojedinih kriterija – pri čemu su nezaposleni procjenjivali važnost kriterija pri odlučivanju o zapošljavanju općenito, dok su se procjene poslodavaca odnosile na važnost istih tih kriterija pri odlučivanju o zapošljavanju, odnosno promaknuću ili usavršavanju u vlastitoj tvrtki (slika 11).

Nezaposlene osobe procjenjuju svaki od obuhvaćenih kriterija važnim pri odlučivanju o zapošljavanju u većem udjelu nego poslodavci. Najveći udio nezaposlenih osoba procjenjuje da se pri odlučivanju o zapošljavanju kao uglavnom ili izrazito važan kriterij postavlja dob kandidata (47%), potom invaliditet (39%), opći fizički izgled (36%), spol (35%) te bračni ili obiteljski status (29%). Ostale ponuđene kriterije - poput etničkog podrijetla, izražavanja vjerskog uvjerenja, seksualne orijentacije ili religijske pripadnosti - važnim pri odlučivanju o zapošljavanju procjenjuje manji udio nezaposlenih osoba (u rasponu od 13,8% za religijsku pripadnost do 20% za etničku pripadnost; slika 11).

Većina poslodavaca izjavljuje da se obuhvaćeni kriteriji u njihovim tvrtkama drže malo važnima ili potpuno nevažnima pri odlučivanju o zapošljavanju, a posebice pri odabiru zaposlenika za promaknuće ili usavršavanje (slika 11). Ipak, donekle značajnijima procjenjuju se invaliditet, dob i spol – koje od 32% do 20% poslodavaca percipira uglavnom ili izrazito važnima pri zapošljavanju, odnosno od 14% do 8% poslodavaca percipira ih važnim pri odlučivanju o promaknuću ili usavršavanju.

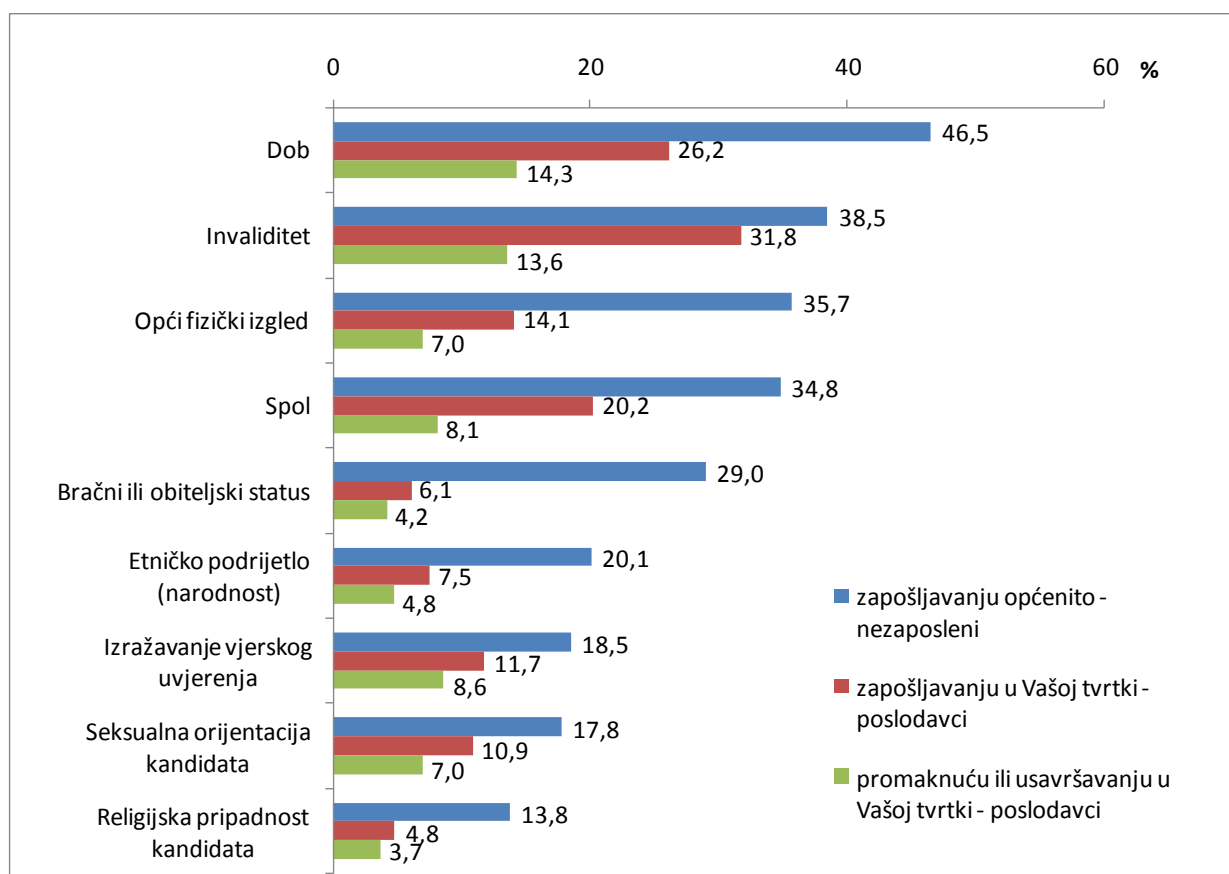
U ovom kontekstu svakako je zanimljivo naglasiti i podatke utvrđene na uzorku poslodavaca o tome kako se u njihovoj tvrtki najčešće traže radnici za zapošljavanje, odnosno koliko se dob i spol pojavljuju kao kriteriji u samim natjecajima za posao u njihovoj tvrtki. Naime, gotovo polovina poslodavaca traženje radnika putem osobnih poznanstava odabire kao jedan od tri najčešća načina za traženje radnika (45,4%, pri čemu je takav način traženja radnika relativno najčešći u malim tvrtkama - 55,7%, a relativno najmanje prisutan u državnoj upravi i javnom sektoru - 31,3%). Najčešći način traženja radnika jest putem posredovanja HZZ-a (63,9%) te oglašavanja u medijima, što kao jedan od triju najčešćih načina koristi polovina tvrtki.

Oko jedne desetine poslodavaca također navodi da se u natjecajima za posao u njihovoj tvrtki uvijek ili uglavnom uvijek navodi dobna granica kao uvjet koji kandidati trebaju zadovoljiti, a dodatna četvrtina navodi da se takvi natjecaji pojavljuju povremeno. Kada je pitanje manje izravno, pa su tako poslodavci upitani koliko često se u oglasima navodi dobna granica zato jer posao zahtijeva određene kompetencije vezane uz dob, dobivaju se podjednaki podatci. Tako

6,6% poslodavaca odgovara da se dobna granica zbog zahtjeva posla u natječajima navodi uvijek ili često, a dodatna četvrtina da se navodi povremeno. Dakle u oba slučaja oko trećine poslodavaca odgovara kako se u natječajima za radna mjesta u njihovoj tvrtki barem povremeno kao uvjet koji treba zadovoljiti postavlja dob kandidata.

Slika 11

Prema vašem mišljenju, je li pri odlučivanju o zapošljavanju, i u kojoj mjeri, važan svaki od sljedećih kriterija? (udio odgovora 'uglavnom' ili 'izrazito važno')



U vezi sa spolom, 43,8% poslodavaca odgovara da se u natječajima za radna mjesta u njihovoj tvrtki u pravilu ne navodi izričito kako se mogu javiti osobe oba spola, a na manje izravno pitanje, u kojem je takvo nenavođenje mogućnosti javljanja osoba oba spola opravdano zahtjevima posla, 12% poslodavaca navodi da se takva zakonska obveza ne poštuje.

Ovakav obrazac odgovora, zajedno s prije opisanim podacima prema kojima poslodavci procjenjuju da diskriminacija u njihovoj tvrtki nije baš vjerojatna, ukazuju na to da i u ovom slučaju poslodavci najvjerojatnije nisu upoznati odnosno svjesni da je navođenje dobne granice kao i nenavođenje da se na radno mjesto mogu javiti osobe oba spola pokazatelj moguće diskriminacije pri zapošljavanju.

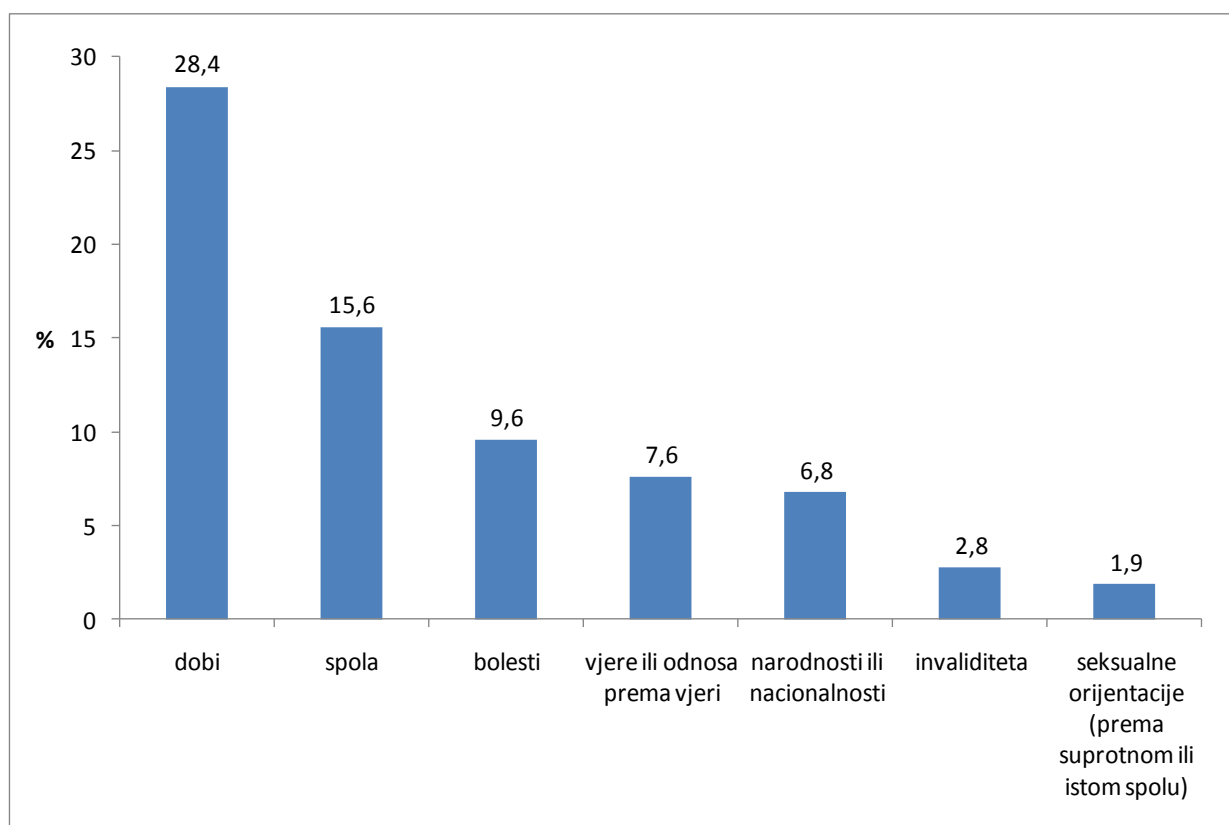
OSOBA ISKUSTVA DISKRIMINACIJE

Općenito u Hrvatskoj

Za utvrđivanje zastupljenosti iskustva diskriminacije nezaposlene su osobe prvo odgovarale jesu li i koliko često u posljednjih godinu dana općenito u Hrvatskoj doživjele nepravedno postupanje zbog neke od pripadnosti ili obilježja (slika 12).

Slika 12

Jeste li i koliko često u posljednjih godinu dana doživjeli da je u Hrvatskoj netko prema vama postupio nepravedno zbog: (udio odgovora 'jednom' ili 'više puta')



Predloženi podatci ukazuju na to da su među nezaposlenim osobama relativno najčešća iskustva dobne diskriminacije, potom spolne, nakon čega slijede iskustva etničke te vjerske diskriminacije, a relativno najmanji udio nezaposlenih navodi i iskustvo diskriminacije na temelju invaliditeta te seksualne orijentacije. Iskustvo dobne diskriminacije, kao relativno najčešće iskustvo, navodi gotovo tri desetine nezaposlenih, dok je iskustvo spolne diskriminacije karakteristično za oko jednu šestinu nezaposlenih osoba (15,6%; slika 12). Kod iskustva diskriminacije na temelju ovih dviju osnova uočljiva je i razlika s obzirom na spol, pri čemu su i dobna i spolna diskriminacija češće među ženama nego među muškarcima. Naime, o dobnoj diskriminaciji izvještava oko trećina žena (34%) a petina muškaraca (22,2%), dok o spolnoj diskriminaciji izvještava gotovo četvrtina žena (23,4%) u odnosu na 6,8% muškaraca.

Iskustvo etničke diskriminacije na razini čitavog uzorka nezaposlenih karakteristično je za relativno mali udio nezaposlenih (6,8%), međutim među nezaposlenim osobama koje su pripadnici neke od manjinskih narodnosti (ili na pitanje o narodnosti nisu odgovorili) o iskustvu

etničke diskriminacije izvještava jedna četvrtina tih ispitanika (24,6%). Slični su nalazi i o iskustvu vjerske diskriminacije. Naime, iako je na razini čitavog uzorka to iskustvo relativno rijetko (7,6%), u skupini nezaposlenih osoba pripadnika neke od manjinskih narodnosti navodi je četvrtina ispitanika (u odnosu na 4,6% pripadnika većinske skupine).

Iskustvo diskriminacije na temelju invaliditeta na razini čitavog uzorka navodi 2,8% nezaposlenih, međutim među nezaposlenim osobama s invaliditetom o takvom iskustvu izvještava čak 45,5% nezaposlenih osoba.

Dakle, navedeni podatci ukazuju da **iako dobna diskriminacija općenito pogađa apsolutno najveći udio nezaposlenih**, relativna zastupljenost iskustava diskriminacije po pojedinim skupinama nezaposlenih osoba ukazuje da su **diskriminaciji najviše izložene osobe s invaliditetom** (nešto manje od polovine njih navodi iskustvo diskriminacije na temelju invaliditeta), dok u ostalim skupinama između jedne petine i jedne trećine nezaposlenih navodi iskustvo neke vrste diskriminacije.

Iskustva diskriminacije na tržištu rada

Za utvrđivanje zastupljenosti osobnih iskustava diskriminacije nezaposlenih osoba na tržištu rada **nezaposlene su osobe** odgovarale jesu li i koliko često u posljednjih godinu dana doživjele **da nisu dobile posao** zbog određene pripadnosti, da im je na razgovoru za posao **otvoreno rečeno kako ne odgovaraju za radno** mjesto zbog neke pripadnosti, jesu li i koliko često u posljednjih godinu dana doživjele **na razgovorima za posao pitanja ili komentare** vezane uz neku grupnu pripadnost ili privatni život, te jesu li **na radnom mjestu zbog pojedinih pripadnosti** doživjele **nepravedno postupanje** - na koji način ili u kojem kontekstu?

Iskustva diskriminacije pri zapošljavanju

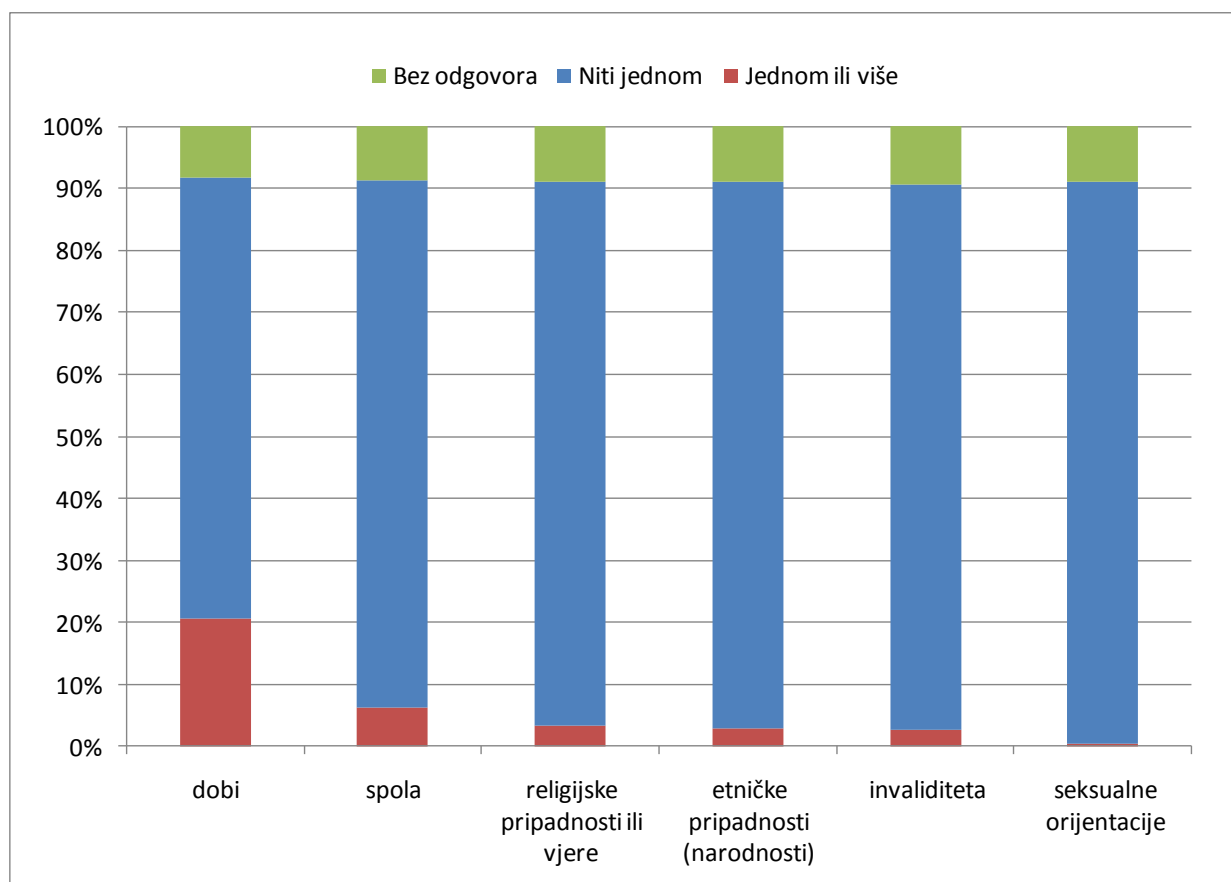
Grupna pripadnost kao percipirani razlog nedobivanja posla. Pri navođenju i tumačenju podataka o osobnim iskustvima diskriminacije u kontekstu zapošljavanja treba istaknuti da je početnim pitanjem utvrđeno kako se u posljednjih godinu dana 61,3% nezaposlenih osoba javilo na neki oglas ili natječaj za radno mjesto. Samim time utvrđeni nalazi na razini čitavog uzorka predstavljaju podcijenjenu čestinu iskustva diskriminacije nezaposlenih osoba pri zapošljavanju.

Predloženi podatci ukazuju na to da je i u situaciji zapošljavanja na razini svih nezaposlenih najčešće iskustvo dobne diskriminacije, tako jedna petina svih nezaposlenih smatra da u godini prije ispitivanja nije dobila posao zbog svoje dobi. Od ostalih obuhvaćenih osnova za diskriminaciju nezaposleni relativno češće smatraju da nisu dobili posao zbog spola (6,2% na razini čitavog uzorka), dok su iskustva nedobivanja posla zbog ostalih grupnih pripadnosti na razini čitavog uzorka manje zastupljena (do 5%).

Dob kao percipirani razlog za nedobivanje posla relativno je najčešći među osobama od 40 ili više godina (28,3% nezaposlenih), dok je spol kao percipirani razlog nedobivanja posla češći među ženama nego među muškarcima (9,3% nezaposlenih žena, a 2,8% nezaposlenih muškaraca).

Slika 13

Je li vam se, i koliko često, u posljednjih godinu dana dogodilo da niste dobili posao zbog...



Iako se etnička pripadnost, religijska pripadnost ili vjera, invaliditet, a osobito seksualna orijentacija na razini čitavog uzorka relativno rijetko smatraju osnovnim razlogom za nedobivanje posla (u rasponu od 0,4 do 4,8%), ako se u obzir uzmu samo nezaposlene osobe manjinskih narodnosti (N=103), etničku pripadnost kao razlog nedobivanja posla navodi 15,3% osoba, a religijsku pripadnost podjednakih 16,3%. Ujedno, ako se pri razmatranju invalidnosti kao percipiranog razloga za nedobivanje posla uzmu u obzir samo nezaposlene osobe s invaliditetom (N=101), tada trećina njih smatra da je to razlog nedobivanja posla.

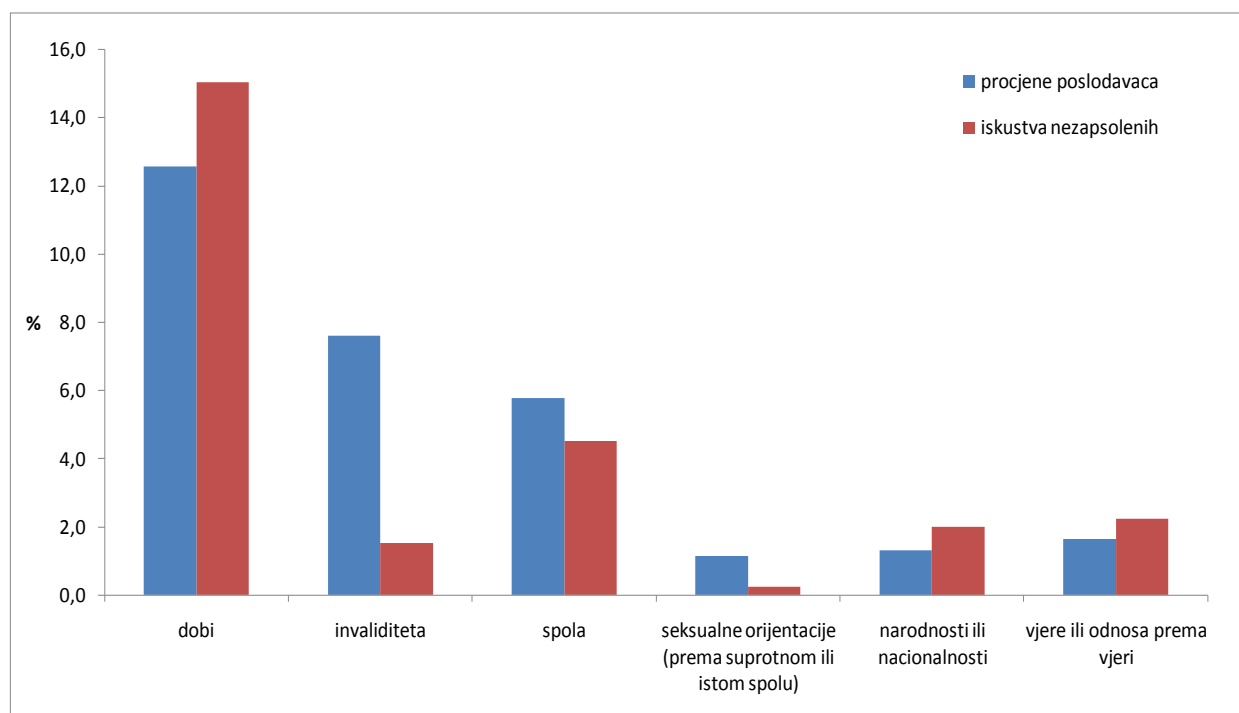
Dakle, iako i ovi podatci ukazuju na to da je **najraširenija dobna diskriminacija** u smislu da pogađa relativno najveći broj nezaposlenih osoba, analiza po skupinama nezaposlenih ponovno ukazuje da je **relativno najčešće iskustvo diskriminacije na temelju invaliditeta**, koje navodi 34,7% osoba s invaliditetom, a tek potom iskustvo dobne diskriminacije, koje navodi 28,3% osoba od 40 ili više godina.

Na temelju odgovora na ova pitanja formirana je nova varijabla kojom se izdvajaju nezaposlene osobe koje smatraju da je jedna od šest obuhvaćenih pripadnosti osnovni razlog zašto nisu dobili posao. Na temelju tako određene varijable može se reći da na razini čitavog uzorka nezaposlenih oko četvrtina njih (24,1%) smatra neku od šest grupnih pripadnosti osnovnim razlogom za nedobivanje posla u godini prije ispitivanja, odnosno među onima koji su se u godini prije ispitivanja javili na najmanje jedan natječaj (N=569), više od trećine njih (38%; N=218) smatra da posao nisu dobili zbog neke pripadnosti, pri čemu ih više od polovine navodi da im je to jasno rečeno ili pokazano.

Iskustva diskriminacije na razgovoru za posao. Kako bi se dobili pokazatelji o raširenosti i obilježjima diskriminacije **pri samim razgovorima za posao**, i među nezaposlenim osobama i među poslodavcima ispitano je koliko su na razgovorima za posao česta pitanja i komentari vezani uz grupne pripadnosti ili privatni život (među nezaposlenima ispitana je i čestina komentara) te je li, i koliko često, u godini prije ispitivanja nekom od kandidata na razgovoru otvoreno rečeno da ne odgovara za posao zbog neke svoje grupne pripadnosti ili osnove za diskriminaciju. Dakle, takva pitanja omogućuju i usporedbu pokazatelja o raširenosti diskriminacije iz perspektive odnosno osobnog iskustva samih nezaposlenih te iz perspektive poslodavaca. Budući da i među nezaposlenima ima onih koji u godini prije ispitivanja nisu bili na razgovoru za posao, kao što i među poslodavcima ima onih koji u godini prije ispitivanja nisu primali nove kandidate, treba naglasiti da podatci predloženi na slici 13 ponovno ukazuju ponajprije na relativan odnos diskriminacije na različitim osnovama iz perspektive poslodavaca i samih nezaposlenih. Dakle, utvrđeni su na razini čitavih uzoraka te se ne mogu tumačiti kao apsolutni pokazatelj zastupljenosti ovakvog postupanja.

Slika 14

Relativna zastupljenost otvorenog priopćavanja kandidatu da ne odgovara za radno mjesto zbog neke od pripadnosti ili obilježja - procjene poslodavaca i osobna iskustva nezaposlenih

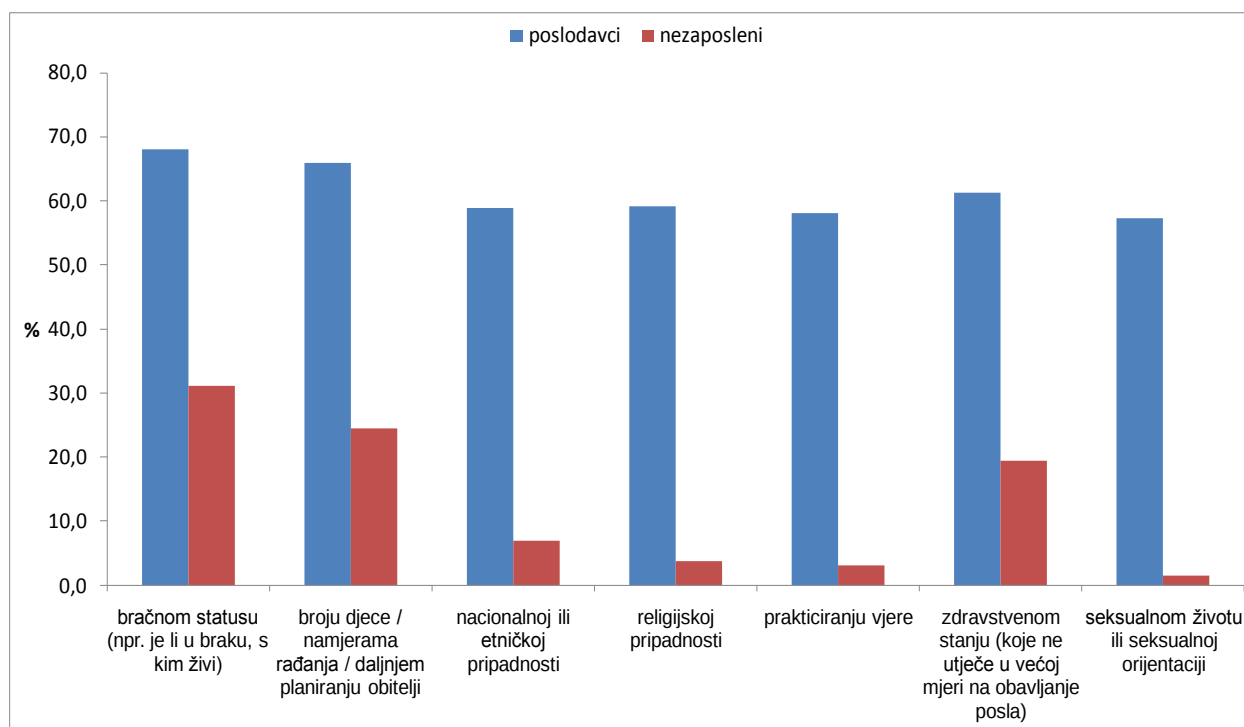


Iz predloženih podataka vidljivo je da je i prema iskustvu nezaposlenih i prema procjenama poslodavaca relativno najčešće slučaj da se na razgovorima za posao kandidatima otvoreno kaže da ne odgovaraju zbog svoje dobi. Ujedno takvo iskustvo značajno češće navode nezaposleni u dobi od 40 ili više godina. S podjednakom čestinom poslodavci procjenjuju da se kandidatima na razgovoru za posao kaže i da ne odgovaraju zbog svoga zdravstvenog stanja (što nije zahvaćeno pitanjem nezaposlenim osobama). Prema procjenama poslodavaca, nakon dobi, kandidatima se relativno često otvoreno govori i da ne odgovaraju za posao zbog svog invaliditeta. Podatak o zastupljenosti ovakvog iskustva utvrđen na čitavom uzorku nezaposlenih osoba relativno je nizak, međutim treba istaknuti da u podskupini osoba s invaliditetom njih

16,9% od ukupnog broja (pri čemu ih više od trećine nije u obuhvaćenom razdoblju bilo na razgovoru za posao) navodi da im je invaliditet otvoreno naveden kao razlog nedobivanja posla.

Slika 15

Čestina pitanja kandidatu na razgovoru za posao vezana uz grupne pripadnosti ili privatni život (procjene poslodavaca te osobna iskustva na uzorku nezaposlenih osoba)



Prema iskustvu nezaposlenih, na razgovorima za posao među najčešćim neprimjerenim pitanjima jesu ona o bračnom statusu - navodi ih skoro trećina svih nezaposlenih, o broju djece/namjerama rađanja/planiranju obitelji, što navodi oko četvrtina svih nezaposlenih, te o zdravstvenome stanju koje ne utječe u značajnoj mjeri na obavljanje posla, što navodi petina svih nezaposlenih. Iskustva ovakvih pitanja još su i češća u pojedinim skupinama nezaposlenih osoba. Tako među nezaposlenim ženama nešto manje od polovine njih navodi iskustva pitanja o bračnom statusu (45,3%), a nešto manje od trećine i pitanja o broju djece/namjerama rađanja/planiranju obitelji (29,3%). Među nezaposlenim osobama s invaliditetom više od trećine ih navodi pitanja o zdravstvenome stanju koje ne utječe u značajnoj mjeri na obavljanje posla (36,6%), dok među nezaposlenim osobama manjinskih narodnosti njih oko petina navodi pitanja o nacionalnoj ili etničkoj pripadnosti (19,2%), a nešto više od desetine i pitanja o religijskoj pripadnosti (13,3%). Ujedno, i ovi pokazatelji po skupinama nezaposlenih osoba daju podcijenjenju sliku pojavnosti ovakvih pitanja, budući da su utvrđeni na čitavom uzorku nezaposlenih, a u posljednjih godinu dana oko polovine nezaposlenih nije bilo na razgovoru na posao te nije bilo niti u prilici doživjeti ovakva pitanja. Dakle, stvarna zastupljenost ovakvih pitanja sigurno je veća od ove utvrđene na razini čitavog uzorka nezaposlenih osoba.

Sukladno tome, prema percepciji poslodavaca u otprilike 60% tvrtki, takva su pitanja kandidatima postavljana jednom ili više puta. S obzirom na već navedene podatke prema kojima poslodavci uglavnom procjenjuju da u njihovoj tvrtki nije vjerojatna diskriminacija, donekle iznenađuju ovakve procjene poslodavaca, koje ukazuju na to da su u njihovim tvrtkama ovakva pitanja kandidatima postavljana jednom ili više puta. Stoga takav rezultat može

ukazivati na to da poslodavci nisu svjesni moguće diskriminirajuće naravi ovakvih pitanja. Ovdje svakako treba spomenuti i podatak prema kojemu na pitanje postoji li u tvrtki neki poseban pravilnik ili akt kojim se regulira način vođenja razgovora pri selekciji za radno mjesto, 73,5% poslodavaca odgovara da ne postoji, a dodatnih 14,7% odgovora da ne zna. Dakle, može se reći da u hrvatskim tvrtkama nije uobičajeno da postoje posebni akti ili pravilnici koji reguliraju način vođenja razgovora za posao, jer postojanje takvih dokumenata navodi tek desetina poslodavaca (11,3%).

Na uzorku nezaposlenih ispitana je i zastupljenost iskustava neugodnih ili uvredljivih komentara zbog određene pripadnosti ili obilježja, na razgovoru za posao. Na razini čitavog uzorka takva su iskustva relativno rijetka, međutim podatci na razini pojedinih skupina ukazuju na nezanemarivu učestalost takvih pitanja. Primjerice, od ukupnog uzorka osoba s invaliditetom 15,9% njih navodi da su u posljednjih godinu dana na razgovorima za posao doživjeli uvredljive ili neugodne komentare glede svog zdravstvenog stanja, a 10% navodi i komentare vezane izravno uz invaliditet. Oko desetina nezaposlenih osoba nehrvatske narodnosti navodi iskustvo uvredljivih ili neprimjerenih komentara vezanih uz narodnost (11,2%) te religioznu pripadnost ili odnos prema vjeri (8,2%). Oko desetine ili nešto manje žena navodi i komentare vezane uz broj djece i planiranje obitelji (10,4%) ili bračni status (7%), a desetina nezaposlenih od 40 ili više godina i komentare vezne uz dob (9,6%). Ujedno, i u ovom slučaju podatci su utvrđeni na razini čitavog uzorka nezaposlenih osoba, te je zastupljenost ovih iskustava samo među nezaposlenim osobama koje su u posljednjih godinu dana bile na razgovorima za posao zasigurno veća.

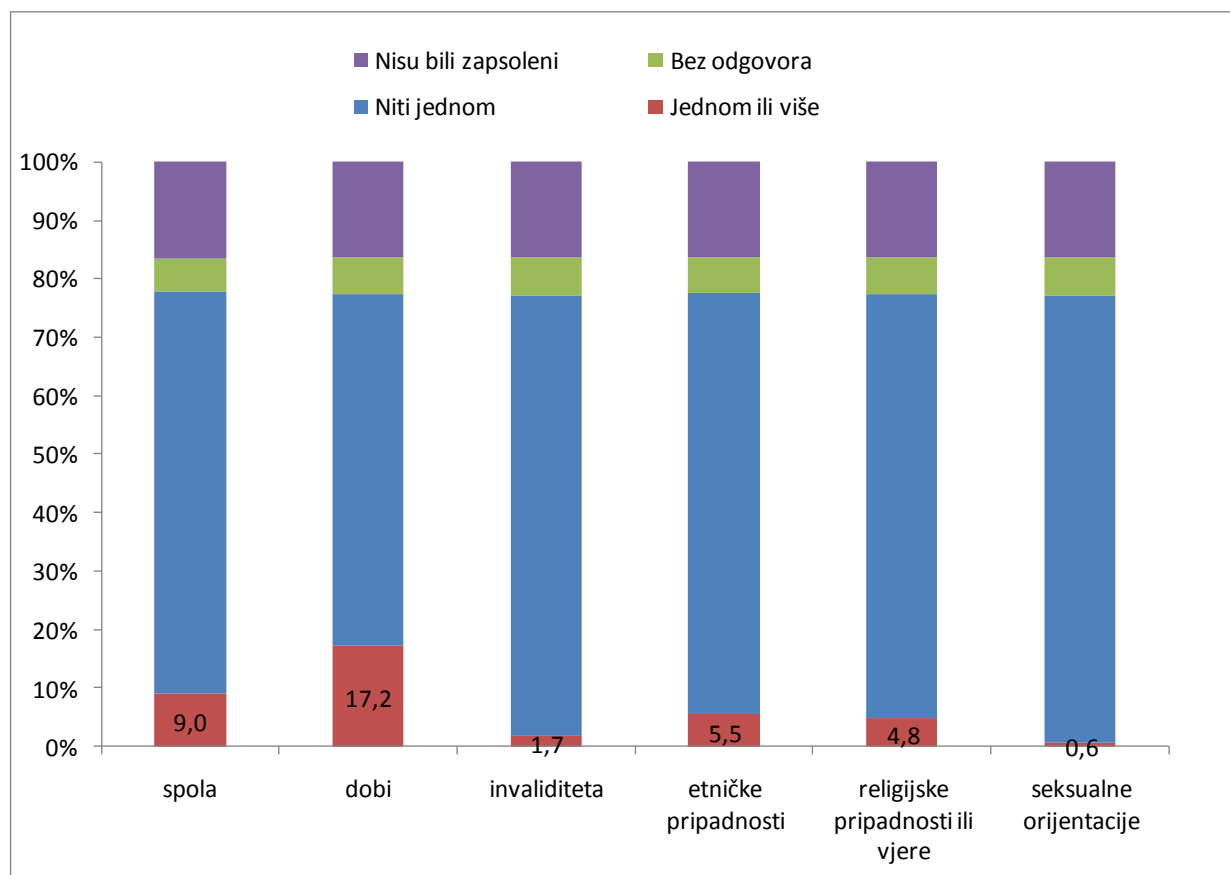
Iskustva diskriminacije na radnome mjestu

Podatci o čestini iskustva diskriminacije zbog različitih razloga na samom radnome mjestu prikazani su na slici 16. Pri navođenju i tumačenju ovih nalaza ponovno treba naglasiti da je u uzorku nezaposlenih 16,4% osoba koje do sada nisu bile u radnom odnosu te navedeni postoci na razini čitavog uzorka i u ovom slučaju predstavljaju podcijenjenju čestinu iskustva diskriminacije nezaposlenih osoba na ranijim radnim mjestima, odnosno iskustva diskriminacije općenito na radnome mjestu.

Predloženi podatci pokazuju da su i u ovom slučaju na razini čitavog uzorka relativno najčešća iskustva dobne diskriminacije, potom spolne te etničke i vjerske diskriminacije, dok je relativno mala zastupljenost diskriminacije na osnovi invaliditeta i seksualne orijentacije. Međutim analiza po pojedinim skupinama ukazuje da **diskriminacija na radnome mjestu najviše pogađa osobe s invaliditetom**, budući da među njima četvrtina navodi iskustvo diskriminacije na temelju invaliditeta (25,8%), potom osobe manjinskih narodnosti, među kojima oko petina (22,7%) navodi iskustvo etničke diskriminacije, 14,5% iskustvo vjerske diskriminacije, a tek onda po relativnoj raširenosti slijedi dobna diskriminacija, o kojoj relativno najčešće izvještavaju nezaposleni od 40 ili više godina (18,3%) te spolna diskriminacija žena (15,8%).

Slika 16

Jeste li, i koliko često, NA RADNOME MJESTU doživjeli da je netko prema vama postupio nepravedno zbog...

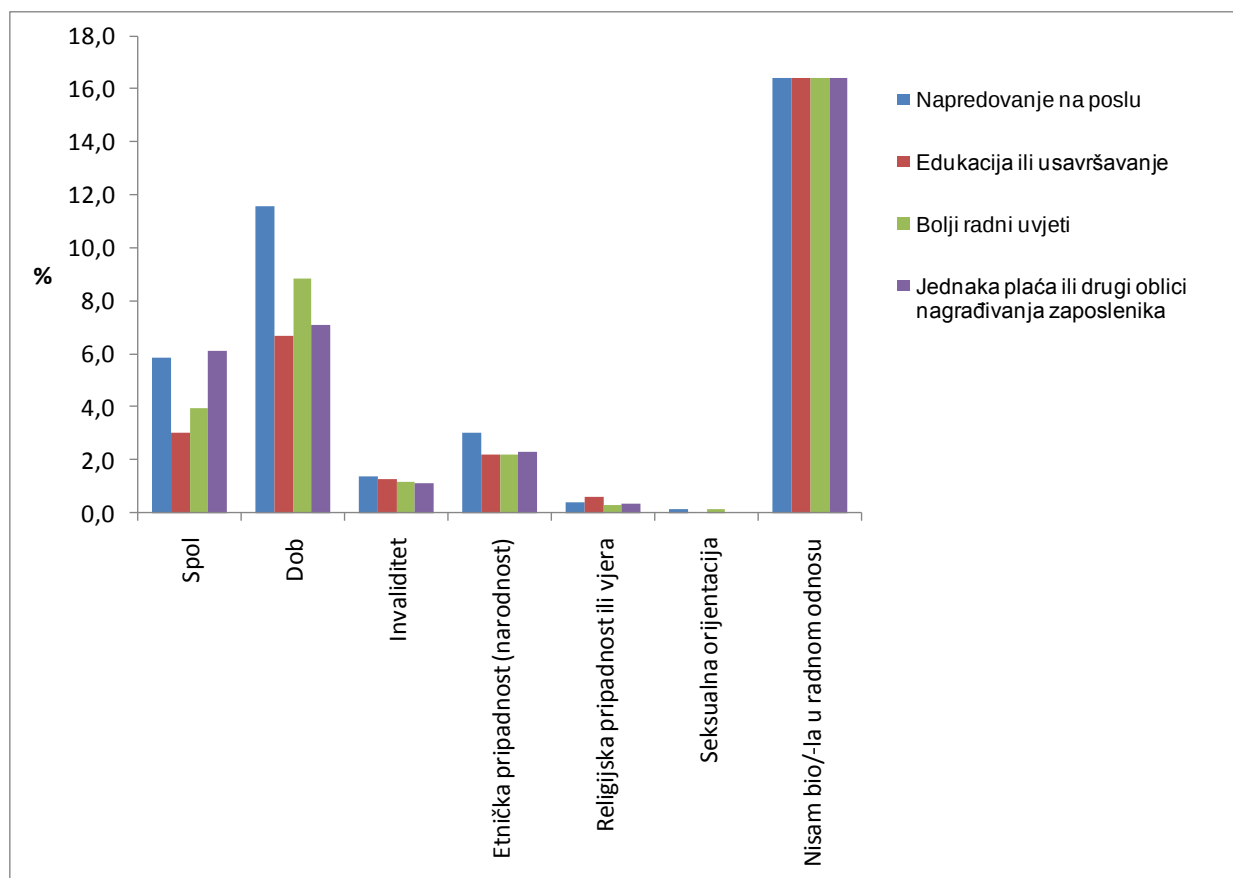


Dodatnim pitanjem na uzorku nezaposlenih provjereno je u kojim područjima se na radnome mjestu javljaju iskustva diskriminacije. Nezaposleni su odgovarali jesu li ikada na radnome mjestu doživjeli da im je zbog jedne od šest pripadnosti uskraćeno ili onemogućeno *napredovanje na poslu, edukacija ili usavršavanje, bolji radni uvjeti te jednaka plaća ili drugi oblici nagrađivanja zaposlenika*. Dakle, podatci prikupljeni ovim pitanjem omogućuju uvid u to u kojim su situacijama ili kontekstima na radnome mjestu relativno najčešća iskustva određene diskriminacije.

