

Hrvoje Plazonić, Vesna Nikolić, Josip Taradi

ZAPOŠLJAVANJE STRUČNJAKA ZA ZAŠTITU NA RADU

Sažetak

Cilj istraživanja je napraviti analizu tekstova javnih natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u Hrvatskoj, te po dobivenim saznanjima izraditi jedinstveni stručni prijedlog obrasca javnog natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu, koji se temelji na zakonskim zahtjevima, potrebama prakse i načelima suvremenog poslovnog menadžmenta i upravljanja ljudskim resursima. U istraživanju su korištene znanstvene metode: studija slučaja, deskriptivna i komparativna analiza te modeliranje. Svi javni natječaji za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj objavljeni u zadnje 2 godine ne zadovoljavaju u potpunosti sve zakonske zahtjeve. Svi zakonski zahtjevi u potpunosti su ispunjeni u 70 % natječaja, a samo su djelomično ispunjeni u 30 % natječaja. Pritom su uvjeti stručne spreme istaknuti u svim natječajima, premda ne uvijek u skladu s zakonskim zahtjevima, dok opis poslova nije naveden čak u trećini natječaja (33.33 %). Moguće je postaviti model obrasca javnog natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj koji se temelji na zakonskim zahtjevima, potrebama prakse i načelima suvremenog poslovnog menadžmenta i upravljanja ljudskim resursima. Takav se jedinstveni i opći model sastoji od 6 osnovnih elemenata: 1. organizacija koja objavljuje natječaj, 2. zakonske osnove za natječaj, 3. naziv radnog mjesta, 4. opis poslova, 5. uvjeti i 6. tehnički podatci o natječaju.

Ključne riječi: stručnjak za zaštitu na radu, upravljanje ljudskim resursima, zapošljavanje

THE EMPLOYMENT OF OCCUPATIONAL SAFETY PROFESSIONALS

Abstract

The goal of this research is to analyze the contents of job adverts for occupational safety professionals and create a unique advert template which would be used for employing occupational safety professionals, based on the aforementioned analysis, legal requirements, current practical needs and modern business and human resource management principles. In this research multiple scientific methods were used: case study, descriptive and comparative analysis and modeling. Within the last 2 years many Croatian business' public adverts for occupational safety jobs do not fulfill the legal requirements. All of the legal requirements were fulfilled in 70% of the cases, and partially fulfilled in 30% of cases. Professional qualifications required for the job were mentioned in all cases, although not always as specified by the legislative while the job description wasn't included in one third of the adverts (33,33%). It's possible to build a job advert template that would be based on legal requirements, practical needs in the economy and modern business and human resource management principles. The advert template would be unique, made for general usage and would consist of 6 basic elements: 1) name of the organization posting the job application, 2) legal basis for the advertisement, 3) title of the job position, 4) job description, 5) requirements, 6) technical information about the job advert

Key words: employment, human resource management, occupational safety professionals

UVOD

Predmet istraživanja

U dinamičnom i promjenljivom poslovnom okruženju, uspjeh i produktivnost poduzeća mjeri se onim što ona mogu bolje i drukčije uraditi od drugih. Ljudski resursi su *differentia specifica* poduzeća, ono po čemu se poduzeća međusobno razlikuju. U ljudskim resursima leži intelektualni kapital i velike unutarnje rezerve poduzeća čijim se aktiviranjem mogu postići značajni rezultati kada je u pitanju uspješnost i konkurentnost poduzeća [7]. Otuda ne iznenađuje velik interes organizacija za privlačenje, zapošljavanje i zadržavanje "pravih ljudi na pravim mjestima".

Upravljanje ljudskim resursima je, po osnovama teorije menadžmenta, treća osnovna funkcija menadžmenta [3, 9]. U teoriji i praksi sve se veća pažnja poklanja istraživanju i primjeni najefikasnijih načina upravljanja ljudskim resursima u organizaciji: od planiranja ponude i potražnje, regrutiranja dovoljnog broja kvalificiranih kandidata i selekcije i zapošljavanja najboljih, treninga i razvoja zaposlenih, njihovog nagrađivanja do efikasnog upravljanja procesom fluktuacije zaposlenih u organizaciji. Svojevrsan izazov upravljanju ljudskim resursima u organizaciji predstavlja popunjavanje upražnjenih radnih mjesta "pravim" kandidatima. Regrutiranje je proces identifikacije, privlačenja i osiguravanja kvalificiranih kandidata u takvom broju koji će organizaciji omogućiti da izabere one najbolje za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta [8, 2]. Međutim, cilj regrutiranja nije jednostavno stvoriti veliki broj aplikanata. Ako proces obrazuje mnogo nekvalificiranih aplikanata, poduzeće može pretrpjeti veliki trošak prilikom selekcije osoblja te propuste u čitavom sustavu zaštite na radu.

U literaturi srećemo različite filozofije, pristupe i strategije regrutiranja te otuda i različite prednosti ili nedostatke prilikom zapošljavanja u zavisnosti od prihvaćenog pristupa [4]. Zbog razlika u strategijama, važnost pripisana regrutiranju može se razlikovati od poduzeća do poduzeća. Općenito promatrano, potrebe za ljudskim resursima mogu se zadovoljiti zapošljavanjem novih ljudi (izvan organizacije – eksterno regrutiranje) i razvojem potencijala postojećih kadrova (unutar organizacije – interno). Drugim riječima, kandidati za posao mogu se osigurati iz redova zaposlenih u organizaciji ili iz vanjskih izvora regrutiranja, zapravo s tržišta radne snage. U praksi se najčešće primjenjuje oglašavanje kao standardna metoda eksternog regrutiranja. Najznačajnije prednosti eksternog regrutiranja ogledaju se u otvaranju organizacije prema tržištu rada, većim šansama za osiguranje kvalitetnih kandidata, prilivu novih ljudi i novih ideja, razmjeni informacija, dok se