Predloženi podatci pokazuju da se određena diskriminacija razlikuje po relativnoj čestini kojom se doživljava u pojedinim aspektima vezanim uz radna mjesta. Tako su iskustva **spolne diskriminacije** relativno češća u pogledu (ne)dobivanja jednake plaće ili drugih oblika nagrađivanja te u pogledu napredovanja na poslu nego u pogledu pristupa edukaciji ili boljim radnim uvjetima. Za razliku od toga, **iskustva dobne diskriminacije** na radnome mjestu relativno su najčešća u pogledu mogućnosti napredovanja te boljih radnih uvjeta. Iskustva etničke, vjerske ili seksualne diskriminacije podjednako su česta u četiri obuhvaćena područja ili konteksta na radnome mjestu. Pri navođenju ovih podataka treba ponovno istaknuti da se oni mogu tumačiti samo kao grubi pokazatelj relativne čestine iskustva diskriminacije u četiri konteksta na radnome mjestu, a ne kao apsolutni, budući da su utvrđeni na čitavom uzorku nezaposlenih osoba, a 16% njih nije nikada bilo u radnom odnosu.

Slika 17

Jeste li ikad na radnome mjestu doživjeli da vam je zbog nekog od ovih obilježja uskraćeno ili onemogućeno napredovanje, usavršavanje, bolji radni uvjeti ili jednaka plaća ili naknada kao i drugima?



NAČINI REAGIRANJA NA DISKRIMINACIJU I UPOZNATOST S PRAVIMA U SLUČAJU DISKRIMINACIJE

Načini reagiranja na diskriminaciju i pritužbe na diskriminaciju

Eventualne posljedice iskustva diskriminacije osim o obilježjima samog iskustva diskriminacije mogu ovisiti i o načinima na koji žrtva diskriminacije reagira na doživljeno ili percipirano nepravredno postupanje. Stoga se anketom među nezaposlenim osobama pomoću nekoliko pitanja nastojalo zahvatiti kakvi su njihovi uobičajeni načini reagiranja na eventualno doživljenu diskriminaciju, odnosno neprimjerena pitanja ili komentare vezane uz grupnu pripadnost ili privatni život. Ujedno je anketom među poslodavcima ispitano jesu li doživjeli pritužbe zaposlenika zbog diskriminacije i kako reagiraju na takve pritužbe.

Prvo ćemo se osvrnuti na načine reagiranja na iskustvo diskriminacije pri (ne) dobivanju posla. Većina nezaposlenih koji smatraju da u posljednjih godinu dana nisu dobili posao zbog neke od šest grupnih pripadnosti odgovara da zbog toga nisu ništa poduzeli (na razini čitavog uzorka 21,9%), a mali udio ispitanika verbalno je reagirao (5,7% na razini čitavog uzorka), dok su izrazito rijetki slučajevi da se reagira nekim dopisom, žalbom ili prijavom (manje od 1% na razini čitavog uzorka). Gotovo isti nalaz dobiva se i s drugim tipom pitanja, u kojem je interes

usmjeren na to jesu li se nezaposleni zbog eventualnog nedobivanja posla poradi neke grupne pripadnosti obratili kojoj od mjerodavnih institucija, jer većina odgovara da se nikome nisu obratili (27,3% na razini čitavog uzorka, 1,3% navodi da su nekoga kontaktirali, dok 71,4% njih to nije doživjelo). Dakle, dominantan način reagiranja na iskustvo diskriminacije pri zapošljavanju općenito je - nereagiranje. Jedina reakcija koja se javlja s nešto većom učestalošću jest „reagirao/la sam riječima“. Svi drugi oblici reagiranja koji uključuju i službeniji tip i, da tako kažemo, veći „intenzitet“ reakcije zastupljeni su sa zanemarivom učestalošću (oko 1% na razini čitavog uzorka).

Dodatnim pitanjem provjereno je kako nezaposleni reagiraju na eventualna neugodna pitanja ili komentare na razgovoru za posao koji su vezani uz pojedine grupne pripadnosti ili bračni status, planiranje obitelji i zdravstveno stanje. Da su barem ponekad jasno rekli da pitanje ili komentar smatraju neprimjerenim, odgovara 8,3% svih nezaposlenih, a 5,4% ih odgovara da su barem ponekad otvoreno odbili odgovoriti na takva pitanja, dok 14,1% nezaposlenih odgovara da su prešutjeli ili ignorirali pitanje ili komentar te izbjegli odgovor, a 12,4% navodi da su na takva pitanja barem ponekad odgovorili (kod svih odgovora oko dvije trećine čitavog uzorka ili nije doživjelo takva pitanja i komentare ili uopće nije bilo na razgovoru za posao).

Pitanje o načinu reagiranja postavljeno je i u pogledu doživljaja diskriminacije na radnome mjestu u smislu uskraćivanja ili onemogućivanja napredovanja, edukacije/usavršavanja, boljih radnih uvjeta, jednake plaće ili drugih oblika nagrađivanja. Ponovno se utvrđuje da najveći udio nezaposlenih (oko 20%, i na razini čitavog uzorka, i po pojedinim skupinama nezaposlenih osoba) nije ništa poduzeo, a jedini donekle zastupljeniji način reagiranja jest verbalno (od 3,1% u skupini nezaposlenih osoba manjinskih narodnosti do 9.6% u skupini žena). Pritom je dodatnim pitanjem utvrđeno da se svega 2,5% svih nezaposlenih zbog diskriminacije na radnome mjestu obratilo nekoj instituciji.

Donekle je zastupljeno obraćanje nadređenima s pritužbom za diskriminaciju. Tako na razini čitavog uzorka relativno najviše nezaposlenih navodi da se obratilo nadređenima zbog dobne diskriminacije - 8,4%, potom spolne 4,8%, etničke 3,1%, vjerske 2,2% invaliditeta 1,4%. Analiza po skupinama nezaposlenih pokazuje da su se nadređenima relativno najčešće obratile osobe s invaliditetom (12,9%) s pritužbom na diskriminaciju na temelju invaliditeta te pripadnici manjinskih narodnosti zbog pritužbi za etničku diskriminaciju (11,2%).

Sukladno podacima koji govore o tome da relativno mali udio nezaposlenih osoba na neki način reagira na iskustvo diskriminacije, na to ukazuju i podatci utvrđeni među poslodavcima. Tako 12% poslodavaca navodi da zna za najmanje jedan slučaj da se u njihovoj tvrtki netko od zaposlenika ili kandidata za posao osjećao diskriminiran ili žrtvom diskriminacije (u rasponu od 5,3% u malim tvrtkama do oko 18% u tvrtkama s više od 250 zaposlenih te tvrtkama iz državne uprave i javnog sektora). Ujedno mali udio poslodavaca (od 0,7% za diskriminaciju na temelju seksualne orijentacije do 6,8% za dobnu diskriminaciju) navodi da se njima osobno netko od zaposlenika osobno obratio s pritužbom na diskriminaciju zbog neke od šest osnova obuhvaćenih istraživanjem. Pritom se relativna većina poslodavaca (12% na razini čitavog uzorka) odlučila za poduzimanje neke akcije unutar same tvrtke (savjet zaposleniku da se službeno žali unutar tvrtke ili da se izravno žali osobi na koju se pritužba odnosi, ili su sami poslodavci prijavili slučaj nadređenima), 4% poslodavaca reagiralo je negiranjem ili umanjivanjem problema (u smislu da su zaposleniku savjetovali da cijelu situaciju zanemari ili su mu temeljem vlastite procjene pokušali objasniti da se u konkretnom slučaju ne radi o

diskriminaciji), a samo 2% poslodavaca odlučilo se za poduzimanje akcija izvan tvrtke tako što su savjetovali zaposleniku da se službeno žali ili podnese prijavu mjerodavnom tijelu (izvan tvrtke).

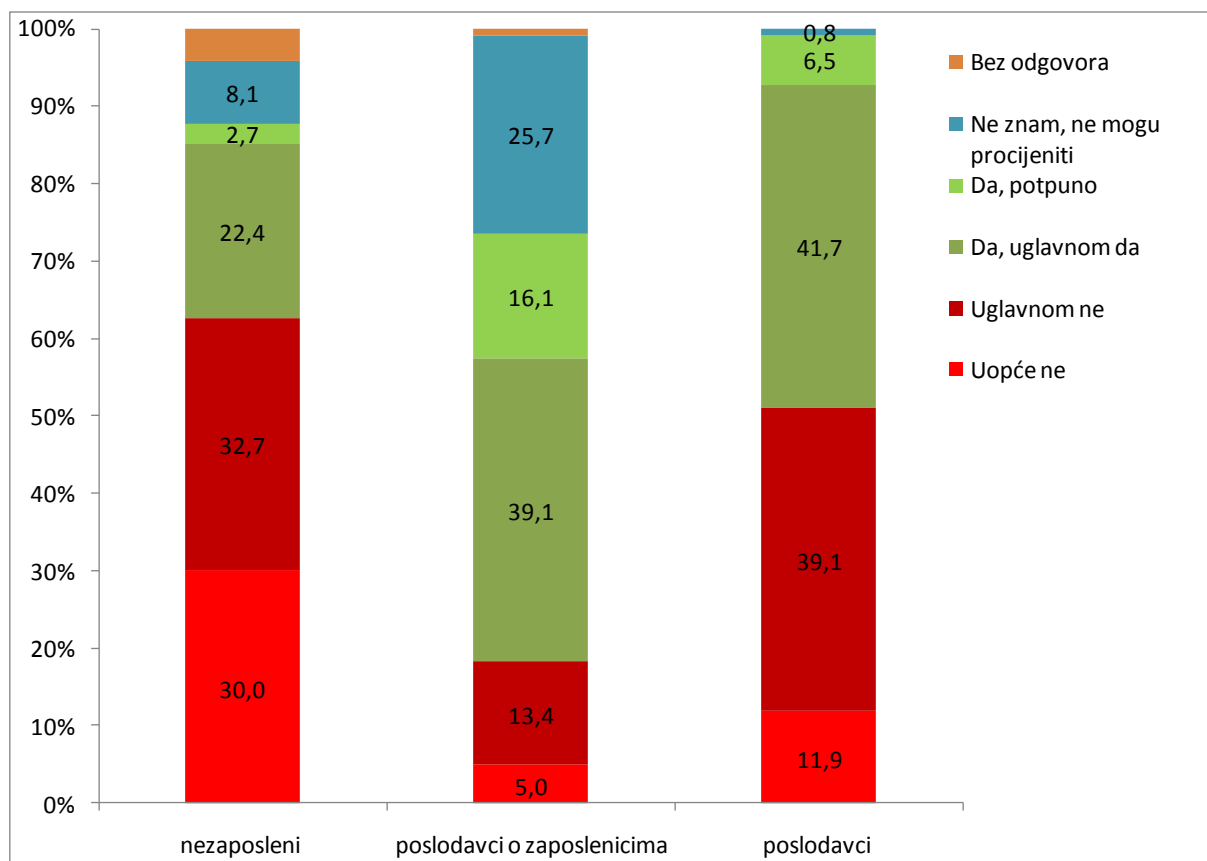
Upoznatost s pravima žrtava diskriminacije i ocjena načina za njezino povećanje

Utvrđeni načini (ne)reagiranja na iskustva diskriminacije dijelom mogu proizlaziti i iz nedovoljne upoznatosti samih nezaposlenih osoba, pa i poslodavaca, s pravima mogućih žrtava diskriminacije. Stoga je u obje ankete osim već opisanih pitanja vezanih uza znanje o diskriminaciji dodatno zahvaćena i upoznatost samih nezaposlenih i poslodavaca s pravima žrtava diskriminacije kao i ocjena korisnosti načina za povećanje upoznatosti s tim pravima i među nezaposlenim i među zaposlenim osobama.

Utvrđeni podatci ukazuju kako 63% nezaposlenih smatra da nisu upoznati sa svojim pravima u slučaju diskriminacije (30% 'uopće ne' i 33% 'uglavnom ne'), pri čemu relativna većina kao najkorisniji način za upoznavanje sa svojim pravima vezanim uz diskriminaciju od ponuđena četiri načina izabire seminare i edukaciju (39,9%; slika 18).

Slika 18

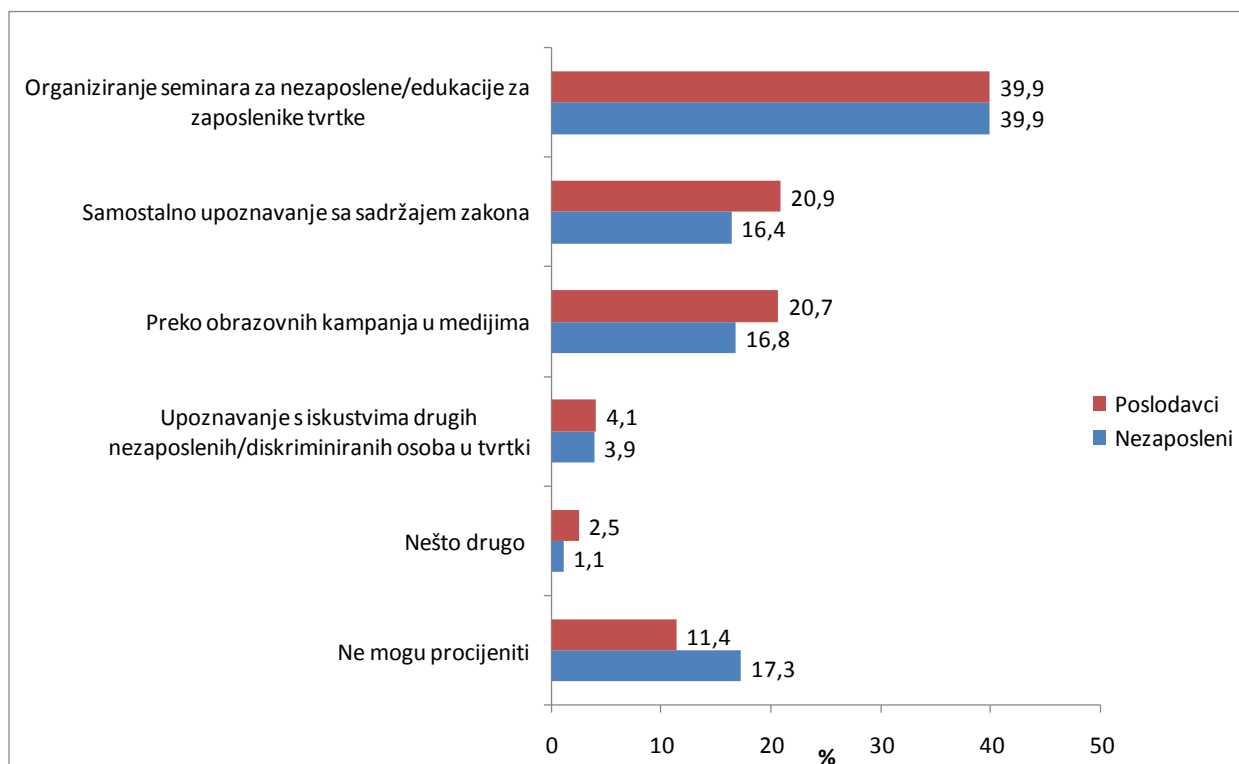
Razdioba odgovora nezaposlenih - u kojoj ste mjeri upoznati sa svojim pravima kao moguća žrtva diskriminacije, te odgovora poslodavaca - jesu li zaposlenici u vašoj tvrtki upoznati sa svojim pravima ako su žrtve diskriminacije te koliko su sami upoznati s pravima osoba mogućih žrtava diskriminacije?



S druge strane za poslodavce se može reći da donekle precjenjuju mjeru u kojoj su njihovi zaposlenici upoznati sa svojim pravima u slučaju diskriminacije, budući da ih preko polovine smatra kako su njihovi zaposlenici upoznati sa svojim pravima. Drugim riječima, da zaposlenici u njihovoj tvrtki nisu dovoljno upoznati sa svojim pravima u slučaju diskriminacije, smatra manje od petine poslodavaca (18,4%; a jedna četvrtina ne može procijeniti), pri čemu također relativna većina (39,9%) kao najkorisniji način za upoznavanje zaposlenika o njihovim pravima vezanim uz diskriminaciju (od četiri ponuđena načina) bira održavanje edukacije unutar tvrtke (slika 18 i 19).

Slika 19

Što bi od navedenog bio najkorisniji način upoznavanja nezaposlenih/zaposlenika s pravima vezanim uz diskriminaciju?



Ujedno otprilike polovina poslodavaca (51%) smatra kako oni sami nisu dovoljno upoznati s pravima osoba mogućih žrtava diskriminacije, odnosno da nemaju dovoljno znanja na temelju kojih bi mogli savjetovati i educirati zaposlenike o njihovim pravima. Dakle, dok među nezaposlenim osobama oko jedna četvrtina (25,1%) smatra da je uglavnom ili potpuno upoznata sa svojim pravima, među poslodavcima nešto manje od polovine njih smatra da su dovoljno upoznati s pravima osoba mogućih žrtava diskriminacije eda bi mogli savjetovati i educirati svoje zaposlenike (slika 18) .

Samo 17% poslodavaca je do sada (u okviru tvrtke ili izvan nje) pohađalo neki oblik edukacije o suzbijanju diskriminacije na tržištu rada – pri čemu je samo u manjem broju slučajeva (3%) to bila glavna tema edukacije, a ne tek jedna od obrađivanih tema. Na pitanje bi li im trebala dodatna potpora u vezi sa suzbijanjem diskriminacije na tržištu rada i koji oblik dodatne potpore (od tri ponuđena) im se čini najkorisniji, oko trećina poslodavaca odgovara da im ne treba dodatna potpora (u rasponu od 23,2% među poslodavcima u državnoj upravi i javnom sektoru do 38,4% poslodavaca iz malih tvrtki). Oko četvrtine poslodavaca navodi da bi im

najkorisniji bili pravni savjeti, a druga četvrtina kao najkorisniji način izabire dodatnu edukaciju, dok 14% poslodavaca kao najkorisniji oblik dodatne potpore izabire upoznavanje s iskustvima drugih tvrtki (slika 19).

MOGUĆE POSLJEDICE ISKUSTVA DISKRIMINACIJE MEĐU NEZAPOSLENIM OSOBAMA

Kvaliteta života nezaposlenih osoba

Budući da je iskustvo diskriminacije neugodno te da osobu ograničuje u njezinim životnim postignućima, može se pretpostaviti da će to iskustvo utjecati na životno zadovoljstvo i osjećaj sreće, odnosno općenito kvalitetu života. Također je moguće da manje zadovoljne nezaposlene osobe postaju rezignirane i manje aktivne u traženju zaposlenja, čime se prolongira njihov status nezaposlene osobe. Za utvrđivanje kvalitete života nezaposlene osobe su odgovarale koliko su općenito zadovoljne životom, koliko su sretne te koliko je njihovo zadovoljstvo pojedinim životnim područjima.⁴ U sva tri slučaja za procjene je korištena skala od 0 do 10, pri čemu 10 označuje izrazito zadovoljstvo odnosno sreću.

Utvrđeni podatci ukazuju da su nezaposleni u prosjeku općenito blago zadovoljni svojim životom, odnosno prosječni rezultat na skali od 0 do 10 malo je veći od sredine skale ($M=5,86$). Pritom se za oko dvije trećine nezaposlenih (65,8%) može reći da su u određenom stupnju (procjena veća od 5) općenito zadovoljni svojim životom, dok je nezaposlenih koji su blago do jako nezadovoljni oko jedna četvrtina (24,4% procjena manja od 5), a oko petine nezaposlenih nije niti zadovoljno niti nezadovoljno. U pogledu procjene sreće, prosječni rezultat nešto je viši ($M=6,22$), pri čemu se šest desetina nezaposlenih (59,9%) procjenjuje u određenom stupnju sretnima (procjena veća od 5), a oko jedna petina ih se procjenjuje u određenom stupnju nesretnima (22,3% procjena manja od 5), dok je nešto manje od petine (17,9%, procjena manja od 5) niti sretno niti nesretno (ocjena 5).

Analiza s obzirom na podskupine nezaposlenih osoba pokazuje da je u prosjeku relativno najveće i opće zadovoljstvo i sreća karakteristično za skupinu nezaposlenih mlađih od 40 godina, a u prosjeku relativno najniže za nezaposlene od 40 ili više godina.

Nezaposlene osobe u različitim **područjima osobnog života** u prosjeku **iskazuju zadovoljstvo** (M u rasponu od 5,57 do 7,95), osim životnim standardom i osjećajem sigurnosti u budućnosti, u pogledu kojih u prosjeku iskazuju blago nezadovoljstvo (manje od 5). Nezaposleni su u prosjeku najzadovoljniji odnosima sa svojim bližnjima ($M=7,95$), a potom svojom duhovnošću ($M=7,15$), zdravljem ($M=7,04$, $SD=1,836$) te pripadnošću okolini u kojoj žive ($M=6,94$). Nešto manje zadovoljstvo nezaposleni iskazuju u pogledu osjećaja sigurnosti ($M=6,02$) te onoga što postižu u životu ($M=5,57$), dok blago nezadovoljstvo iskazuju svojim životnim standardom ($M=4,72$) te osjećajem sigurnosti u budućnosti ($M=4,47$).

Prosječne procjene zadovoljstva na pokazateljima **nacionalnog blagostanja** ukazuju na određeni stupanj nezadovoljstva, budući da se kreću u rasponu od 2,31 do 5,04. Pritom su nezaposlene osobe relativno najmanje zadovoljne ekonomskom situacijom u Hrvatskoj ($M=2,31$), vlastima i upravom ($M=2,43$), potom socijalnim uvjetima ($M=2,89$) te biznisom i poduzetništvom u Hrvatskoj ($M=2,85$). Nezadovoljstvo je nešto manje odnosno tek blago u

⁴ Za utvrđivanje zadovoljstva pojedinim životnim područjima korišten je instrument Međunarodni indeks blagostanja (International Wellbeing Index, IWI; Cummins, 2002. prema Kaliterna Lipovčan, Prizmić-Larsen 2006),

pogledu stanja prirodnog okoliša u Hrvatskoj (M=4,35), a niti zadovoljstvo niti nezadovoljstvo izražava se u pogledu nacionalne sigurnosti (M=5,04).

MOGUĆE ODREDNICE SKLONOSTI DISKRIMINACIJI MEĐU POSLODAVCIMA

Neizravne mjere predrasuda i stereotipi

U anketnim istraživanjima izravne mjere vezane uz predrasude i diskriminaciju često su opterećene socijalno poželjnim odgovorima, odnosno – sudionici istraživanja su, ponekad i nesvjesno, skloni davati odgovore kakve misle da se od njih očekuju. O mogućoj sklonosti diskriminaciji odnosno nejednakom postupanju prema pripadnicima različitih društvenih skupina moguće je, međutim, zaključivati i na temelju manje izravnih mjera – kao što su, na primjer, motivacija za reagiranje bez predrasuda, neizravne mjere predrasuda ili stereotipa. Nekoliko takvih mjera uključeno je u ovo istraživanje u anketni upitnik za poslodavce, a utvrđeni podatci ukazuju na to da poslodavci – iako formalno zagovaraju „jednaka prava za sve“ – ipak ne izražavaju podjednaku socijalnu osjetljivost za pripadnike različitih društvenih skupina.

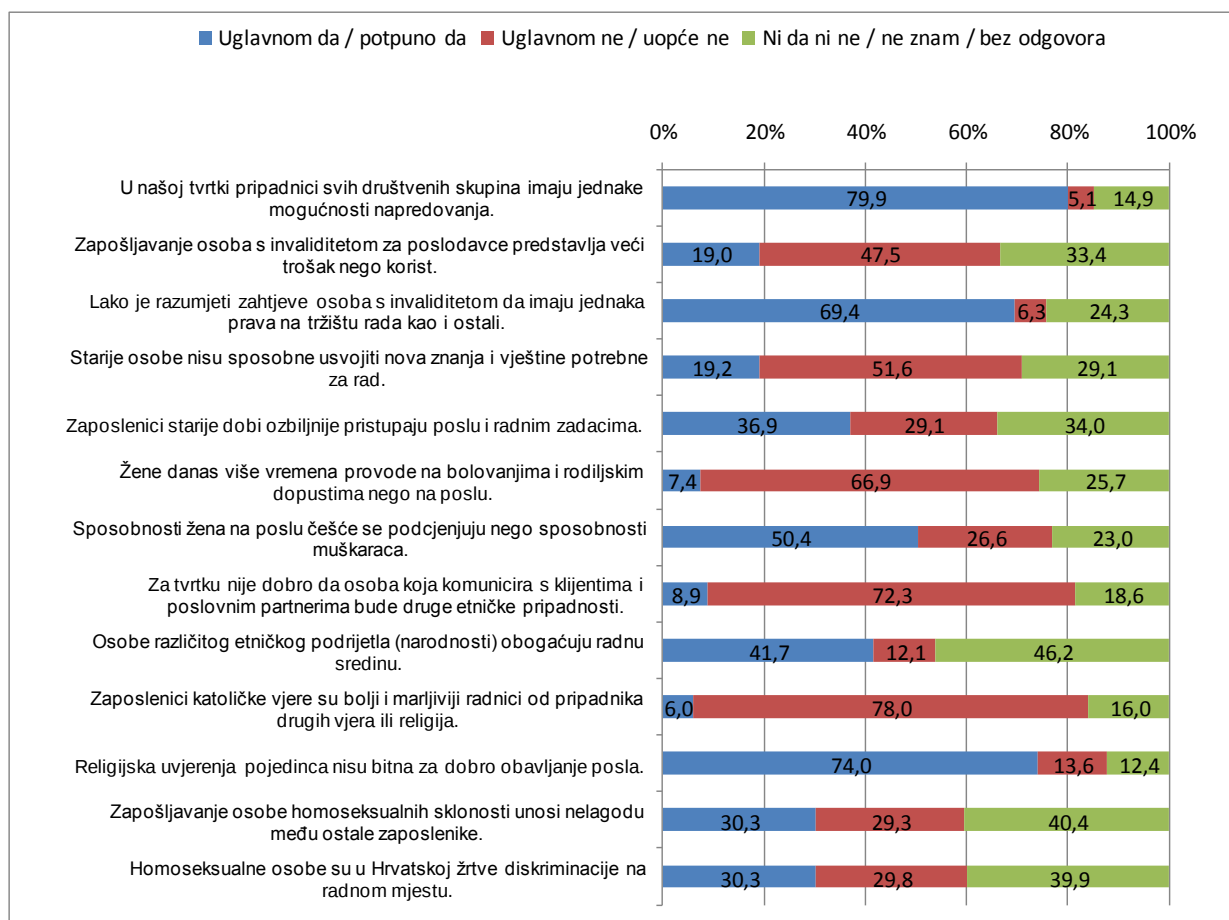
Primjerice, na pitanje „Kako se ponašate prema pripadnicima drugih društvenih skupina?“, apsolutna većina poslodavaca (njih 90%) izjavljuje da se prema svima nastoji ponašati jednako. Nadalje, 86% njih izjavljuje da su na takvo ponašanje osobno motivirani (jer je to njima osobno važno), međutim 22% poslodavaca navodi da se prema svima nastoje ponašati jednako dijelom i zato da bi izbjegli neodobrovanje drugih ljudi.

Mjere stereotipa, odnosno iskazani stupanj slaganja ili neslaganja s pojedinim tvrdnjama koje odražavaju stereotipna razmišljanja o pripadnicima određenih društvenih skupina, isto tako pokazuju načelno prihvaćanje ravnopravnosti i poštivanje prava drugih. Čak 80% poslodavaca izjavljuje kako u njihovoj tvrtki pripadnici svih društvenih skupina imaju jednake mogućnosti napredovanja, a tek ih se 5% s takvom tvrdnjom ne slaže. Kada je riječ o osobama s invaliditetom, 69% poslodavaca slaže se s tvrdnjom da je lako razumjeti zahtjeve tih osoba za jednakim pravima na tržištu rada. Više od polovine poslodavaca (njih 52%) ne slaže se s tvrdnjom da starije osobe nisu sposobne usvojiti nova znanja i vještine potrebne za rad. Ujedno poslodavci se u velikom udjelu (od 67% do 78%) ne slažu s tvrdnjama koje u negativnom kontekstu prikazuju žene, osobe druge (nehrvatske) etničke pripadnosti ili osobe druge (nekatoličke) vjere ili religije.

Međutim treba istaknuti i da oko petina poslodavaca (20%) smatra kako je zapošljavanje osoba s invaliditetom za poslodavce veći trošak nego korist, a podjednaki udio se slaže i s tvrdnjom da starije osobe nisu sposobne usvojiti nova znanja i vještine potrebne za rad. Ujedno, poslodavci se teže izjašnjavaju u pogledu tvrdnji o osobama homoseksualne orijentacije, pa tako u relativno najvećem udjelu (40%) daju neutralne procjene („niti se slažem niti ne slažem“), odnosno izjavljuju da ne znaju ili ne mogu procijeniti stupanj slaganja sa sadržajem ovih tvrdnji (slika 20).

Slika 20

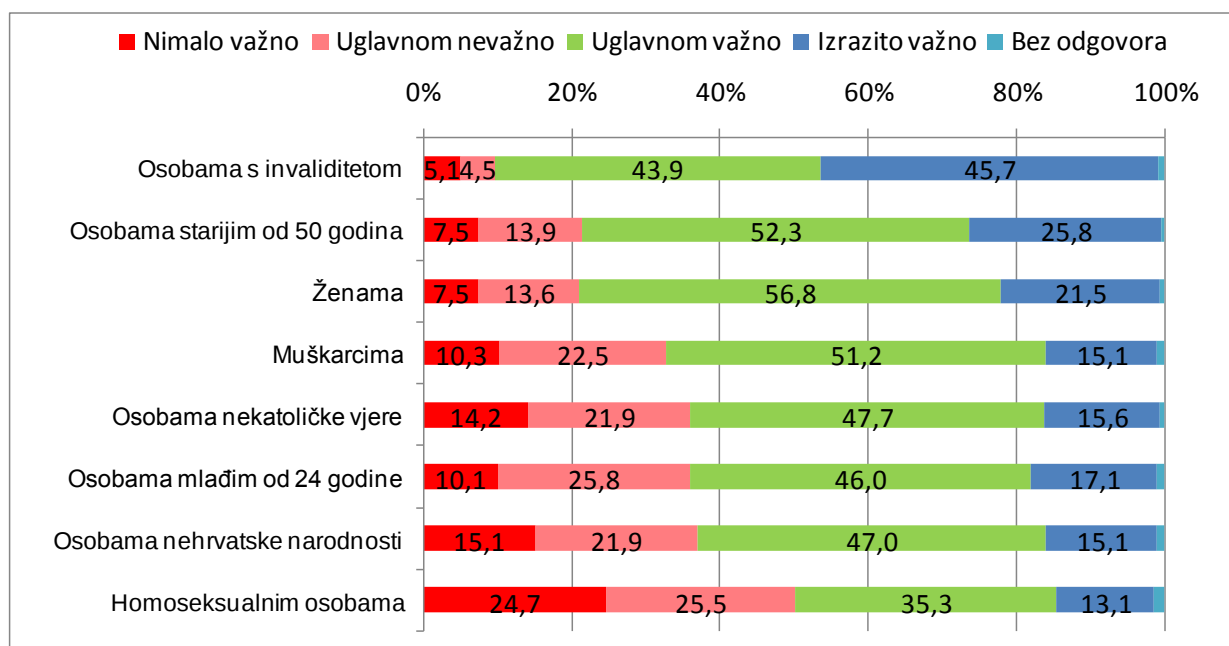
Koliko se slažete ili ne slažete sa sljedećim tvrdnjama?



Međutim, na manje izravnoj mjeri, kada su poslodavci procjenjivali koliko je, prema njihovom mišljenju, važno na radnom mjestu udovoljiti potrebama pripadnika pojedinih društvenih skupina, dobivaju se nešto drugačiji podatci. Naime, utvrđeni podatci ukazuju na postojanje značajnih razlika u načinu na koji poslodavci doživljavaju pripadnike pojedinih skupina, odnosno – upućuju na to da se potrebe pripadnika jednih skupina ipak od poslodavaca percipiraju manje važnima negoli potrebe pripadnika nekih drugih skupina. Najveći udio poslodavaca smatra da je na radnome mjestu važno udovoljiti potrebama osoba s invaliditetom (čak 90% njih procjenjuje to uglavnom ili izrazito važnim), a važnima drže i potrebe starijih osoba i žena (78%). U značajno manjem udjelu, međutim, smatraju važnim uvažavati potrebe osoba nekatoličke vjere i osoba mlađih od 24 godine (izrazito ili uglavnom važnim to procjenjuje 63% poslodavaca), osoba nehrvatske narodnosti (62%), te posebice homoseksualnih osoba (48% poslodavaca).

Slika 21

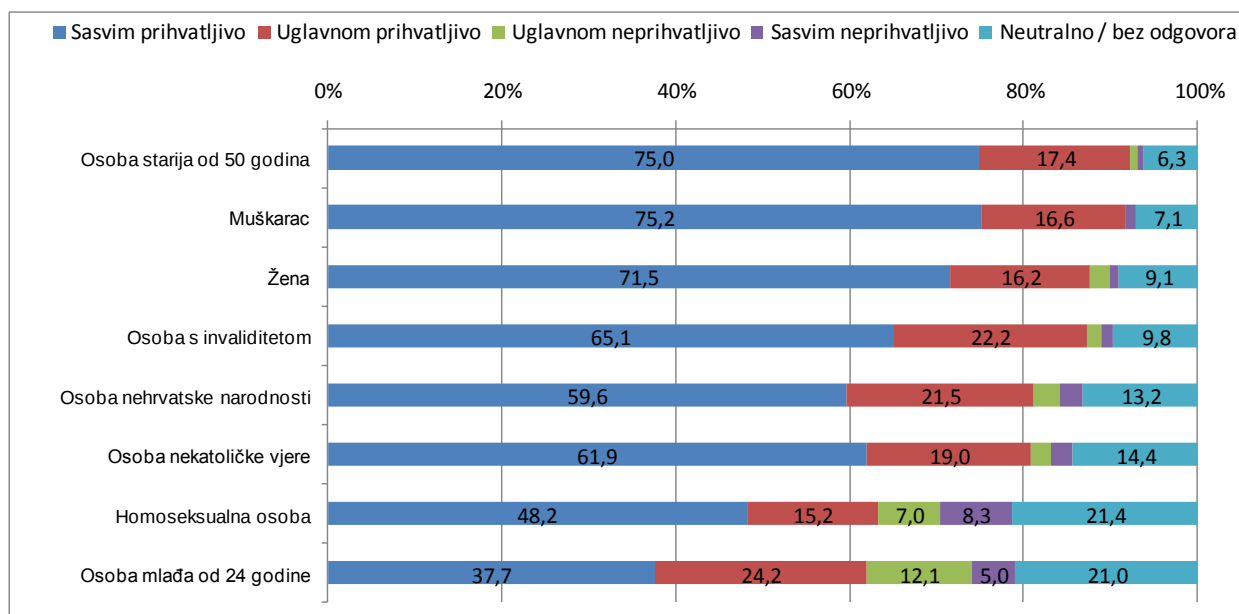
Koliko je, po vašem mišljenju, važno na radnom mjestu odgovoriti potrebama navedenih skupina?



Sklonost diskriminaciji – stupanj socijalne distance

Vrlo slične rezultate otkrivaju i procjene prihvaćanja pripadnika različitih društvenih skupina kao nadređene osobe na radnome mjestu (slika 22). Tako je relativno najvećem udjelu poslodavaca prihvatljivo kada bi im nadređena bila osoba starija od 50 godina ili muškarac (u oba slučaja to sasvim ili uglavnom prihvatljivim procjenjuje 92% poslodavaca), potom žena (88%) te osoba s invaliditetom (87%), dok bi im pak relativno najmanje prihvatljivo bilo kao nadređenoga imati homoseksualnu osobu (63%), odnosno osobu mlađu od 24 godine (62%).

Slika 22 / Koliko bi vam bilo prihvatljivo ili neprihvatljivo kad bi vam prvi nadređeni (šef) na radnom mjestu bio/bila.....

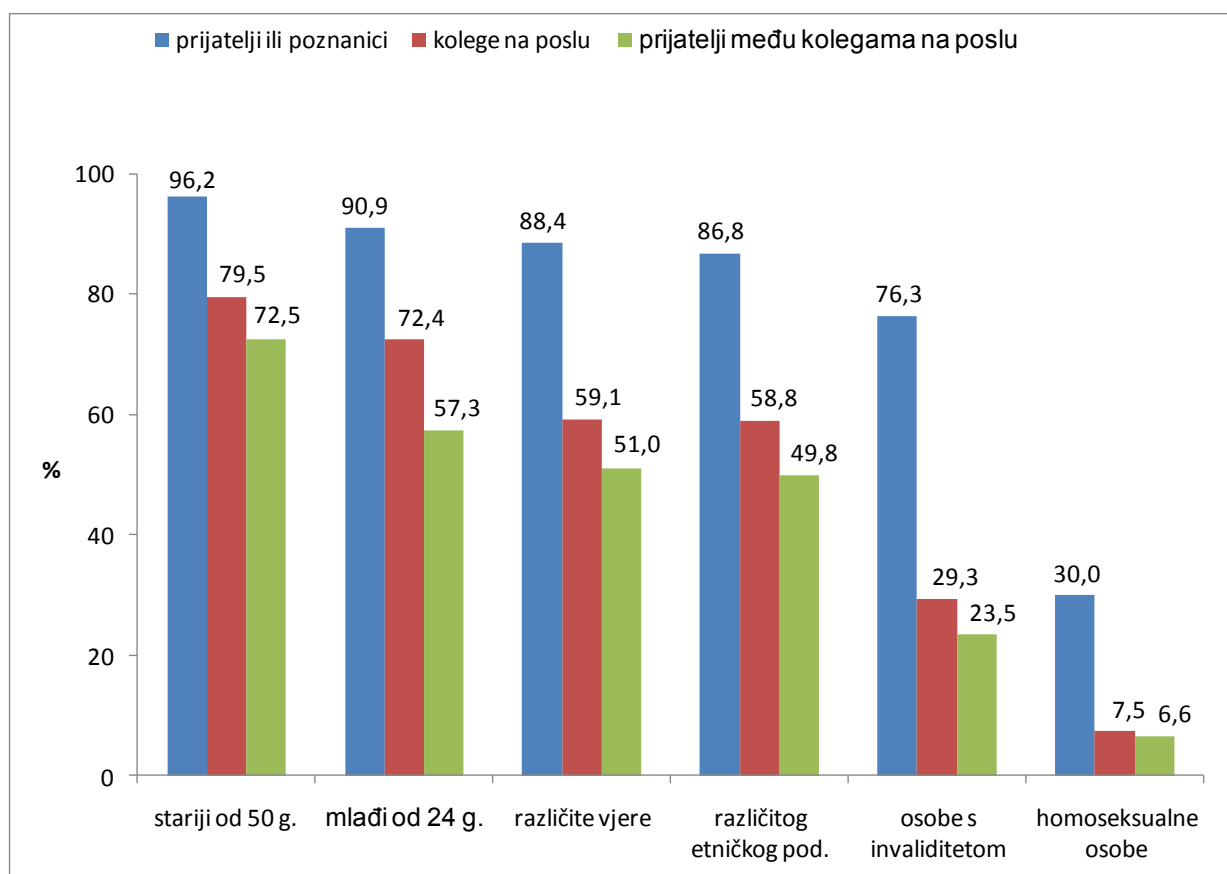


Učestalost kontakta s pripadnicima različitih skupina

Stavove prema različitosti, pa i moguće predrasude odnosno stereotipno razmišljanje, u određenoj mjeri oblikuje i čestina interakcija s osobama koje su s obzirom na svoje fizičke ili socio-demografske osobine „drugačije“. Heterogenija mreža kontakata redovito ukazuje na veću otvorenost prema različitosti, odnosno veću spremnost na prihvaćanje drugih kao jednakih. Utvrđeni podatci ukazuju na to da apsolutna većina poslodavaca među svojim prijateljima ili poznanicima ima osobe koje pripadaju različitim dobnim skupinama te osobe koje su drugačije vjere ili etničke pripadnosti: 96% poslodavaca među svojim prijateljima ili poznanicima ima osobe starije od 50 godina, 91% ih izjavljuje da u tom krugu bliskih osoba ima i one mlađe od 24 godine, a 88% odnosno 87% ih poznaje odnosno održava kontakte i s osobama koje su različite vjere odnosno različitog etničkog podrijetla. Vrlo visok postotak poslodavaca (76%) među svojim prijateljima ili poznanicima ima i osobe s invaliditetom, dok ih oko trećina (30%) izjavljuje da poznaje osobe homoseksualne orijentacije.

Slika 23

Imate li prijatelje ili poznanike/kolege na poslu/prijatelje među kolegama na poslu koji su...



Poslovno okruženje manje je raznoliko od onog privatnog, pri čemu i dalje dominiraju kontakti s osobama različite dobi (80% odnosno 73% poslodavaca ima na poslu kolege odnosno prijatelje – osobe starije od 50 godina, a 72% odnosno 57% ih poznanstvo odnosno prijateljstvo na poslu ostvaruje i s osobama mlađim od 24 godine). Nadalje, 59% poslodavaca izjavljuje kako na poslu ima i kolege različite vjere odnosno etničke pripadnosti, a 51% odnosno 50% ih ubraja među svoje prijatelje.

U znatno manjoj mjeri u radnom okruženju poslodavci imaju priliku ostvariti kontakt ili prijateljske odnose s osobama s invaliditetom (to čine tek u 29% odnosno 24% slučajeva), a apsolutno najmanji udio poslodavaca (8% odnosno 7% njih) na radnome mjestu ima kolege ili prijatelje koji su homoseksualne osobe. Valja, međutim, napomenuti da se udjeli odgovora „ne znam“ na pitanje o kontaktu s homoseksualnim osobama kreću od 23% do čak 38% (ovisno o tome je li riječ o osobnom prijatelju, poslovnom prijatelju ili tek kolegi suradniku) – dok se u svim ostalim slučajevima ti postotci kreću od 0,2% (za pripadnike različitih dobnih skupina) do 9%, odnosno 15% za pripadnike različitog etničkog podrijetla odnosno vjere. Drugim riječima, seksualna orijentacija kolega, prijatelja ili poznanika osobina je o kojoj poslodavci imaju najmanje saznanja.

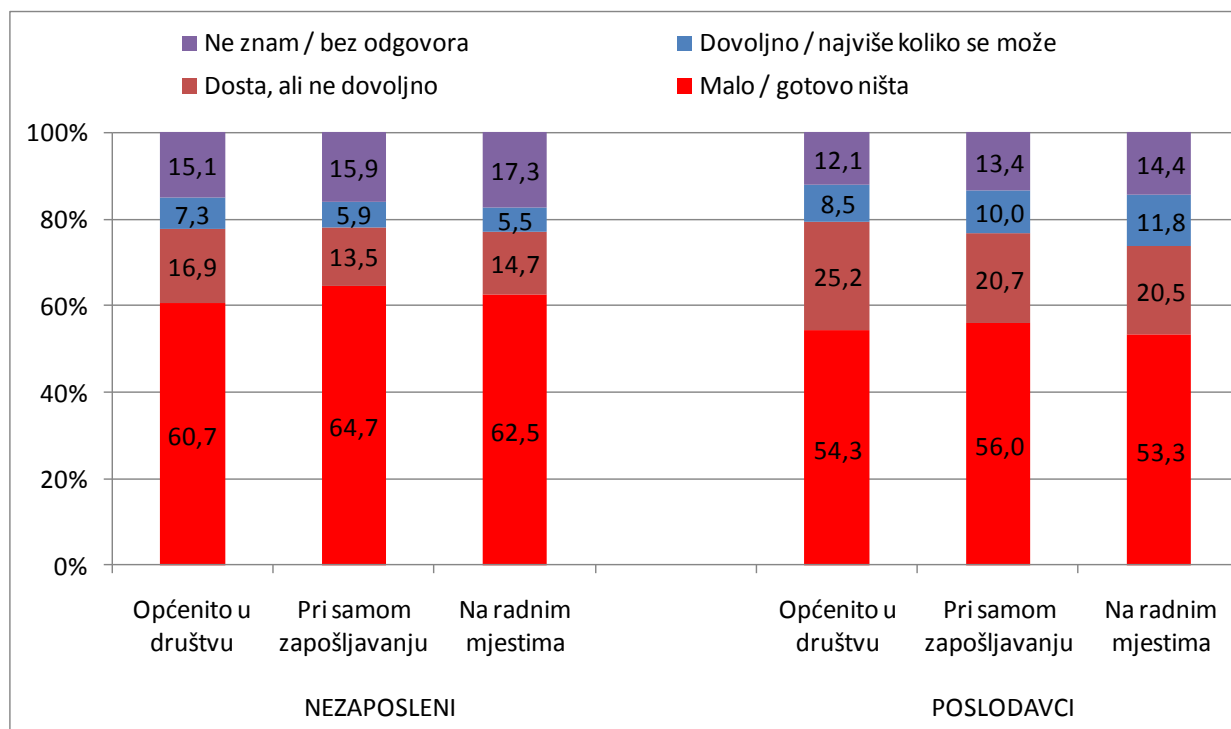
STAVOVI O SUZBIJANJU DISKRIMINACIJE I POZITIVNOJ AKCIJI

OPĆE ZADOVOLJSTVO SUZBIJANJEM DISKRIMINACIJE

Velika većina i nezaposlenih i poslodavaca nije zadovoljna time koliko se u Hrvatskoj općenito, odnosno pri zapošljavanju i na radnim mjestima, čini na suzbijanju diskriminacije (slika 24). Tako između 61% i 65% nezaposlenih osoba ocjenjuje da je u tom pogledu učinjeno malo ili gotovo ništa, između 14% i 17% smatra da se čini dosta, ali da ni to nije dovoljno. Poslodavci su nešto manje kritični, pa ih tako između 20% i 25% smatra da se čini dosta, ali ne i dovoljno, dok ih između 53% i 56% smatra da se čini malo ili gotovo ništa. Dakle, da je zadovoljno time koliko se čini na suzbijanju diskriminacije, može se reći za jednu desetinu poslodavaca, a za manje od desetine nezaposlenih osoba (slika 24).

Slika 24

Koliko se, prema vašem mišljenju, u Hrvatskoj čini na suzbijanju svih oblika diskriminacije?



PERCEPCIJA NAJVAŽNIJIH AKTERA ZA SUZBIJANJE DISKRIMINACIJE NA TRŽIŠTU RADA

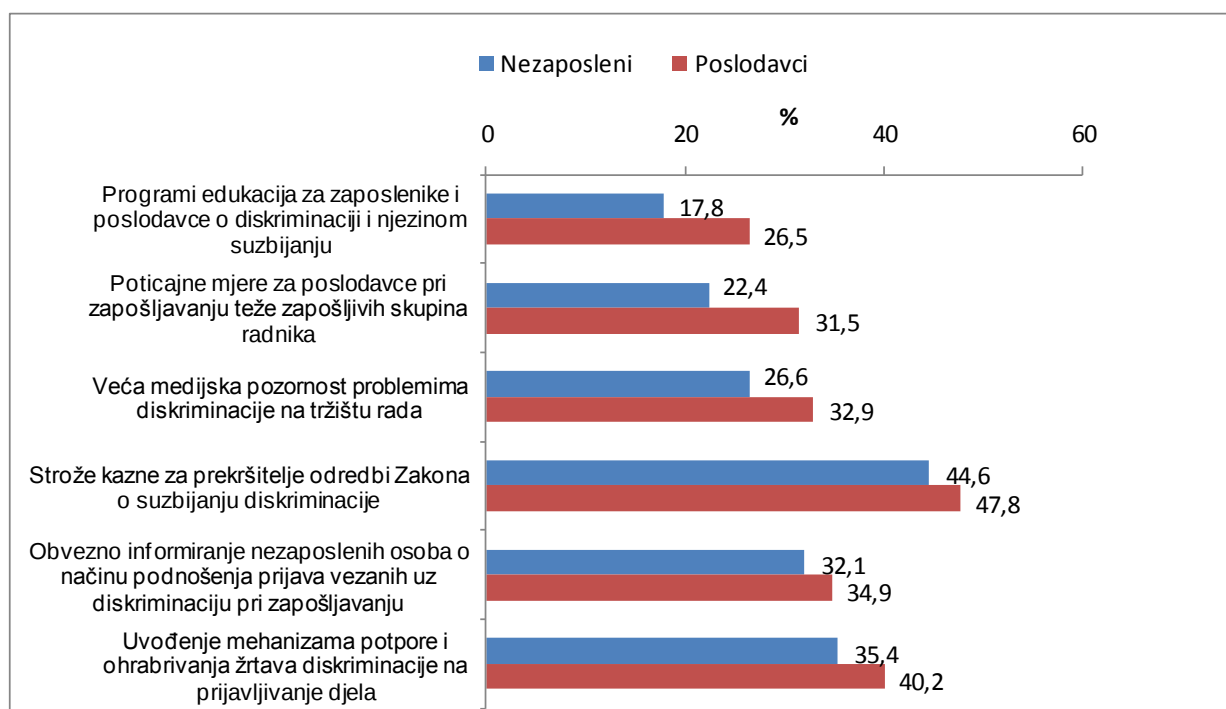
I nezaposleni i poslodavci suglasni su u procjeni da bi za rješavanje problema diskriminacije na tržištu rada u prvome redu trebala biti zadužena državna vlast – takvo mišljenje iznosi 73% nezaposlenih, a 67% poslodavaca. Slijedeći (prema mišljenju 35% nezaposlenih te 48% poslodavaca) koji bi se tim problemom trebali baviti jesu sami poslodavci, odnosno institucije pravobranitelja (koje izabire 30% nezaposlenih a 46% poslodavaca). Ostali akteri percipiraju se manje važnima za rješavanje problema diskriminacije na tržištu rada. Pritom je zanimljivo da nezaposleni u relativno većem udjelu nego poslodavci (27% naprema 12%) kao moguće važnog čimbenika percipiraju i lokalnu vlast, dok poslodavci u nešto većem udjelu nego nezaposleni (22% naprema 13%) drže da bi na rješavanju ovoga problema trebao raditi svaki pojedinac sam za sebe (22% poslodavaca naprema 13,2% nezaposlenih), odnosno da bi se problemom trebale baviti udruge i organizacije civilnoga društva (20,2% poslodavaca u odnosu na 12,4% kod nezaposlenih).

OCJENA MOGUĆIH MJERA ZA SUZBIJANJE DISKRIMINACIJE NA TRŽIŠTU RADA

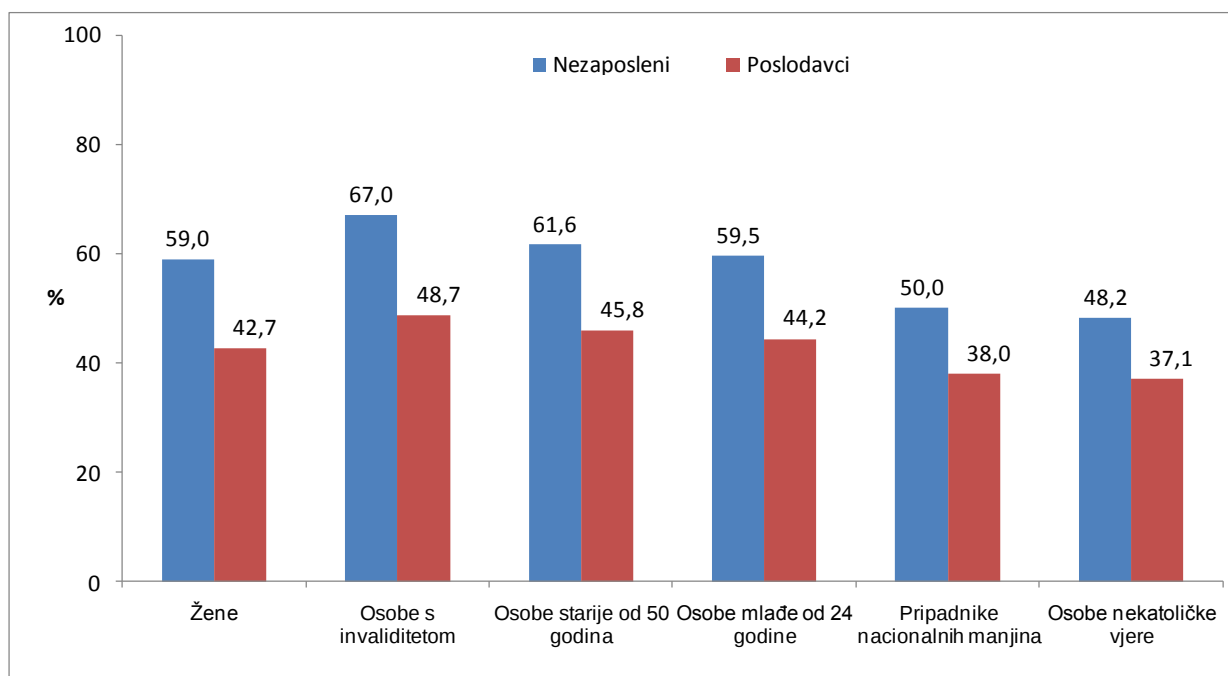
Nezaposleni i poslodavci procjenjivali su koliko bi svaka od šest ponuđenih mjera mogla pridonijeti suzbijanju diskriminacije na tržištu rada (slika 25). Prema utvrđenim podacima, za svaku od mjera može se reći da se ocjenjuje potencijalno korisnom, budući da se udjeli osoba koje ih procjenjuju moguće učinkovitima (odgovori „izrazito“ ili „uglavnom da“) kreću od 61% do 79% među nezaposlenima, a od 79% do 83% među poslodavcima. Kao moguće najučinkovitija mjera percipira se uvođenje strožih kazni za prekršitelje odredbi Zakona o suzbijanju diskriminacije – za koju 48% poslodavaca a 45% nezaposlenih osoba drži da bi mogla izrazito pridonijeti suzbijanju diskriminacije na tržištu rada. Uz to, obje skupine sudionika u nešto većem udjelu moguće izrazito učinkovitim procjenjuju i uvođenje mehanizama potpore i ohrabrivanja žrtava diskriminacije na prijavljivanje djela (40% poslodavaca a 35% nezaposlenih) te obvezno informiranje nezaposlenih osoba o načinu podnošenja prijava vezanih uz diskriminaciju pri zapošljavanju (35% poslodavaca odnosno 32% nezaposlenih). Valja napomenuti da i kod ovog pitanja nezaposleni češće nego poslodavci odgovaraju „ne znam, ne mogu procijeniti“, zbog čega su onda i udjeli nezaposlenih koji procjenjuju učinkovitost pojedine mjere sustavno niži nego među poslodavcima.

Mišljenja nezaposlenih osoba i poslodavaca, međutim, značajnije se razlikuju glede uvođenja obveze zapošljavanja pripadnika pojedinih društvenih skupina po takozvanom kvotnom sustavu, koje poslodavci podržavaju u znatno manjem postotku negoli nezaposleni, i to za svaku od pojedinih društvenih skupina (slika 26). Primjerice, uvođenje obveznog zapošljavanja po kvotnom sustavu za osobe s invaliditetom i osobe starije od 50 godina uglavnom ili u potpunosti podržava 67% odnosno 62% nezaposlenih naprema 49% odnosno 46% poslodavaca. Kvotno zapošljavanje osoba mlađih od 24 godine te žena podržava oko 60% nezaposlenih u odnosu na oko 44% poslodavaca. Podjednaka razlika utvrđena je i u pogledu uvođenja kvotnog sustava za zapošljavanje pripadnika nacionalnih manjina odnosno osoba nekatoličke vjere.

Slika 25 / Koliko, prema vašem mišljenju, svaka od ovih mjera može pridonijeti suzbijanju diskriminacije na tržištu rada? (udio odgovora 'izrazito da')



Slika 26 / Kakvo je vaše mišljenje o uvođenju obveze zapošljavanja pripadnika pojedinih skupina po tzv. kvotnom sustavu (udio odgovora 'potpuno...' ili 'uglavnom podržavam')



Ideja o mogućem uvođenju zakonske obveze da poslodavci pri natječajima za posao u životopisima ne smiju tražiti podatke o spolu i dobi kandidata podjednako je (ne)prihvaćena među poslodavcima i nezaposlenima, odnosno u obje skupine sudionika otprilike trećina njih u tom pitanju odabire neutralnu kategoriju odgovora ('niti podržavam, niti ne podržavam'), trećina bi ih takvu mogućnost podržala, a trećina ne bi.

ZAKLJUČCI

ZNANJA O DISKRIMINACIJI, POZNAVANJE ZAKONA I PRAVA VEZANIH UZ DISKRIMINACIJU

Utvrdjeni podatci ukazuju na relativno **slabo poznavanje** - i **poslodavaca i nezaposlenih osoba** - kako **značenja izraza diskriminacija**, tako i **relevantnih zakona i institucija te prava mogućih žrtava diskriminacije**. Naime, iako većina sudionika izjavljuje da je čula za izraz diskriminacija i da zna što znači te pokazuje razumijevanje izraza na razini prepoznavanja, tek se za **otprilike trećinu poslodavaca a manje od petine nezaposlenih** osoba može reći da doista **razumiju značenje izraza diskriminacija**, odnosno da mogu jasno odrediti pojam ili navesti neki konkretan primjer iz kojeg je vidljivo razumijevanje izraza diskriminacija. Ujedno **oko četiri desetine i poslodavaca i nezaposlenih** na izravno pitanje o poznavanju Zakona o suzbijanju diskriminacije odgovaraju da **nisu čuli za Zakon**, a svega manje od petine poslodavaca i 4% nezaposlenih čulo je za taj zakon i smatra da je upoznato s njegovim sadržajem. Poslodavci i nezaposlene osobe nisu baš upoznati ni s ostalim zakonima relevantnim za pitanja diskriminacije na tržištu rada, pa tako skoro **70% poslodavaca a 90% nezaposlenih na izravno pitanje ne navodi niti jedan** takav zakon, dok Zakon o suzbijanju diskriminacije navodi petina poslodavaca a manje od desetine nezaposlenih. Neovisno o ovakvom slabom poznavanju zakona općenito, **apsolutna većina i poslodavaca i nezaposlenih osoba podržava Zakon o suzbijanju diskriminacije**, odnosno smatra da je u Hrvatskoj postojala potreba za njime.

Sukladno relativno slaboj upoznatosti sa sadržajem Zakona o suzbijanju diskriminacije, oko **70% poslodavaca, a 80% nezaposlenih ne znaju koje je središnje tijelo u Hrvatskoj zaduženo za suzbijanje svih oblika diskriminacije**, a oko četiri desetine i nezaposlenih i poslodavaca nisu upoznati s radom relevantnih institucija u dovoljnoj mjeri da bi mogli ocijeniti njihov rad. Dobra ilustracija stupnja tog nepoznavanja i nezaposlenih osoba i poslodavaca jesu i utvrđeni podatci prema kojima **oko polovina poslodavaca i nešto manje nezaposlenih zna da je u Hrvatskoj zakonom kažnjiva** dobna, spolna, etnička, vjerska diskriminacija te diskriminacija na osnovi invaliditeta i seksualne orijentacije.

Na temelju provedenog istraživanja može se zaključiti da su i nezaposlene osobe i poslodavci **većinom svjesni nedovoljne vlastite upoznatosti** s problemima diskriminacije i s pravima osobe žrtve diskriminacije. Tako 63% nezaposlenih, a oko polovina poslodavaca smatraju da nisu upoznati sa svojim pravima kao žrtva diskriminacije i smatraju da ne znaju dovoljno o diskriminaciji da bi mogli sami savjetovati i educirati zaposlenike o njihovim pravima. Ovakva

neupoznatost poslodavaca može proizlaziti i otuda što ih je do sada svega 17% pohađalo neki oblik edukacije o suzbijanju diskriminacije na tržištu rada.

Važnost dodatnih edukacija ističu i sami nezaposleni i poslodavci, pa ih tako **relativna većina kao najkorisniji način za upoznavanje nezaposlenih osoba s njihovim pravima u slučaju diskriminacije izabire seminare i edukaciju**. Ujedno, i **većina poslodavaca navodi da im treba dodatna potpora** vezana uz suzbijanje diskriminacije na tržištu rada, pri čemu četvrtina poslodavaca navodi da bi im najkorisniji bili pravni savjeti, a druga četvrtina kao najkorisniji način izabire dodatnu edukaciju.

RAŠIRENOST I OBILJEŽJA DISKRIMINACIJE

Pri zaključivanju o raširenosti i obilježjima diskriminacije na hrvatskom tržištu rada kao prvo treba istaknuti podatke istraživanja koji ukazuju na uobičajene prakse na hrvatskom tržištu rada koje pružaju mogućnosti za javljanje diskriminacije. Primjerice, što se tiče razgovora za posao kao mogućeg konteksta diskriminacije, prema navodima poslodavaca, u svega otprilike desetini hrvatskih tvrtki postoje posebni akti ili pravilnici koji reguliraju način vođenja razgovora za posao. Ujedno, prema percepciji poslodavaca, u otprilike 60% tvrtki kandidatima za radno mjesto najmanje jednom su postavljana pitanja vezana uz grupne pripadnosti ili privatni život. Isto tako gotovo polovina poslodavaca kao jedan od tri najčešća načina za traženje radnika u tvrtki ističe osobna poznanstva, a oko trećina poslodavaca navodi da se u natječajima za radna mjesta u njihovoj tvrtki barem povremeno kao uvjet koji treba zadovoljiti postavlja dob kandidata, dok istodobno četiri desetine poslodavaca navodi da se u natječajima za radna mjesta u njihovoj tvrtki u pravilu izričito ne spominje mogućnost zapošljavanja osoba oba spola.

Utvrđeni podatci o raširenosti pojedine vrste diskriminacije, a na temelju podataka o osobnom iskustvu diskriminacije, slažu se s utvrđenom percepcijom raširenosti određene diskriminacije. Naime, i **nezaposlene osobe i poslodavci** smatraju da je na tržištu rada u Hrvatskoj općenito **najprisutnija dobna diskriminacija, potom diskriminacija na temelju invaliditeta te spolna diskriminacija**, dok se diskriminacije na ostalim osnovama (etnička, vjerska te ona na osnovi seksualne orijentacije) doživljavaju manje raširenima. Od različitih aspekata tržišta rada i nezaposleni i poslodavci **smatraju da je diskriminacija najraširenija pri samom zapošljavanju**, a potom, u nešto manjoj mjeri, i u osiguravanju jednakih plaća te napredovanja na radnome mjestu.

Sukladno ovakvoj percepciji, utvrđeni **podatci o pojavnosti iskustva diskriminacije** među nezaposlenim osobama ukazuju na to da je u pravilu, neovisno o tome radi li se o iskustvima diskriminacije općenito u Hrvatskoj, na tržištu rada općenito, o situacijama vezanim uza zapošljavanje ili na radnom mjestu, **apsolutno najčešća dobna diskriminacija, odnosno da dobna diskriminacija pogađa apsolutno najveći broj osoba**. Primjerice, petina nezaposlenih osoba smatra da u posljednjih godinu dana nije dobila posao zbog dobi, oko 15% nezaposlenih je u posljednjih godinu dana na razgovoru za posao doživjelo da im je otvoreno rečeno da ne odgovaraju zbog dobi, oko 17% nezaposlenih je doživjelo nepravedno postupanje na radnome mjestu zbog dobi, odnosno desetina ili nešto manje nezaposlenih osoba navodi da im je na radnome mjestu zbog dobi bilo uskraćeno ili onemogućeno napredovanje, usavršavanje, bolji radni uvjeti, jednaka plaća ili ostale naknade. Pritom je u gotovo svim navedenim situacijama **iskustvo dobne diskriminacije češće u skupini nezaposlenih osoba od 40 ili više godina** nego

među osobama mlađim od 40 godina. Nakon dobne diskriminacije, po zastupljenosti na razini čitavog uzorka u gotovo svim analiziranim aspektima tržišta rada **slijedi spolna diskriminacija**. Tako 15,6% nezaposlenih osoba navodi da je u godini prije ispitivanja doživjelo nepravedno postupanje zbog svoje dobi, 6,1% ih smatra da u godini prije ispitivanja nisu dobili posao zbog spola, 4,4 % je doživjelo da im je na razgovoru za posao rečeno da ne odgovaraju zbog dobi, 9% je doživjelo nepravedno postupanje na radnome mjestu zbog spola, oko desetina je doživjela uskraćivanje ili onemogućivanje napredovanja na radnome mjestu, dok manji udio - 7,1%, jednaku plaću, 6,7% edukaciju ili usavršavanje, a 4% bolje radne uvjete. Ujedno, u svim obuhvaćenim kontekstima iskustva spolne diskriminacije u pravilu su **češća među ženama** nego među muškarcima.

Iako utvrđeni podatci ukazuju da su u svim analiziranim aspektima ili kontekstima tržišta rada na razini čitavog uzorka najčešća iskustva dobne diskriminacije, potom spolne te etničke i vjerske, dok je relativno mala zastupljenost diskriminacije na osnovi invaliditeta i seksualne orijentacije, **analize po pojedinim skupinama nezaposlenih osoba ukazuju da je upravo skupina osoba s invaliditetom relativno najviše izložena diskriminaciji na tržištu rada**. Tako trećina nezaposlenih osoba s invaliditetom smatra da zbog invaliditeta u godini prije ispitivanja nije dobila posao, a oko četvrtina nezaposlenih osoba s invaliditetom navodi iskustvo diskriminacije na radnome mjestu.

Iako se na temelju podataka ovog istraživanja teško može zaključivati o raširenosti diskriminacije homoseksualnih osoba, podatci o mjerama predrasuda, stereotipa i sklonosti diskriminaciji prikupljeni među poslodavcima pokazuju da je i ta skupina osoba potencijalno jedna od najugroženijih diskriminacijom. Naime, na mjeri socijalne distance gotovo 40% poslodavaca odgovara da im u određenom stupnju ne bi bilo prihvatljivo da im takva osoba bude nadređena, odnosno daju neutralnu procjenu, a ujedno za tu skupinu relativno najveći udio poslodavaca (u odnosu na ostale obuhvaćene osnove za diskriminaciju) smatra da nije važno udovoljiti njihovim potrebama na radnome mjestu, ili i na tom pitanju, kao i na mjerama stavova i stereotipa o homoseksualnim osobama, daju neutralne procjene odnosno ne mogu procijeniti stupanj slaganja sa sadržajem korištenih tvrdnji.

Pri navođenju svih ovih podataka o iskustvima diskriminacije na tržištu rada treba istaknuti da su utvrđeni na čitavom uzorku nezaposlenih, dakle i onima koji u razdoblju obuhvaćenom istraživanjem nisu bili na razgovorima za posao ili u radnom odnosu. Samim time utvrđeni pokazatelji pojavnosti iskustva diskriminacije na tržištu rada daju **podcijenjenu procjenu zastupljenosti iskustva diskriminacije** te ukazuju na potrebu za većim uzorkom nezaposlenih osoba u budućim istraživanjima iskustva diskriminacije na tržištu rada. Neovisno o tome, utvrđeni podatci valjani su pokazatelj relativne čestine diskriminacije na pojedinim osnovama i pojedinim kontekstima tržišta rada te pružaju početnu točku za daljnje praćenje raširenosti i obilježja diskriminacije na hrvatskom tržištu rada.

PRILOG 1

Opis metode: anketa među nezaposlenima

Predmet istraživanja

Istraživanjem se pokušalo utvrditi opseg, narav i posljedice diskriminacije na osnovi invaliditeta, spola, narodnosti, dobi, seksualne orijentacije i religijskog uvjerenja na hrvatskom tržištu rada. Ispitani su raširenost i obilježja, moguće posljedice i načini reagiranja na diskriminaciju među nezaposlenim osobama. Ujedno, ispitano je i njihovo poznavanje relevantnih zakona i uloge mjerodavnih institucija, poznavanje prava mogućih žrtava te stavovi o konkretnim načinima za suzbijanje diskriminacije u tom području.

Anketni upitnik

Primijenjeni anketni upitnik obuhvatio je 60 pitanja (ukupno 172 varijable), koja se mogu svrstati u sljedeće sadržajne cjeline:

(1) Znanje o diskriminaciji: poznavanje izraza diskriminacija i upoznatost sa zakonima koji reguliraju tu problematiku, upoznatost s institucijama mjerodavnim za suzbijanje diskriminacije i promicanje ravnopravnosti te ocjena njihova rada.

(2) Osobna iskustva diskriminacije na tržištu rada: iskustva neke vrste diskriminacije, iskustva pri zapošljavanju i na radnome mjestu, načini reagiranja i poznavanje vlastitih prava.

(3) Percepcija raširenosti diskriminacije na tržištu rada općenito te specifične diskriminacije: percepcija diskriminacije po pojedinim područjima tržišta rada, percepcija raširenosti određene vrste diskriminacije pri zapošljavanju.

(4) Stavovi o suzbijanju diskriminacije i pozitivnoj akciji: percepcija napora u suzbijanju diskriminacije i uloge mjerodavnih organizacija/institucija, stavovi o konkretnim mjerama za suzbijanje diskriminacije na tržištu rada.

(5) Moguće posljedice diskriminacije: opće zadovoljstvo životom, zadovoljstvo pojedinim aspektima života i subjektivna procjena materijalnog stanja.

(6) Demografska i socijalna obilježja: spol, dob, naobrazba, bolest ili invaliditet, prihod, narodnost, radno iskustvo, veličina tvrtke najduže zaposlenosti i njezina djelatnost, trajanje nezaposlenosti, razlog nezaposlenosti, načini informiranja o natječajima za radna mjesta.

Uzorak, termini i okolnosti istraživanja

Istraživanje je provedeno na troetapno stratificiranom uzorku nezaposlenih osoba. Prvi je stratum određen teritorijalno, kao distribucija prema šest razmjerno homogenih regija izdvojenih faktorskom i klaster analizom relevantnih demografskih pokazatelja iz popisa stanovništva. Izbor naselja unutar regija proveden je metodom slučajnog izbora bez povrata, uz vjerojatnost proporcionalnu udjelu nezaposlenih osoba kojim sudjeluju u nadređenoj stratifikacijskoj jedinici. Drugi stratum određen je na temelju podataka o dobi nezaposlenih (dvije kategorije, do 39 godina te 40 i više godina), a treći prema podacima o spolu unutar tako određenih dobni kategorija. Na temelju opisanih kriterija određene su kvote za svaku lokaciju anketiranja, a konačni je izbor ispitanika unutar kvota proveden slučajnim postupkom.

Istraživanje je provedeno terenskom usmenom anketom, u razdoblju od 22. veljače do 10. ožujka 2010. godine, u 13 područnih ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Obavili su ga educirani suradnici Instituta Pilar, uz organizacijsku pomoć i suradnju djelatnika Zavoda. Anketiranje je provedeno pojedinačno, među osobama koje su, u navedenom razdoblju, navraćale u Zavod zbog obnavljanja evidencije. Kako bi se smanjila proporcija neizjašnjavanja i umanjila socijalna poželjnost odgovaranja, kontaktiranim je osobama zajamčena anonimnost na sljedeće načine: (1) objašnjeno im je da će se odgovori upotrijebiti isključivo kao skupina podataka za statističke analize; (2) opisan im je način na koji su ušli u uzorak (slučajan izbor); (3) nisu trebali navoditi imena niti su ona na bilo koji način evidentirana.

Ukupno je kontaktirano 1674 osoba, od kojih je 746 (ili 44,5%) odbilo sudjelovanje. Bez obzira na razmjerno visoku stopu odbijanja, opisanim načinom provedbe istraživanja dobiven je uzorak koji vjerno odražava strukturu populacije,⁵ kako prema zadanim stratifikacijskim, tako i prema ostalim relevantnim kriterijima koji bi mogli utjecati na predmet istraživanja (tablica 1). Ostala obilježja uzorka prikazana su u tablici 2.

Tablica 1 (nastavak na sljedećoj stranici)

Strukture realiziranog uzorka i populacije prema usporedivim obilježjima

		Uzorak (%)	Populacija ⁶ (%)
Stratifikacijska obilježja			
Regija	Slavonija	29,1	27,3
	Sjeverozapadna Hrvatska	15,6	18,6
	Grad Zagreb	13,4	11,7
	Središnja Hrvatska	10,3	11,4
	Istra i Primorje	8,4	9,1
	Dalmacija	23,2	21,9
Spol	Ženski	55,9	56,7
	Muški	44,1	43,3
Dob	Do 39 godina	52,8	52,5
	40 i više godina	47,2	47,5

⁵ Veličina realiziranog uzorka dopušta procjenu populacijskih parametara s teorijskom greškom koja ne prelazi +/- 3,2 posto, uz stupanj rizika u zaključivanju manji od pet posto.

⁶ Svi podatci o veličini i strukturi populacije nezaposlenih osoba preuzeti su iz najsvježijeg Mjesečnog statističkog biltena Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u vrijeme planiranja istraživanja (broj 12, prosinac 2009.).

Tablica 1 (nastavak s prethodne stranice)

Strukture realiziranog uzorka i populacije prema usporedivim obilježjima

		Uzorak (%)	Populacija (%)
Ostala relevantna obilježja			
Obrazovanje	NSS	28,4	30,2
	SSS	60,6	61,5
	VŠS, VSS	11,0	8,1
Prethodna zaposlenost	Ne	16,4	16,6
	Da	83,6	83,4
Sektor prethodne najduže zaposlenosti ⁷	Proizvodnja	33,9	40,1
	Trgovina i usluge	56,2	51,4
	Državna uprava i javni sektor	8,9	6,6
	Ostalo	1,0	1,9
N		928	291545

Tablica 2

Ostala obilježja uzorka (nastavak na sljedećoj stranici)

		Uzorak (%)
Trajanje nezaposlenosti?	Tri mjeseca ili manje	19,3
	Više od tri mjeseca, a manje od šest	14,8
	Od šest mjeseci do godine dana	15,6
	Više od godinu, a manje od dvije godine	14,8
	Više od dvije godine	32,5
	Bez odgovora	3,0
Veličina tvrtke u kojoj ste najduže bili zaposleni?	Nisam bio/-la u radnom odnosu	16,4
	Mala (do 50 zaposlenih)	34,2
	Srednja (51 do 250 zaposlenih)	20,7
	Velika (251 ili više zaposlenih)	28,7
Tip vlasništva tvrtke u kojoj ste najduže bili zaposleni?	Nisam bio/-la u radnom odnosu	16,4
	Privatno	48,0
	Državno	23,4
	Društveno	8,5
	Zadružno	0,2
	Mješovito	3,5

⁷ Udjeli se odnose na one koji su prethodno bili zaposleni.

Tablica 2

Ostala obilježja uzorka (nastavak s prethodne stranice)

Na koji je način prekinut posljednji radni odnos?	Nikad nisam bio/-la u radnom odnosu	16,4
	Istekao mi je ugovor o radu	18,8
	Otpušten/-a sam kao tehnološki višak ili je poduzeće propalo	37,6
	Dobio/-la sam otkaz, no ne kao tehnološki višak	10,1
	Sam/-a sam dao/-la otkaz	10,2
	Nešto drugo	3,6
	Bez odgovora	3,3
Koliki je približno sadašnji mjesečni prihod po članu vašega kućanstva?	Do 1000 kn	35
	Od 1001 do 2000 kn	32,6
	Od 2001 do 3000 kn	16,6
	Od 3001 do 4000 kn	4,7
	Od 4001 do 5000 kn	3,7
	Više od 5000 kn	1,9
	Bez odgovora	5,5
Bolujete li od neke dugo-trajne bolesti, invaliditeta ili nesposobnosti? ⁸	Ne	86,5
	Da	12,7
	Bez odgovora	0,8
Koje ste narodnosti?	Hrvatske	88,4
	Ostale	7,5
	Ne želim odgovoriti	4,1
N		928

Na kraju valja navesti da među osobama obuhvaćenim uzorkom ugovor na neodređeno vrijeme nikad nije imalo njih 42,4%. Oni koji su prethodno bili zaposleni u prosjeku imaju 13,1 godinu staža i radili su za tri do četiri poslodavca (M=3,8).

⁸ Kako bi se moglo uspoređivati odgovore osoba s invaliditetom i onih bez invaliditeta, osobe s invaliditetom u planiranom su uzorku namjerno nadzastupljene (uključeno ih je 101 s formalnim statusom). Prilikom usporedbe ostalih subuzoraka i iskazivanja rezultata za cijeli uzorak taj je udio ponderiranjem sveden na pravi omjer u populaciji nezaposlenih, koji iznosi 1,9 posto (prema podacima HZZ-a za prosinac 2009.).

PRILOG 2

Opis metode: anketa među poslodavcima

Predmet istraživanja

Istraživanjem se pokušalo utvrditi opseg, narav i posljedice diskriminacije na osnovi invaliditeta, spola, narodnosti, dobi, seksualne orijentacije i religijskog uvjerenja na hrvatskom tržištu rada. Ispitano je kako poslodavci percipiraju raširenost i obilježja diskriminacije, kako na tržištu rada općenito, tako i u svojoj tvrtki. Ujedno, ispitane su moguće individualne odrednice sklonosti diskriminaciji (predrasude, stereotipi i iskustvo kontakta s pripadnicima različitih skupina) te upoznatost s relevantnim zakonima i ulogom nadležnih institucija, poznavanje prava mogućih žrtava, načini reagiranja u slučaju diskriminacije zaposlenika, kao i stavovi o konkretnim načinima suzbijanja diskriminacije na tržištu rada.

Anketni upitnik

Primijenjeni anketni upitnik obuhvatio je 59 pitanja (ukupno 197 varijable), koja se mogu svrstati u sljedeće sadržajne cjeline:

(1) Znanje o diskriminaciji: poznavanje izraza diskriminacija i upoznatost sa zakonima koji reguliraju tu problematiku, upoznatost s institucijama mjerodavnim za suzbijanje diskriminacije i promicanje ravnopravnosti te ocjena njihova rada.

(2) Percepcija raširenosti diskriminacije na tržištu rada općenito te specifične diskriminacije, percepcija diskriminacije po pojedinim područjima tržišta rada, percepcija raširenosti određene vrste diskriminacije pri zapošljavanju.

(3) Percepcija raširenosti diskriminacije u vlastitoj tvrtki i osobna iskustva s diskriminacijom zaposlenika, percepcija vjerojatnosti za diskriminaciju općenito i specifično, percepcija diskriminacije u pojedinim područjima, percepcija kriterija i praksi pri zapošljavanju, osobna iskustva s diskriminacijom zaposlenika.

(4) Mogući uzroci sklonosti diskriminaciji: izravne i neizravne mjere predrasuda prema pojedinim grupama, stereotipi i mjere učestalosti kontakata s pripadnicima različitih skupina.

(5) Stavovi o suzbijanju diskriminacije i pozitivnoj akciji: percepcija napora u suzbijanju diskriminacije i uloge mjerodavnih organizacija/institucija, stavovi o konkretnim mjerama za suzbijanje diskriminacije na tržištu rada.

(6) Podatci o tvrtki: veličina, sektor osnovne djelatnosti, oblik vlasništva, sjedište, broj i struktura zaposlenih i rukovodećih položaja.

(7) Demografska i socijalna obilježja: spol, dob, naobrazba, bolest ili invaliditet, položaj u poduzeću, narodnost i radni staž.

Uzorak, termini i okolnosti istraživanja

Istraživanje je provedeno na troetapno stratificiranom uzorku poslodavaca. Prvi je stratum određen teritorijalno, kao distribucija prema šest razmjerno homogenih regija izdvojenih faktorskom i klaster analizom relevantnih demografskih pokazatelja iz popisa stanovništva. Izbor naselja unutar regija proveden je metodom slučajnog izbora bez povrata, uz vjerojatnost proporcionalnu udjelu zaposlenosti s kojim sudjeluju u nadređenoj stratifikacijskoj jedinici. Drugi stratum određen je na temelju podataka o zaposlenosti prema djelatnostima (NKD 2007, s obzirom na restrikcije određene veličinom uzorka, sažeta je u tri kategorije: (1) proizvodnja, (2) trgovina i usluge te (3) državna uprava i javni sektor),⁹ dok je treći određen vodeći računa o zaposlenosti prema veličini poduzeća (mikro- i mala, srednja i velika) unutar tako sažetih sektora osnovne djelatnosti. Na temelju opisanih kriterija određene su kvote za svaku lokaciju anketiranja, a konačni je izbor poslodavaca unutar kvota proveden slučajnim postupkom.

Drugim riječima, uzorak je biran tako da udio poslodavaca u njemu, i to prema regiji, sažetoj klasifikaciji djelatnosti i veličini, ne odražava njihov broj u populaciji, nego proporcije ukupne zaposlenosti u okviru spomenutih kategorija. Kao najpouzdaniji izvor za konačni izbor sudionika u istraživanju pritom je upotrijebljena baza HZZ-a, budući da sadrži aktualne podatke o poslodavcima koji zapošljavaju oko tri četvrtine radne snage u Hrvatskoj (u nju nisu uvrštene registrirane, no 'mrtve' tvrtke, kao ni one s manje od četvero zaposlenih, što znači irelevantne za cilj ovog istraživanja).

Istraživanje je provedeno terenskom usmenom anketom (od 22. veljače do 26. ožujka 2010. godine) među poslodavcima čija su sjedišta registrirana u 36 naselja u Hrvatskoj, a u uzorak su ušle i tri tvrtke sa sjedištima registriranim u inozemstvu. Anketiranje su obavili educirani suradnici Instituta Pilar, pridržavajući se zadanih kvota i birajući po jednog predstavnika svakog od izabranih poslodavaca. Kako bi se smanjila proporcija neizjašnjavanja i umanjila socijalna poželjnost odgovaranja, sugovornicima je zajamčena anonimnost na sljedeće načine: (1) objašnjeno im je da će se odgovori upotrijebiti isključivo kao skupina podataka za statističke analize; (2) opisan im je način na koji su ušli u uzorak (slučajan izbor); (3) nisu trebali navoditi imena niti su ona na bilo koji način evidentirana.

Ukupno je kontaktirano 946 predstavnika različitih poslodavaca, od kojih je 342 (ili 36,2%) odbilo sudjelovati. Bez obzira na odbijanje, opisanim načinom provedbe istraživanja (pridržavanjem zadanih kvota) dobiven je, kako se vidi iz tablice 1, uzorak koji vjerno odražava strukturu populacije¹⁰ prema zadanim stratifikacijskim kriterijima. Ostala obilježja uzorka prikazana su u tablici 2.

⁹ U tabličnom pregledu koji slijedi, odgovori uspoređeni prema opisanoj kategorizaciji mogu se promatrati i kao usporedbe prema obliku vlasništva (proizvodnja te trgovina i usluge, promatrane zajedno, dominantno su u privatnom vlasništvu, nasuprot državnoj upravi i javnom sektoru).

¹⁰ Veličina realiziranog uzorka dopušta procjenu populacijskih parametara s teorijskom greškom koja ne prelazi +/- 4,0 posto, uz stupanj rizika u zaključivanju manji od pet posto.

Tablica 1

Strukture realiziranog uzorka i populacije prema usporedivim obilježjima

		Uzorak (% ispitanika)	Populacija ¹¹ (% u ukupnoj zaposlenosti)
Regija	Slavonija	17	17
	Sjeverozapadna Hrvatska	19	18
	Grad Zagreb	26	26
	Središnja Hrvatska	7	6
	Istra i Primorje	14	15
	Dalmacija	17	18
Djelatnost	Proizvodnja	33	33
	Trgovina i usluge	48	45
	Državna uprava i javni sektor	19	22
Veličina ¹²	Mikro- i mala (do 50 zaposlenih)	42	32 (46)
	Srednja (51-250 zaposlenih)	29	29 (23)
	Velika (251 i više zaposlenih)	29	39 (31)
N		604	1403333

Tablica 2

Ostala obilježja uzorka

		Uzorak (%)
Oblik vlasništva	Privatno	69,9
	Državno	20,4
	Društveno	6,0
	Zadružno	0,0
	Mješovito	2,3
	Bez odgovora	1,4
Udjeli među zaposlenima	Žene	47,6
	Osobe s invaliditetom	1,3
	Stariji od 50 godina	20,3
	Mlađi od 24 godine	11,2
Udjeli među rukovodećim mjestima	Žene	39,2
	Osobe s invaliditetom	1,1
	Stariji od 50 godina	32,9
	Mlađi od 24 godine	1,3
N		604

Tijekom anketiranja predstavnika poslodavaca većinom je razgovarano s glavnim menadžerima, direktorima ili vlasnicima (u 54,8% slučajeva), potom s voditeljima ljudskih resursa,

¹¹ Kao izvori podataka o populaciji poslodavaca upotrijebljena je aktualna baza poslodavaca Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te najsvježiji podatci Državnog zavoda za statistiku u vrijeme planiranja istraživanja (Mjesečno statističko izvješće za siječanj 2010.).

¹² Budući da baza HZZ-a ne sadrži tvrtke s manje od četvero zaposlenih, podatci u zagradama odnose se na projekcije udjela malih, srednjih i velikih poslodavaca u slučaju da je popis potpun.

odnosno odgovornima za zapošljavanje, upravljanje zaposlenicima i pitanjima vezanim za plaće (25,3%), dok su se u 19,9% slučajeva anketiranju odazvali oni koji su zauzimali neku od ostalih upravnih funkcija. Među odabranim sugovornicima bilo je 48,3% žena i 51,7% muškaraca, i to srednjeg (36%) i višeg ili visokog obrazovanja (64%), u prosjeku nešto starijih od 40 godina ($M_{dob}=43,8$), koji su za aktualnog poslodavca radili, isto tako u prosjeku, oko 11 godina ($M_{staž}=11,2$). Sugovornici su uglavnom bili hrvatske narodnosti (u 93,0% slučajeva; pripadnika ostalih narodnosti bilo je 3,1%, a neizjašnjenih 3,9%). Među anketiranim 3,6% ih je izjavilo da boluje od neke dugotrajne bolesti, invaliditeta ili nesposobnosti.

PRILOG 3

Tablični pregled rezultata – anketa među nezaposlenima

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

1.

Jeste li čuli za izraz diskriminacija?

1. Nisam	7,5	5,3	10,0	5,8	9,4	7,1	10,5	7,3	18,8
2. Jesam, ali ne znam što točno znači	18,7	18,4	19,2	18,7	18,8	18,2	22,6	18,7	18,8
3. Jesam i znam što znači	73,3	75,9	70,3	74,6	71,8	74,1	66,8	73,5	62,4
4. Bez odgovora	0,5	0,4	0,5	0,9	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0

2.

Možete li navesti neki primjer diskriminacije na tržištu rada?

1. Naveden primjer, definicija i osnova	14,4	18,9	9,2	15,5	13,1	15,0	10,2	14,3	20,8
2. Navedena definicija (bez osnove)	2,6	3,8	1,3	3,4	1,8	2,5	3,1	2,7	0,0
3. Navedena osnova (bez definicije)	28,8	29,7	27,8	27,6	30,2	28,9	27,9	28,9	23,8
4. Ostalo	15,8	13,5	18,4	19,9	11,2	15,4	18,4	16,0	6,9
5. Bez odgovora	38,4	34,2	43,3	33,6	43,8	38,1	40,5	38,2	48,5

3.

Koji od navedenih odgovora najbolje označuje što je diskriminacija?

1. Nepravedno postupanje prema osobi zbog neke njezine karakteristike ili pripadnosti grupi	17,6	15,8	19,7	17,4	17,8	18,2	13,4	17,7	15,8
2. Stavljanje osobe u nepovoljniji položaj zbog njezine karak teristike ili pripadnosti grupi	8,0	8,1	7,8	8,8	7,0	8,5	4,1	7,9	12,9
3. Oba odgovora su točna	63,6	66,6	60,2	62,2	65,2	62,7	71,1	64,0	47,5
4. Ništa od navedenog nije točno	0,3	0,2	0,4	0,3	0,3	0,2	1,0	0,2	3,0
5. Ne znam, ne mogu procijeniti	8,1	7,5	8,8	8,2	7,9	7,9	9,4	7,9	18,8
6. Bez odgovora	2,4	1,8	3,1	3,0	1,8	2,6	1,0	2,4	2,0

Broj ispitanika	928	515	413	496	432	825	103	827	101
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

4.

Je li u Hrvatskoj zakonom kažnjiva diskriminacija (nepravedno postupanje prema osobama zbog neke njihove karakteristike ili pripadnosti određenoj grupi) na osnovi:

	Cijeli uzorak		Muškarci		Do 39 godina		Hrvati		Ostali + neizjašnjeni		Osobe bez invaliditeta		Osobe s invaliditetom	
1. Spola														
Da	43,9	42,0	46,1	46,6	40,9	44,2	42,2	44,0	39,6					
Ne	24,0	24,8	23,1	26,3	21,5	23,2	29,9	23,8	32,7					
Ne znam	29,7	31,2	28,0	24,9	35,1	29,9	27,9	29,7	27,7					
Bez odgovora	2,4	2,0	2,8	2,2	2,5	2,7	0,0	2,4	0,0					
2. Dobi														
Da	36,7	33,1	40,9	40,5	32,5	35,9	43,2	36,9	28,7					
Ne	26,8	27,7	25,7	27,4	26,0	26,1	32,0	26,5	40,6					
Ne znam	33,9	36,3	31,1	29,6	38,7	35,1	24,8	34,0	30,7					
Bez odgovora	2,6	2,9	2,3	2,5	2,8	2,9	0,0	2,7	0,0					
3. Invaliditeta														
Da	46,4	45,0	48,1	47,2	45,5	46,3	47,4	46,6	38,6					
Ne	19,8	20,1	19,4	22,2	17,1	19,3	23,6	19,5	35,6					
Ne znam	30,7	31,8	29,4	27,3	34,6	31,1	27,9	30,8	24,8					
Bez odgovora	3,1	3,1	3,1	3,4	2,8	3,4	1,0	3,1	1,0					
4. Etničke pripadnosti (narodnosti)														
Da	43,9	40,2	48,7	43,3	44,6	43,6	46,9	44,0	40,6					
Ne	22,5	24,3	20,2	25,8	18,8	22,3	23,5	22,2	32,7					
Ne znam	30,7	32,6	28,2	28,3	33,2	31,0	28,6	30,7	26,7					
Bez odgovora	3,0	2,9	2,9	2,6	3,4	3,1	1,0	3,1	0,0					

(nastavak ➡)

Broj ispitanika	928	515	413	496	432	825	103	827	101
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom

4. (nastavak)

Je li u Hrvatskoj zakonom kažnjiva diskriminacija (nepravedno postupanje prema osobama zbog neke njihove karakteristike ili pripadnosti određenoj grupi) na osnovi:

5. Religijske pripadnosti ili vjere

Da	40,0	36,8	43,8	39,3	40,8	40,0	40,0	40,3	28,7
Ne	25,0	25,1	24,9	28,8	20,8	24,6	27,9	24,7	41,6
Ne znam	31,7	34,5	28,5	29,0	34,8	31,8	31,1	31,8	28,7
Bez odgovora	3,2	3,5	2,9	2,9	3,6	3,5	1,0	3,3	1,0

6. Seksualne orijentacije

Da	38,0	34,0	42,5	39,6	36,2	37,1	44,4	38,1	32,7
Ne	23,6	24,3	22,8	25,2	21,9	23,6	23,6	23,3	37,6
Ne znam	35,3	37,8	32,4	32,7	38,2	35,9	31,0	35,4	28,7
Bez odgovora	3,1	3,8	2,3	2,5	3,8	3,4	1,0	3,1	1,0

7. Općeg fizičkog izgleda (visina, težina, fizička ne/atraktivnost)

Da	32,3	26,6	38,8	36,0	28,1	32,0	34,7	32,4	26,7
Ne	30,0	32,1	27,6	30,0	30,0	29,5	34,0	29,7	43,6
Ne znam	34,6	38,1	30,5	31,7	37,8	35,2	30,3	34,7	29,7
Bez odgovora	3,1	3,1	3,1	2,2	4,0	3,4	1,0	3,1	0,0

Broj ispitanika

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

5. Možete li navesti naziv nekih od hrvatskih zakona koji kažnjavaju diskriminaciju, ako takvi postoje?

1. Da, to su (upisati sve zakone koje osoba navodi):									
1. Ustav	1,4	0,9	2,0	1,2	1,8	1,5	1,0	1,5	1,0
2. Zakon o suzbijanju diskriminacije	7,9	8,7	6,9	8,4	7,3	8,2	5,1	8,0	2,0
3. Zakon o suzbijanju diskriminaciji na radu	0,3	0,0	0,6	0,2	0,3	0,3	0,0	0,2	1,0
4. Zakon o radu i radnim odnosima	1,3	1,3	1,3	1,6	1,0	1,3	1,0	1,3	0,0
5. Zakon o ljudskim pravima	0,4	2,0	0,5	0,4	0,3	0,3	1,0	0,4	0,0
6. Zakon o ravnopravnosti spolova	3,3	2,7	4,1	4,3	2,3	3,4	3,1	3,4	1,0
7. Zakon o pravima manjina	0,8	0,7	1,0	0,9	0,8	0,8	1,0	0,8	0,0
8. Kazneni zakon	0,6	0,7	0,5	0,7	0,5	0,4	2,0	0,6	0,0
9. Međunarodne konvencije	0,2	0,3	0,0	0,3	0,0	0,2	0,0	0,1	2,0
2. Ne znam, bez odgovora									
	87,4	88,3	87,8	86,3	88,7	87,3	88,8	87,3	94,1

6. Jeste li čuli da u Hrvatskoj postoji Zakon o suzbijanju diskriminacije?

1. Nisam	36,6	36,6	36,7	35,8	37,6	36,6	37,1	36,6	35,6
2. Jesam, ali nisam upoznat sa sadržajem toga zakona	56,2	56,4	56,0	55,7	56,8	55,6	60,9	56,2	55,4
3. Jesam, i upoznat sam sa sadržajem toga zakona	4,1	3,9	4,2	5,3	2,6	4,3	2,0	4,0	6,9
4. Bez odgovora	3,1	3,1	3,1	3,2	3,0	3,5	0,0	3,1	2,0

Broj ispitanika	928	515	413	496	432	825	103	827	101
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

7.

Ako ste čuli za Zakon, što je od navedenog Vaš POČETNI izvor informacija o ovom Zakonu:

0. Nisam čuo/čula za zakon	36,6	36,6	36,7	35,8	37,6	36,6	37,1	36,6	35,6
1. Informativne ili druge emisije na televiziji	37,5	38,6	36,1	38,1	36,8	37,0	41,3	37,5	37,6
2. Informativne ili druge emisije na radiju	3,6	3,8	3,3	3,1	4,1	4,0	0,0	3,6	1,0
3. Informativni ili drugi prilozi u novinama	6,0	3,4	9,0	7,3	4,5	6,1	5,1	6,0	2,0
4. Spotovi i reklame vezane uz Zakon, na televiziji	5,3	5,4	5,2	3,9	6,9	5,7	2,0	5,3	5,0
5. Plakati i reklame vezane uz Zakon, na javnim mjestima	0,9	1,0	0,8	0,9	0,9	0,9	1,0	0,8	4,0
6. Oglasi i reklame vezane uz Zakon, u tiskanim medijima (dnevne novine, tjednici)	1,4	1,5	1,3	1,4	1,5	1,4	2,0	1,5	1,0
7. Oglasi i reklame na radiju	1,0	0,9	1,1	0,9	1,1	1,1	0,0	1,0	3,0
8. Nešto drugo	1,8	2,7	0,8	1,8	1,8	1,7	2,0	1,8	0,0
9. Bez odgovora	5,9	6,1	5,7	6,8	4,9	5,5	9,4	5,8	10,9

8.

Je li, prema Vašem mišljenju, u Hrvatskoj bilo potrebe za donošenjem Zakona o suzbijanju diskriminacije?

1. Da	87,4	89,6	84,8	89,9	84,6	87,2	88,6	87,4	84,2
2. Ne	2,8	1,8	4,0	1,4	4,4	2,9	2,0	2,8	5,0
3. Ne znam	9,6	8,4	11,0	8,5	10,8	9,6	9,4	9,6	10,9
4. Bez odgovora	0,2	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3	0,0	0,2	0,0

Broj ispitanika
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

9.

Znate li koje je osnovno tijelo/institucija u Hrvatskoj zaduženo za suzbijanje svih oblika diskriminacije?

1. Znam (upisati odgovor):

Hrvatska vlada	0,7	0,9	0,5	0,9	0,5	0,5	2,0	0,7	1,0
Ured državne uprave	0,1	0,0	0,3	0,0	0,3	0,0	1,0	0,1	0,0
Ministarstvo obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti	0,2	0,0	0,5	0,2	0,3	0,3	0,0	0,2	0,0
Ministarstvo rada i socijalne skrbi	0,2	0,0	0,5	0,5	0,0	0,1	1,0	0,2	1,0
Institucije pravobraniteljstva	3,6	2,9	4,3	5,0	2,0	3,9	1,0	3,6	2,0
Ministarstvo pravosuđa – sudstvo	8,1	8,4	7,7	9,5	6,3	7,2	13,3	8,0	7,9
Državno odvjetništvo	2,3	2,4	2,0	1,8	2,8	2,3	2,0	2,3	0,0
MUP	1,3	0,7	2,0	1,6	1,0	1,1	3,1	1,3	2,0
Uskok	0,4	0,0	0,8	0,7	0,0	0,3	1,0	0,4	0,0
Inspekcija rada	0,1	0,0	0,3	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0
Hrvatski sabor	0,9	0,9	1,0	1,4	0,5	0,9	1,0	1,0	1,0
Zdravstvo	0,1	0,0	0,3	0,0	0,3	0,1	0,0	0,1	0,0
Sindikati	0,2	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3	0,0	0,2	0,0
HHO	0,2	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3	0,0	0,2	0,0
B. A. B. E.	0,1	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0
Ostale nevladine udruge	0,1	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0
2. Ne znam, bez odgovora	81,3	83,0	79,3	77,5	85,7	82,3	74,5	81,1	85,1

Broj ispitanika

Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

10.

Jeste li upoznati i kako ocjenjujete rad sljedećih institucija mjerodavnih za pravedno postupanje prema pojedinim društvenim skupinama?

1. Pravobranitelj/-ice za ravnopravnost spolova

Izrazito loše	7,4	7,0	8,0	7,7	7,1	7,5	7,1	7,5	4,0
Uglavnom loše	13,3	15,3	11,0	13,7	12,8	13,0	15,5	13,3	11,9
Ni dobro ni loše	23,7	24,3	23,1	25,5	21,7	23,5	25,7	23,7	25,7
Uglavnom dobro	11,9	12,5	11,3	12,0	11,9	11,7	13,4	11,9	15,8
Izrazito dobro	1,4	1,5	1,3	1,2	1,8	1,5	1,2	1,5	1,0
Nisam upoznat/-a	39,6	37,2	42,3	36,7	42,8	40,0	36,1	39,5	40,6
Bez odgovora	2,6	2,2	3,1	3,1	2,0	2,8	1,0	2,7	1,0

2. Pučkog pravobranitelja

Izrazito loše	8,1	7,1	9,3	8,6	7,6	8,3	7,1	8,2	4,0
Uglavnom loše	11,8	12,5	11,0	13,4	9,9	11,4	14,5	11,7	13,9
Ni dobro ni loše	23,9	23,5	24,4	26,8	20,7	23,7	25,5	23,9	22,8
Uglavnom dobro	11,3	13,2	9,1	11,9	10,6	11,0	13,6	11,2	13,9
Izrazito dobro	0,8	0,9	0,8	0,2	1,5	0,9	0,0	0,8	0,0
Nisam upoznat/-a	41,2	40,3	42,1	35,6	47,4	41,6	38,3	41,1	44,6
Bez odgovora	2,9	2,5	3,3	3,4	2,3	3,1	1,0	2,9	1,0

(nastavak 9)

Broj ispitanika
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak		Žene		Muškarci		40 i više godina		Do 39 godina		Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	--	------	--	----------	--	------------------	--	--------------	--	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

10. (nastavak)

Jeste li upoznati i kako ocjenjujete rad sljedećih institucija mjerodavnih za pravedno postupanje prema pojedinim društvenim skupinama?

3. Pravobranitelj/-ice za osobe s invaliditetom

Izrazito loše	7,4	6,7	8,1	7,6	7,1	7,3	8,2	7,4	7,9
Uglavnom loše	12,0	12,0	12,0	13,5	10,2	11,8	13,6	12,0	11,9
Ni dobro ni loše	19,3	19,3	19,2	20,5	17,9	19,8	15,5	19,2	20,8
Uglavnom dobro	14,6	15,7	13,3	14,8	14,3	13,6	21,8	14,6	11,9
Izrazito dobro	3,1	4,0	2,0	1,9	4,4	3,1	3,1	3,0	5,9
Nisam upoznat/-a	40,6	39,4	42,0	37,9	43,7	41,1	36,9	40,6	39,6
Bez odgovora	3,1	2,9	3,4	3,9	2,3	3,4	1,0	3,1	2,0

4. Državnog odvjetništva

Izrazito loše	16,9	16,4	17,4	18,0	15,6	16,6	18,7	16,9	13,9
Uglavnom loše	15,3	15,3	15,4	16,9	13,6	15,2	16,3	15,4	14,9
Ni dobro ni loše	18,8	20,1	17,2	21,1	16,2	18,8	18,4	18,7	20,8
Uglavnom dobro	8,6	8,9	8,2	8,4	8,8	9,0	5,3	8,6	8,9
Izrazito dobro	2,8	3,9	1,6	1,9	3,8	2,5	5,4	2,8	5,0
Nisam upoznat/-a	34,8	32,9	37,0	30,3	39,8	34,7	35,9	34,8	34,7
Bez odgovora	2,8	2,5	3,1	3,4	2,0	3,1	0,0	2,8	2,0

Broj ispitanika

Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

11.

Koliko se, prema Vašem mišljenju, u Hrvatskoj čini na suzbijanju svih oblika diskriminacije?

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
1. Općenito u društvu									
Čini se najviše koliko se može	2,9	2,2	3,6	3,0	2,8	2,8	3,1	2,9	1,0
Čini se dovoljno	4,4	3,9	5,0	3,5	5,4	4,3	5,3	4,4	7,9
Čini se dosta, ali ne dovoljno	16,9	14,3	20,0	18,3	15,4	16,6	19,6	16,9	15,8
Čini se malo	33,6	37,1	29,6	35,0	32,1	34,0	31,0	33,5	39,6
Ne čini se gotovo ništa	27,1	28,4	25,6	27,7	26,5	26,9	28,7	27,3	17,8
Ne znam	13,4	12,2	14,6	10,5	16,6	13,5	12,2	13,3	15,8
Bez odgovora	1,7	1,8	1,6	2,1	1,3	1,9	0,2	1,7	2,0
2. Pri samom zapošljavanju									
Čini se najviše koliko se može	2,1	2,1	2,1	2,1	2,0	2,1	2,0	2,1	3,0
Čini se dovoljno	3,8	2,1	5,7	2,5	5,2	3,7	4,3	3,7	5,9
Čini se dosta, ali ne dovoljno	13,5	11,8	15,6	12,4	14,8	13,1	16,7	13,5	13,9
Čini se malo	29,5	29,4	29,5	29,7	29,2	29,3	30,6	29,5	27,7
Ne čini se gotovo ništa	35,2	40,0	29,7	38,4	31,7	35,5	33,2	35,3	31,7
Ne znam	14,0	12,6	15,5	12,4	15,8	14,1	13,3	13,9	17,8
Bez odgovora	1,9	2,0	1,8	2,5	1,3	2,1	0,0	1,9	0,0

Broj ispitanika
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

12. (nastavak)

Jeste li i koliko često u posljednjih godinu dana doživjeli da je u Hrvatskoj netko prema Vama postupio nepravedno zbog:

2. Vaše dobi									
Niti jednom	68,4	63,6	74,0	63,8	73,7	68,5	68,0	68,4	68,3
Jednom	10,3	11,9	8,6	11,6	8,9	9,7	15,3	10,4	6,9
Dva ili tri puta	10,7	12,5	8,7	11,3	10,0	11,2	7,3	10,8	8,9
Četiri ili pet puta	2,1	2,5	1,7	2,8	1,3	2,0	3,1	2,1	5,0
Više od pet puta	5,3	7,1	3,2	6,1	4,3	5,5	3,2	5,2	8,9
Bez odgovora	3,1	2,5	3,9	4,3	1,8	3,1	3,1	3,1	2,0
3. Vaše bolesti									
Niti jednom	86,5	86,2	86,8	82,5	90,8	86,5	86,2	87,1	57,4
Jednom	4,1	3,3	4,9	4,7	3,4	4,0	4,3	3,9	13,9
Dva ili tri puta	2,8	3,1	2,3	4,1	1,3	2,6	4,3	2,7	7,9
Četiri ili pet puta	0,2	0,2	0,2	0,3	0,1	0,2	0,0	0,1	5,0
Više od pet puta	2,5	3,1	1,9	3,1	1,9	2,7	1,2	2,3	12,9
Bez odgovora	4,0	4,1	3,9	5,3	2,5	3,9	4,1	4,0	3,0
4. Vašeg invaliditeta									
Niti jednom	91,8	92,9	90,6	89,0	94,9	91,5	94,6	92,6	53,5
Jednom	0,9	0,6	1,3	1,3	0,4	1,0	0,2	0,6	14,9
Dva ili tri puta	0,8	0,5	1,1	0,9	0,6	0,9	0,0	0,6	8,9
Četiri ili pet puta	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	5,9
Više od pet puta	1,0	0,9	1,2	1,2	0,9	1,1	0,2	0,7	15,8
Bez odgovora	5,3	5,1	5,7	7,4	3,0	5,3	5,1	5,4	1,0

(nastavak ↗)

	928	515	413	496	432	825	103	827	101
Broj ispitanika									
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

12. (nastavak)

Jeste li i koliko često u posljednjih godinu dana doživjeli da je u Hrvatskoj netko prema Vama postupio nepravedno zbog:

5. Vaše seksualne orijentacije (prema suprotnom ili istom spolu)

Niti jednom	93,5	93,9	93,1	92,0	95,2	93,3	94,9	93,5	95,0
Jednom	1,0	1,1	0,8	0,7	1,3	1,1	0,0	1,0	1,0
Dva ili tri puta	0,2	0,0	0,5	0,2	0,3	0,3	0,0	0,2	0,0
Četiri ili pet puta	0,1	0,2	0,0	0,3	0,0	0,2	0,0	0,1	1,0
Više od pet puta	0,6	0,9	0,3	0,5	0,8	0,7	0,0	0,6	1,0
Bez odgovora	4,5	3,8	5,4	6,3	2,5	4,4	5,1	4,6	2,0

6. Vaše narodnosti ili nacionalnosti

Niti jednom	89,5	89,9	89,0	87,4	91,7	91,7	72,5	89,4	94,1
Jednom	2,0	2,0	2,0	2,1	2,0	1,6	5,1	2,1	1,0
Dva ili tri puta	1,9	1,6	2,3	2,5	1,3	1,1	8,2	1,9	2,0
Četiri ili pet puta	0,9	0,9	1,0	1,1	0,8	0,7	3,1	1,0	0,0
Više od pet puta	2,0	2,7	1,3	1,8	2,3	1,2	8,2	2,1	1,0
Bez odgovora	3,6	2,9	4,4	5,0	2,0	3,6	3,1	3,6	2,0

7. Vaše vjere ili odnosa prema vjeri

Niti jednom	88,8	89,9	87,6	88,8	88,9	89,9	80,6	88,8	92,1
Jednom	2,5	2,0	3,2	1,6	3,6	2,3	4,1	2,5	2,0
Dva ili tri puta	2,2	2,2	2,1	2,5	1,8	2,1	3,1	2,2	2,0
Četiri ili pet puta	0,5	0,4	0,5	0,4	0,5	0,3	2,0	0,5	0,0
Više od pet puta	2,4	2,7	2,0	1,6	3,3	1,9	6,1	2,4	2,0
Bez odgovora	3,6	2,7	4,6	5,0	2,0	3,5	4,1	3,6	2,0

Broj ispitanika
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

13.

U posljednjih godinu dana koliko ste puta:

1. Javili se/natjecali se na neki natječaj/oglas za radno mjesto

Niti jednom	37,1	34,6	40,1	42,3	31,4	36,7	40,3	37,1	37,6
Jednom	10,8	11,0	10,6	10,6	11,1	11,2	8,2	11,0	3,0
Dva ili tri puta	19,2	20,1	18,2	17,3	21,4	19,9	14,5	19,2	19,8
Četiri ili pet puta	8,1	8,6	7,5	6,7	9,6	8,0	9,2	8,1	7,9
Više od pet puta	23,2	23,8	22,4	21,0	25,6	22,7	26,9	23,0	31,7
Bez odgovora	1,5	1,8	1,3	2,0	1,0	1,6	1,0	1,6	0,0

2. Bili na razgovoru za posao

Niti jednom	50,5	49,8	51,2	53,4	47,2	51,3	44,2	50,5	46,5
Jednom	18,6	20,0	17,1	16,5	21,0	18,4	20,6	18,7	12,9
Dva ili tri puta	16,6	16,9	16,2	16,4	16,7	16,0	20,8	16,4	21,8
Četiri ili pet puta	4,3	4,5	4,1	3,0	5,8	4,2	5,1	4,4	1,0
Više od pet puta	7,7	6,2	9,4	7,4	8,0	7,7	7,3	7,5	16,8
Bez odgovora	2,4	2,7	2,0	3,4	1,3	2,4	2,0	2,4	1,0

Broj ispitanika
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

14.

Je li Vam se, i koliko često, u posljednjih godinu dana dogodilo da niste dobili posao zbog...

	Cijeli uzorak		Muškarci		40 i više godina		Do 39 godina		Hrvati		Ostali + neizjašnjeni		Osobe bez invaliditeta		Osobe s invaliditetom	
1. Spola																
Niti jednom	85,1	83,3	87,3	81,2	89,5	85,2	84,7	85,1	86,1							
Jednom	4,1	5,9	2,2	4,0	4,3	4,0	5,1	4,1	5,9							
Dva ili tri puta	1,9	3,4	0,3	2,7	1,0	2,1	1,0	1,9	2,0							
Četiri ili pet puta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0							
Više od pet puta	0,1	0,0	0,3	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0							
Bez odgovora	8,6	7,5	10,0	11,9	5,1	8,6	9,2	8,7	5,9							
2. Dobi																
Niti jednom	71,1	69,1	73,4	60,5	82,9	71,1	71,1	71,0	76,2							
Jednom	5,9	6,9	4,7	6,9	4,8	5,9	6,1	5,9	4,0							
Dva ili tri puta	7,8	8,7	6,7	10,6	4,6	8,0	6,1	7,7	8,9							
Četiri ili pet puta	2,8	2,9	2,6	3,2	2,3	2,3	6,3	2,8	2,0							
Više od pet puta	4,2	5,2	3,2	7,6	0,5	4,4	3,2	4,2	4,0							
Bez odgovora	8,3	7,2	9,5	11,2	5,1	8,4	7,1	8,3	5,0							
3. Invaliditeta																
Niti jednom	88,2	89,4	86,8	83,5	93,3	88,2	87,6	88,8	59,4							
Jednom	1,5	1,4	1,6	2,2	0,7	1,6	1,0	1,3	9,9							
Dva ili tri puta	0,9	1,0	0,8	1,2	0,5	1,0	0,2	0,5	21,8							
Četiri ili pet puta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0							
Više od pet puta	0,2	0,1	0,3	0,3	0,1	0,2	0,0	0,1	3,0							
Bez odgovora	9,2	8,1	10,5	12,8	5,3	9,0	11,2	9,3	5,9							

(nastavak ➡)

Broj ispitanika		Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	
928	515	413	496
3,2	4,3	4,8	4,4
			4,7
			3,4
			9,7
			827
			101
			3,4
			9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

14. (nastavak)

Je li Vam se, i koliko često, u posljednjih godinu dana dogodilo da niste dobili posao zbog...

4. Etničke pripadnosti (narodnosti)

	Cijeli uzorak		Muškarci		Do 39 godina		Hrvati		Ostali + neizjašnjeni		Osobe bez invaliditeta		Osobe s invaliditetom	
Niti jednom	88,1	88,8	87,4	84,1	92,6	89,9	74,5	88,0	93,1					
Jednom	0,8	0,9	0,8	0,9	0,8	0,4	4,1	0,8	0,0					
Dva ili tri puta	1,2	1,5	0,8	1,6	0,8	0,4	7,1	1,2	0,0					
Četiri ili pet puta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
Više od pet puta	0,8	0,9	0,8	0,9	0,8	0,4	4,1	0,8	1,0					
Bez odgovora	9,0	7,9	10,3	12,5	5,1	8,8	10,2	9,1	5,9					

5. Religijske pripadnosti ili vjere

Niti jednom	87,8	88,5	86,9	84,1	91,9	89,5	74,5	87,7	93,1					
Jednom	1,2	0,9	1,5	0,9	1,5	0,8	4,1	1,2	0,0					
Dva ili tri puta	1,1	1,5	0,5	1,1	1,0	0,1	8,2	1,1	0,0					
Četiri ili pet puta	0,6	0,7	0,6	0,9	0,3	0,6	1,0	0,6	1,0					
Više od pet puta	0,5	0,4	0,5	0,4	0,5	0,1	3,1	0,5	0,0					
Bez odgovora	8,9	7,9	10,0	12,5	4,8	8,8	9,2	8,9	5,9					

6. Seksualne orijentacije

Niti jednom	90,6	91,6	89,4	86,8	94,9	90,7	89,8	90,6	93,1					
Jednom	0,1	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0					
Dva ili tri puta	0,1	0,2	0,0	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1	1,0					
Četiri ili pet puta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
Više od pet puta	0,1	0,0	0,3	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0					
Bez odgovora	9,0	7,9	10,3	12,5	5,1	8,8	10,2	9,1	5,9					

Broj ispitanika
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

15.

Ako da, na osnovu čega ste zaključili da je to razlog zbog kojeg niste dobili posao?

1. To mi je jasno rečeno ili pokazano	Cijeli uzorak		Žene		Muškarci		40 i više godina		Do 39 godina		Hrvati		Ostali + neizjašnjeni		Osobe bez invaliditeta		Osobe s invaliditetom	
Niti jednom	24,3	23,0	25,8	21,5	27,3	23,5	30,9	24,4	19,8									
Jednom	9,1	9,7	8,4	9,6	8,8	9,2	8,2	9,1	13,9									
Dva ili tri puta	6,8	7,1	6,4	8,7	4,5	6,3	9,3	6,7	6,9									
Četiri ili pet puta	1,1	1,1	1,0	0,7	1,5	1,1	1,0	1,1	2,0									
Više od pet puta	2,8	3,8	1,8	4,5	1,3	3,1	2,1	2,9	4,0									
Bez odgovora	55,9	55,3	56,5	54,9	56,6	56,8	48,5	55,9	53,5									
2. Sam/sama sam to zaključio/-la																		
Niti jednom	18,9	19,2	18,6	15,7	22,4	18,1	24,5	19,1	7,9									
Jednom	3,3	4,4	2,0	3,8	2,8	3,6	0,0	3,1	7,9									
Dva ili tri puta	3,3	3,5	3,1	4,3	2,3	3,1	5,1	3,1	10,9									
Četiri ili pet puta	0,9	1,3	0,5	1,8	0,0	0,7	3,1	1,0	1,0									
Više od pet puta	2,2	2,4	2,0	3,6	0,5	2,3	2,0	2,2	4,0									
Bez odgovora	71,3	69,2	73,7	70,8	72,1	72,3	65,3	71,5	68,3									

Broj ispitanika
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

16.

Ako da, jeste li nakon toga nešto poduzeli i ako jeste, što?

1. Nisam ništa poduzeo/-la	21,9	25,9	17,4	27,6	15,6	21,8	22,6	21,8	29,7
2. Riječima sam reagirao/-la	5,7	6,2	5,3	5,7	5,9	5,5	7,3	5,7	8,9
3. Tražio/-la sam očitovanje te tvrtke pisanim putem	0,2	0,4	0,0	0,4	0,0	0,3	0,0	0,2	0,0
4. Pisanim putem sam se žalio /žalila tvrtki	0,1	0,3	0,0	0,0	0,3	0,2	0,0	0,1	1,0
5. Pisanu žalbu uputio/-la sam nekom izvan tvrtke	0,1	0,2	0,0	0,0	0,3	0,1	0,0	0,1	0,0
6. Pokrenuo/-la sam sudski postupak ili kaznenu prijavu	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
7. Nešto drugo	0,4	0,5	0,3	0,3	0,5	0,4	0,0	0,4	2,0
8. Nisam to doživio/-jela	71,4	66,5	77,0	65,9	77,6	71,6	70,1	71,7	57,4

17.

Ako da, jeste li se zbog toga obratili nekoj instituciji ili organizaciji?

1. Nisam se nikome obratio/-la	27,3	31,7	22,1	33,0	20,8	26,9	29,9	27,1	35,6
2. Medijima	0,1	0,0	0,3	0,0	0,3	0,1	0,0	0,1	0,0
3. Sindikatu	0,4	0,7	0,0	0,4	0,3	0,4	0,0	0,4	0,0
4. Instituciji pravobranitelja/-ice	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
5. Policiji	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Državnom odvjetništvu	0,1	0,2	0,0	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1	1,0
7. Nešto drugo	0,3	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,0	0,2	1,0
8. Nekom drugom	0,4	0,6	0,3	0,3	0,5	0,3	1,0	0,4	3,0
9. Nisam to doživio/-jela	71,4	66,6	77,0	65,7	77,8	71,7	69,0	71,7	58,4

Broj ispitanika
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak		Žene		Muškarci		40 i više godina		Do 39 godina		Hrvati		Ostali + neizjašnjeni		Osobe bez invaliditeta		Osobe s invaliditetom	
--	---------------	--	------	--	----------	--	------------------	--	--------------	--	--------	--	-----------------------	--	------------------------	--	-----------------------	--

18.

Je li Vam se (koliko često) u posljednjih godinu dana dogodilo da Vam je na razgovoru za posao otvoreno rečeno kako ne odgovarate za to radno mjesto zbog...

1. Spola																		
Niti jednom	64,5	64,5	64,5	64,5	60,0	69,6	64,5	65,0	64,7	56,4								
Jednom	2,9	3,3	2,6	1,8	4,3	2,7	5,1	2,9	5,0									
Dva ili tri puta	1,2	1,4	1,0	1,4	1,0	1,4	0,0	1,2	2,0									
Četiri ili pet puta	0,1	0,2	0,0	0,0	0,3	0,1	0,0	0,1	0,0									
Više od pet puta	0,2	0,4	0,0	0,2	0,3	0,3	0,0	0,2	0,0									
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,9	17,7	20,9	21,8	20,8	29,7									
Bez odgovora	10,0	8,6	11,6	12,8	6,9	10,2	8,2	10,0	6,9									
2. Dobi																		
Niti jednom	54,1	54,6	53,6	44,8	64,6	54,5	51,4	54,2	52,5									
Jednom	6,5	5,4	7,7	7,5	5,3	6,0	10,2	6,5	3,0									
Dva ili tri puta	6,0	6,6	5,4	8,0	3,8	6,0	6,3	6,0	5,9									
Četiri ili pet puta	1,1	1,6	0,5	0,9	1,3	1,1	1,0	1,1	1,0									
Više od pet puta	1,5	2,0	0,8	2,8	0,0	1,5	1,2	1,5	2,0									
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,9	17,7	20,9	21,8	20,8	29,7									
Bez odgovora	9,8	8,3	11,6	12,1	7,4	10,1	8,2	9,9	5,9									

(nastavak 1)

Broj ispitanika	928	515	413	496	432	825	103	827	101
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

18. (nastavak)

Je li Vam se (koliko često) u posljednjih godinu dana dogodilo da Vam je na razgovoru za posao otvoreno rečeno kako ne odgovarate za to radno mjesto zbog...

3. Invaliditeta									
Niti jednom	66,8	68,3	65,0	60,9	73,3	66,5	68,9	67,2	44,6
Jednom	0,9	1,0	0,7	1,0	0,7	1,0	0,2	0,6	13,9
Dva ili tri puta	0,4	0,3	0,6	0,5	0,3	0,4	0,0	0,4	2,0
Četiri ili pet puta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Više od pet puta	0,3	0,0	0,6	0,4	0,0	0,3	0,0	0,2	1,0
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,9	17,7	20,9	21,8	20,8	29,7
Bez odgovora	10,7	8,9	12,9	13,3	7,9	10,9	9,2	10,8	8,9
4. Etničke pripadnosti (narodnosti)									
Niti jednom	66,5	67,6	65,3	60,8	72,9	67,4	59,9	66,6	61,4
Jednom	0,9	0,4	1,5	0,7	1,3	0,7	3,1	1,0	0,0
Dva ili tri puta	0,8	1,1	0,5	1,1	0,5	0,3	5,1	0,8	0,0
Četiri ili pet puta	0,1	0,2	0,0	0,0	0,3	0,0	1,0	0,1	0,0
Više od pet puta	0,1	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	1,0	0,1	0,0
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,9	17,7	20,9	21,8	20,8	29,7
Bez odgovora	10,5	8,9	12,3	13,3	7,4	10,8	8,2	10,5	8,9

(nastavak 9)

Broj ispitanika	928	515	413	496	432	825	103	827	101
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

18. (nastavak)

Je li Vam se (koliko često) u posljednjih godinu dana dogodilo da Vam je na razgovoru za posao otvoreno rečeno kako ne odgovarate za to radno mjesto zbog...

5. Religijske pripadnosti ili vjere

Niti jednom	66,5	67,8	65,0	60,8	72,9	67,4	59,9	66,6	62,4
Jednom	1,1	0,7	1,5	1,1	1,0	0,4	6,1	1,1	0,0
Dva ili tri puta	0,8	1,1	0,5	1,1	0,5	0,4	4,1	0,8	0,0
Četiri ili pet puta	0,2	0,4	0,0	0,2	0,3	0,3	0,0	0,2	0,0
Više od pet puta	0,1	0,0	0,3	0,0	0,3	0,0	1,0	0,1	0,0
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,9	17,7	20,9	21,8	20,8	29,7
Bez odgovora	10,2	8,4	12,3	12,8	7,4	10,6	7,1	10,3	7,9

6. Seksualne orijentacije

Niti jednom	68,3	69,4	67,1	62,6	74,7	68,1	70,1	68,4	62,4
Jednom	0,1	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0
Dva ili tri puta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Četiri ili pet puta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Više od pet puta	0,1	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,9	17,7	20,9	21,8	20,8	29,7
Bez odgovora	10,5	8,6	12,6	13,0	7,6	10,8	8,2	10,5	7,9

Broj ispitanika

Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	928	515	413	496	432	825	103	827	101
	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

19.

Je li Vam se, i koliko često, u posljednjih godinu dana dogodilo da ste prilikom razgovora za posao doživjeli pitanja o...

1. bračnom statusu (npr. jeste li u braku, s kime živite)

Niti jednom	38,9	34,9	43,6	36,2	42,0	38,5	42,3	39,2	27,7
Jednom	13,8	16,0	11,3	10,7	17,3	14,4	9,2	13,9	9,9
Dva ili tri puta	10,6	10,9	10,2	11,4	9,7	10,5	11,2	10,5	13,9
Četiri ili pet puta	1,6	2,1	1,0	1,2	2,0	1,5	2,0	1,6	2,0
Više od pet puta	5,1	6,3	3,7	4,4	5,9	5,0	6,3	5,1	7,9
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,7	18,0	20,9	21,6	20,8	30,7
Bez odgovora	8,9	8,2	9,8	12,4	5,1	9,1	7,3	8,9	7,9

2. broju djece/ namjerama rađanja/daljnjem planiranju obitelji

Niti jednom	45,0	39,6	51,2	41,3	49,2	45,3	42,3	45,2	33,7
Jednom	10,4	13,6	6,8	9,0	12,0	10,6	9,2	10,4	12,9
Dva ili tri puta	8,2	8,4	8,0	8,2	8,3	7,8	11,4	8,2	8,9
Četiri ili pet puta	1,3	2,0	0,5	0,9	1,8	1,4	1,0	1,3	1,0
Više od pet puta	4,5	6,3	2,4	3,9	5,1	4,5	4,1	4,5	5,0
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,7	18,0	20,9	21,6	20,8	30,7
Bez odgovora	9,5	8,4	10,8	13,0	5,6	9,4	10,4	9,6	7,9

(nastavak 0)

Broj ispitanika
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

19. (nastavak)

Je li Vam se, i koliko često, u posljednjih godinu dana dogodilo da ste prilikom razgovora za posao doživjeli pitanja o...

3. nacionalnoj ili etničkoj pripadnosti

Niti jednom	62,4	63,8	60,8	56,0	69,5	63,8	51,7	62,5	56,4
Jednom	3,9	3,8	4,2	3,6	4,3	3,1	10,2	4,0	2,0
Dva ili tri puta	2,3	1,3	3,3	3,1	1,3	1,6	7,1	2,3	0,0
Četiri ili pet puta	0,1	0,2	0,0	0,0	0,3	0,0	1,0	0,1	0,0
Više od pet puta	0,7	0,7	0,6	0,5	0,8	0,6	1,0	0,6	3,0
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,7	18,0	20,9	21,6	20,8	29,7
Bez odgovora	9,7	8,6	10,9	13,1	5,9	10,0	7,3	9,7	8,9

4. religijskoj pripadnosti

Niti jednom	65,6	66,9	64,1	60,1	71,8	66,8	56,8	65,8	58,4
Jednom	2,0	1,5	2,6	1,3	2,8	1,2	8,2	2,1	1,0
Dva ili tri puta	1,0	0,9	1,1	1,4	0,5	0,7	3,1	1,0	1,0
Četiri ili pet puta	0,2	0,2	0,3	0,2	0,3	0,1	1,0	0,2	0,0
Više od pet puta	0,5	0,5	0,6	0,4	0,6	0,4	1,0	0,5	2,0
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,7	18,0	20,9	21,6	20,8	29,7
Bez odgovora	9,6	8,4	11,1	12,8	6,1	9,8	8,3	9,7	7,9

(nastavak 9)

Broj ispitanika	928	515	413	496	432	825	103	827	101
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

19. (nastavak)

Je li Vam se, i koliko često, u posljednjih godinu dana dogodilo da ste prilikom razgovora za posao doživjeli pitanja o...

5. prakticiranju vjere									
Niti jednom	66,1	66,2	66,0	61,2	71,6	66,8	60,9	66,3	59,4
Jednom	1,9	2,0	1,8	0,7	3,3	1,2	7,1	1,9	1,0
Dva ili tri puta	1,0	1,1	0,8	1,2	0,8	1,0	1,0	1,0	1,0
Četiri ili pet puta	0,1	0,2	0,0	0,0	0,3	0,0	1,0	0,1	0,0
Više od pet puta	0,1	0,3	0,0	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1	1,0
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,7	18,0	20,9	21,6	20,8	29,7
Bez odgovora	9,8	8,6	11,1	13,0	6,1	9,9	8,3	9,8	7,9
6. zdravstvenom stanju (koje ne utječe u većoj mjeri na obavljanje posla)									
Niti jednom	49,8	50,5	49,0	43,1	57,3	50,0	48,5	50,3	26,7
Jednom	8,5	9,2	7,7	8,2	8,9	8,7	7,1	8,3	15,8
Dva ili tri puta	7,5	6,0	9,4	8,7	6,3	7,3	9,2	7,5	9,9
Četiri ili pet puta	1,4	1,8	0,8	1,5	1,3	1,4	1,0	1,3	3,0
Više od pet puta	2,1	2,1	2,0	2,2	1,9	1,8	4,3	1,9	7,9
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,7	18,0	20,9	21,6	20,8	29,7
Bez odgovora	9,7	8,8	10,8	12,8	6,4	9,9	8,3	9,8	6,9

(nastavak 6)

Broj ispitanika	928	515	413	496	432	825	103	827	101
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

19. (nastavak)

Je li Vam se, i koliko često, u posljednjih godinu dana dogodilo da ste prilikom razgovora za posao doživjeli pitanja o...

7. seksualnom životu ili seksualnoj orijentaciji

Niti jednom	67,8	68,5	67,0	62,4	73,9	68,1	66,0	68,0	61,4
Jednom	1,0	1,1	0,8	0,7	1,3	0,7	3,1	1,0	1,0
Dva ili tri puta	0,4	0,4	0,3	0,2	0,5	0,3	1,0	0,4	0,0
Četiri ili pet puta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Više od pet puta	0,1	0,0	0,3	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,7	18,0	20,9	21,6	20,8	29,7
Bez odgovora	9,8	8,4	11,3	12,8	6,4	9,9	8,3	9,8	7,9

20.

Jeste li i koliko često u posljednjih godinu dana prilikom razgovora za posao doživjeli uvredljive ili neugodne komentare na temelju svog/svoje:

1. spola

Niti jednom	67,1	66,4	67,9	61,4	73,5	66,9	69,0	67,4	56,4
Jednom	0,9	1,4	0,4	0,3	1,6	1,1	0,0	0,8	5,0
Dva ili tri puta	0,7	1,4	0,0	0,9	0,5	0,8	0,0	0,7	1,0
Četiri ili pet puta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Više od pet puta	0,4	0,4	0,3	0,4	0,3	0,3	1,0	0,4	0,0
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,7	18,0	20,9	21,6	20,8	29,7
Bez odgovora	9,9	8,8	11,1	13,3	6,1	10,1	8,3	9,9	7,9

(nastavak ↗)

Broj ispitanika	928	515	413	496	432	825	103	827	101
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

20. (nastavak)

Jeste li i koliko često u posljednjih godinu dana prilikom razgovora za posao doživjeli uvredljive ili neugodne komentare na temelju svog/svoje:

2. dobi	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
Niti jednom	62,7	63,4	61,9	54,2	72,2	62,5	64,6	62,9	54,5
Jednom	2,7	2,5	2,9	4,0	1,3	2,8	2,0	2,7	4,0
Dva ili tri puta	2,6	2,9	2,3	3,9	1,3	2,7	2,0	2,7	1,0
Četiri ili pet puta	0,9	0,7	1,0	1,0	0,8	1,0	0,2	0,8	2,0
Više od pet puta	0,6	0,5	0,8	0,7	0,5	0,6	1,2	0,6	2,0
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,7	18,0	20,9	21,6	20,8	29,7
Bez odgovora	9,5	8,4	10,8	12,5	6,1	9,7	8,3	9,6	6,9
3. bračnog statusa									
Niti jednom	64,9	62,9	67,3	60,3	70,1	64,5	68,0	65,1	59,4
Jednom	2,3	4,1	0,3	1,6	3,1	2,5	1,0	2,3	3,0
Dva ili tri puta	0,8	1,3	0,3	0,9	0,8	0,9	0,0	0,8	0,0
Četiri ili pet puta	0,5	0,7	0,3	0,0	1,0	0,5	0,0	0,5	0,0
Više od pet puta	0,5	0,9	0,0	0,2	0,8	0,4	1,0	0,5	0,0
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,7	18,0	20,9	21,6	20,8	29,7
Bez odgovora	10,0	8,6	11,6	13,3	6,4	10,2	8,3	10,0	7,9

(nastavak 9)

Broj ispitanika	928	515	413	496	432	825	103	827	101
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

20. (nastavak)

Jeste li i koliko često u posljednjih godinu dana prilikom razgovora za posao doživjeli uvredljive ili neugodne komentare na temelju svog/svoje:

4. broja djece ili planiranja obitelji

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
Niti jednom	63,2	59,6	67,3	58,6	68,4	62,9	65,0	63,2	60,4
Jednom	2,9	4,7	0,8	2,0	3,8	3,1	1,0	2,9	1,0
Dva ili tri puta	1,8	3,3	0,0	1,8	1,8	1,7	2,0	1,8	0,0
Četiri ili pet puta	0,8	1,3	0,3	0,4	1,3	0,8	1,0	0,8	0,0
Više od pet puta	0,6	1,1	0,0	0,5	0,8	0,6	1,0	0,6	1,0
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,7	18,0	20,9	21,6	20,8	29,7
Bez odgovora	9,8	8,4	11,3	13,0	6,1	9,9	8,3	9,8	7,9

5. zdravstvenog stanja

Niti jednom	66,3	66,2	66,5	59,7	73,7	66,3	66,7	66,7	46,5
Jednom	1,5	1,7	1,2	1,3	1,6	1,4	2,2	1,3	7,9
Dva ili tri puta	0,8	1,2	0,3	1,2	0,3	0,9	0,0	0,7	3,0
Četiri ili pet puta	0,3	0,5	0,0	0,5	0,0	0,3	0,2	0,2	2,0
Više od pet puta	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	1,0	0,2	3,0
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,7	18,0	20,9	21,6	20,8	29,7
Bez odgovora	9,9	8,6	11,3	13,3	6,1	10,1	8,3	9,9	7,9

(nastavak 19)

Broj ispitanika

Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

20. (nastavak)

Jeste li i koliko često u posljednjih godinu dana prilikom razgovora za posao doživjeli uvredljive ili neugodne komentare na temelju svog/svoje:

6. invaliditeta									
Niti jednom	68,5	69,0	67,8	62,4	75,2	68,4	69,0	68,8	51,5
Jednom	0,3	0,6	0,1	0,4	0,3	0,4	0,0	0,2	5,0
Dva ili tri puta	0,3	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	1,0	0,2	2,0
Četiri ili pet puta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
Više od pet puta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,7	18,0	20,9	21,6	20,8	29,7
Bez odgovora	9,9	8,6	11,4	13,3	6,1	10,1	8,3	9,9	8,9
7. seksualne orijentacije (prema suprotnom ili istom spolu)									
Niti jednom	68,8	69,2	68,4	62,6	75,7	68,8	69,0	68,9	62,4
Jednom	0,1	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0
Dva ili tri puta	0,1	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0
Četiri ili pet puta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Više od pet puta	0,1	0,2	0,0	0,0	0,3	0,0	1,0	0,1	0,0
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,7	18,0	20,9	21,6	20,8	29,7
Bez odgovora	9,9	8,6	11,3	13,3	6,1	10,1	8,3	9,9	7,9

(nastavak 6)

Broj ispitanika	928	515	413	496	432	825	103	827	101
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak		Žene		Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	--	------	--	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

20. (nastavak)

Jeste li i koliko često u posljednjih godinu dana prilikom razgovora za posao doživjeli uvredljive ili neugodne komentare na temelju svog/svoje:

8. narodnosti ili nacionalnosti

Niti jednom	67,1	67,2	67,1	61,1	73,9	68,1	59,9	67,2	62,4
Jednom	1,1	1,1	1,0	0,7	1,5	0,5	5,1	1,1	0,0
Dva ili tri puta	0,9	1,3	0,5	1,3	0,5	0,4	5,1	1,0	0,0
Četiri ili pet puta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Više od pet puta	0,1	0,2	0,0	0,0	0,3	0,0	1,0	0,1	0,0
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,7	18,0	20,9	21,6	20,8	29,7
Bez odgovora	9,8	8,6	11,1	13,3	5,9	10,1	7,3	9,8	7,9

9. religiozne pripadnosti ili odnosa prema vjeri

Niti jednom	67,5	67,6	67,3	61,7	73,9	68,2	61,9	67,6	62,4
Jednom	0,8	0,7	1,0	0,7	1,0	0,4	4,1	0,8	0,0
Dva ili tri puta	0,6	1,1	0,0	0,7	0,5	0,3	3,1	0,6	0,0
Četiri ili pet puta	0,1	0,2	0,0	0,0	0,3	0,1	0,0	0,1	0,0
Više od pet puta	0,1	0,2	0,0	0,0	0,3	0,0	1,0	0,1	0,0
Nisam bio/-la na razgovoru za posao	21,0	21,6	20,3	23,7	18,0	20,9	21,6	20,8	29,7
Bez odgovora	9,9	8,6	11,3	13,3	6,1	10,1	8,3	9,9	7,9

Broj ispitanika

Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak		Muškarci		Do 39 godina		Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
	Žene									

21.

Ako ste doživjeli takva pitanja ili komentare, kako ste na njih reagirali na samom razgovoru?

1. Odgovorio/-la sam na pitanje

Nikad	14,7	12,6	17,1	14,8	14,5	15,1	11,4	14,5	21,8
Ponekad	6,0	8,0	3,7	5,3	6,9	6,1	5,1	6,0	5,0
Često	2,3	2,4	2,1	2,5	2,0	1,9	5,1	2,3	1,0
Uvijek ili gotovo uvijek	4,1	5,5	2,4	4,1	4,1	4,3	2,4	4,0	7,9
Nisam doživio/-jela takva pitanja ili komentare	48,5	47,2	50,1	45,9	51,5	47,3	57,7	48,6	44,6
Bez odgovora	24,5	24,2	24,7	27,4	21,1	25,2	18,4	24,5	19,8

2. Prešutio/-la ili ignorirao/-la

Nikad	18,7	19,2	18,2	17,7	19,9	19,1	15,8	18,7	18,8
Ponekad	4,8	5,4	4,0	4,0	5,7	4,9	4,1	4,7	7,9
Često	1,5	1,4	1,6	2,3	0,6	1,4	2,0	1,5	3,0
Uvijek ili gotovo uvijek	1,2	1,7	0,6	0,8	1,5	1,1	2,0	1,1	5,0
Nisam doživio/-jela takva pitanja ili komentare	48,6	47,2	50,3	46,3	51,2	47,5	57,7	48,7	44,6
Bez odgovora	25,2	25,2	25,2	28,8	21,1	26,1	18,4	25,3	20,8

3. Izbjegao/-la odgovor

Nikad	19,2	19,3	19,1	17,7	20,9	19,5	16,8	19,1	23,8
Ponekad	4,0	5,2	2,7	4,8	3,1	4,2	3,1	4,0	5,9
Često	2,0	1,8	2,3	2,2	1,8	2,0	2,0	2,1	0,0
Uvijek ili gotovo uvijek	0,6	0,7	0,3	0,3	0,8	0,5	1,0	0,5	4,0
Nisam doživio/-jela takva pitanja ili komentare	48,6	47,2	50,3	46,3	51,2	47,5	57,7	48,7	44,6
Bez odgovora	25,6	25,8	25,2	28,6	22,2	26,4	19,4	25,6	21,8

(nastavak ➡)

	Broj ispitanika		Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	
	928	515	413	825
	3,2	4,3	4,8	3,4
				9,7
				3,4
				9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak		Žene		Muškarci		40 i više godina		Do 39 godina		Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	--	------	--	----------	--	------------------	--	--------------	--	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

21. (nastavak)

Ako ste doživjeli takva pitanja ili komentare, kako ste na njih reagirali na samom razgovoru?

4. Otvoreno sam odbio/odbila odgovoriti

Nikad	19,9	20,5	19,2	17,9	22,1	20,2	17,9	19,7	28,7
Ponekad	3,0	3,5	2,3	3,4	2,6	3,2	1,0	3,0	1,0
Često	1,7	2,2	1,2	2,1	1,3	1,7	2,0	1,7	3,0
Uvijek ili gotovo uvijek	0,7	0,9	0,5	0,3	1,3	0,7	1,0	0,7	1,0
Nisam doživio/-jela takva pitanja ili komentare	48,7	47,2	50,3	46,4	51,2	47,5	57,7	48,7	45,5
Bez odgovora	26,0	25,6	26,5	29,9	21,6	26,7	20,4	26,1	20,8

5. Jasno sam rekao/-la da pitanje/komentar smatram neprimjerenim

Nikad	18,3	18,1	18,5	17,0	19,7	18,6	15,6	18,3	19,8
Ponekad	4,1	4,5	3,7	3,7	4,6	4,3	3,1	4,1	5,0
Često	2,3	2,9	1,7	2,4	2,3	2,2	3,1	2,3	4,0
Uvijek ili gotovo uvijek	1,9	2,6	1,1	2,4	1,3	1,8	2,2	1,8	5,0
Nisam doživio/-jela takva pitanja ili komentare	48,5	46,9	50,4	46,1	51,2	47,3	57,7	48,6	44,6
Bez odgovora	24,8	24,9	24,7	28,4	20,9	25,7	18,4	24,9	21,8

6. Nešto drugo (upišite)

Nikad	11,6	11,5	11,8	10,3	13,1	12,2	7,3	11,6	12,9
Ponekad	0,2	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3	0,0	0,2	0,0
Često	0,1	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0
Uvijek ili gotovo uvijek	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nisam doživio/-jela takva pitanja ili komentare	34,6	34,9	34,2	32,5	37,0	33,5	43,4	34,6	35,6
Bez odgovora	53,4	53,1	53,7	56,8	49,7	53,9	49,3	53,4	51,5

Broj ispitanika
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

22.

Jeste li, i koliko često, NA RADNOM MJESTU doživjeli da je netko prema Vama postupio nepravedno zbog...

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
1. Spola									
Niti jednom	68,7	59,8	79,0	78,1	58,3	67,6	77,2	68,7	70,3
Jednom	2,9	4,5	1,1	3,0	2,8	3,1	1,0	2,9	2,0
Dva ili tri puta	3,1	5,8	0,0	3,9	2,3	3,4	1,0	3,1	2,0
Četiri ili pet puta	0,7	1,1	0,3	0,2	1,3	0,8	0,0	0,7	0,0
Više od pet puta	2,3	3,8	0,6	2,8	1,8	2,1	4,1	2,3	3,0
Nisam bio/-la zaposlen/-a	16,4	18,6	13,9	5,1	29,1	16,6	14,6	16,3	20,8
Bez odgovora	5,8	6,4	5,1	7,0	4,6	6,3	2,0	5,9	2,0
2. Dobi									
Niti jednom	60,3	56,1	65,2	69,2	50,4	59,3	67,7	60,2	64,4
Jednom	6,2	5,9	6,6	6,4	6,0	6,3	6,1	6,3	4,0
Dva ili tri puta	5,9	6,8	4,9	6,6	5,2	6,0	5,3	5,9	5,9
Četiri ili pet puta	1,5	1,5	1,5	1,6	1,5	1,6	1,0	1,6	0,0
Više od pet puta	3,5	4,7	2,1	3,7	3,3	3,5	3,2	3,5	2,0
Nisam bio/-la zaposlen/-a	16,4	18,6	13,9	5,1	29,1	16,6	14,6	16,3	20,8
Bez odgovora	6,1	6,4	5,7	7,5	4,6	6,6	2,0	6,2	3,0

(nastavak 0)

Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	Broj ispitanika	827	101
3,2	928	825	103
3,4	515	432	9,7
4,7	4,3	4,8	3,4
4,4	4,8	4,7	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

22. (nastavak)

Jeste li, i koliko često, NA RADNOM MJESTU doživjeli da je netko prema Vama postupio nepravedno zbog...

	Cijeli uzorak		Žene		Muškarci		40 i više godina		Do 39 godina		Hrvati		Ostali + neizjašnjeni		Osobe bez invaliditeta		Osobe s invaliditetom	
3. Invaliditeta																		
Niti jednom	75,4	72,6	78,6	85,1	64,6	74,9	79,2	75,9	49,5									
Jednom	0,8	0,8	0,8	0,6	1,0	0,6	2,0	0,6	8,9									
Dva ili tri puta	0,3	0,3	0,2	0,4	0,2	0,3	0,0	0,1	7,9									
Četiri ili pet puta	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,0	0,2	4,0									
Više od pet puta	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3	0,4	0,0	0,2	5,0									
Nisam bio/-la zaposlen/-a	16,4	18,6	13,9	5,1	29,1	16,6	14,6	16,3	20,8									
Bez odgovora	6,5	7,1	5,7	8,2	4,6	6,8	4,1	6,5	4,0									
4. Etničke pripadnosti (narodnosti)																		
Niti jednom	72,1	70,1	74,5	80,0	63,3	73,6	60,7	72,1	74,3									
Jednom	1,5	1,5	1,5	1,8	1,3	0,7	8,2	1,6	0,0									
Dva ili tri puta	1,9	0,9	3,1	2,7	1,0	0,8	10,2	1,9	1,0									
Četiri ili pet puta	0,4	0,4	0,3	0,7	0,0	0,4	0,0	0,4	1,0									
Više od pet puta	1,7	1,8	1,6	2,3	1,0	1,3	4,3	1,7	1,0									
Nisam bio/-la zaposlen/-a	16,4	18,6	13,9	5,1	29,1	16,6	14,6	16,3	20,8									
Bez odgovora	6,0	6,7	5,1	7,4	4,3	6,5	2,0	6,0	2,0									

(nastavak u)

Broj ispitanika		Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	
928	515	413	496
3,2	4,3	4,8	4,4
			4,7
			825
			103
			827
			101
			3,4
			9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

22. (nastavak)

Jeste li, i koliko često, NA RADNOM MJESTU doživjeli da je netko prema Vama postupio nepravedno zbog...

5. Religijske pripadnosti ili vjere

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
Niti jednom	72,6	70,1	75,5	81,8	62,3	73,3	66,8	72,6	74,3
Jednom	1,2	1,1	1,3	0,4	2,0	0,8	4,1	1,2	0,0
Dva ili tri puta	2,0	1,5	2,6	3,1	0,8	1,2	8,2	2,1	0,0
Četiri ili pet puta	0,4	0,5	0,3	0,2	0,5	0,4	0,0	0,4	1,0
Više od pet puta	1,2	1,5	0,9	1,6	0,8	1,1	2,2	1,2	2,0
Nisam bio/-la zaposlen/-a	16,4	18,6	13,9	5,1	29,1	16,6	14,6	16,3	20,8
Bez odgovora	6,2	6,7	5,7	7,7	4,6	6,5	4,1	6,3	2,0

6. Seksualne orijentacije

Niti jednom	76,4	73,4	79,9	86,3	65,3	75,9	80,3	76,4	76,2
Jednom	0,4	0,4	0,3	0,2	0,5	0,4	0,0	0,4	0,0
Dva ili tri puta	0,1	0,2	0,0	0,0	0,3	0,0	1,0	0,1	0,0
Četiri ili pet puta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
Više od pet puta	0,1	0,0	0,3	0,0	0,3	0,1	0,0	0,1	0,0
Nisam bio/-la zaposlen/-a	16,4	18,6	13,9	5,1	29,1	16,6	14,6	16,3	20,8
Bez odgovora	6,6	7,3	5,7	8,3	4,6	6,9	4,1	6,7	2,0

Broj ispitanika

Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

23.

Jeste li ikada na radnom mjestu doživjeli da Vam je zbog nekog od ovih obilježja uskraćeno ili onemogućeno napredovanje, usavršavanje, bolji radni uvjeti ili jednaka plaća ili naknada kao i drugima? U svakom retku moguće je označiti više osnova za diskriminaciju.

1. Napredovanje na poslu	Cijeli uzorak		Muškarci		Do 39 godina		Hrvati		Ostali + neizjašnjeni		Osobe bez invaliditeta		Osobe s invaliditetom	
	Žene		Žene		Do 39 godina		Hrvati		Ostali + neizjašnjeni		Osobe bez invaliditeta		Osobe s invaliditetom	
Spol	5,9	9,4	1,8	7,5	4,1	6,2	3,1	5,9	3,0					
Dob	11,6	11,0	12,3	11,3	11,9	12,3	6,1	11,7	5,0					
Invaliditet	1,4	0,6	2,2	1,3	1,4	1,5	0,0	1,1	14,9					
Etnička pripadnost (narodnost)	3,0	3,1	2,9	4,6	1,3	2,1	10,2	3,0	2,0					
Religijska pripadnost ili vjera	0,4	0,4	0,3	0,5	0,3	0,3	1,2	0,4	1,0					
Seksualna orijentacija	0,1	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0					
Nisam bio/-la u radnom odnosu	16,4	18,6	13,9	5,1	29,1	16,6	14,6	16,3	20,8					
Bez odgovora	61,3	56,6	66,6	69,5	52,0	60,8	64,8	61,4	53,5					
2. Edukacija ili usavršavanje														
Spol	3,0	4,5	1,3	3,6	2,3	3,4	0,0	3,0	2,0					
Dob	6,7	7,1	6,2	7,6	5,6	6,7	6,1	6,7	7,9					
Invaliditet	1,2	0,5	2,1	1,4	1,1	1,4	0,0	1,1	8,9					
Etnička pripadnost (narodnost)	2,2	2,0	2,3	2,5	1,8	1,2	9,4	2,2	2,0					
Religijska pripadnost ili vjera	0,6	0,9	0,3	0,7	0,5	0,5	1,0	0,6	0,0					
Seksualna orijentacija	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
Nisam bio/-la u radnom odnosu	16,4	18,6	13,9	5,1	29,1	16,6	14,6	16,3	20,8					
Bez odgovora	69,9	66,4	73,9	79,1	59,6	70,0	68,9	70,1	58,4					

(nastavak ➡)

Broj ispitanika		825		103		827		101	
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)		3,2		4,3		4,8		4,7	

Anketa među NEZAPOSLENIMA

23. (nastavak)

Jeste li ikada na radnom mjestu doživjeli da Vam je zbog nekog od ovih obilježja uskraćeno ili onemogućeno napredovanje, usavršavanje, bolji radni uvjeti ili jednaka plaća ili naknada kao i drugima? U svakom retku moguće je označiti više osnova za diskriminaciju.

3. Bolji radni uvjeti																	
Spol	4,0	6,3	1,3	4,5	3,3	4,5	0,0	4,0	3,0								
Dob	8,8	8,3	9,5	8,4	9,3	8,9	8,2	8,9	3,0								
Invaliditet	1,2	0,6	1,9	1,0	1,4	1,3	0,0	1,0	10,9								
Etnička pripadnost (narodnost)	2,2	2,0	2,4	2,8	1,5	1,5	7,3	2,2	2,0								
Religijska pripadnost ili vjera	0,3	0,4	0,1	0,5	0,0	0,3	0,0	0,2	2,0								
Seksualna orijentacija	0,1	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0								
Nisam bio/-la u radnom odnosu	16,4	18,6	13,9	5,1	29,1	16,6	14,6	16,3	20,8								
Bez odgovora	67,1	63,7	71,0	77,5	55,4	66,7	69,9	67,2	58,4								
4. Jednaka plaća ili drugi oblici nagrađivanja zaposlenika																	
Spol	6,1	9,4	2,3	7,3	4,8	6,3	5,1	6,2	4,0								
Dob	7,1	6,0	8,3	5,7	8,6	7,3	5,1	7,1	4,0								
Invaliditet	1,1	0,3	2,1	0,9	1,3	1,3	0,0	1,0	8,9								
Etnička pripadnost (narodnost)	2,3	1,8	2,9	2,8	1,8	1,5	8,3	2,3	3,0								
Religijska pripadnost ili vjera	0,4	0,4	0,3	0,7	0,0	0,4	0,0	0,4	0,0								
Seksualna orijentacija	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0								
Nisam bio/-la u radnom odnosu	16,4	18,6	13,9	5,1	29,1	16,6	14,6	16,3	20,8								
Bez odgovora	66,6	63,4	70,3	77,5	54,4	66,6	66,8	66,7	59,4								

(nastavak ➡)

Broj ispitanika		825		103		827		101	
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)		3,2		4,3		4,8		4,7	

Anketa među NEZAPOSLENIMA

Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

23. (nastavak)

Jeste li ikada na radnom mjestu doživjeli da Vam je zbog nekog od ovih obilježja uskraćeno ili onemogućeno napredovanje, usavršavanje, bolji radni uvjeti ili jednaka plaća ili naknada kao i drugima? U svakom retku moguće je označiti više osnova za diskriminaciju.

5. Nešto drugo								
Spol	0,6	0,9	0,3	1,1	0,0	0,7	0,0	0,6
Dob	0,8	0,4	1,3	0,7	1,0	1,0	0,0	0,8
Invaliditet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
Etnička pripadnost (narodnost)	0,1	0,0	0,3	0,0	0,3	0,1	0,0	0,1
Religijska pripadnost ili vjera	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Seksualna orijentacija	0,1	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1
Nisam bio/-la u radnom odnosu	16,4	18,6	13,9	5,1	29,1	16,6	14,6	16,3
Bez odgovora	81,9	79,9	84,2	92,9	69,6	81,4	85,4	82,0

24.

Ako da, jeste li nakon toga nešto poduzeli i ako jeste, što?

1. Nisam ništa poduzeo/-la	19,2	21,2	16,9	20,7	17,5	18,3	25,7	19,1
2. Riječima sam reagirao/-la	7,5	9,6	5,1	8,4	6,6	8,1	3,1	7,5
3. Tražio/-la sam očitovanje te tvrtke pisanim putem	0,7	0,9	0,5	0,9	0,5	0,7	1,2	0,7
4. Pisanim putem sam se žalio /žalila tvrtki	0,3	0,0	0,5	0,3	0,3	0,3	0,0	0,2
5. Pisanu žalbu/pritužbu uputio/-la sam nekom izvan tvrtke	0,5	0,7	0,3	0,2	0,8	0,5	0,0	0,5
6. Pokrenuo/-la sam sudski postupak ili kaznenu prijavu	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7. Nešto drugo	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2
8. Nisam to doživio/-jela	71,5	67,3	76,4	69,1	74,2	71,7	69,9	71,7

Broj ispitanika	928	515	413	496	432	825	103	827
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4

Anketa među NEZAPOSLENIMA

25.

Ako da, jeste li se zbog toga obratili nekoj instituciji ili organizaciji?

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
1. Nisam se nikome obratio/-la	25,9	29,1	22,2	27,8	23,8	25,5	29,1	25,8	33,7
2. Medijima	0,1	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0
3. Sindikatu	1,2	2,0	0,3	1,3	1,0	1,3	0,0	1,2	0,0
4. Instituciji pravobranitelja/-ice	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5. Policiji	0,1	0,0	0,3	0,0	0,3	0,2	0,0	0,1	1,0
6. Državnom odvjetništvu	0,1	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0
7. Neštoj udruzi	0,4	0,2	0,6	0,3	0,5	0,4	0,0	0,4	1,0
8. Neštoj drugom	0,6	0,9	0,3	1,0	0,3	0,6	1,0	0,6	2,0
9. Nisam to doživio/-jela	71,5	67,3	76,4	69,1	74,2	71,7	69,9	71,7	62,4

26.

Jeste li se ikada nekome od nadređenih ili odgovornih na radnome mjestu obratili s pritužbom za diskriminaciju ili nepravedno postupanje zbog:

1. Spola									
Da	4,8	8,1	1,1	5,5	4,1	5,2	2,0	4,8	4,0
Ne	85,7	82,3	89,7	86,5	84,8	85,2	89,6	85,6	90,1
Bez odgovora	9,5	9,7	9,3	8,0	11,1	9,6	8,3	9,6	5,9
2. Dobi									
Da	8,4	10,4	6,2	9,2	7,6	9,0	4,4	8,5	6,9
Ne	82,1	79,5	85,1	82,7	81,4	81,4	87,2	82,0	86,1
Bez odgovora	9,5	10,2	8,7	8,1	11,1	9,7	8,3	9,6	6,9

(nastavak ➡)

	Broj ispitanika	Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)
	928	515 413 496 432 825 103 827 101
	3,2	4,3 4,8 4,4 4,7 3,4 9,7 3,4 9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

26. (nastavak)

Jeste li se ikada nekome od nadređenih ili odgovornih na radnome mjestu obratili s pritužbom za diskriminaciju ili nepravedno postupanje zbog:

3. Invaliditeta									
Da	1,4	1,8	1,0	1,7	1,1	1,6	0,2	1,2	12,9
Ne	88,6	87,5	89,8	89,5	87,5	88,3	90,5	88,8	80,2
Bez odgovora	10,0	10,6	9,2	8,8	11,3	10,1	9,4	10,0	6,9
4. Etničke pripadnosti (narodnosti)									
Da	3,1	3,3	2,9	4,5	1,5	2,1	11,2	3,1	2,0
Ne	87,0	86,3	87,9	86,9	87,1	87,9	80,4	86,9	91,1
Bez odgovora	9,9	10,4	9,2	8,5	11,3	10,1	8,3	9,9	6,9
5. Religijske pripadnosti ili vjere									
Da	2,2	2,0	2,4	2,7	1,6	1,8	5,1	2,2	4,0
Ne	87,8	87,4	88,3	88,5	87,0	88,1	85,5	87,8	89,1
Bez odgovora	10,0	10,6	9,2	8,8	11,3	10,1	9,4	10,0	6,9
6. Seksualne orijentacije									
Da	1,0	1,1	0,8	1,2	0,8	1,1	0,0	1,0	1,0
Ne	89,1	88,3	90,0	90,1	87,9	88,9	90,6	89,0	93,1
Bez odgovora	10,0	10,6	9,2	8,7	11,3	10,0	9,4	10,0	5,9

Broj ispitanika
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

27.

Ako da, kako su nadređeni u tim situacijama najčešće reagirali? (zaokružiti jedan odgovor)

1. Savjetovano mi je da to zanemarim	8,5	8,9	8,1	8,7	8,4	8,5	8,5	8,5	10,9
2. Savjetovano mi je da se izravno žalim osobi koja je tako postupila	1,9	1,8	2,0	1,8	2,0	1,9	2,0	1,9	0,0
3. Savjetovano mi je da se službeno žalim unutar same tvrtke	1,1	0,7	1,5	0,2	2,0	1,2	0,0	1,1	1,0
4. Savjetovano mi je da se žalim ili da podnesem prijavu mjerodavnom tijelu (izvan tvrtke)	1,5	1,5	1,4	1,8	1,1	1,5	1,0	1,5	2,0
5. Prijavili su slučaj nadređenima u tvrtki	0,6	0,7	0,5	0,2	1,0	0,7	0,0	0,6	0,0
6. Procijenili su da se ne radi o diskriminaciji i to su mi pokušali objasniti	3,3	4,4	2,0	2,9	3,6	3,0	5,3	3,1	8,9
7. Nešto drugo	1,2	1,5	0,9	1,2	1,3	1,1	2,0	1,2	2,0
8. Bez odgovora	82,0	80,5	83,6	83,2	80,6	82,1	81,1	82,1	75,2

28.

U kojoj ste mjeri upoznati sa svojim pravima kao moguća žrtva diskriminacije?

1. Uopće nisam	30,0	29,1	31,1	28,4	31,8	30,8	23,6	30,0	30,7
2. Uglavnom nisam	32,7	34,2	30,9	31,6	33,8	32,2	35,9	32,8	27,7
3. Uglavnom jesam	22,4	21,7	23,2	23,3	21,4	22,2	24,0	22,4	23,8
4. Jesam, u potpunosti	2,7	1,9	3,6	3,4	1,8	2,4	5,1	2,7	4,0
5. Ne znam, ne mogu procijeniti	8,1	8,9	7,1	8,7	7,3	8,0	8,2	8,0	11,9
6. Bez odgovora	4,2	4,3	4,1	4,6	3,8	4,3	3,2	4,2	2,0

Broj ispitanika

Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

29.

Što bi od navedenog bio najkorisniji način da se upoznate sa svojim pravima vezanim uz diskriminaciju na tržištu rada ?

1. Organiziranje tečaja/seminara (edukacije) za nezaposlene osobe	39,9	41,8	37,6	40,4	39,2	39,7	41,0	39,9	37,6
2. Da se sam/-a upoznam sa sadržajem zakona	16,4	17,2	15,5	14,4	18,6	16,8	13,6	16,3	20,8
3. Preko obrazovne kampanje u medijima	16,8	16,6	17,1	17,7	15,9	16,1	22,4	16,9	11,9
4. Upoznavanje s iskustvima drugih nezaposlenih osoba	3,9	5,0	2,7	4,5	3,3	3,9	4,1	3,9	6,9
5. Nešto drugo	1,1	0,7	1,6	1,2	1,0	1,1	1,0	1,1	2,0
6. Ne mogu procijeniti	17,3	14,7	20,4	17,0	17,6	17,5	15,6	17,3	18,8
7. Bez odgovora	4,5	4,1	5,1	4,8	4,3	4,8	2,2	4,6	2,0

30.

Prema Vašem mišljenju, je li, i u kojoj mjeri, na tržištu rada u Hrvatskoj raširena ili nije raširena diskriminacija na temelju:

1. Etničkog podrijetla (narodnosti)	11,7	10,2	13,3	12,2	11,1	11,8	10,4	11,6	14,9
Upće nema diskriminacije	23,7	23,4	24,1	26,9	20,2	24,0	21,4	23,8	18,8
Prilično je rijetka	26,7	27,6	25,8	26,2	27,3	25,4	37,2	26,8	21,8
Prilično je raširena	7,4	7,8	6,9	6,0	8,9	7,1	9,2	7,3	12,9
Izrazito je raširena	27,0	27,4	26,6	24,4	30,0	28,0	19,6	27,0	30,7
Ne znam	3,5	3,6	3,3	4,3	2,5	3,6	2,2	3,5	1,0
Bez odgovora									

(nastavak u)

Broj ispitanika	928	515	413	496	432	825	103	827	101
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

30. (nastavak)

Prema Vašem mišljenju, je li, i u kojoj mjeri, na tržištu rada u Hrvatskoj raširena ili nije raširena diskriminacija na temelju:

	Cijeli uzorak		Žene		Muškarci		40 i više godina		Do 39 godina		Hrvati		Ostali + neizjašnjeni		Osobe bez invaliditeta		Osobe s invaliditetom	
2. Spola																		
Uopće nema diskriminacije		6,8	5,5	8,4	5,8	8,0	6,7	7,3	6,8	8,9								
Prilično je rijetka		18,9	15,6	22,6	18,9	18,9	19,1	17,3	18,9	19,8								
Prilično je raširena		36,7	40,7	32,1	39,7	33,4	35,8	43,2	36,8	33,7								
Izrazito je raširena		12,0	14,2	9,5	12,1	12,0	12,5	8,3	12,0	14,9								
Ne znam		22,2	20,6	24,1	19,3	25,5	22,5	20,6	22,2	21,8								
Bez odgovora		3,3	3,4	3,3	4,3	2,3	3,4	3,2	3,4	1,0								
3. Dobi																		
Uopće nema diskriminacije		5,0	3,4	6,9	3,0	7,3	4,9	6,3	5,0	8,9								
Prilično je rijetka		9,8	7,4	12,5	8,9	10,7	9,7	10,2	9,7	13,9								
Prilično je raširena		38,6	40,5	36,4	41,1	35,8	38,7	38,1	38,8	27,7								
Izrazito je raširena		23,6	28,2	18,4	26,9	20,0	23,5	24,7	23,6	26,7								
Ne znam		20,3	18,2	22,8	16,9	24,1	20,6	18,5	20,3	20,8								
Bez odgovora		2,6	2,3	3,1	3,2	2,0	2,7	2,2	2,7	2,0								
4. Invaliditeta																		
Uopće nema diskriminacije		5,7	4,7	6,9	3,9	7,8	5,9	4,3	5,8	3,0								
Prilično je rijetka		10,7	9,2	12,5	10,5	11,0	10,8	10,2	10,8	7,9								
Prilično je raširena		29,2	33,8	23,8	33,2	24,7	28,4	34,9	29,1	30,7								
Izrazito je raširena		22,2	21,0	23,6	20,5	24,2	22,8	17,5	21,9	37,6								
Ne znam		28,2	27,7	28,8	26,5	30,1	28,0	29,9	28,4	18,8								
Bez odgovora		3,9	3,6	4,3	5,5	2,3	4,0	3,2	4,0	2,0								

(nastavak ➡)

Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	Broj ispitanika		825		103		827		101		
	928	515	413	496	432	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8
	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7						

Anketa među NEZAPOSLENIMA

Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

30. (nastavak)

Prema Vašem mišljenju, je li, i u kojoj mjeri, na tržištu rada u Hrvatskoj raširena ili nije raširena diskriminacija na temelju:

5. Religijske pripadnosti ili vjere

Uopće nema diskriminacije	15,1	13,8	16,5	15,9	14,1	15,5	11,4	15,0	17,8
Prilično je rijetka	24,5	23,9	25,2	25,4	23,5	25,4	17,5	24,5	20,8
Prilično je raširena	19,5	20,6	18,1	20,0	18,8	17,3	36,1	19,5	18,8
Izrazito je raširena	6,7	7,3	6,1	5,4	8,2	6,5	8,2	6,7	9,9
Ne znam	30,4	30,6	30,1	27,9	33,2	31,2	23,6	30,4	30,7
Bez odgovora	3,9	3,8	4,1	5,5	2,3	4,0	3,2	4,0	2,0

6. Seksualne orijentacije

Uopće nema diskriminacije	12,9	11,2	15,0	13,9	11,9	12,9	13,4	12,8	18,8
Prilično je rijetka	16,7	16,7	16,7	16,3	17,1	16,8	15,5	16,7	15,8
Prilično je raširena	18,1	21,3	14,3	19,5	16,5	17,3	23,8	18,1	13,9
Izrazito je raširena	11,3	11,1	11,6	10,3	12,5	11,4	11,2	11,2	15,8
Ne znam	37,3	36,2	38,6	35,1	39,7	37,7	33,8	37,4	33,7
Bez odgovora	3,7	3,6	3,8	5,0	2,3	3,9	2,2	3,7	2,0

Broj ispitanika

Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	928	515	413	496	432	825	103	827	101
	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

31.

Prema Vašem mišljenju, koliko je diskriminacija raširena ili nije raširena u pojedinim područjima vezanim uz tržište rada i radna mjesta u Hrvatskoj...

	Cijeli uzorak		Žene		Muškarci		40 i više godina		Do 39 godina		Hrvati		Ostali + neizjašnjeni		Osobe bez invaliditeta		Osobe s invaliditetom	
1. kod zapošljavanja																		
Uporke nema diskriminacije	3,3		1,8	5,0	2,8	3,8	3,2	4,1	3,3	4,0								
Prilično je rijetka	11,9		10,2	13,9	9,0	15,2	12,6	7,1	12,0	10,9								
Prilično je raširena	37,2		39,2	34,8	41,1	32,7	36,2	44,4	37,1	39,6								
Izrazito je raširena	24,6		28,9	19,7	25,9	23,2	24,8	23,5	24,7	23,8								
Ne znam	20,3		17,3	23,8	18,4	22,5	20,5	18,7	20,3	20,8								
Bez odgovora	2,6		2,5	2,8	2,7	2,5	2,7	2,2	2,7	1,0								
2. napredovanja na radnom mjestu																		
Uporke nema diskriminacije	2,5		1,8	3,4	2,5	2,6	2,5	3,1	2,5	2,0								
Prilično je rijetka	9,8		9,0	10,8	8,7	11,0	9,9	9,2	9,8	10,9								
Prilično je raširena	28,9		30,7	26,8	30,1	27,5	27,9	36,2	28,9	27,7								
Izrazito je raširena	15,0		16,4	13,3	16,4	13,4	14,6	18,4	14,9	20,8								
Ne znam	17,4		17,9	16,9	15,2	19,9	17,3	18,7	17,4	18,8								
Bez odgovora	26,3		24,2	28,9	27,0	25,6	27,9	14,5	26,5	19,8								
3. u omogućavanju pristupa edukaciji																		
Uporke nema diskriminacije	10,2		9,3	11,3	9,7	10,7	10,3	9,2	10,2	12,9								
Prilično je rijetka	18,8		17,2	20,7	16,4	21,6	18,7	19,6	18,9	17,8								
Prilično je raširena	25,3		29,1	20,9	28,9	21,2	23,8	36,7	25,3	24,8								
Izrazito je raširena	11,4		12,0	10,6	11,2	11,5	12,0	6,1	11,2	16,8								
Ne znam	30,4		28,8	32,2	29,7	31,1	30,8	27,2	30,5	25,7								
Bez odgovora	3,9		3,6	4,3	4,1	3,8	4,3	1,2	4,0	2,0								

(nastavak ➡)

Broj ispitanika		825		103		827		101	
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)		515		413		496		432	
		4,3		4,8		4,4		4,7	
		3,2		3,4		3,4		3,4	

Anketa među NEZAPOSLENIMA

31. (nastavak)

Prema Vašem mišljenju, koliko je diskriminacija raširena ili nije raširena u pojedinim područjima vezanim uz tržište rada i radna mjesta u Hrvatskoj...

4. u osiguravanju jednakih radnih uvjeta

Uopće nema diskriminacije	5,3	3,8	7,0	5,8	4,7	5,2	6,1	5,2	8,9
Prilično je rijetka	13,9	12,9	15,0	12,5	15,5	14,5	9,4	13,9	12,9
Prilično je raširena	33,6	35,0	31,9	34,3	32,8	31,7	47,9	33,6	31,7
Izrazito je raširena	17,9	20,7	14,7	18,5	17,3	18,4	14,5	17,8	24,8
Ne znam	26,1	25,1	27,3	25,3	27,0	26,8	20,9	26,2	19,8
Bez odgovora	3,2	2,5	4,1	3,7	2,8	3,5	1,2	3,3	2,0

5. u osiguravanju jednakih plaća i drugih oblika nagrađivanja zaposlenika

Uopće nema diskriminacije	3,9	2,9	5,0	4,2	3,4	3,8	4,1	3,7	8,9
Prilično je rijetka	12,2	9,3	15,5	11,0	13,5	12,9	7,1	12,2	11,9
Prilično je raširena	32,0	34,5	29,2	35,2	28,5	31,1	39,1	32,0	30,7
Izrazito je raširena	23,4	26,9	19,5	22,5	24,5	23,4	23,5	23,5	22,8
Ne znam	25,2	24,0	26,7	23,4	27,3	25,3	25,0	25,3	23,8
Bez odgovora	3,2	2,5	4,1	3,7	2,8	3,5	1,2	3,3	2,0

Broj ispitanika

Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

32.

Je li PRI ZAPOSŁJAVANJU, i u kojoj mjeri, u Hrvatskoj raširena ili nije raširena diskriminacija na temelju:

1. Etničkog podrijetla (narodnosti)

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
Opće nema diskriminacije	11,7	10,2	13,4	12,2	11,1	12,1	8,2	11,6	14,9
Prilično je rijetka	22,5	23,1	21,8	24,9	19,9	22,7	20,6	22,5	22,8
Prilično je raširena	25,7	25,1	26,3	25,7	25,6	24,2	37,1	25,8	20,8
Izrazito je raširena	8,0	8,9	7,0	7,0	9,2	7,4	12,4	7,9	15,8
Ne znam	28,8	29,5	28,0	26,2	31,7	30,0	19,6	28,9	24,8
Bez odgovora	3,3	3,1	3,6	4,1	2,5	3,5	2,2	3,4	1,0

2. Spola

Opće nema diskriminacije	5,3	3,7	7,1	4,8	5,9	5,3	5,3	5,1	14,9
Prilično je rijetka	18,7	17,1	20,5	17,7	19,8	18,5	20,4	18,7	16,8
Prilično je raširena	37,2	39,8	34,1	40,0	34,0	36,0	46,4	37,2	33,7
Izrazito je raširena	13,9	17,1	10,3	14,8	13,0	14,7	8,2	13,9	15,8
Ne znam	21,5	19,7	23,7	18,1	25,4	22,1	17,5	21,6	15,8
Bez odgovora	3,4	2,5	4,4	4,6	2,0	3,5	2,2	3,4	3,0

3. Dobi

Opće nema diskriminacije	3,7	2,7	4,7	2,2	5,3	3,6	4,1	3,5	10,9
Prilično je rijetka	10,9	9,1	13,1	9,4	12,7	10,6	13,4	11,0	7,9
Prilično je raširena	39,8	41,0	38,4	41,3	38,2	39,1	45,2	40,0	29,7
Izrazito je raširena	23,4	27,6	18,5	28,3	17,9	23,8	20,4	23,2	30,7
Ne znam	19,2	17,3	21,5	15,0	24,0	19,8	14,6	19,2	18,8
Bez odgovora	3,0	2,3	3,8	3,9	2,0	3,1	2,2	3,0	2,0

(nastavak ➡)

Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	Broj ispitanika	827	101
928	515	413	496
3,2	4,3	4,8	4,4
			4,7

Anketa među NEZAPOSLENIMA

32. (nastavak)

Je li PRI ZAPOSŁJAVANJU, i u kojoj mjeri, u Hrvatskoj raširena ili nije raširena diskriminacija na temelju:

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
4. Invaliditeta									
Uopće nema diskriminacije	5,2	4,2	6,3	4,3	6,1	5,2	5,1	5,2	3,0
Prilično je rijetka	11,2	11,4	10,9	11,2	11,2	10,6	15,3	11,2	7,9
Prilično je raširena	32,2	34,3	29,6	33,9	30,2	31,8	35,2	32,2	31,7
Izrazito je raširena	19,7	20,2	19,0	19,7	19,6	20,4	14,3	19,3	34,7
Ne znam	28,5	27,3	29,8	26,3	30,9	28,7	26,9	28,7	20,8
Bez odgovora	3,4	2,5	4,3	4,6	2,0	3,4	3,2	3,4	2,0
5. Religiozne pripadnosti ili vjere									
Uopće nema diskriminacije	14,0	13,0	15,3	15,5	12,4	14,8	8,2	13,9	20,8
Prilično je rijetka	23,6	23,9	23,4	24,3	22,9	24,3	18,5	23,7	20,8
Prilično je raširena	20,4	22,1	18,4	21,4	19,3	17,6	42,0	20,6	13,9
Izrazito je raširena	6,9	6,9	6,9	5,7	8,2	7,0	5,4	6,8	10,9
Ne znam	31,4	31,0	32,0	28,5	34,7	32,5	23,6	31,4	31,7
Bez odgovora	3,6	3,2	4,1	4,6	2,5	3,8	2,2	3,6	2,0
6. Seksualne orijentacije									
Uopće nema diskriminacije	12,2	10,8	13,8	13,3	11,0	12,5	10,2	12,0	23,8
Prilično je rijetka	15,9	16,4	15,2	15,6	16,1	16,0	14,8	15,8	16,8
Prilično je raširena	19,5	21,9	16,8	20,7	18,2	18,3	28,6	19,7	10,9
Izrazito je raširena	10,0	10,1	9,9	7,8	12,5	10,1	9,4	9,9	14,9
Ne znam	38,8	37,8	39,9	37,8	39,9	39,3	34,9	38,9	31,7
Bez odgovora	3,6	2,9	4,3	4,8	2,3	3,8	2,2	3,6	2,0

Broj ispitanika

Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

33.

Prema Vašem mišljenju, pri odlučivanju o zapošljavanju je li, i u kolikoj mjeri, važan svaki od sljedećih kriterija?

1. Etničko podrijetlo (narodnost)

Nimalo važan	48,8	51,5	45,6	47,1	50,6	48,0	54,4	48,9	45,5
Uglavnom nevažan	17,4	18,7	15,8	17,2	17,5	17,3	17,5	17,3	20,8
Uglavnom važan	16,4	14,3	18,9	18,0	14,6	16,3	17,3	16,6	8,9
Izrazito važan	3,7	3,5	3,9	3,5	3,9	3,9	2,4	3,5	12,9
Ne znam	11,1	9,7	12,7	10,5	11,8	11,6	7,1	11,1	10,9
Bez odgovora	2,6	2,2	3,1	3,6	1,5	2,8	1,2	2,7	1,0

2. Spol

Nimalo važan	37,5	39,0	35,8	35,1	40,1	36,5	45,2	37,6	31,7
Uglavnom nevažan	16,1	16,7	15,5	12,7	20,0	16,6	12,4	16,2	12,9
Uglavnom važan	26,4	25,5	27,5	31,0	21,3	25,7	32,0	26,4	27,7
Izrazito važan	8,4	10,0	6,6	9,8	6,9	9,0	4,1	8,3	12,9
Ne znam	8,8	6,6	11,3	7,5	10,2	9,4	4,1	8,7	12,9
Bez odgovora	2,8	2,3	3,3	3,9	1,5	2,8	2,2	2,8	2,0

3. Dob

Nimalo važan	29,7	30,9	28,4	28,0	31,7	28,8	37,1	29,9	23,8
Uglavnom nevažan	13,2	13,4	13,0	9,9	17,0	13,5	11,4	13,2	14,9
Uglavnom važan	27,9	26,8	29,2	28,1	27,7	28,1	26,7	27,9	27,7
Izrazito važan	18,6	20,6	16,3	24,2	12,3	18,3	20,4	18,5	22,8
Ne znam	7,8	6,1	9,7	5,7	10,0	8,4	3,2	7,7	8,9
Bez odgovora	2,8	2,3	3,3	4,1	1,3	3,0	1,2	2,8	2,0

(nastavak ➡)

	Broj ispitanika	515	413	496	432	825	103	827	101
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)		4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

33. (nastavak)

Prema Vašem mišljenju, pri odlučivanju o zapošljavanju je li, i u kolikoj mjeri, važan svaki od sljedećih kriterija?

4. Invaliditet									
Nimalo važan	27,9	28,8	26,9	27,7	28,2	27,7	29,8	28,2	16,8
Uglavnom nevažan	13,4	14,8	11,7	11,4	15,7	13,9	9,5	13,4	12,9
Uglavnom važan	26,7	29,9	23,1	28,2	25,1	26,6	27,7	26,7	27,7
Izrazito važan	11,8	9,0	14,9	11,6	11,9	11,3	15,3	11,5	24,8
Ne znam	16,6	14,7	18,9	15,8	17,6	16,9	14,5	16,7	14,9
Bez odgovora	3,5	2,8	4,3	5,3	1,5	3,5	3,2	3,5	3,0
5. Seksualna orijentacija kandidata									
Nimalo važan	43,6	46,8	39,9	40,5	47,1	43,0	48,3	43,7	41,6
Uglavnom nevažan	15,2	14,1	16,5	15,8	14,6	15,3	14,5	15,2	14,9
Uglavnom važan	11,9	13,0	10,7	12,4	11,4	11,3	16,7	12,0	9,9
Izrazito važan	5,9	4,9	7,1	5,2	6,6	6,1	4,1	5,9	4,0
Ne znam	20,1	18,5	21,9	21,1	19,0	21,0	13,3	20,0	26,7
Bez odgovora	3,3	2,7	3,9	5,0	1,3	3,3	3,2	3,3	3,0
6. Religijska pripadnost kandidata									
Nimalo važan	48,4	51,7	44,7	45,7	51,5	47,8	53,4	48,5	46,5
Uglavnom nevažan	18,4	20,6	16,0	19,9	16,8	18,3	19,7	18,5	15,8
Uglavnom važan	10,8	8,1	13,8	12,2	9,2	10,4	13,4	10,8	10,9
Izrazito važan	3,0	2,4	3,7	2,1	4,1	3,2	2,0	3,0	4,0
Ne znam	15,6	14,2	17,2	14,8	16,4	16,7	7,1	15,5	19,8
Bez odgovora	3,7	3,0	4,6	5,3	2,0	3,7	4,3	3,7	3,0

(nastavak ↗)

Broj ispitanika	928	515	413	496	432	825	103	827	101
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

Cijeli uzorak

Žene

Muškarci

40 i više godina

Do 39 godina

Hrvati

Ostali + neizjašnjeni

Osobe bez invaliditeta

Osobe s invaliditetom

33. (nastavak)

Prema Vašem mišljenju, pri odlučivanju o zapošljavanju je li, i u kolikoj mjeri, važan svaki od sljedećih kriterija?

7. Izražavanje vjerskog uvjerenja (npr. nošenje istaknutih vjerskih simbola)

Nimalo važan	42,4	43,1	41,6	43,7	41,0	41,8	47,3	42,3	47,5
Uglavnom nevažan	19,5	20,8	18,0	18,7	20,4	19,2	21,8	19,6	14,9
Uglavnom važan	12,4	11,5	13,4	13,4	11,2	12,2	13,4	12,3	13,9
Izrazito važan	6,1	5,6	6,8	4,6	7,8	6,4	4,1	6,2	4,0
Ne znam	16,4	16,5	16,2	14,7	18,2	17,2	10,2	16,3	17,8
Bez odgovora	3,2	2,5	4,1	4,8	1,5	3,2	3,2	3,3	2,0

8. Opći fizički izgled (visina, težina, fizička ne/atraktivnost)

Nimalo važan	38,8	39,9	37,5	36,4	41,4	37,7	47,3	38,9	30,7
Uglavnom nevažan	13,2	12,3	14,3	10,5	16,3	13,6	10,4	13,2	14,9
Uglavnom važan	20,8	19,4	22,4	24,3	16,9	20,8	20,6	20,8	21,8
Izrazito važan	14,9	18,1	11,2	16,5	13,1	15,0	14,3	14,9	16,8
Ne znam	9,1	7,7	10,8	7,4	11,1	9,8	4,3	9,1	12,9
Bez odgovora	3,1	2,5	3,8	4,8	1,3	3,1	3,2	3,1	3,0

9. Bračni ili obiteljski status

Nimalo važan	42,2	42,7	41,7	40,5	44,2	41,7	46,3	42,3	37,6
Uglavnom nevažan	13,9	12,3	15,7	13,0	14,9	14,3	10,4	14,0	6,9
Uglavnom važan	19,2	20,1	18,2	22,2	15,9	18,4	25,7	19,1	25,7
Izrazito važan	9,8	12,6	6,6	9,4	10,2	10,0	8,3	9,8	9,9
Ne znam	11,7	9,8	13,9	10,1	13,5	12,5	6,1	11,6	17,8
Bez odgovora	3,1	2,5	3,8	4,8	1,3	3,1	3,2	3,1	2,0

Broj ispitanika

Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

34. (nastavak)

Koliko se u Hrvatskoj čini na suzbijanju svih oblika diskriminacije?

3. Na radnim mjestima	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
Čini se najviše koliko se može	3,3	2,9	3,7	3,0	3,6	3,3	3,2	3,3	5,0
Čini se dovoljno	4,2	2,9	5,7	2,8	5,8	4,1	5,1	4,2	3,0
Čini se dosta, ali ne dovoljno	14,2	12,4	16,4	14,7	13,7	14,0	15,6	14,0	23,8
Čini se malo	29,8	31,2	28,1	27,9	31,9	30,2	26,7	29,9	25,7
Ne čini se gotovo ništa	26,9	29,8	23,4	31,4	21,8	26,3	30,8	27,0	21,8
Ne znam	18,3	18,4	18,1	15,0	21,9	18,4	17,3	18,3	18,8
Bez odgovora	3,4	2,3	4,6	5,2	1,3	3,6	1,2	3,4	2,0

Broj ispitanika	928	515	413	496	432	825	103	827	101
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

35.

Tko bi, prema Vašem mišljenju, trebao rješavati problem diskriminacije na tržištu rada? Zaokružite tri najvažnija aktera.

1. Državna vlast	73,0	71,8	74,4	69,3	77,1	72,6	76,4	73,0	72,3
2. Županijska vlast	6,1	25,0	27,5	30,2	21,6	25,6	30,1	26,2	21,8
3. Lokalna vlast	27,4	26,8	28,1	28,4	26,2	27,6	25,9	27,6	17,8
4. Institucije pravobranitelja	29,8	32,9	26,2	26,4	33,6	30,2	26,7	29,6	38,6
5. Poslodavci sami	34,7	36,3	32,9	34,7	34,8	33,9	41,2	34,8	29,7
6. Sindikati	29,5	30,2	28,7	31,3	27,6	30,0	25,7	29,4	36,6
7. Hrvatska gospodarska komora	4,4	4,3	4,5	4,1	4,6	4,1	6,3	4,4	5,0
8. Hrvatska udruga poslodavaca	15,0	15,7	14,1	13,4	16,6	14,9	15,3	14,9	18,8
9. Opcenito udruge i organizacije civilnog društva	12,4	14,4	10,2	11,3	13,8	12,9	9,2	12,5	11,9
10. Svaki pojedinac sam za sebe	13,2	15,0	11,1	13,4	13,0	12,6	17,3	13,3	6,9
11. Netko drugi	0,9	0,6	1,3	1,0	0,8	1,0	0,0	0,8	4,0
12. Bez odgovora	2,3	2,0	2,6	2,7	1,8	2,4	1,0	2,3	3,0

36.

Koliko, prema Vašem mišljenju, svaka od navedenih mjera može pridonijeti suzbijanju diskriminacije na tržištu rada?

1. Programi edukacija za zaposlenike i poslodavce o diskriminaciji i njezinom suzbijanju									
Uopće ne	5,4	3,4	7,7	3,8	7,1	5,7	3,1	5,3	7,9
Uglavnom ne	7,4	7,4	7,4	6,4	8,4	7,7	5,1	7,4	7,9
Ni da ni ne	21,1	18,6	24,1	20,4	22,0	21,3	19,9	21,3	13,9
Uglavnom da	43,2	47,0	38,8	41,3	45,4	42,4	49,1	43,0	50,5
Izrazito da	17,8	18,9	16,4	21,1	14,0	17,8	17,5	17,8	16,8
Bez odgovora	5,2	4,8	5,6	7,0	3,1	5,1	5,3	5,2	3,0
(nastavak ➡)									

Broj ispitanika	928	515	413	496	432	825	103	827	101
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

36. (nastavak)

Koliko, prema Vašem mišljenju, svaka od navedenih mjera može pridonijeti suzbijanju diskriminacije na tržištu rada?

2. Poticajne mjere za poslodavce pri zapošljavanju teže zapošljivih skupina radnika (osoba starije dobi, osoba s invaliditetom, žena, pripadnika etničkih

ili vjerskih manjina, homoseksualnih osoba...)

Uopće ne	5,3	3,9	6,8	4,5	6,1	5,3	5,1	5,2	7,9
Uglavnom ne	5,9	4,7	7,3	6,2	5,6	5,9	6,1	5,9	5,0
Ni da ni ne	18,9	16,5	21,8	19,6	18,2	19,5	14,6	18,9	21,8
Uglavnom da	42,7	46,1	38,8	37,3	48,7	42,5	44,2	42,7	43,6
Izrazito da	22,4	24,3	20,2	25,6	18,8	22,1	24,7	22,5	18,8
Bez odgovora	4,8	4,5	5,1	6,8	2,6	4,7	5,3	4,8	3,0

3. Veća medijska pozornost problemima diskriminacije na tržištu rada

Uopće ne	4,1	3,0	5,3	2,5	5,8	4,0	4,1	4,0	6,9
Uglavnom ne	4,7	4,7	4,6	3,7	5,8	4,3	7,1	4,7	2,0
Ni da ni ne	17,0	16,4	17,6	17,2	16,8	16,9	17,5	16,9	19,8
Uglavnom da	42,8	43,7	41,7	41,8	43,8	42,4	45,4	42,8	40,6
Izrazito da	26,6	27,4	25,5	28,0	25,0	27,4	20,6	26,6	24,8
Bez odgovora	5,0	4,8	5,2	6,9	2,8	4,9	5,3	5,0	5,9

4. Strože kazne za prekršitelje odredbi Zakona o suzbijanju diskriminacije

Uopće ne	2,6	1,3	4,1	1,3	4,1	2,8	1,0	2,7	1,0
Uglavnom ne	2,2	2,2	2,2	1,9	2,6	2,1	3,1	2,2	3,0
Ni da ni ne	11,5	8,2	15,3	11,6	11,3	11,6	10,4	11,4	16,8
Uglavnom da	34,1	38,0	29,5	32,7	35,6	33,3	40,0	34,0	37,6
Izrazito da	44,6	45,3	43,8	45,9	43,2	45,3	39,3	44,7	38,6
Bez odgovora	5,0	5,0	5,1	6,6	3,3	4,9	6,3	5,1	3,0

(nastavak ↗)

Broj ispitanika	928	515	413	496	432	825	103	827	101
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

36. (nastavak)

Koliko, prema Vašem mišljenju, svaka od navedenih mjera može pridonijeti suzbijanju diskriminacije na tržištu rada?

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
5. Obvezno informiranje nezaposlenih osoba o načinu podnošenja prijave vezanih uz diskriminaciju pri zapošljavanju									
Uopće ne	3,3	2,4	4,2	1,9	4,8	3,6	1,0	3,3	3,0
Uglavnom ne	4,2	4,0	4,5	4,3	4,1	4,0	6,1	4,2	4,0
Ni da ni ne	15,9	13,3	18,9	13,4	18,6	15,9	15,8	15,8	17,8
Uglavnom da	39,1	40,3	37,8	37,4	41,1	39,2	38,9	39,2	37,6
Izrazito da	32,1	35,2	28,5	35,5	28,3	32,1	31,8	32,0	33,7
Bez odgovora	5,4	4,8	6,1	7,5	3,1	5,3	6,3	5,4	4,0
6. Uvođenje mehanizama potpore i ohrabrivanja žrtava diskriminacije na prijavljivanje djela									
Uopće ne	3,8	2,9	4,8	1,9	5,9	4,1	1,0	3,7	5,0
Uglavnom ne	2,1	2,3	1,9	2,1	2,1	1,8	4,1	2,1	4,0
Ni da ni ne	15,5	13,5	17,8	15,6	15,3	15,6	14,8	15,4	20,8
Uglavnom da	37,9	39,1	36,5	34,4	41,8	37,8	38,9	38,0	35,6
Izrazito da	35,4	37,3	33,2	38,5	31,8	35,4	34,9	35,4	31,7
Bez odgovora	5,4	5,0	5,9	7,5	3,1	5,3	6,3	5,4	3,0

Broj ispitanika

Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

37.

Kakvo je Vaše mišljenje o uvođenju obveze zapošljavanja osoba pripadnika pojedinih društvenih skupina (osobe s invaliditetom, žene, starije osobe, pripadnici nacionalnih manjina ...) po tzv. kvotnom sustavu zapošljavanja (po jedna osoba iz navedenih skupina na određen, zakonom propisan broj zaposlenika)?

	Cijeli uzorak		Žene		Muškarci		40 i više godina		Do 39 godina		Hrvati		Ostali + neizjašnjeni		Osobe bez invaliditeta		Osobe s invaliditetom	
1. Za žene																		
Upće to ne podržavam	6,5	5,6	7,5	7,0	5,9	6,8	4,1	6,4	9,9									
Uglavnom ne podržavam	4,1	3,1	5,1	4,5	3,6	4,2	3,1	3,9	12,9									
Niti podržavam niti ne podržavam	11,0	9,9	12,4	11,8	10,2	10,9	12,2	11,1	6,9									
Uglavnom podržavam	27,6	28,5	26,6	27,4	27,8	26,5	35,7	27,8	16,8									
Potpuno to podržavam	31,4	34,7	27,5	32,4	30,3	31,3	32,3	31,3	34,7									
Ne znam	14,9	14,1	15,9	11,6	18,6	15,5	10,4	14,9	17,8									
Bez odgovora	4,5	4,0	5,1	5,4	3,5	4,8	2,2	4,6	1,0									
2. Za osobe s invaliditetom																		
Upće to ne podržavam	4,1	3,8	4,6	4,4	3,9	4,4	2,0	4,1	5,9									
Uglavnom ne podržavam	2,4	2,1	2,6	1,7	3,1	2,7	0,0	2,3	5,0									
Niti podržavam niti ne podržavam	8,4	6,3	10,9	10,1	6,5	7,6	14,5	8,5	6,9									
Uglavnom podržavam	30,7	32,2	28,9	29,8	31,6	29,7	37,7	30,8	22,8									
Potpuno to podržavam	36,3	37,7	34,6	37,9	34,5	36,7	33,2	36,2	42,6									
Ne znam	13,5	13,9	13,0	10,7	16,6	13,9	10,4	13,4	15,8									
Bez odgovora	4,6	4,0	5,4	5,4	3,8	5,0	2,2	4,7	1,0									

(nastavak u)

	Broj ispitanika		825		103		827		101	
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	928	515	413	496	432	825	103	827	101	
	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8	

Anketa među NEZAPOSLENIMA

37. (nastavak)

Kakvo je Vaše mišljenje o uvođenju obveze zapošljavanja osoba pripadnika pojedinih društvenih skupina (osobe s invaliditetom, žene, starije osobe, pripadnici nacionalnih manjina ...) po tzv. kvotnom sustavu zapošljavanja (po jedna osoba iz navedenih skupina na određen, zakonom propisan broj zaposlenika)?

	Cijeli uzorak		Žene		Muškarci		40 i više godina		Do 39 godina		Hrvati		Ostali + neizjašnjeni		Osobe bez invaliditeta		Osobe s invaliditetom	
3. Za osobe starije od 50 godina																		
Uporke to ne podržavam	4,4		4,0	4,8	4,8	3,8	4,8	3,8	4,5	3,1	4,4	5,0						
Uglavnom ne podržavam	3,3		2,3	4,4	2,3	4,3	2,3	4,1	3,2	4,1	3,3	4,0						
Niti podržavam niti ne podržavam	11,2		9,4	13,2	11,3	11,0	10,9	13,3	11,2	8,9								
Uglavnom podržavam	29,4		29,5	29,3	27,7	31,3	29,1	31,8	29,5	24,8								
Potpuno to podržavam	32,2		36,4	27,3	37,2	26,6	31,5	37,2	32,0	38,6								
Ne znam	15,1		14,1	16,1	11,4	19,1	15,8	9,4	15,0	17,8								
Bez odgovora	4,5		4,2	4,9	5,2	3,8	5,0	1,2	4,6	1,0								
4. Za osobe mlađe od 24 godine																		
Uporke to ne podržavam	6,8		6,1	7,5	8,2	5,1	7,0	5,1	6,8	5,9								
Uglavnom ne podržavam	4,3		2,3	6,7	4,6	4,0	4,5	3,1	4,1	14,9								
Niti podržavam niti ne podržavam	10,0		9,4	10,6	12,1	7,7	10,2	8,2	10,0	7,9								
Uglavnom podržavam	24,0		25,9	21,8	23,2	24,8	23,5	27,7	24,1	19,8								
Potpuno to podržavam	35,5		38,2	32,4	34,6	36,6	34,5	43,4	35,6	33,7								
Ne znam	14,4		13,7	15,3	11,2	18,1	15,0	10,4	14,4	15,8								
Bez odgovora	5,0		4,5	5,6	6,1	3,8	5,4	2,2	5,1	2,0								

(nastavak u)

Broj ispitanika	928	515	413	496	432	825	103	827	101
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

37. (nastavak)

Kakvo je Vaše mišljenje o uvođenju obveze zapošljavanja osoba pripadnika pojedinih društvenih skupina (osobe s invaliditetom, žene, starije osobe, pripadnici nacionalnih manjina ...) po tzv. kvotnom sustavu zapošljavanja (po jedna osoba iz navedenih skupina na određen, zakonom propisan broj zaposlenika)?

5. Za pripadnike nacionalnih manjina

Uopće to ne podržavam	8,6	8,1	9,2	10,0	6,9	9,0	5,1	8,6	7,9
Uglavnom ne podržavam	6,0	4,7	7,5	5,8	6,2	6,4	3,1	5,8	15,8
Niti podržavam niti ne podržavam	14,1	13,6	14,6	16,8	11,1	13,9	15,3	14,3	5,9
Uglavnom podržavam	23,2	24,9	21,3	22,6	23,9	22,8	26,5	23,3	17,8
Potpuno to podržavam	26,8	28,1	25,4	25,8	28,0	25,5	37,4	26,7	32,7
Ne znam	16,3	16,1	16,4	12,8	20,1	17,0	10,4	16,2	18,8
Bez odgovora	5,0	4,5	5,6	6,1	3,8	5,4	2,2	5,1	1,0

6. Za osobe nekatoličke vjere

Uopće to ne podržavam	8,8	8,5	9,2	9,8	7,7	9,3	5,1	8,8	8,9
Uglavnom ne podržavam	5,5	3,9	7,4	5,4	5,6	5,8	3,1	5,3	14,9
Niti podržavam niti ne podržavam	14,6	15,3	13,7	16,9	11,9	14,3	16,3	14,8	5,0
Uglavnom podržavam	21,0	22,5	19,2	21,3	20,6	20,5	24,7	21,0	17,8
Potpuno to podržavam	27,2	27,2	27,1	25,6	28,9	25,8	37,2	27,1	30,7
Ne znam	18,0	18,2	17,8	14,9	21,4	18,8	11,4	17,9	21,8
Bez odgovora	5,0	4,5	5,6	6,1	3,8	5,4	2,2	5,1	1,0

Broj ispitanika

Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

38.

Što mislite o mogućnosti uvođenja zakonske obaveze da poslodavci pri natječajima za posao u životopisima ne smiju tražiti podatke o:

1. Spolu

Uporke to ne podržavam	18,1	16,5	20,0	17,3	19,1	19,1	11,2	18,3	12,9
Uglavnom ne podržavam	10,3	10,6	10,0	10,3	10,4	10,2	11,2	10,3	11,9
Niti podržavam niti ne podržavam	16,5	13,5	20,0	17,6	15,3	15,8	22,4	16,6	14,9
Uglavnom podržavam	12,7	14,0	11,3	11,8	13,8	12,8	12,4	12,7	14,9
Potpuno to podržavam	26,4	30,9	21,1	27,4	25,2	25,3	34,4	26,2	32,7
Ne znam	13,3	11,3	15,6	12,2	14,5	13,9	8,2	13,3	11,9
Bez odgovora	2,6	3,1	2,0	3,4	1,8	2,9	0,2	2,7	1,0

2. Dobi

Uporke to ne podržavam	16,7	16,5	16,9	15,6	17,9	17,5	10,2	16,8	9,9
Uglavnom ne podržavam	10,1	10,3	9,8	10,3	9,8	9,4	15,5	9,9	17,8
Niti podržavam niti ne podržavam	17,2	13,9	20,9	18,3	15,8	16,3	23,5	17,2	16,8
Uglavnom podržavam	15,6	16,7	14,3	14,3	17,0	16,0	12,4	15,6	13,9
Potpuno to podržavam	24,4	28,0	20,3	25,6	23,1	23,8	29,1	24,3	30,7
Ne znam	13,1	11,7	14,8	12,2	14,1	13,6	9,2	13,2	9,9
Bez odgovora	3,0	2,9	3,1	3,6	2,3	3,4	0,2	3,0	1,0

Broj ispitanika

928 515 413 496 432 825 103 827 101

Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

3,2 4,3 4,8 4,4 4,7 3,4 9,7 3,4 9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

39.	Cijeli uzorak	Žene				Muškarci				40 i više godina				Do 39 godina				Hrvati				Ostali + neizjašnjeni				Osobe bez invaliditeta				Osobe s invaliditetom																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																

Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)	Broj ispitanika	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4
928	515	413	496	432	825

Anketa među NEZAPOSLENIMA

Cijeli uzorak

Žene

Muškarci

40 i više godina

Do 39 godina

Hrvati

Ostali + neizjašnjeni

Osobe bez invaliditeta

Osobe s invaliditetom

40.

Kad sve uzmete u obzir, što biste rekli koliko ste sretni? Molimo koristite istu ljestvicu kao u prethodnom pitanju.

0 Izrazito nesretan/-na	4,2	5,1	3,2	5,3	3,1	4,0	6,3	4,2	5,0
1	2,4	2,3	2,6	2,1	2,8	2,6	1,0	2,4	3,0
2	3,7	2,3	5,2	4,0	3,3	3,2	7,1	3,6	5,0
3	5,6	5,6	5,6	7,9	3,0	5,9	3,1	5,7	2,0
4	6,4	7,0	5,7	8,5	4,0	6,5	5,1	6,4	5,0
5	17,9	15,2	20,9	21,2	14,2	17,6	19,7	17,8	21,8
6	9,0	8,5	9,6	8,2	10,0	9,1	8,3	8,9	13,9
7	14,1	12,8	15,7	12,4	16,1	14,1	14,5	14,1	12,9
8	14,7	17,0	11,9	13,2	16,3	15,0	12,2	14,8	9,9
9	9,9	11,7	7,9	7,4	12,8	10,6	5,1	10,0	5,0
10 Izrazito sretan/-na	12,1	12,5	11,6	9,9	14,5	11,4	17,5	12,0	16,8
Prosjek (aritmetička sredina)	6,22	6,34	6,08	5,80	6,68	6,23	6,14	6,22	6,13

Broj ispitanika

Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

	Cijeli uzorak	Žene	Muškarci	40 i više godina	Do 39 godina	Hrvati	Ostali + neizjašnjeni	Osobe bez invaliditeta	Osobe s invaliditetom
--	---------------	------	----------	------------------	--------------	--------	-----------------------	------------------------	-----------------------

41.

Koliko ste zadovoljni pojedinostima u svom životu odnosno uvjetima života u Hrvatskoj općenito? Molimo Vas da svaku navedenu pojedinost ponovno ocijenite na isti način brojkama od 0 do 10. (0 znači da ste izrazito nezadovoljni, brojka 5 da niste ni zadovoljni ni nezadovoljni, a brojka 10 da ste izrazito zadovoljni).

Prosječne vrijednosti (aritmetičke sredine, raspon 0-10)

1. Svojim životnim standardom	4,72	4,80	4,62	4,26	5,23	4,75	4,49	4,71	4,86
2. Zdravljem	7,04	7,00	7,08	6,25	7,92	7,07	6,79	7,07	5,43
3. Onim što postižete u životu	5,57	5,67	5,45	5,12	6,07	5,62	5,19	5,57	5,34
4. Odnosima s bližnjima (obitelj, prijatelji)	7,95	8,13	7,73	7,67	8,26	7,93	8,04	7,96	7,21
5. Osjećajem sigurnosti	6,02	6,14	5,89	5,43	6,68	6,06	5,70	6,02	6,09
6. Pripadnošću okolini u kojoj živite	6,94	7,06	6,79	6,49	7,44	6,95	6,83	6,95	6,40
7. Kvalitetom stanovanja	6,59	6,81	6,33	6,26	6,96	6,62	6,37	6,59	6,64
8. Osjećajem sigurnosti u budućnost	4,37	4,50	4,22	3,94	4,86	4,43	3,93	4,37	4,47
9. Svojom duhovnošću	7,15	7,45	6,81	6,99	7,33	7,19	6,86	7,16	6,76
10. Ekonomskom situacijom u Hrvatskoj	2,31	2,26	2,37	2,07	2,59	2,32	2,23	2,31	2,69
11. Stanjem prirodnog okoliša u Hrvatskoj	4,35	4,21	4,51	4,15	4,58	4,36	4,29	4,35	4,41
12. Socijalnim uvjetima u Hrvatskoj	2,89	2,69	3,11	2,68	3,12	2,88	2,95	2,88	3,19
13. Vlastima i upravom u Hrvatskoj	2,43	2,37	2,51	2,37	2,50	2,41	2,60	2,42	2,95
14. Biznisom i poduzetništvom u Hrvatskoj	2,85	2,93	2,77	2,57	3,17	2,88	2,62	2,85	3,15
15. Nacionalnom sigurnošću u Hrvatskoj	5,04	4,99	5,10	5,17	4,89	5,05	4,98	5,04	5,04

Broj ispitanika
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

Anketa među NEZAPOSLENIMA

42.

Na koji način najčešće tražite informacije o mogućim radnim mjestima/natječajima za posao? (moguće zaokružiti više odgovora)

	Cijeli uzorak		Žene		Muškarci		40 i više godina		Do 39 godina		Hrvati		Ostali + neizjašnjeni		Osobe bez invaliditeta		Osobe s invaliditetom	
1. Posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje	71,3	71,3	71,3	71,3	71,3	71,3	75,1	67,1	71,1	72,8	71,3	69,3						
2. Posredovanjem privatnih agencija za zapošljavanje	6,8	5,6	8,2	6,9	6,8	6,9	6,8	6,3	6,8	8,9								
3. Praćenjem natječaja /oglasa u medijima (novine, radio, TV, Internet)	60,7	63,6	57,3	52,4	70,0	61,9	51,4	60,8	54,5									
4. Putem osobnih poznanstava i/ili preporuka	48,1	47,2	49,1	48,5	47,5	48,5	44,7	48,2	38,6									
5. Na neki drugi način	2,2	2,8	1,6	2,4	2,0	2,4	1,0	2,2	5,0									
6. Bez odgovora	2,1	3,3	0,8	2,7	1,5	1,7	5,1	2,1	5,0									

43.

S obzirom na ukupna primanja u vašemu kućanstvu, kako biste procijenili svoj životni standard?

1. Znatno ispodprosječnim	21,4	21,5	21,3	27,9	14,2	20,6	27,5	21,5	16,8
2. Ispodprosječnim	32,3	31,2	33,6	38,1	25,9	31,0	42,3	32,0	45,5
3. Prosječnim	42,0	43,5	40,3	31,0	54,4	44,3	24,7	42,3	27,7
4. Iznadprosječnim	2,4	1,8	3,2	1,1	3,9	2,5	2,2	2,4	4,0
5. Znatno iznadprosječnim	0,7	0,5	0,9	0,8	0,5	0,8	0,0	0,6	4,0
6. Bez odgovora	1,1	1,4	0,8	1,2	1,0	0,8	3,2	1,1	2,0

Broj ispitanika
Rezultati u postotcima, maksimalni varijabilitet (+/- %)

928	515	413	496	432	825	103	827	101
3,2	4,3	4,8	4,4	4,7	3,4	9,7	3,4	9,8

PRILOG 4

Tablični pregled rezultata – anketa među poslodavcima

Anketa među POSLODAVCIMA

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
--	---------------	------------------	-------------------	-----------------------	-------------	-------------------	-------------------------------

1.
Jeste li čuli za izraz diskriminacija?

1. Nisam	0,5	0,4	0,6	0,6	1,0	0,0	0,9
2. Jesam, ali ne znam što točno znači	6,1	7,1	4,5	6,4	9,5	6,2	0,0
3. Jesam i znam što znači	93,4	92,5	94,9	93,0	89,6	93,8	99,1
4. Bez odgovora	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

2.
Možete li navesti neki primjer diskriminacije na tržištu rada?

1. Naveden primjer, definicija i osnova	30,8	22,7	33,5	39,9	29,9	30,6	33,0
2. Navedena definicija (bez osnove)	2,3	2,0	1,1	4,0	3,0	2,7	0,0
3. Navedena osnova (bez definicije)	35,9	38,4	39,2	28,9	36,8	34,0	39,3
4. Ostalo	8,6	9,4	8,0	8,1	8,5	9,6	6,3
5. Bez odgovora	22,4	27,5	18,2	19,1	21,9	23,0	21,4

3.
Koji od navedenih odgovora najbolje označuje što je diskriminacija?

1. Nepravedno postupanje prema osobi zbog neke njezine karakteristike ili pripadnosti grupi	12,9	13,7	11,9	12,7	17,4	11,0	9,8
2. Stavljanje osobe u nepovoljniji položaj zbog njezine karakteristike ili pripadnosti grupi	7,9	6,3	9,7	8,7	8,0	6,5	11,6
3. Oba odgovora su točna	75,3	74,1	75,6	76,9	71,6	77,7	75,9
4. Ništa od navedenog nije točno	0,8	1,2	0,6	0,6	0,5	1,0	0,9
5. Ne znam, ne mogu procijeniti	2,3	3,9	1,1	1,2	2,5	2,4	1,8
6. Bez odgovora	0,7	0,8	1,1	0,0	0,0	1,4	0,0

4.
Je li u Hrvatskoj zakonom kažnjiva diskriminacija (nepravedno postupanje prema osobama zbog neke njihove karakteristike ili pripadnosti određenoj grupi) na osnovi:

1. Spola							
Da	58,1	44,3	62,5	74,0	59,7	52,9	68,8
Ne	16,9	23,9	14,2	9,2	15,4	19,2	13,4
Ne znam	24,0	31,0	21,6	16,2	23,4	26,8	17,9
Bez odgovora	1,0	0,8	1,7	0,6	1,5	1,0	0,0
2. Dobi							
Da	47,0	33,7	52,3	61,3	46,8	44,0	55,4
Ne	21,2	28,6	19,9	11,6	20,9	23,0	17,0
Ne znam	30,3	35,7	26,1	26,6	30,3	31,6	26,8
Bez odgovora	1,5	2,0	1,7	0,6	2,0	1,4	0,9

(nastavak 0)

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

4. (nastavak)

Je li u Hrvatskoj zakonom kažnjiva diskriminacija (nepravedno postupanje prema osobama zbog neke njihove karakteristike ili pripadnosti određenoj grupi) na osnovi:

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
3. Invaliditeta							
Da	55,8	42,7	63,1	67,6	58,7	52,6	58,9
Ne	14,6	22,7	10,2	6,9	15,4	15,1	11,6
Ne znam	28,5	33,3	25,0	24,9	24,4	30,9	29,5
Bez odgovora	1,2	1,2	1,7	0,6	1,5	1,4	0,0
4. Etničke pripadnosti (narodnosti)							
Da	54,1	43,1	55,7	68,8	57,2	50,9	57,1
Ne	16,2	20,8	15,9	9,8	13,4	17,5	17,9
Ne znam	28,5	34,9	26,7	20,8	28,4	30,2	24,1
Bez odgovora	1,2	1,2	1,7	0,6	1,0	1,4	0,9
5. Religijske pripadnosti ili vjere							
Da	48,8	36,1	53,4	63,0	51,2	44,7	55,4
Ne	20,2	27,8	16,5	12,7	18,9	21,3	19,6
Ne znam	29,3	34,5	27,3	23,7	28,4	32,3	23,2
Bez odgovora	1,7	1,6	2,8	0,6	1,5	1,7	1,8
6. Seksualne orijentacije							
Da	43,7	34,1	45,5	56,1	45,8	41,2	46,4
Ne	22,4	27,5	22,2	15,0	21,9	22,7	22,3
Ne znam	32,3	36,9	30,1	27,7	30,3	34,7	29,5
Bez odgovora	1,7	1,6	2,3	1,2	2,0	1,4	1,8
7. Općeg fizičkog izgleda (visina, težina, fizička ne/atraktivnost)							
Da	29,8	21,6	33,0	38,7	33,3	27,5	29,5
Ne	32,3	37,6	30,1	26,6	30,3	33,0	33,9
Ne znam	35,4	38,4	33,5	32,9	33,8	37,8	32,1
Bez odgovora	2,5	2,4	3,4	1,7	2,5	1,7	4,5

5.

Možete li navesti naziv nekih od hrvatskih zakona koji kažnjavaju diskriminaciju, ako takvi postoje?

1. Da, to su (upisati sve zakone koje osoba navodi):							
Ustav	2,8	2,0	1,7	5,2	2,5	2,1	5,4
Zakon o suzbijanju diskriminacije	20,5	8,6	23,9	34,7	21,4	18,2	25,0
Zakon o ravnopravnosti spolova	7,5	3,5	10,2	10,4	9,0	4,1	13,4
Zakon o radu i radnim odnosima	13,1	6,3	15,9	20,2	12,4	12,0	17,0
Kazneni zakon	1,3	1,6	1,1	1,2	0,5	1,7	1,8
Zakon o zaštiti na radu	0,2	0,0	0,6	0,0	0,0	0,3	0,0
Zakon o istospolnim zajednicama	0,2	0,0	0,0	0,6	0,0	0,3	0,0
Zakon o manjinama	0,3	0,4	0,6	0,0	0,5	0,0	0,9
Zakon o ljudskim pravima	0,2	0,4	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0
10. Bez odgovora	68,0	81,6	63,6	52,6	65,7	72,5	60,7

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

6.

Jeste li čuli da u Hrvatskoj postoji Zakon o suzbijanju diskriminacije?

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
1. Nisam	42,5	52,2	38,1	32,9	43,3	44,0	37,5
2. Jesam, ali nisam upoznat sa sadržajem zakona	39,7	37,6	42,6	39,9	39,3	39,9	40,2
3. Jesam, i upoznat sam sa sadržajem toga zakona	17,5	9,8	19,3	27,2	17,4	15,8	22,3
4. Bez odgovora	0,2	0,4	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0

7.

Ako ste čuli za Zakon, što je od navedenog Vaš POČETNI izvor informacija o ovom Zakonu?

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
0. Nisam čuo/čula za zakon	42,5	52,2	38,1	32,9	43,3	44,0	37,5
1. Informativne ili druge emisije na televiziji	28,0	27,1	30,1	27,2	26,9	28,5	28,6
2. Informativne ili druge emisije na radiju	2,5	2,4	4,0	1,2	2,5	1,7	4,5
3. Informativni ili drugi prilozi u novinama	8,9	7,5	9,1	11,0	7,5	7,9	14,3
4. Spotovi i reklame vezane uz Zakon na televiziji	4,1	3,1	6,3	3,5	5,0	5,2	0,0
5. Plakati i reklame na javnim mjestima	1,0	1,6	0,0	1,2	0,5	1,4	0,9
6. Oglasi i reklame u tisku	3,0	1,2	4,0	4,6	3,0	3,1	2,7
7. Oglasi i reklame na radiju	0,3	0,8	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0
8. Nešto drugo	9,6	4,3	8,5	18,5	10,4	8,2	11,6
9. Bez odgovora	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

8.

Je li, prema Vašem mišljenju, u Hrvatskoj bilo potrebe za donošenjem Zakona o suzbijanju diskriminacije?

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
1. Da	83,8	79,6	88,6	85,0	87,1	78,7	91,1
2. Ne	2,5	2,0	2,8	2,9	2,5	3,4	0,0
3. Ne znam	12,3	17,3	6,8	10,4	9,0	16,2	8,0
4. Bez odgovora	1,5	1,2	1,7	1,7	1,5	1,7	0,9

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

9.

Znate li koje je osnovno tijelo (institucija) u Hrvatskoj zaduženo za suzbijanje svih oblika diskriminacije?

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
1. Znam (upisati odgovor):							
Hrvatska vlada	1,2	0,4	1,7	1,7	2,0	0,7	0,9
Ministarstvo obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti	0,3	0,8	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0
Ministarstvo rada, gospodarstva i poduzetništva	0,5	0,0	0,6	1,2	0,5	0,3	0,9
Institucije pravobraniteljstva	16,6	7,5	21,0	25,4	14,4	14,4	25,9
Hrvatsko pravosuđe	5,0	3,9	4,5	6,9	4,5	5,5	4,5
Državno odvjetništvo	5,3	2,4	6,3	8,7	5,5	3,8	8,9
Državni inspektorat	0,3	0,0	0,6	0,6	1,0	0,7	0,9
MUP	0,8	1,2	0,6	0,6	1,3	0,6	0,8
Hrvatski sabor	1,0	1,2	0,6	1,2	0,0	1,7	0,9
Centri za socijalnu skrb	0,2	0,4	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0
Sindikati	0,2	0,4	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0
Hrvatska gospodarska komora	0,2	0,0	0,0	0,6	0,5	0,0	0,0
2. Bez odgovora	68,5	82,0	64,2	53,2	70,6	71,5	57,1

10.

Jeste li upoznati i kako ocjenjujete rad sljedećih institucija mjerodavnih za pravedno postupanje prema pojedinim društvenim skupinama?

1. Pravobranitelj/-ice za ravnopravnost spolova							
Izrazito loše	3,1	4,7	3,4	0,6	3,0	3,8	1,8
Uglavnom loše	10,3	11,8	12,5	5,8	12,9	9,3	8,0
Ni dobro ni loše	25,5	23,5	29,0	24,9	24,4	23,7	32,1
Uglavnom dobro	20,2	12,2	23,9	28,3	16,9	20,3	25,9
Izrazito dobro	1,0	0,8	1,7	0,6	1,0	0,7	1,8
Nisam upoznat	38,4	45,9	27,8	38,2	41,3	40,9	26,8
Bez odgovora	1,5	1,2	1,7	1,7	0,5	1,4	3,6
2. Pučkog pravobranitelja							
Izrazito loše	2,8	4,3	2,3	1,2	2,5	3,1	2,7
Uglavnom loše	11,9	14,5	12,5	7,5	13,9	11,3	9,8
Ni dobro ni loše	28,0	22,7	33,0	30,6	30,8	23,7	33,9
Uglavnom dobro	18,0	12,9	20,5	23,1	16,9	17,9	20,5
Izrazito dobro	1,8	1,2	1,7	2,9	1,0	2,1	2,7
Nisam upoznat	35,8	42,0	29,0	33,5	34,3	39,5	28,6
Bez odgovora	1,7	2,4	1,1	1,2	0,5	2,4	1,8

(nastavak ➡)

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

10. (nastavak)

Jeste li upoznati i kako ocjenjujete rad sljedećih institucija mjerodavnih za pravedno postupanje prema pojedinim društvenim skupinama?

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
3. Pravobranitelja/-ice za osobe s invaliditetom							
Izrazito loše	2,8	4,3	2,8	0,6	3,0	2,4	3,6
Uglavnom loše	8,8	11,4	8,5	5,2	7,5	10,3	7,1
Ni dobro ni loše	24,8	23,9	28,4	22,5	23,9	22,0	33,9
Uglavnom dobro	16,6	11,4	18,2	22,5	18,9	15,8	14,3
Izrazito dobro	3,3	2,0	6,8	1,7	2,5	3,1	5,4
Nisam upoznat	41,4	44,7	33,0	45,1	42,8	44,0	32,1
Bez odgovora	2,3	2,4	2,3	2,3	1,5	2,4	3,6
4. Državnog odvjetništva							
Izrazito loše	8,3	10,2	8,0	5,8	6,5	11,0	4,5
Uglavnom loše	15,6	16,9	14,8	14,5	15,4	15,8	15,2
Ni dobro ni loše	26,7	20,8	35,2	26,6	29,4	21,6	34,8
Uglavnom dobro	15,6	12,5	15,9	19,7	16,9	14,8	15,2
Izrazito dobro	2,5	3,1	3,4	0,6	2,0	1,7	5,4
Nisam upoznat	29,8	34,9	21,0	31,2	29,4	33,3	21,4
Bez odgovora	1,7	1,6	1,7	1,7	0,5	1,7	3,6

11.

Koliko se, prema Vašem mišljenju, u Hrvatskoj čini na suzbijanju svih oblika diskriminacije?

1. Općenito u društvu							
Čini se najviše koliko se može	2,5	2,0	2,8	2,9	2,5	3,1	0,9
Čini se dovoljno	6,0	5,9	6,3	5,8	6,0	6,5	4,5
Čini se dosta, ali ne i dovoljno	25,2	19,6	29,0	29,5	25,4	22,3	32,1
Čini se malo	39,9	36,9	46,6	37,6	37,8	40,9	41,1
Ne čini se gotovo ništa	14,4	17,6	10,2	13,9	20,4	11,0	12,5
Ne znam, ne mogu procijeniti	12,1	18,0	5,1	10,4	8,0	16,2	8,9
Bez odgovora	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2. Pri samom zapošljavanju							
Čini se najviše koliko se može	2,2	1,6	1,7	3,5	2,5	2,1	1,8
Čini se dovoljno	7,8	5,9	6,3	12,1	6,5	8,6	8,0
Čini se dosta, ali ne i dovoljno	20,7	18,4	21,0	23,7	21,9	18,6	24,1
Čini se malo	36,1	32,5	44,9	32,4	38,3	36,1	32,1
Ne čini se gotovo ništa	19,9	21,2	20,5	17,3	20,4	18,9	21,4
Ne znam, ne mogu procijeniti	12,6	20,0	4,5	9,8	10,0	15,5	9,8
Bez odgovora	0,8	0,4	1,1	1,2	0,5	0,3	2,7

(nastavak ➡)

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
--	---------------	------------------	-------------------	-----------------------	-------------	-------------------	-------------------------------

11. (nastavak)

Koliko se, prema Vašem mišljenju, u Hrvatskoj čini na suzbijanju svih oblika diskriminacije?

3. Na radnim mjestima

Čini se najviše koliko se može	2,5	1,6	2,3	4,0	2,5	2,4	2,7
Čini se dovoljno	9,3	6,3	9,7	13,3	10,0	9,3	8,0
Čini se dosta, ali ne i dovoljno	20,5	17,6	22,2	23,1	19,9	19,2	25,0
Čini se malo	35,3	33,7	42,0	30,6	35,3	35,4	34,8
Ne čini se gotovo ništa	18,0	20,4	16,5	16,2	20,4	17,2	16,1
Ne znam, ne mogu procijeniti	13,6	20,0	6,3	11,6	11,4	16,2	10,7
Bez odgovora	0,8	0,4	1,1	1,2	0,5	0,3	2,7

12.

Prema Vašem mišljenju, je li, i u kojoj mjeri, na tržištu rada u Hrvatskoj raširena ili nije raširena diskriminacija na temelju...

1. etničkog podrijetla (narodnosti)

Uopće je nema	7,1	7,8	6,8	6,4	8,5	5,2	9,8
Prilično je rijetka	27,6	22,4	30,7	32,4	29,4	26,1	28,6
Prilično je raširena	32,8	35,7	29,0	32,4	34,8	31,6	32,1
Izrazito je raširena	10,1	9,8	11,9	8,7	7,5	12,7	8,0
Ne mogu procijeniti	22,2	24,3	21,6	19,7	19,9	24,1	21,4
Bez odgovora	0,2	0,0	0,0	0,6	0,0	0,3	0,0

2. spola

Uopće je nema	3,1	2,7	2,8	4,0	4,5	1,7	4,5
Prilično je rijetka	25,7	24,3	26,1	27,2	27,9	24,4	25,0
Prilično je raširena	46,7	45,1	50,0	45,7	46,3	47,1	46,4
Izrazito je raširena	9,8	10,2	10,2	8,7	9,0	11,0	8,0
Ne mogu procijeniti	14,6	17,6	10,8	13,9	11,9	15,8	16,1
Bez odgovora	0,2	0,0	0,0	0,6	0,5	0,0	0,0

3. dobi

Uopće je nema	3,6	1,6	2,3	8,1	5,5	3,1	1,8
Prilično je rijetka	15,6	16,9	15,9	13,3	19,9	14,4	10,7
Prilično je raširena	43,0	39,2	46,0	45,7	37,3	44,3	50,0
Izrazito je raširena	22,7	24,7	24,4	17,9	22,9	22,3	23,2
Ne mogu procijeniti	14,9	17,3	11,4	15,0	13,9	15,8	14,3
Bez odgovora	0,2	0,4	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0

4. invaliditeta

Uopće je nema	2,0	1,6	0,6	4,0	0,5	3,4	0,9
Prilično je rijetka	13,4	13,3	13,6	13,3	14,9	12,4	13,4
Prilično je raširena	37,7	34,1	40,3	40,5	38,8	35,7	41,1
Izrazito je raširena	27,5	26,7	30,1	26,0	28,4	27,5	25,9
Ne mogu procijeniti	19,0	23,9	14,8	16,2	16,4	21,0	18,8
Bez odgovora	0,3	0,4	0,6	0,0	1,0	0,0	0,0

(nastavak 9)

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
--	---------------	------------------	-------------------	-----------------------	-------------	-------------------	-------------------------------

12. (nastavak)

Prema Vašem mišljenju, je li, i u kojoj mjeri, na tržištu rada u Hrvatskoj raširena ili nije raširena diskriminacija na temelju...

5. religijske pripadnosti ili vjere

Uopće je nema	12,1	11,0	10,8	15,0	11,4	11,7	14,3
Prilično je rijetka	33,6	29,4	36,4	37,0	31,8	34,0	35,7
Prilično je raširena	22,4	25,1	22,7	17,9	24,9	19,9	24,1
Izrazito je raširena	7,1	7,5	8,0	5,8	7,5	8,6	2,7
Ne mogu procijeniti	24,8	27,1	22,2	24,3	24,4	25,8	23,2
Bez odgovora	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

6. seksualne orijentacije

Uopće je nema	9,6	8,2	8,0	13,3	12,9	7,6	8,9
Prilično je rijetka	21,4	17,3	26,1	22,5	20,9	21,0	23,2
Prilično je raširena	21,4	23,1	21,0	19,1	21,9	21,6	19,6
Izrazito je raširena	17,2	18,4	17,6	15,0	15,9	16,5	21,4
Ne mogu procijeniti	30,3	32,9	26,7	30,1	28,4	33,0	26,8
Bez odgovora	0,2	0,0	0,6	0,0	0,0	0,3	0,0

13.

Prema Vašem mišljenju, koliko je diskriminacija raširena ili nije raširena u pojedinim područjima vezanim uz tržište rada i radna mjesta u Hrvatskoj:

1. kod samog zapošljavanja

Uopće je nema	1,5	1,6	0,6	2,3	1,5	1,4	1,8
Prilično je rijetka	17,5	16,1	17,0	20,2	15,9	17,9	19,6
Prilično je raširena	49,2	44,3	56,3	49,1	54,7	45,7	48,2
Izrazito je raširena	15,6	17,6	14,2	13,9	14,9	17,5	11,6
Ne mogu procijeniti	16,1	20,4	11,4	14,5	12,9	17,5	17,9
Bez odgovora	0,2	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0	0,9

2. kod napredovanja na radnom mjestu

Uopće je nema	3,3	2,4	4,0	4,0	3,5	3,4	2,7
Prilično je rijetka	20,9	19,2	18,8	25,4	19,9	21,0	22,3
Prilično je raširena	42,9	41,2	46,0	42,2	43,8	42,3	42,9
Izrazito je raširena	14,7	13,7	18,2	12,7	16,4	13,7	14,3
Ne mogu procijeniti	18,0	23,5	12,5	15,6	16,4	19,6	17,0
Bez odgovora	0,2	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0	0,9

3. u omogućivanju pristupa edukaciji

Uopće je nema	9,3	8,6	9,7	9,8	5,5	10,7	12,5
Prilično je rijetka	33,8	31,0	37,5	34,1	36,3	30,9	36,6
Prilično je raširena	24,2	20,0	26,7	27,7	22,9	26,8	19,6
Izrazito je raširena	7,8	8,6	7,4	6,9	10,4	6,5	6,3
Ne mogu procijeniti	24,8	31,8	18,2	21,4	24,9	25,1	24,1
Bez odgovora	0,2	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0	0,9

(nastavak 9)

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

13. (nastavak)

Prema Vašem mišljenju, koliko je diskriminacija raširena ili nije raširena u pojedinim područjima vezanim uz tržište rada i radna mjesta u Hrvatskoj:

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
4. u osiguravanju jednakih radnih uvjeta							
Uopće je nema	7,5	6,3	8,0	8,7	8,0	7,9	5,4
Prilično je rijetka	27,5	21,6	32,4	31,2	25,9	24,7	37,5
Prilično je raširena	32,3	32,5	31,3	32,9	32,3	34,0	27,7
Izrazito je raširena	11,3	12,2	13,1	8,1	15,4	10,0	7,1
Ne mogu procijeniti	21,2	27,1	14,8	19,1	18,4	23,4	20,5
Bez odgovora	0,3	0,4	0,6	0,0	0,0	0,0	1,8
5. u osiguravanju jednakih plaća i drugih oblika nagrađivanja zaposlenika							
Uopće je nema	6,0	4,7	5,1	8,7	7,0	5,8	4,5
Prilično je rijetka	22,0	17,6	26,7	23,7	18,4	21,6	29,5
Prilično je raširena	33,6	35,3	29,5	35,3	35,8	34,0	28,6
Izrazito je raširena	16,6	14,5	21,0	15,0	20,4	15,5	12,5
Ne mogu procijeniti	21,2	27,8	15,9	16,8	17,9	23,0	22,3
Bez odgovora	0,7	0,0	1,7	0,6	0,5	0,0	2,7

14.

Prema Vašem mišljenju, je li, i u kojoj mjeri, u Vašoj tvrtki vjerojatna diskriminacija na temelju...

1. spola							
Uopće ne	73,5	82,0	75,6	59,0	69,2	74,2	79,5
Vrlo malo	17,2	9,8	17,0	28,3	20,4	16,5	13,4
Donekle	7,3	5,5	5,7	11,6	7,0	7,6	7,1
Izrazito	1,5	2,0	1,1	1,2	3,0	1,0	0,0
Bez odgovora	0,5	0,8	0,6	0,0	0,5	0,7	0,0
2. dobi							
Uopće ne	66,2	75,3	65,9	53,2	65,7	66,7	66,1
Vrlo malo	22,4	16,5	24,4	28,9	26,4	19,6	22,3
Donekle	9,4	6,3	8,0	15,6	5,5	11,3	11,6
Izrazito	1,5	1,2	1,1	2,3	2,0	1,7	0,0
Bez odgovora	0,5	0,8	0,6	0,0	0,5	0,7	0,0
3. invaliditeta							
Uopće ne	70,7	78,4	71,6	58,4	69,7	71,8	69,6
Vrlo malo	16,4	9,0	15,9	27,7	16,9	13,7	22,3
Donekle	9,4	8,6	9,7	10,4	9,0	11,0	6,3
Izrazito	2,8	3,1	1,7	3,5	4,0	2,7	0,9
Bez odgovora	0,7	0,8	1,1	0,0	0,5	0,7	0,9

(nastavak ➡)

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

14. (nastavak)

Prema Vašem mišljenju, je li, i u kojoj mjeri, u Vašoj tvrtki vjerojatna diskriminacija na temelju...

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
4. etničke pripadnosti (narodnosti)							
Uopće ne	79,3	85,5	80,1	69,4	80,1	79,4	77,7
Vrlo malo	14,7	9,4	14,8	22,5	13,4	14,4	17,9
Donekle	4,6	2,7	4,5	7,5	6,0	3,8	4,5
Izrazito	1,0	2,0	0,0	0,6	0,5	1,7	0,0
Bez odgovora	0,3	0,4	0,6	0,0	0,0	0,7	0,0
5. religijske pripadnosti ili vjeroispovijesti							
Uopće ne	82,6	87,1	81,8	76,9	82,1	83,5	81,3
Vrlo malo	12,4	8,2	13,1	17,9	13,9	11,0	13,4
Donekle	3,6	3,1	3,4	4,6	3,5	3,4	4,5
Izrazito	1,0	1,2	1,1	0,6	0,5	1,4	0,9
Bez odgovora	0,3	0,4	0,6	0,0	0,0	0,7	0,0
6. seksualne orijentacije							
Uopće ne	77,8	82,4	76,7	72,3	76,6	80,4	73,2
Vrlo malo	11,8	8,6	11,9	16,2	13,4	9,3	15,2
Donekle	6,8	5,9	6,3	8,7	6,0	6,5	8,9
Izrazito	3,0	2,4	4,0	2,9	4,0	2,4	2,7
Bez odgovora	0,7	0,8	1,1	0,0	0,0	1,4	0,0

15.

Prema Vašem mišljenju, je li, i u kojoj mjeri, u Vašoj tvrtki vjerojatna diskriminacija u području...

1. samog zapošljavanja							
Uopće ne	63,1	71,8	61,9	51,4	59,7	64,9	64,3
Vrlo malo	23,0	18,0	22,7	30,6	28,4	21,0	18,8
Donekle	10,6	8,6	10,2	13,9	9,0	11,7	10,7
Izrazito	2,6	1,2	3,4	4,0	2,5	2,1	4,5
Bez odgovora	0,7	0,4	1,7	0,0	0,5	0,3	1,8
2. napredovanja na radnom mjestu							
Uopće ne	72,2	81,2	73,9	57,2	68,2	74,2	74,1
Vrlo malo	16,7	11,8	15,9	24,9	21,9	14,1	14,3
Donekle	8,3	4,3	7,4	15,0	6,5	9,3	8,9
Izrazito	2,3	2,4	1,7	2,9	3,0	2,1	1,8
Bez odgovora	0,5	0,4	1,1	0,0	0,5	0,3	0,9
3. omogućivanja pristupa edukaciji							
Uopće ne	77,3	82,7	79,5	67,1	75,1	78,0	79,5
Vrlo malo	14,9	10,6	13,1	23,1	17,9	14,1	11,6
Donekle	6,0	4,3	5,7	8,7	6,0	5,8	6,3
Izrazito	1,2	1,6	0,6	1,2	0,5	1,4	1,8
Bez odgovora	0,7	0,8	1,1	0,0	0,5	0,7	0,9

(nastavak 14)

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
--	---------------	------------------	-------------------	-----------------------	-------------	-------------------	-------------------------------

15. (nastavak)

Prema Vašem mišljenju, je li, i u kojoj mjeri, u Vašoj tvrtki vjerojatna diskriminacija u području...

4. osiguravanja jednakih radnih uvjeta

Uopće ne	75,5	83,5	73,9	65,3	72,6	77,0	76,8
Vrlo malo	16,2	10,6	17,6	23,1	18,4	16,2	12,5
Donekle	6,6	3,9	7,4	9,8	8,0	4,8	8,9
Izrazito	1,2	1,6	0,0	1,7	0,5	1,7	0,9
Bez odgovora	0,5	0,4	1,1	0,0	0,5	0,3	0,9

5. osiguravanja jednakih plaća i drugih oblika nagrađivanja zaposlenika

Uopće ne	73,8	80,8	75,6	61,8	71,6	73,5	78,6
Vrlo malo	15,4	11,4	15,9	20,8	18,4	14,8	11,6
Donekle	8,1	6,7	4,0	14,5	8,0	8,2	8,0
Izrazito	2,0	1,2	2,8	2,3	1,5	2,4	1,8
Bez odgovora	0,7	0,0	1,7	0,6	0,5	1,0	0,0

16.

Je li, i uolikoj mjeri, neki od sljedećih kriterija važan pri odlučivanju o zapošljavanju u Vašoj tvrtki?

1. Etničko podrijetlo (narodnost)

Nimalo važan	70,4	69,8	75,0	66,5	72,1	70,4	67,0
Uglavnom nevažan	18,7	17,3	15,3	24,3	17,9	18,6	20,5
Uglavnom važan	5,8	6,7	6,3	4,0	7,0	4,8	6,3
Izrazito važan	1,7	2,4	1,7	0,6	0,5	2,4	1,8
Ne mogu procijeniti	3,0	3,9	1,1	3,5	2,5	2,7	4,5
Bez odgovora	0,5	0,0	0,6	1,2	0,0	1,0	0,0

2. Spol

Nimalo važan	49,0	48,2	54,0	45,1	39,3	51,5	59,8
Uglavnom nevažan	28,3	19,6	31,3	38,2	33,8	23,7	30,4
Uglavnom važan	13,7	19,2	9,7	9,8	14,9	15,8	6,3
Izrazito važan	6,5	9,8	3,4	4,6	10,0	5,8	1,8
Ne mogu procijeniti	2,3	3,1	1,1	2,3	2,0	2,7	1,8
Bez odgovora	0,2	0,0	0,6	0,0	0,0	0,3	0,0

3. Dob

Nimalo važan	36,8	37,6	38,1	34,1	36,3	36,4	38,4
Uglavnom nevažan	33,3	28,6	36,4	37,0	36,8	30,9	33,0
Uglavnom važan	22,7	25,1	20,5	21,4	19,4	24,7	23,2
Izrazito važan	3,5	3,9	2,3	4,0	4,5	3,8	0,9
Ne mogu procijeniti	3,1	4,3	2,3	2,3	2,5	3,4	3,6
Bez odgovora	0,7	0,4	0,6	1,2	0,5	0,7	0,9

(nastavak ➡)

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
16. (nastavak)							
Je li, i uolikoj mjeri, neki od sljedećih kriterija važan pri odlučivanju o zapošljavanju u Vašoj tvrtki?							
4. Invaliditet							
Nimalo važan	34,1	29,4	42,0	32,9	29,4	36,4	36,6
Uglavnom nevažan	24,7	22,4	25,0	27,7	23,4	24,1	28,6
Uglavnom važan	21,5	25,5	18,8	18,5	21,9	22,3	18,8
Izrazito važan	10,3	12,2	6,3	11,6	14,4	7,9	8,9
Ne mogu procijeniti	8,6	9,4	7,4	8,7	10,4	8,2	6,3
Bez odgovora	0,8	1,2	0,6	0,6	0,5	1,0	0,9
5. Seksualna orijentacija kandidata							
Nimalo važan	62,6	63,1	61,4	63,0	62,2	63,9	59,8
Uglavnom nevažan	18,9	14,9	22,7	20,8	18,9	17,5	22,3
Uglavnom važan	5,6	6,7	4,5	5,2	6,0	5,2	6,3
Izrazito važan	5,3	7,5	5,7	1,7	5,0	6,2	3,6
Ne mogu procijeniti	6,8	7,5	4,5	8,1	7,5	6,5	6,3
Bez odgovora	0,8	0,4	1,1	1,2	0,5	0,7	1,8
6. Religijska pripadnost ili vjera							
Nimalo važan	73,3	73,7	76,7	69,4	73,1	74,2	71,4
Uglavnom nevažan	18,9	15,7	18,2	24,3	19,9	16,8	22,3
Uglavnom važan	3,0	4,3	2,3	1,7	3,0	2,7	3,6
Izrazito važan	1,8	3,5	1,1	0,0	1,0	2,7	0,9
Ne mogu procijeniti	2,5	2,7	0,6	4,0	2,5	3,1	0,9
Bez odgovora	0,5	0,0	1,1	0,6	0,5	0,3	0,9
7. Izražavanje vjerskog uvjerenja (npr. nošenje istaknutih vjerskih simbola)							
Nimalo važan	59,4	57,6	61,4	60,1	63,2	59,8	51,8
Uglavnom nevažan	22,0	21,2	21,6	23,7	22,9	18,6	29,5
Uglavnom važan	7,6	8,2	8,5	5,8	4,0	10,7	6,3
Izrazito važan	4,1	5,5	4,5	1,7	3,5	4,8	3,6
Ne mogu procijeniti	6,3	7,1	3,4	8,1	6,5	5,5	8,0
Bez odgovora	0,5	0,4	0,6	0,6	0,0	0,7	0,9
8. Opći fizički izgled (visina, težina, fizička ne/atraktivnost)							
Nimalo važan	61,3	57,3	68,8	59,5	64,7	58,1	63,4
Uglavnom nevažan	22,8	24,7	17,6	25,4	20,9	24,7	21,4
Uglavnom važan	11,8	13,7	10,8	9,8	10,9	11,7	13,4
Izrazito važan	2,3	2,0	1,7	3,5	2,0	3,4	0,0
Ne mogu procijeniti	1,5	2,4	0,6	1,2	1,5	1,7	0,9
Bez odgovora	0,3	0,0	0,6	0,6	0,0	0,3	0,9
9. Bračni ili obiteljski status							
Nimalo važan	72,5	74,9	77,3	64,2	73,1	72,5	71,4
Uglavnom nevažan	19,4	16,1	17,0	26,6	19,9	18,6	20,5
Uglavnom važan	4,6	5,9	2,8	4,6	2,5	5,5	6,3
Izrazito važan	1,5	0,8	1,7	2,3	2,0	1,4	0,9
Ne mogu procijeniti	1,7	2,4	0,6	1,7	2,5	1,7	0,0
Bez odgovora	0,3	0,0	0,6	0,6	0,0	0,3	0,9
Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

17.

A može li, i u kojoj mjeri, neki od navedenih kriterija biti važan

pri odabiru zaposlenika za promaknuće ili dodatno usavršavanje (edukaciju) u Vašoj tvrtki?

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
1. Etničko podrijetlo (narodnost)							
Nimalo važan	77,6	77,3	82,4	73,4	78,6	76,3	79,5
Uglavnom nevažan	14,9	13,7	13,1	18,5	14,4	15,5	14,3
Uglavnom važan	3,5	3,9	2,3	4,0	4,5	2,4	4,5
Izrazito važan	1,3	2,0	0,6	1,2	0,5	2,1	0,9
Ne mogu procijeniti	2,3	3,1	1,1	2,3	2,0	3,1	0,9
Bez odgovora	0,3	0,0	0,6	0,6	0,0	0,7	0,0
2. Spol							
Nimalo važan	71,4	70,2	79,0	65,3	66,2	73,5	75,0
Uglavnom nevažan	17,7	16,9	15,9	20,8	20,4	15,5	18,8
Uglavnom važan	5,8	6,7	2,8	7,5	7,0	5,2	5,4
Izrazito važan	2,3	2,7	0,6	3,5	3,0	2,4	0,9
Ne mogu procijeniti	2,3	3,5	0,6	2,3	3,5	2,4	0,0
Bez odgovora	0,5	0,0	1,1	0,6	0,0	1,0	0,0
3. Dob							
Nimalo važan	59,9	60,0	67,6	52,0	55,2	62,2	62,5
Uglavnom nevažan	23,2	20,4	21,6	28,9	24,9	22,3	22,3
Uglavnom važan	11,3	13,3	6,8	12,7	12,9	9,6	12,5
Izrazito važan	3,0	2,7	2,8	3,5	4,5	2,7	0,9
Ne mogu procijeniti	2,3	3,5	0,6	2,3	2,5	2,4	1,8
Bez odgovora	0,3	0,0	0,6	0,6	0,0	0,7	0,0
4. Invaliditet							
Nimalo važan	59,9	58,4	67,6	54,3	54,2	61,2	67,0
Uglavnom nevažan	18,5	18,8	16,5	20,2	17,9	17,9	21,4
Uglavnom važan	9,3	8,2	6,8	13,3	11,4	8,6	7,1
Izrazito važan	4,3	6,3	2,3	3,5	5,5	4,5	1,8
Ne mogu procijeniti	7,6	8,2	6,3	8,1	10,9	7,2	2,7
Bez odgovora	0,3	0,0	0,6	0,6	0,0	0,7	0,0
5. Seksualna orijentacija kandidata							
Nimalo važan	71,4	70,6	75,6	68,2	69,2	71,5	75,0
Uglavnom nevažan	14,4	13,3	11,9	18,5	17,4	12,7	13,4
Uglavnom važan	3,5	3,5	2,8	4,0	2,0	4,1	4,5
Izrazito važan	3,5	4,3	3,4	2,3	4,0	3,8	1,8
Ne mogu procijeniti	6,6	7,8	5,1	6,4	7,5	6,9	4,5
Bez odgovora	0,7	0,4	1,1	0,6	0,0	1,0	0,9

(nastavak ➡)

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

Cijeli uzorak	Prema veličini poduzetka					
	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor

17. (nastavak)

A može li, i u kojoj mjeri, neki od navedenih kriterija biti važan

pri odabiru zaposlenika za promaknuće ili dodatno usavršavanje (edukaciju) u Vašoj tvrtki?

6. Religijska pripadnost ili vjera

Nimalo važan	77,6	76,1	82,4	75,1	76,6	77,0	81,3
Uglavnom nevažan	14,6	14,9	13,1	15,6	15,9	14,4	12,5
Uglavnom važan	1,7	2,4	0,6	1,7	1,5	1,7	1,8
Izrazito važan	2,0	2,7	1,1	1,7	2,0	2,4	0,9
Ne mogu procijeniti	3,1	3,5	1,7	4,0	3,5	3,1	2,7
Bez odgovora	1,0	0,4	1,1	1,7	0,5	1,4	0,9

7. Izražavanje vjerskog uvjerenja (npr. nošenje istaknutih vjerskih simbola)

Nimalo važan	69,2	68,2	75,6	64,2	69,2	68,0	72,3
Uglavnom nevažan	16,7	14,9	13,1	23,1	18,9	15,1	17,0
Uglavnom važan	4,8	6,3	4,5	2,9	3,5	6,5	2,7
Izrazito važan	3,8	4,7	2,3	4,0	4,5	3,8	2,7
Ne mogu procijeniti	5,0	5,9	3,4	5,2	4,0	5,5	5,4
Bez odgovora	0,5	0,0	1,1	0,6	0,0	1,0	0,0

8. Opći fizički izgled (visina, težina, fizička ne/atraktivnost)

Nimalo važan	72,5	71,4	77,8	68,8	74,1	70,4	75,0
Uglavnom nevažan	18,0	18,8	14,2	20,8	15,9	19,9	17,0
Uglavnom važan	4,5	5,5	3,4	4,0	5,0	3,8	5,4
Izrazito važan	2,5	1,2	3,4	3,5	3,5	2,4	0,9
Ne mogu procijeniti	2,0	3,1	0,6	1,7	1,5	2,4	1,8
Bez odgovora	0,5	0,0	0,6	1,2	0,0	1,0	0,0

9. Bračni ili obiteljski status

Nimalo važan	77,5	80,0	79,5	71,7	77,6	77,3	77,7
Uglavnom nevažan	15,2	13,3	15,3	17,9	14,4	14,4	18,8
Uglavnom važan	3,0	2,7	2,3	4,0	3,0	3,4	1,8
Izrazito važan	1,2	0,4	0,6	2,9	1,5	1,4	0,0
Ne mogu procijeniti	2,6	3,5	1,7	2,3	3,5	2,4	1,8
Bez odgovora	0,5	0,0	0,6	1,2	0,0	1,0	0,0

18.

Na koji način najčešće tražite radnike za zapošljavanje? (izabrati najviše 3 odgovora)

1. Posredovanjem HZZ-a	63,9	54,9	69,3	71,7	75,1	52,2	74,1
2. Posredovanjem privatnih agencija	7,9	5,9	6,8	12,1	6,5	10,7	3,6
3. Oglašivanjem u medijima	50,5	41,6	58,0	56,1	45,8	48,5	64,3
4. Uvidom u vlastitu bazu životopisa	26,7	18,4	26,1	39,3	25,9	28,9	22,3
5. Putem osobnih poznanstava i/ili preporuka	45,4	55,7	45,5	30,1	45,8	50,5	31,3
6. Posjetom obrazovnim ustanovama	4,8	3,1	5,1	6,9	3,5	5,2	6,3
7. Na neki drugi način	3,3	1,6	2,3	6,9	3,0	3,1	4,5
8. Ne znam, ne mogu procijeniti	2,8	4,3	2,3	1,2	1,0	4,5	1,8
9. Bez odgovora	0,2	0,0	0,6	0,0	0,0	0,3	0,0

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih			51-250 zaposlenih			251 i više zaposlenih			Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
--	---------------	------------------	--	--	-------------------	--	--	-----------------------	--	--	-------------	-------------------	-------------------------------

19.

Navodi li se, i koliko često, u oglasima/natječajima za zapošljavanje u Vašoj tvrtki
dobna granica kao uvjet koji kandidati trebaju ispunjavati?

1. Ne, nikada	61,8	58,8	67,0	60,7	57,7	60,1	73,2
2. Uglavnom ne	25,2	26,7	21,6	26,6	28,4	27,1	14,3
3. Uglavnom da	8,4	10,2	5,1	9,2	9,0	7,9	8,9
4. Da, uvijek	1,5	1,6	1,7	1,2	2,5	1,0	0,9
5. Ne znam ne mogu procijeniti (ne čitati)	3,0	2,7	4,0	2,3	2,5	3,4	2,7
6. Bez odgovora	0,2	0,0	0,6	0,0	0,0	0,3	0,0

20.

Koliko često imate oglase/ natječe za posao u kojima se dobna granica navodi kao uvjet
zato što je sam posao takav da zahtijeva određene kompetencije vezane za godine?

1. Nikada	64,2	61,6	68,2	64,2	61,7	61,9	75,0
2. Povremeno	25,0	29,0	20,5	23,7	26,4	27,8	15,2
3. Često	4,6	4,7	4,0	5,2	6,0	3,4	5,4
4. Uvijek ili gotovo uvijek	2,0	2,0	1,7	2,3	3,5	1,4	0,9
5. Ne znam	3,8	2,7	4,5	4,6	2,5	5,2	2,7
6. Bez odgovora	0,3	0,0	1,1	0,0	0,0	0,3	0,9

21.

Je li, i koliko često, u Vašoj tvrtki u oglasima/natječajima za zapošljavanje
jasno istaknuto da se mogu javiti osobe oba spola?

1. Ne, nikada	32,0	41,6	23,9	26,0	32,8	35,7	20,5
2. Uglavnom ne	18,5	23,5	14,2	15,6	21,9	18,9	11,6
3. Uglavnom da	14,2	11,0	15,3	17,9	11,9	16,5	12,5
4. Da, uvijek	29,6	18,0	40,3	35,8	28,4	22,0	51,8
5. Ne znam ne mogu procijeniti	5,5	5,9	5,7	4,6	5,0	6,5	3,6
6. Bez odgovora	0,2	0,0	0,6	0,0	0,0	0,3	0,0

22.

Koliko često imate oglase/natječe za posao u kojima nije jasno istaknuto da se mogu javiti osobe
oba spola zato što je sam posao takav da zahtijeva određene kompetencije vezane uz spol?

1. Nikada	56,3	53,3	59,7	57,2	44,3	58,4	72,3
2. Povremeno	22,8	22,4	20,5	26,0	29,4	21,6	14,3
3. Često	5,0	7,1	2,8	4,0	8,0	4,1	1,8
4. Uvijek ili gotovo uvijek	7,0	9,0	6,3	4,6	10,4	5,5	4,5
5. Ne znam	7,9	7,5	9,1	7,5	6,5	9,3	7,1
6. Bez odgovora	1,0	0,8	1,7	0,6	1,5	1,0	0,0

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

Cijeli uzorak

Do 50 zaposlenih

51-250 zaposlenih

251 i više zaposlenih

Proizvodnja

Trgovina i usluge

Državna uprava i javni sektor

23.

Je li i koliko često, u posljednjih godinu dana, u Vašoj tvrtki nekom od kandidata na razgovoru za posao otvoreno rečeno da ne odgovara za radno mjesto zbog...

1. svog spola

Niti jednom	80,1	79,2	84,1	77,5	78,6	79,0	85,7
Jednom	1,8	2,4	1,1	1,7	3,0	1,7	0,0
Dva ili tri puta	3,1	0,8	4,0	5,8	4,0	2,7	2,7
Četiri ili pet puta	0,2	0,4	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0
Više od pet puta	0,7	1,2	0,0	0,6	0,5	1,0	0,0
Nismo zapošljavali	13,6	15,3	10,2	14,5	13,4	14,4	11,6
Bez odgovora	0,5	0,8	0,6	0,0	0,5	0,7	0,0

2. dobi

Niti jednom	73,3	72,9	76,1	71,1	69,7	74,9	75,9
Jednom	5,0	3,9	8,0	3,5	8,5	4,1	0,9
Dva ili tri puta	5,8	5,1	4,0	8,7	6,5	4,1	8,9
Četiri ili pet puta	1,3	1,6	1,1	1,2	1,5	1,0	1,8
Više od pet puta	0,5	0,4	0,0	1,2	0,5	0,7	0,0
Nismo zapošljavali	13,6	15,3	10,2	14,5	13,4	14,4	11,6
Bez odgovora	0,5	0,8	0,6	0,0	0,0	0,7	0,9

3. zdravstvenog stanja

Niti jednom	73,5	73,7	79,0	67,6	67,7	75,9	77,7
Jednom	6,0	5,5	6,3	6,4	8,5	5,2	3,6
Dva ili tri puta	5,0	3,1	3,4	9,2	8,0	3,1	4,5
Četiri ili pet puta	0,8	0,4	1,1	1,2	1,0	0,3	1,8
Više od pet puta	0,8	1,2	0,0	1,2	1,5	0,3	0,9
Nismo zapošljavali	13,6	15,3	10,2	14,5	13,4	14,4	11,6
Bez odgovora	0,3	0,8	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0

4. invaliditeta

Niti jednom	78,1	78,8	83,0	72,3	75,1	79,4	80,4
Jednom	4,3	3,1	4,0	6,4	5,0	3,8	4,5
Dva ili tri puta	2,8	2,0	1,7	5,2	6,0	1,4	0,9
Četiri ili pet puta	0,5	0,0	0,6	1,2	0,5	0,3	0,9
Više od pet puta	0,0	0,0	0,0	0,0	13,4	14,4	11,6
Nismo zapošljavali	13,6	15,3	10,2	14,5	0,0	0,7	1,8
Bez odgovora	0,7	0,8	0,6	0,6	0,0	0,6	1,6

5. seksualne orijentacije (prema suprotnom ili istom spolu)

Niti jednom	84,9	83,1	88,1	84,4	85,1	84,5	85,7
Jednom	0,3	0,4	0,6	0,0	0,5	0,0	0,9
Dva ili tri puta	0,5	0,4	0,6	0,6	0,5	0,3	0,9
Četiri ili pet puta	0,3	0,4	0,0	0,6	0,0	0,3	0,9
Više od pet puta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nismo zapošljavali	13,6	14,9	10,8	14,5	13,9	14,1	11,6
Bez odgovora	0,3	0,8	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0

(nastavak 9)

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

23. (nastavak)

Je li i koliko često, u posljednjih godinu dana, u Vašoj tvrtki nekom od kandidata na razgovoru za posao otvoreno rečeno da ne odgovara za radno mjesto zbog...

6. narodnosti ili nacionalnosti

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
Niti jednom	84,6	83,5	88,6	82,1	86,1	83,8	83,9
Jednom	0,5	0,0	0,0	1,7	0,0	0,3	1,8
Dva ili tri puta	0,5	0,4	0,6	0,6	0,5	0,7	0,0
Četiri ili pet puta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Više od pet puta	0,3	0,0	0,6	0,6	0,0	0,0	1,8
Nismo zapošljavali	13,6	15,3	10,2	14,5	13,4	14,4	11,6
Bez odgovora	0,5	0,8	0,0	0,6	0,0	0,7	0,9

7. vjere ili odnosa prema vjeri

Niti jednom	84,4	82,0	88,1	84,4	85,1	83,2	86,6
Jednom	1,3	1,6	1,1	1,2	1,0	1,7	0,9
Dva ili tri puta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Četiri ili pet puta	0,3	0,4	0,6	0,0	0,5	0,0	0,9
Više od pet puta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nismo zapošljavali	13,6	15,3	10,2	14,5	13,4	14,4	11,6
Bez odgovora	0,3	0,8	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0

24.

Jesu li, i koliko često, u Vašoj tvrtki prilikom razgovora za posao kandidatima postavljana pitanja o...

1. bračnom statusu (npr. je li u braku, s kim živi)

Niti jednom	17,5	18,4	15,9	17,9	15,9	17,2	21,4
Jednom	39,9	39,2	41,5	39,3	43,3	37,8	39,3
Dva ili tri puta	6,8	8,2	8,5	2,9	9,0	5,5	6,3
Četiri ili pet puta	13,7	12,2	15,9	13,9	11,4	14,4	16,1
Više od pet puta	7,6	7,5	8,0	7,5	7,5	8,2	6,3
Nismo zapošljavali	13,6	13,7	9,7	17,3	11,9	16,2	9,8
Bez odgovora	0,8	0,8	0,6	1,2	1,0	0,7	0,9

2. broju djece / namjerama rađanja / daljnjem planiranju obitelji

Niti jednom	19,7	20,0	18,2	20,8	17,4	19,2	25,0
Jednom	41,9	40,8	44,9	40,5	46,8	40,2	37,5
Dva ili tri puta	6,6	7,8	8,0	3,5	7,0	5,5	8,9
Četiri ili pet puta	11,4	11,0	11,4	12,1	9,0	12,7	12,5
Više od pet puta	6,0	5,9	6,8	5,2	6,5	6,2	4,5
Nismo zapošljavali	13,6	13,7	10,2	16,8	12,4	15,5	10,7
Bez odgovora	0,8	0,8	0,6	1,2	1,0	0,7	0,9

(nastavak ➡)

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

24. (nastavak)

Jesu li, i koliko često, u Vašoj tvrtki prilikom razgovora za posao kandidatima postavljana pitanja o...

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
3. nacionalnoj ili etničkoj pripadnosti							
Niti jednom	26,3	23,9	29,0	27,2	24,9	25,8	30,4
Jednom	54,8	53,7	56,3	54,9	57,2	54,0	52,7
Dva ili tri puta	3,0	3,5	3,4	1,7	2,5	3,1	3,6
Četiri ili pet puta	0,5	0,8	0,0	0,6	1,0	0,3	0,0
Više od pet puta	0,7	1,2	0,0	0,6	0,0	1,4	0,0
Nismo zapošljavali	13,6	15,7	10,2	13,9	13,4	14,4	11,6
Bez odgovora	1,2	1,2	1,1	1,2	1,0	1,0	1,8
4. religijskoj pripadnosti							
Niti jednom	26,0	23,1	29,5	26,6	25,4	24,7	30,4
Jednom	55,5	54,5	56,8	55,5	58,7	54,0	53,6
Dva ili tri puta	2,0	2,0	1,7	2,3	1,0	2,7	1,8
Četiri ili pet puta	0,8	1,6	0,6	0,0	1,0	1,0	0,0
Više od pet puta	0,8	1,6	0,6	0,0	0,0	1,4	0,9
Nismo zapošljavali	13,6	15,7	9,7	14,5	12,4	15,1	11,6
Bez odgovora	1,3	1,6	1,1	1,2	1,5	1,0	1,8
5. prakticiranju vjere							
Niti jednom	26,8	24,7	29,0	27,7	25,9	25,1	33,0
Jednom	56,1	55,7	56,8	56,1	58,7	55,3	53,6
Dva ili tri puta	1,2	1,2	2,3	0,0	0,0	1,7	1,8
Četiri ili pet puta	0,3	0,8	0,0	0,0	0,5	0,3	0,0
Više od pet puta	0,5	1,2	0,0	0,0	0,5	0,7	0,0
Nismo zapošljavali	13,6	15,3	10,8	13,9	13,4	15,1	9,8
Bez odgovora	1,5	1,2	1,1	2,3	1,0	1,7	1,8
6. zdravstvenom stanju (koje ne utječe u većoj mjeri na obavljanje posla)							
Niti jednom	24,2	22,0	29,5	22,0	23,4	22,3	30,4
Jednom	41,6	42,0	43,2	39,3	39,8	43,6	39,3
Dva ili tri puta	7,1	9,0	7,4	4,0	8,5	6,5	6,3
Četiri ili pet puta	8,4	6,7	5,7	13,9	9,0	7,2	10,7
Više od pet puta	4,1	5,1	2,8	4,0	5,5	4,5	0,9
Nismo zapošljavali	13,6	14,1	10,8	15,6	12,9	14,8	11,6
Bez odgovora	1,0	1,2	0,6	1,2	1,0	1,0	0,9
7. seksualnom životu ili seksualnoj orijentaciji							
Niti jednom	27,6	26,3	29,0	28,3	26,4	27,1	31,3
Jednom	55,0	53,3	58,0	54,3	55,2	55,0	54,5
Dva ili tri puta	1,0	1,6	0,0	1,2	2,0	0,7	0,0
Četiri ili pet puta	0,3	0,4	0,6	0,0	0,5	0,0	0,9
Više od pet puta	1,0	2,0	0,6	0,0	1,0	1,0	0,9
Nismo zapošljavali	13,6	14,9	10,2	15,0	13,4	14,8	10,7
Bez odgovora	1,5	1,6	1,7	1,2	1,5	1,4	1,8

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

25.

Postoji li u Vašoj tvrtki neki poseban pravilnik ili akt kojim se regulira koja su pitanja primjerena ili neprimjerena prilikom razgovora s kandidatima za neko radno mjesto?

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih			51-250 zaposlenih			251 i više zaposlenih			Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
1. Da	11,3	4,3	8,5	24,3	11,4	11,3	10,7						
2. Ne	73,5	85,1	73,9	56,1	71,6	73,9	75,9						
3. Ne znam	14,7	10,6	17,0	18,5	15,9	14,8	12,5						
4. Bez odgovora	0,5	0,0	0,6	1,2	1,0	0,0	0,9						

26.

Prema Vašem mišljenju, jesu li zaposlenici u Vašoj tvrtki upoznati sa svojim pravima ako su žrtve diskriminacije?

1. Uopće nisu	5,0	7,8	3,4	2,3	6,5	4,5	3,6
2. Uglavnom nisu	13,4	11,4	13,1	16,8	10,4	16,2	11,6
3. Uglavnom jesu	39,1	30,2	48,9	42,2	36,3	35,7	52,7
4. Jesu, u potpunosti	16,1	15,3	13,6	19,7	15,4	16,5	16,1
5. Ne znam, ne mogu procijeniti	25,7	34,1	21,0	17,9	29,9	26,5	16,1
6. Bez odgovora	0,8	1,2	0,0	1,2	1,5	0,7	0,0

27.

Prema Vašem mišljenju što bi od navedenog bio najkorisniji način upoznavanja zaposlenika o njihovim pravima vezanim uz diskriminaciju?

1. Održavanje edukacije unutar tvrtke	39,9	32,9	42,6	47,4	39,8	39,5	41,1
2. Da se sami upoznaju sa sadržajem zakona	20,9	25,5	21,6	13,3	20,4	21,3	20,5
3. Preko obrazovnih kampanja u medijima	20,7	20,0	20,5	22,0	19,9	19,9	24,1
4. Da se u tvrtki dogodi slučaj diskriminacije i da na licu mjesta vide kako to rješava	4,1	3,9	4,0	4,6	7,0	3,1	1,8
5. Nešto drugo	2,5	1,6	2,8	3,5	1,5	2,4	4,5
6. Ne mogu procijeniti	11,4	16,1	8,5	7,5	10,4	13,7	7,1
7. Bez odgovora	0,5	0,0	0,0	1,7	1,0	0,0	0,9

28.

Znate li za neki slučaj u Vašoj tvrtki da se netko od zaposlenika ili kandidata za posao osjećao diskriminiran ili žrtvom diskriminacije?

1. Ne znam ni za jedan takav slučaj	81,6	90,6	78,4	71,7	79,6	85,9	74,1
2. Znam za jedan takav slučaj	6,8	2,7	9,7	9,8	9,0	4,1	9,8
3. Znam za nekoliko takvih slučajeva	4,8	1,6	5,7	8,7	5,5	3,1	8,0
4. Ne znam, ne mogu procijeniti (ne čitati)	5,5	3,9	5,7	7,5	4,5	5,5	7,1
5. Bez odgovora	1,3	1,2	0,6	2,3	1,5	1,4	0,9

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

29.

Je li Vam se ikada osobno obratio netko od zaposlenika s pritužbom na diskriminaciju ili nepravedno postupanje zbog njegovog/njezinog:

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
1. spola							
Da	6,8	3,5	5,7	12,7	9,5	5,2	6,3
Ne	92,9	96,5	93,8	86,7	89,6	94,8	93,8
Bez odgovora	0,3	0,0	0,6	0,6	1,0	0,0	0,0
2. dobi							
Da	5,1	2,7	6,8	6,9	5,0	3,8	8,9
Ne	94,5	97,3	93,2	91,9	94,0	96,2	91,1
Bez odgovora	0,3	0,0	0,0	1,2	1,0	0,0	0,0
3. invaliditeta							
Da	1,7	0,8	1,1	3,5	2,5	1,0	1,8
Ne	97,8	99,2	98,3	95,4	96,0	99,0	98,2
Bez odgovora	0,5	0,0	0,6	1,2	1,5	0,0	0,0
4. etničke pripadnosti (narodnosti)							
Da	2,3	0,4	2,8	4,6	3,0	2,1	1,8
Ne	97,5	99,6	96,6	95,4	96,5	97,9	98,2
Bez odgovora	0,2	0,0	0,6	0,0	0,5	0,0	0,0
5. religijske pripadnosti ili vjere							
Da	0,8	0,0	1,7	1,2	1,5	0,0	1,8
Ne	98,7	100,0	97,7	97,7	97,0	100,0	98,2
Bez odgovora	0,5	0,0	0,6	1,2	1,5	0,0	0,0
6. seksualne orijentacije							
Da	0,7	0,4	0,0	1,7	1,0	0,3	0,9
Ne	98,8	99,6	99,4	97,1	97,5	99,7	99,1
Bez odgovora	0,5	0,0	0,6	1,2	1,5	0,0	0,0

30.

Ako da, kako ste u tim situacijama najčešće reagirali?

1. Savjetovao sam mu/joj da to zanemari	2,3	2,0	2,3	2,9	3,5	1,4	2,7
2. Savjetovao sam mu/joj da se izravno žali osobi koja je tako postupila	4,6	4,3	7,4	2,3	5,0	3,4	7,1
3. Savjetovao sam mu/joj da se službeno žali unutar same tvrtke	5,6	3,1	5,1	9,8	5,5	5,2	7,1
4. Savjetovao sam mu/joj da se službeno žali ili da podnese prijavu nadležnom tijelu (izvan tvrtke)	1,7	1,6	2,3	1,2	2,0	1,4	1,8
5. Prijavio sam slučaj nadređenima u tvrtki	1,5	1,6	1,1	1,7	2,5	0,7	1,8
6. Procijenio sam da se ne radi o diskriminaciji i to sam mu/joj pokušao objasniti	1,8	1,6	1,7	2,3	2,0	1,4	2,7
7. Nešto drugo	1,0	0,8	1,1	1,2	0,5	1,4	0,9
8. Bez odgovora	81,5	85,1	79,0	78,6	79,1	85,2	75,9

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
--	---------------	------------------	-------------------	-----------------------	-------------	-------------------	-------------------------------

31.

Smatrate li kako ste dovoljno upoznati s pravima osoba mogućih
žrtava diskriminacije da biste mogli savjetovati i educirati zaposlenike o njihovim pravima
vezanim uz jednake mogućnosti odnosno suzbijanje diskriminacije?

1. Uopće nisam	11,9	16,5	7,4	9,8	13,9	12,7	6,3
2. Uglavnom nisam	39,1	40,0	42,0	34,7	38,3	39,9	38,4
3. Uglavnom jesam	41,7	38,0	46,6	42,2	39,8	40,9	47,3
4. Jesam, jako dobro	6,5	4,7	3,4	12,1	7,5	5,5	7,1
5. Bez odgovora	0,8	0,8	0,6	1,2	0,5	1,0	0,9

32.

Jeste li ikada u okviru tvrtke ili izvan tvrtke bili na edukaciji o suzbijanju diskriminacije na tržištu rada?

1. Da, to je bila glavna tema edukacije	3,3	2,0	3,4	5,2	2,0	3,4	5,4
2. Da to je bila jedna od tema edukacije	13,7	6,3	15,9	22,5	19,4	10,3	12,5
3. Ne	82,6	91,8	80,7	71,1	78,6	85,6	82,1
4. Bez odgovora	0,3	0,0	0,0	1,2	0,0	0,7	0,0

33.

Bi li Vam koristila dodatna potpora u tom pogledu i koja Vam se čini najkorisnija?

1. Ne treba mi dodatna potpora	32,5	38,4	31,3	24,9	34,3	34,7	23,2
2. Koristili bi mi pravni savjet	26,5	26,3	23,3	30,1	24,4	26,5	30,4
3. Koristila bi mi iskustva iz drugih tvrtki	14,2	13,7	14,8	14,5	14,4	14,1	14,3
4. Koristila bi mi dodatna edukacija	25,0	18,4	30,1	29,5	24,9	22,7	31,3
5. Nešto drugo	1,3	2,0	0,6	1,2	1,5	1,4	0,9
6. Bez odgovora	0,5	1,2	0,0	0,0	0,5	0,7	0,0

34.

Pripadnici različitih društvenih skupina ponekad imaju različite potrebe od pripadnika većine. Koliko je,
po Vašem mišljenju, važno na radnom mjestu udovoljiti potrebama pojedine od navedenih skupina:

1. ženama							
Nimalo važno	7,5	9,4	5,1	6,9	7,0	7,2	8,9
Uglavnom nevažno	13,6	11,4	13,1	17,3	10,0	15,5	15,2
Uglavnom važno	56,8	57,3	59,7	53,2	61,7	55,0	52,7
Izrazito važno	21,5	21,6	21,0	22,0	21,4	22,0	20,5
Bez odgovora	0,7	0,4	1,1	0,6	0,0	0,3	2,7
2. muškarcima							
Nimalo važno	10,3	12,9	8,5	8,1	9,5	11,0	9,8
Uglavnom nevažno	22,5	15,7	25,0	30,1	18,9	22,3	29,5
Uglavnom važno	51,2	54,9	49,4	47,4	55,2	51,2	43,8
Izrazito važno	15,1	15,3	15,9	13,9	15,9	14,8	14,3
Bez odgovora	1,0	1,2	1,1	0,6	0,5	0,7	2,7

(nastavak ➡)

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

34. (nastavak)

Pripadnici različitih društvenih skupina ponekad imaju različite potrebe od pripadnika većine. Koliko je, po Vašem mišljenju, važno na radnom mjestu udovoljiti potrebama pojedine od navedenih skupina:

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
3. osobama s invaliditetom							
Nimalo važno	5,1	6,3	4,0	4,6	3,5	5,2	8,0
Uglavnom nevažno	4,5	4,7	2,8	5,8	4,5	4,8	3,6
Uglavnom važno	43,9	48,6	39,2	41,6	46,3	45,4	35,7
Izrazito važno	45,7	40,0	52,3	47,4	45,8	44,3	49,1
Bez odgovora	0,8	0,4	1,7	0,6	0,0	0,3	3,6
4. osobama starijim od 50 godina							
Nimalo važno	7,5	8,6	6,3	6,9	6,5	7,6	8,9
Uglavnom nevažno	13,9	12,5	11,9	17,9	11,9	13,1	19,6
Uglavnom važno	52,3	52,9	55,7	48,0	56,7	54,6	38,4
Izrazito važno	25,8	25,5	25,6	26,6	24,9	24,4	31,3
Bez odgovora	0,5	0,4	0,6	0,6	0,0	0,3	1,8
5. osobama mlađim od 24 godine							
Nimalo važno	10,1	12,2	8,0	9,2	10,0	11,0	8,0
Uglavnom nevažno	25,8	20,8	27,8	31,2	19,4	27,5	33,0
Uglavnom važno	46,0	50,2	46,0	39,9	53,7	44,7	35,7
Izrazito važno	17,1	16,1	17,0	18,5	15,9	16,5	20,5
Bez odgovora	1,0	0,8	1,1	1,2	1,0	0,3	2,7
6. homoseksualnim osobama							
Nimalo važno	24,7	27,5	23,3	22,0	20,9	25,8	28,6
Uglavnom nevažno	25,5	22,4	25,0	30,6	25,9	23,7	29,5
Uglavnom važno	35,3	36,1	36,4	32,9	39,8	36,1	25,0
Izrazito važno	13,1	12,2	13,6	13,9	11,9	13,7	13,4
Bez odgovora	1,5	2,0	1,7	0,6	1,5	0,7	3,6
7. osobama nehrvatske narodnosti							
Nimalo važno	15,1	18,0	11,9	13,9	13,9	16,2	14,3
Uglavnom nevažno	21,9	17,3	21,0	29,5	18,9	19,9	32,1
Uglavnom važno	47,0	49,0	49,4	41,6	53,2	47,1	35,7
Izrazito važno	15,1	14,9	15,9	14,5	13,9	16,2	14,3
Bez odgovora	1,0	0,8	1,7	0,6	0,0	0,7	3,6
8. osobama nekatoličke vjere							
Nimalo važno	14,2	17,3	10,8	13,3	14,4	14,4	13,4
Uglavnom nevažno	21,9	18,0	20,5	28,9	18,4	21,0	30,4
Uglavnom važno	47,7	50,2	50,6	41,0	52,2	48,5	37,5
Izrazito važno	15,6	14,1	17,0	16,2	14,9	15,8	16,1
Bez odgovora	0,7	0,4	1,1	0,6	0,0	0,3	2,7

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

35.

Koliko bi Vama osobno bilo prihvatljivo ili neprihvatljivo
kada bi Vam prvi nadređeni (šef) na radnom mjestu bio/bila:

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
1. žena							
Sasvim neprihvatljivo	1,0	2,0	0,6	0,0	1,0	1,4	0,0
Uglavnom neprihvatljivo	2,2	2,7	2,3	1,2	1,0	3,4	0,9
Niti jedno, niti drugo	8,9	10,6	7,4	8,1	10,0	8,9	7,1
Uglavnom prihvatljivo	16,2	14,9	15,3	19,1	19,9	14,8	13,4
Sasvim prihvatljivo	71,5	69,4	74,4	71,7	67,7	71,5	78,6
Bez odgovora	0,2	0,4	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0
2. muškarac							
Sasvim neprihvatljivo	1,2	2,4	0,6	0,0	0,5	1,7	0,9
Uglavnom neprihvatljivo	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Niti jedno, niti drugo	7,1	9,0	5,1	6,4	7,5	7,9	4,5
Uglavnom prihvatljivo	16,6	17,3	14,8	17,3	19,9	15,5	13,4
Sasvim prihvatljivo	75,2	71,4	79,5	76,3	72,1	74,9	81,3
Bez odgovora	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3. osoba starija od 50 godina							
Sasvim neprihvatljivo	0,7	1,6	0,0	0,0	0,5	1,0	0,0
Uglavnom neprihvatljivo	0,7	0,8	1,1	0,0	1,0	0,7	0,0
Niti jedno, niti drugo	6,3	7,5	5,7	5,2	6,0	6,9	5,4
Uglavnom prihvatljivo	17,4	18,8	13,1	19,7	18,9	17,2	15,2
Sasvim prihvatljivo	75,0	71,4	80,1	75,1	73,6	74,2	79,5
Bez odgovora	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4. osoba mlađa od 24 godine							
Sasvim neprihvatljivo	5,0	5,1	4,5	5,2	4,0	5,2	6,3
Uglavnom neprihvatljivo	12,1	11,4	11,9	13,3	9,5	11,3	18,8
Niti jedno, niti drugo	21,0	18,4	26,7	19,1	23,4	20,6	17,9
Uglavnom prihvatljivo	24,2	24,3	17,0	31,2	27,9	23,0	20,5
Sasvim prihvatljivo	37,7	40,8	39,8	31,2	35,3	39,9	36,6
Bez odgovora	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5. osoba s invaliditetom							
Sasvim neprihvatljivo	1,2	2,4	0,0	0,6	1,5	1,0	0,9
Uglavnom neprihvatljivo	1,8	2,0	2,3	1,2	1,0	1,7	3,6
Niti jedno, niti drugo	9,6	10,6	8,5	9,2	11,9	8,9	7,1
Uglavnom prihvatljivo	22,2	23,9	18,8	23,1	24,9	20,3	22,3
Sasvim prihvatljivo	65,1	60,8	70,5	65,9	60,2	68,0	66,1
Bez odgovora	0,2	0,4	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0

(nastavak ➡)

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

35. (nastavak)

Koliko bi Vama osobno bilo prihvatljivo ili neprihvatljivo
kada bi Vam prvi nadređeni (šef) na radnom mjestu bio/bila:

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
6. homoseksualna osoba							
Sasvim neprihvatljivo	8,3	9,0	8,0	7,5	9,5	7,6	8,0
Uglavnom neprihvatljivo	7,0	9,0	5,7	5,2	6,0	7,2	8,0
Niti jedno, niti drugo	21,2	22,0	22,7	18,5	25,4	20,3	16,1
Uglavnom prihvatljivo	15,2	13,7	14,2	18,5	16,9	13,7	16,1
Sasvim prihvatljivo	48,2	45,9	49,4	50,3	42,3	50,9	51,8
Bez odgovora	0,2	0,4	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0
7. osoba nehrvatske narodnosti							
Sasvim neprihvatljivo	2,6	3,5	2,3	1,7	2,5	1,7	5,4
Uglavnom neprihvatljivo	3,0	3,5	2,8	2,3	2,5	3,4	2,7
Niti jedno, niti drugo	13,2	13,3	13,6	12,7	16,9	12,7	8,0
Uglavnom prihvatljivo	21,5	23,1	19,3	21,4	22,4	21,0	21,4
Sasvim prihvatljivo	59,6	56,5	61,9	61,8	55,7	61,2	62,5
Bez odgovora	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8. osoba nekatoličke vjere							
Sasvim neprihvatljivo	2,5	3,5	2,3	1,2	2,5	1,7	4,5
Uglavnom neprihvatljivo	2,2	1,6	2,8	2,3	2,5	2,1	1,8
Niti jedno, niti drugo	14,4	16,1	12,5	13,9	18,4	13,1	10,7
Uglavnom prihvatljivo	19,0	20,4	17,6	18,5	19,9	19,6	16,1
Sasvim prihvatljivo	61,9	58,4	64,8	64,2	56,7	63,6	67,0
Bez odgovora	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

36.

Kako se ponašate prema pripadnicima drugih društvenih skupina?

1. Prema svima se nastojite ponašati jednako	90,1	91,8	89,8	87,9	87,6	91,8	90,2
2. Prema nekim skupinama ne ponašate se jednako kao prema skupini kojoj Vi sami pripadate	4,8	4,3	5,1	5,2	7,0	3,4	4,5
3. Bez odgovora	5,1	3,9	5,1	6,9	5,5	4,8	5,4

37.

Kad se prema svima nastojite ponašati jednako, je li to zato...

1. jer je to Vama osobno važno							
Uopće ne	2,3	3,5	0,6	2,3	2,0	2,4	2,7
Uglavnom ne	1,3	0,4	1,1	2,9	2,0	1,0	0,9
Ni da ni ne	9,6	11,8	8,5	7,5	10,9	9,6	7,1
Uglavnom da	29,5	25,5	34,1	30,6	32,3	27,5	29,5
Potpuno da	56,3	57,3	55,7	55,5	51,2	58,8	58,9
Bez odgovora	1,0	1,6	0,0	1,2	1,5	0,7	0,9

(nastavak 9)

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

37. (nastavak)

Kad se prema svima nastojite ponašati jednako, je li to zato...

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
2. da biste izbjegli neodobravanje drugih ljudi							
Uopće ne	33,9	33,3	36,9	31,8	26,9	37,1	38,4
Uglavnom ne	13,9	12,2	19,3	11,0	11,9	13,4	18,8
Ni da ni ne	18,4	19,2	17,6	17,9	16,9	19,9	17,0
Uglavnom da	15,4	14,5	14,8	17,3	23,4	11,3	11,6
Potpuno da	6,3	5,9	2,8	10,4	6,5	6,5	5,4
Bez odgovora	12,1	14,9	8,5	11,6	14,4	11,7	8,9

38.

Koliko se slažete ili ne slažete sa sljedećim tvrdnjama?

1. Homoseksualne osobe su u Hrvatskoj žrtve diskriminacije na radnom mjestu.							
Uopće se ne slažem	14,4	15,3	15,9	11,6	12,4	16,2	13,4
Uglavnom se ne slažem	15,4	12,5	20,5	14,5	11,9	15,1	22,3
Niti se slažem niti ne slažem	24,7	29,0	21,6	21,4	25,4	26,5	18,8
Uglavnom se slažem	21,0	17,6	21,6	25,4	21,4	21,6	18,8
Potpuno se slažem	9,3	11,0	5,7	10,4	11,4	8,2	8,0
Ne mogu procijeniti	14,7	14,1	14,2	16,2	17,4	11,7	17,9
Bez odgovora	0,5	0,4	0,6	0,6	0,0	0,7	0,9
2. Zapošljavanje osoba s invaliditetom za poslodavce predstavlja veći trošak nego korist.							
Uopće se ne slažem	22,8	20,0	29,0	20,8	20,4	24,1	24,1
Uglavnom se ne slažem	24,7	22,0	27,3	26,0	19,9	25,1	32,1
Niti se slažem niti ne slažem	23,5	27,8	16,5	24,3	28,9	22,7	16,1
Uglavnom se slažem	15,4	15,7	14,8	15,6	17,9	14,1	14,3
Potpuno se slažem	3,6	3,1	2,8	5,2	3,0	3,8	4,5
Ne mogu procijeniti	9,1	10,2	9,1	7,5	10,0	9,3	7,1
Bez odgovora	0,8	1,2	0,6	0,6	0,0	1,0	1,8
3. Starije osobe nisu sposobne usvojiti nova znanja i vještine potrebne za rad.							
Uopće se ne slažem	19,5	16,1	21,0	23,1	17,9	20,3	20,5
Uglavnom se ne slažem	32,1	30,2	33,0	34,1	28,9	31,3	40,2
Niti se slažem niti ne slažem	24,7	27,8	25,0	19,7	24,9	27,5	17,0
Uglavnom se slažem	16,9	18,4	15,3	16,2	21,9	13,7	16,1
Potpuno se slažem	2,3	2,4	1,7	2,9	2,0	2,7	1,8
Ne mogu procijeniti	3,6	3,9	3,4	3,5	4,0	3,8	2,7
Bez odgovora	0,8	1,2	0,6	0,6	0,5	0,7	1,8

(nastavak ➡)

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

38. (nastavak)

Koliko se slažete ili ne slažete sa sljedećim tvrdnjama?

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
4. Sposobnosti žena na poslu češće se pod cjenjuju nego sposobnosti muškaraca.							
Uopće se ne slažem	12,9	11,0	15,9	12,7	10,9	13,7	14,3
Uglavnom se ne slažem	13,7	13,3	10,8	17,3	12,4	14,8	13,4
Niti se slažem niti ne slažem	19,7	22,4	19,3	16,2	19,9	20,3	17,9
Uglavnom se slažem	34,8	32,5	36,9	35,8	37,3	34,7	30,4
Potpuno se slažem	15,6	16,9	14,2	15,0	16,9	13,7	17,9
Ne mogu procijeniti	2,8	3,5	1,7	2,9	2,5	2,4	4,5
Bez odgovora	0,5	0,4	1,1	0,0	0,0	0,3	1,8
5. Religijska uvjerenja pojedinca nisu bitna za dobro obavljanje posla.							
Uopće se ne slažem	8,3	10,2	6,3	7,5	8,0	8,9	7,1
Uglavnom se ne slažem	5,3	5,5	5,1	5,2	4,5	6,2	4,5
Niti se slažem niti ne slažem	9,4	12,9	6,3	7,5	9,5	10,7	6,3
Uglavnom se slažem	17,7	17,6	18,2	17,3	14,9	17,9	22,3
Potpuno se slažem	56,3	50,2	62,5	59,0	61,2	52,6	57,1
Ne mogu procijeniti	2,5	3,1	0,6	3,5	2,0	3,1	1,8
Bez odgovora	0,5	0,4	1,1	0,0	0,0	0,7	0,9
6. Zapošljavanje osobe homoseksualnih sklonosti unosi nelagodu među ostale zaposlenike.							
Uopće se ne slažem	14,9	16,9	14,8	12,1	11,4	16,5	17,0
Uglavnom se ne slažem	14,4	11,4	13,1	20,2	12,4	13,4	20,5
Niti se slažem niti ne slažem	28,8	29,0	25,6	31,8	29,4	30,6	23,2
Uglavnom se slažem	19,7	21,2	21,6	15,6	22,9	18,6	17,0
Potpuno se slažem	10,6	10,6	11,9	9,2	10,4	10,7	10,7
Ne mogu procijeniti	11,3	10,6	12,5	11,0	13,4	10,0	10,7
Bez odgovora	0,3	0,4	0,6	0,0	0,0	0,3	0,9
7. Za tvrtku nije dobro da osoba koja komunicira s klijentima i poslovnim partnerima bude druge etničke pripadnosti.							
Uopće se ne slažem	48,0	44,3	54,0	47,4	49,3	45,7	51,8
Uglavnom se ne slažem	24,3	25,1	22,2	25,4	25,9	23,7	23,2
Niti se slažem niti ne slažem	14,7	16,1	12,5	15,0	15,4	16,5	8,9
Uglavnom se slažem	5,6	5,5	6,8	4,6	4,0	6,5	6,3
Potpuno se slažem	3,3	4,3	1,7	3,5	3,0	3,4	3,6
Ne mogu procijeniti	3,6	4,3	2,3	4,0	2,5	3,8	5,4
Bez odgovora	0,3	0,4	0,6	0,0	0,0	0,3	0,9
8. U našoj tvrtki pripadnici svih društvenih skupina imaju jednake mogućnosti napredovanja.							
Uopće se ne slažem	2,6	4,3	1,7	1,2	2,0	3,4	1,8
Uglavnom se ne slažem	2,5	2,7	1,7	2,9	1,0	4,1	0,9
Niti se slažem niti ne slažem	11,3	12,5	9,1	11,6	8,5	12,4	13,4
Uglavnom se slažem	22,0	22,7	19,9	23,1	23,9	21,6	19,6
Potpuno se slažem	57,9	52,9	65,9	57,2	62,7	53,6	60,7
Ne mogu procijeniti	3,1	4,3	0,6	4,0	2,0	4,1	2,7
Bez odgovora	0,5	0,4	1,1	0,0	0,0	0,7	0,9

(nastavak 9)

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

38. (nastavak)

Koliko se slažete ili ne slažete sa sljedećim tvrdnjama?

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
9. Zaposlenici katoličke vjere su bolji i marljiviji radnici od pripadnika drugih vjera ili religija.							
Uopće se ne slažem	63,4	61,6	67,6	61,8	64,2	61,5	67,0
Uglavnom se ne slažem	14,6	14,1	9,7	20,2	15,9	15,5	9,8
Niti se slažem niti ne slažem	11,9	12,9	14,2	8,1	10,4	12,4	13,4
Uglavnom se slažem	3,8	3,5	4,0	4,0	3,0	4,5	3,6
Potpuno se slažem	2,2	3,1	1,1	1,7	3,0	2,1	0,9
Ne mogu procijeniti	3,6	4,3	2,8	3,5	3,5	3,8	3,6
Bez odgovora	0,5	0,4	0,6	0,6	0,0	0,3	1,8
10. Zaposlenici starije dobi ozbiljnije pristupaju poslu i radnim zadacima.							
Uopće se ne slažem	14,7	14,9	15,3	13,9	11,9	16,5	15,2
Uglavnom se ne slažem	14,4	12,2	14,8	17,3	11,4	13,1	23,2
Niti se slažem niti ne slažem	29,0	27,8	30,7	28,9	25,9	33,0	24,1
Uglavnom se slažem	25,5	25,1	28,4	23,1	31,8	22,3	22,3
Potpuno se slažem	11,4	16,1	6,3	9,8	12,9	10,7	10,7
Ne mogu procijeniti	4,0	3,5	2,8	5,8	5,0	3,4	3,6
Bez odgovora	1,0	0,4	1,7	1,2	1,0	1,0	0,9
11. Žene danas više vremena provode na bolovanjima i rođiljskim dopustima nego na poslu.							
Uopće se ne slažem	33,8	30,6	39,8	32,4	28,9	35,1	39,3
Uglavnom se ne slažem	33,1	29,8	34,7	36,4	33,3	30,9	38,4
Niti se slažem niti ne slažem	19,9	22,7	16,5	19,1	21,4	21,0	14,3
Uglavnom se slažem	6,6	8,6	5,7	4,6	7,0	6,9	5,4
Potpuno se slažem	0,8	1,6	0,0	0,6	0,5	1,4	0,0
Ne mogu procijeniti	5,1	6,3	2,3	6,4	8,5	4,1	1,8
Bez odgovora	0,7	0,4	1,1	0,6	0,5	0,7	0,9
12. Osobe različitog etničkog podrijetla (narodnosti) obogaćuju radnu sredinu.							
Uopće se ne slažem	5,8	7,1	6,3	3,5	6,5	5,5	5,4
Uglavnom se ne slažem	6,3	7,8	5,7	4,6	8,0	5,5	5,4
Niti se slažem niti ne slažem	36,9	37,6	33,0	39,9	34,3	41,2	30,4
Uglavnom se slažem	23,5	21,2	25,0	25,4	25,9	19,9	28,6
Potpuno se slažem	18,2	16,1	22,7	16,8	18,9	17,2	19,6
Ne mogu procijeniti	8,1	9,8	5,1	8,7	6,0	9,6	8,0
Bez odgovora	1,2	0,4	2,3	1,2	0,5	1,0	2,7
13. Lako je razumjeti zahtjeve osoba s invaliditetom da imaju jednaka prava na tržištu rada kao i ostali.							
Uopće se ne slažem	2,3	2,7	2,3	1,7	2,0	3,1	0,9
Uglavnom se ne slažem	4,0	5,1	3,4	2,9	4,5	4,1	2,7
Niti se slažem niti ne slažem	17,5	23,9	11,9	13,9	14,9	19,9	16,1
Uglavnom se slažem	25,2	23,5	25,0	27,7	29,4	19,6	32,1
Potpuno se slažem	44,2	37,6	51,1	46,8	43,8	45,4	42,0
Ne mogu procijeniti	5,5	6,7	4,0	5,2	5,0	6,5	3,6
Bez odgovora	1,3	0,4	2,3	1,7	0,5	1,4	2,7

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

39.

Imate li prijatelje ili poznanike koji su:

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
1. osobe različite vjere od Vaše							
Da	88,4	89,0	87,5	88,4	86,1	88,7	92,0
Ne	8,6	8,2	8,0	9,8	9,0	9,6	5,4
Ne znam	2,6	2,4	4,0	1,7	5,0	1,4	1,8
Bez odgovora	0,3	0,4	0,6	0,0	0,0	0,3	0,9
2. osobe s invaliditetom							
Da	76,3	76,9	77,8	74,0	76,1	77,3	74,1
Ne	21,7	21,2	19,3	24,9	22,4	20,6	23,2
Ne znam	1,5	1,2	2,3	1,2	1,5	1,4	1,8
Bez odgovora	0,5	0,8	0,6	0,0	0,0	0,7	0,9
3. osobe različitog etničkog podrijetla od Vašega							
Da	86,8	85,1	89,2	86,7	85,6	86,6	89,3
Ne	9,6	11,0	6,8	10,4	10,4	9,3	8,9
Ne znam	3,3	3,5	3,4	2,9	4,0	3,8	0,9
Bez odgovora	0,3	0,4	0,6	0,0	0,0	0,3	0,9
4. homoseksualne osobe							
Da	30,0	29,0	29,5	31,8	21,9	37,5	25,0
Ne	46,2	50,2	45,5	41,0	49,3	44,7	44,6
Ne znam	23,3	20,0	24,4	27,2	28,9	17,2	29,5
Bez odgovora	0,5	0,8	0,6	0,0	0,0	0,7	0,9
5. osobe starije od 50 godina							
Da	96,2	96,1	97,2	95,4	96,0	95,9	97,3
Ne	3,5	3,5	2,3	4,6	4,0	3,8	1,8
Ne znam	0,3	0,4	0,6	0,0	0,0	0,3	0,9
Bez odgovora	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. osobe mlađe od 24 godine							
Da	90,9	89,0	94,9	89,6	90,5	91,4	90,2
Ne	8,6	10,6	4,5	9,8	9,5	8,2	8,0
Ne znam	0,2	0,0	0,0	0,6	0,0	0,0	0,9
Bez odgovora	0,3	0,4	0,6	0,0	0,0	0,3	0,9

40.

Imate li među kolegama na poslu:

1. osobe različite vjere od Vaše							
Da	59,1	42,0	65,9	77,5	62,7	53,6	67,0
Ne	26,0	45,5	13,6	9,8	24,9	30,6	16,1
Ne znam	14,7	12,5	19,9	12,7	12,4	15,8	16,1
Bez odgovora	0,2	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0	0,9

(nastavak )

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

40. (nastavak)

Imate li među kolegama na poslu:

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
2. osobe s invaliditetom							
Da	29,3	12,9	35,8	46,8	30,8	25,8	35,7
Ne	66,1	84,7	57,4	47,4	64,2	68,7	62,5
Ne znam	4,5	2,0	6,8	5,8	5,0	5,2	1,8
Bez odgovora	0,2	0,4	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0
3. osobe različitog etničkog podrijetla od Vašega							
Da	58,8	35,3	73,9	78,0	63,7	51,9	67,9
Ne	32,1	52,5	18,2	16,2	31,8	35,7	23,2
Ne znam	8,9	11,8	8,0	5,8	4,5	12,0	8,9
Bez odgovora	0,2	0,4	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0
4. homoseksualne osobe							
Da	7,5	4,3	8,5	11,0	7,0	8,2	6,3
Ne	53,8	71,0	46,0	36,4	54,7	56,0	46,4
Ne znam	38,4	23,9	45,5	52,6	37,8	35,4	47,3
Bez odgovora	0,3	0,8	0,0	0,0	0,5	0,3	0,0
5. osobe starije od 50 godina							
Da	79,5	58,0	93,2	97,1	89,1	71,1	83,9
Ne	19,9	41,6	5,1	2,9	10,9	27,8	15,2
Ne znam	0,5	0,4	1,1	0,0	0,0	1,0	0,0
Bez odgovora	0,2	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0	0,9
6. osobe mlađe od 24 godine							
Da	72,4	60,0	75,6	87,3	79,6	69,1	67,9
Ne	26,7	39,2	22,7	12,1	20,4	29,6	30,4
Ne znam	0,5	0,4	0,6	0,6	0,0	1,0	0,0
Bez odgovora	0,5	0,4	1,1	0,0	0,0	0,3	1,8

41.

Imate li među kolegama na poslu prijatelje koji su:

1. osobe različite vjere od Vaše							
Da	51,0	38,0	54,0	67,1	54,2	48,5	51,8
Ne	37,4	49,4	33,5	23,7	35,3	38,8	37,5
Ne znam	10,9	11,4	12,5	8,7	10,4	11,7	9,8
Bez odgovora	0,7	1,2	0,0	0,6	0,0	1,0	0,9
2. osobe s invaliditetom							
Da	23,5	12,2	26,7	37,0	24,4	20,3	30,4
Ne	71,5	82,7	69,3	57,2	71,6	73,9	65,2
Ne znam	4,0	3,1	4,0	5,2	4,0	4,1	3,6
Bez odgovora	1,0	2,0	0,0	0,6	0,0	1,7	0,9

(nastavak 0)

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

41. (nastavak)

Imate li među kolegama na poslu prijatelje koji su:

	Cijeli uzorak	Do 50 zaposlenih	51-250 zaposlenih	251 i više zaposlenih	Proizvodnja	Trgovina i usluge	Državna uprava i javni sektor
3. osobe različitog etničkog podrijetla od Vašega							
Da	49,8	31,4	62,5	64,2	52,2	45,0	58,0
Ne	41,4	57,3	31,8	27,7	41,3	44,3	33,9
Ne znam	7,6	10,2	4,5	6,9	5,5	9,6	6,3
Bez odgovora	1,2	1,2	1,1	1,2	1,0	1,0	1,8
4. homoseksualne osobe							
Da	6,6	4,3	8,5	8,1	6,5	7,9	3,6
Ne	62,7	73,7	59,1	50,3	64,2	63,9	57,1
Ne znam	29,6	20,4	31,8	41,0	28,9	26,8	38,4
Bez odgovora	1,0	1,6	0,6	0,6	0,5	1,4	0,9
5. osobe starije od 50 godina							
Da	72,5	53,3	87,5	85,5	80,1	65,3	77,7
Ne	26,2	44,7	11,9	13,3	19,9	33,0	19,6
Ne znam	0,7	0,8	0,6	0,6	0,0	0,7	1,8
Bez odgovora	0,7	1,2	0,0	0,6	0,0	1,0	0,9
6. osobe mlađe od 24 godine							
Da	57,3	51,8	58,0	64,7	63,2	55,3	51,8
Ne	41,1	46,7	40,3	33,5	36,3	43,3	43,8
Ne znam	0,8	0,4	1,1	1,2	0,5	0,3	2,7
Bez odgovora	0,8	1,2	0,6	0,6	0,0	1,0	1,8

42.

Tko bi, prema Vašem mišljenju, trebao rješavati problem diskriminacije na tržištu rada? Navedite tri najvažnija aktera.

1. Državna vlast	66,9	69,0	70,5	60,1	69,2	64,3	69,6
2. Županijska vlast	7,5	10,2	4,0	6,9	8,0	8,6	3,6
3. Lokalna vlast	12,3	15,3	9,1	11,0	12,9	12,4	10,7
4. Institucije pravobranitelja	45,5	37,6	51,7	50,9	41,3	46,7	50,0
5. Poslodavci sami	47,7	41,2	48,3	56,6	43,8	49,5	50,0
6. Sindikati	27,3	27,1	26,7	28,3	26,9	27,1	28,6
7. Hrvatska gospodarska komora	3,5	5,5	1,7	2,3	4,0	3,1	3,6
8. Hrvatska udruga poslodavaca	14,9	14,1	11,4	19,7	16,9	15,8	8,9
9. Općenito udruge i organizacije civilnog društva	20,2	20,8	22,7	16,8	17,9	21,3	21,4
10. Svaki pojedinac sam za sebe	22,2	22,0	24,4	20,2	16,9	24,7	25,0
11. Netko drugi	0,3	1,2	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0
12. Bez odgovora	1,2	1,6	0,0	1,7	1,5	0,3	2,7

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

Cijeli uzorak

Do 50 zaposlenih

51-250 zaposlenih

251 i više zaposlenih

Proizvodnja

Trgovina i usluge

Državna uprava i javni sektor

43.

Koliko, prema Vašem mišljenju, ove mjere mogu pridonijeti suzbijanju diskriminacije na tržištu rada?

1. Programi edukacija za zaposlenike i poslodavce o diskriminaciji i njezinom suzbijanju.

Uopće ne	2,0	4,3	0,6	0,0	1,0	3,1	0,9
Uglavnom ne	8,1	9,0	6,8	8,1	9,5	8,9	3,6
Uglavnom da	54,6	50,2	56,8	59,0	60,2	48,8	59,8
Izrazito da	26,5	25,1	31,3	23,7	21,9	28,9	28,6
Ne znam	8,1	10,2	4,5	8,7	7,0	10,0	5,4
Bez odgovora	0,7	1,2	0,0	0,6	0,5	0,3	1,8

2. Poticajne mjere za poslodavce pri zapošljavanju teže zapošljivih skupina radnika (osoba starije dobi, osoba s invaliditetom, žena, pripadnika etničkih ili vjerskih manjina, homoseksualnih osoba...).

Uopće ne	2,8	3,9	2,8	1,2	2,5	3,4	1,8
Uglavnom ne	7,5	6,7	9,1	6,9	8,5	5,8	9,8
Uglavnom da	48,8	47,8	48,3	50,9	47,8	51,5	43,8
Izrazito da	31,5	31,0	34,1	29,5	31,8	30,6	33,0
Ne znam	8,8	9,8	5,7	10,4	9,0	8,6	8,9
Bez odgovora	0,7	0,8	0,0	1,2	0,5	0,0	2,7

3. Veća medijska pozornost problemima diskriminacije na tržištu rada.

Uopće ne	4,0	4,7	4,0	2,9	5,0	4,1	1,8
Uglavnom ne	6,8	6,7	4,5	9,2	7,0	8,2	2,7
Uglavnom da	48,7	48,2	46,0	52,0	45,8	48,8	53,6
Izrazito da	32,9	30,6	40,3	28,9	37,3	29,9	33,0
Ne znam	7,1	9,0	5,1	6,4	4,5	8,9	7,1
Bez odgovora	0,5	0,8	0,0	0,6	0,5	0,0	1,8

4. Strože kazne za prekršitelje odredbi Zakona o suzbijanju diskriminacije.

Uopće ne	2,0	2,7	1,7	1,2	2,5	1,7	1,8
Uglavnom ne	7,1	7,5	7,4	6,4	6,0	7,2	8,9
Uglavnom da	34,8	36,9	28,4	38,2	38,8	33,0	32,1
Izrazito da	47,8	42,0	56,8	47,4	46,3	48,1	50,0
Ne znam	7,8	10,2	5,7	6,4	6,0	10,0	5,4
Bez odgovora	0,5	0,8	0,0	0,6	0,5	0,0	1,8

5. Obvezno informiranje nezaposlenih osoba

o načinu podnošenja prijave protiv diskriminaciju pri zapošljavanju.

Uopće ne	3,3	3,5	1,7	4,6	3,0	4,5	0,9
Uglavnom ne	6,6	7,5	6,3	5,8	6,0	7,2	6,3
Uglavnom da	43,7	42,4	42,6	46,8	46,3	39,9	49,1
Izrazito da	34,9	34,1	39,8	31,2	34,3	36,4	32,1
Ne znam	10,6	11,0	9,7	11,0	9,5	11,7	9,8
Bez odgovora	0,8	1,6	0,0	0,6	1,0	0,3	1,8

(nastavak ➡)

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

Cijeli uzorak

Do 50 zaposlenih
51-250 zaposlenih
251 i više zaposlenih

Proizvodnja

Trgovina i usluge

Državna uprava i javni sektor

43. (nastavak)

Koliko, prema Vašem mišljenju, ove mjere mogu pridonijeti suzbijanju diskriminacije na tržištu rada?

6. Uvođenje mehanizama potpore i ohrabriranja žrtava diskriminacije na prijavljivanje djela.

Uopće ne	3,1	3,5	2,3	3,5	3,0	4,1	0,9
Uglavnom ne	3,3	3,1	1,1	5,8	3,5	3,4	2,7
Uglavnom da	43,0	42,7	41,5	45,1	44,3	41,2	45,5
Izrazito da	40,2	37,6	46,6	37,6	41,8	38,8	41,1
Ne znam	9,6	11,4	8,5	8,1	6,5	12,0	8,9
Bez odgovora	0,7	1,6	0,0	0,0	1,0	0,3	0,9

44.

Kakvo je Vaše mišljenje o uvođenju obveze zapošljavanja osoba pripadnika pojedinih društvenih skupina (osobe s invaliditetom, žene, starije osobe, pripadnici nacionalnih manjina ...) po tzv. kvotnom sustavu zapošljavanja (po jedna osoba iz navedenih skupina na određen, zakonom propisan broj zaposlenika):

1. za žene

Uopće to ne podržavam	16,4	17,3	15,3	16,2	17,4	18,9	8,0
Uglavnom ne podržavam	9,8	9,4	11,9	8,1	8,5	8,6	15,2
Niti podržavam, niti ne podržavam	18,7	17,3	15,9	23,7	18,9	18,2	19,6
Uglavnom podržavam	23,0	19,2	25,0	26,6	23,4	21,6	25,9
Potpuno to podržavam	19,7	20,0	21,0	17,9	20,4	19,6	18,8
Ne znam	11,8	15,7	10,8	6,9	10,4	12,7	11,6
Bez odgovora	0,7	1,2	0,0	0,6	1,0	0,3	0,9

2. za osobe s invaliditetom

Uopće to ne podržavam	13,4	13,7	12,5	13,9	15,9	15,5	3,6
Uglavnom ne podržavam	8,8	9,4	10,2	6,4	7,0	8,2	13,4
Niti podržavam, niti ne podržavam	16,6	18,0	14,2	16,8	15,9	16,2	18,8
Uglavnom podržavam	28,3	20,8	31,3	36,4	29,9	25,8	32,1
Potpuno to podržavam	20,4	21,2	21,6	17,9	20,4	20,3	20,5
Ne znam	11,9	15,7	10,2	8,1	10,0	13,7	10,7
Bez odgovora	0,7	1,2	0,0	0,6	1,0	0,3	0,9

3. za osobe starije od 50 godina

Uopće to ne podržavam	14,1	14,9	13,1	13,9	14,9	17,2	4,5
Uglavnom ne podržavam	8,9	9,8	9,1	7,5	7,5	9,6	9,8
Niti podržavam, niti ne podržavam	18,5	18,8	17,0	19,7	18,4	16,8	23,2
Uglavnom podržavam	27,3	20,4	30,7	34,1	29,9	23,0	33,9
Potpuno to podržavam	18,5	19,2	18,8	17,3	17,9	19,9	16,1
Ne znam	11,8	15,3	11,4	6,9	10,4	12,7	11,6
Bez odgovora	0,8	1,6	0,0	0,6	1,0	0,7	0,9

(nastavak ➡)

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

Cijeli uzorak

Do 50 zaposlenih

51-250 zaposlenih

251 i više zaposlenih

Proizvodnja

Trgovina i usluge

Državna uprava i javni sektor

44. (nastavak)

Kakvo je Vaše mišljenje o uvođenju obveze zapošljavanja osoba pripadnika pojedinih društvenih skupina (osobe s invaliditetom, žene, starije osobe, pripadnici nacionalnih manjina ...) po tzv. kvotnom sustavu zapošljavanja (po jedna osoba iz navedenih skupina na određen, zakonom propisan broj zaposlenika):

4. za osobe mlađe od 24 godine

Uopće to ne podržavam	13,9	13,7	12,5	15,6	15,4	16,5	4,5
Uglavnom ne podržavam	9,3	9,4	10,8	7,5	6,0	10,7	11,6
Niti podržavam, niti ne podržavam	19,9	19,6	18,2	22,0	20,9	18,6	21,4
Uglavnom podržavam	24,2	19,2	29,0	26,6	25,4	21,3	29,5
Potpuno to podržavam	20,0	21,2	18,8	19,7	20,9	18,9	21,4
Ne znam	12,1	15,7	10,8	8,1	10,4	13,7	10,7
Bez odgovora	0,7	1,2	0,0	0,6	1,0	0,3	0,9

5. za pripadnike nacionalnih manjina

Uopće to ne podržavam	16,6	17,3	14,8	17,3	16,4	20,3	7,1
Uglavnom ne podržavam	9,8	9,4	10,8	9,2	9,0	9,6	11,6
Niti podržavam, niti ne podržavam	23,0	21,6	22,7	25,4	25,4	21,3	23,2
Uglavnom podržavam	21,4	18,4	24,4	22,5	19,4	19,6	29,5
Potpuno to podržavam	16,6	16,5	16,5	16,8	18,4	15,5	16,1
Ne znam	11,9	15,7	10,2	8,1	10,4	13,4	10,7
Bez odgovora	0,8	1,2	0,6	0,6	1,0	0,3	1,8

6. za osobe nekatoličke vjere

Uopće to ne podržavam	17,7	18,0	15,9	19,1	18,4	21,0	8,0
Uglavnom ne podržavam	8,9	8,6	10,8	7,5	7,0	9,6	10,7
Niti podržavam, niti ne podržavam	23,5	21,6	23,3	26,6	25,9	20,6	26,8
Uglavnom podržavam	19,7	17,6	21,0	21,4	19,4	18,2	24,1
Potpuno to podržavam	17,4	17,3	18,2	16,8	17,9	16,8	17,9
Ne znam	11,8	15,3	10,2	8,1	10,0	13,4	10,7
Bez odgovora	1,0	1,6	0,6	0,6	1,5	0,3	1,8

45.

Biste li u svojoj tvrtki bili spremni predložiti ili podržati uvođenje životopisa bez podataka o:

1. spolu kandidata

Sigurno ne bih	20,2	21,2	21,6	17,3	19,4	21,3	18,8
Vjerojatno ne bih	18,5	17,6	14,8	23,7	18,9	18,9	17,0
I bih i ne bih	16,1	16,1	17,6	14,5	14,4	17,2	16,1
Vjerojatno bih	19,0	22,0	17,6	16,2	17,9	19,2	20,5
Sigurno bih	18,9	16,5	21,0	20,2	20,9	16,8	20,5
Ne znam	6,6	5,9	6,8	7,5	7,5	6,2	6,3
Bez odgovora	0,7	0,8	0,6	0,6	1,0	0,3	0,9

(nastavak 0)

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3

Anketa među POSLODAVCIMA

Cijeli uzorak

Do 50 zaposlenih

51-250 zaposlenih

251 i više zaposlenih

Proizvodnja

Trgovina i usluge

Državna uprava i javni sektor

45. (nastavak)

Biste li u svojoj tvrtki bili spremni predložiti ili podržati uvođenje životopisa bez podataka o:

2. dobi kandidata

Sigurno ne bih	19,2	19,2	21,0	17,3	18,4	21,3	15,2
Vjerojatno ne bih	19,4	18,8	14,8	24,9	18,4	21,3	16,1
I bih i ne bih	16,7	16,5	18,8	15,0	15,9	16,8	17,9
Vjerojatno bih	20,5	24,3	21,6	13,9	21,9	18,2	24,1
Sigurno bih	17,1	14,1	17,6	20,8	17,9	15,5	19,6
Ne znam	6,3	5,9	5,7	7,5	6,5	6,2	6,3
Bez odgovora	0,8	1,2	0,6	0,6	1,0	0,7	0,9

Broj ispitanika	604	255	176	173	201	291	112
Postotci, maksimalni varijabilitet (+/- %)	4,0	6,1	7,4	7,5	6,9	5,7	9,3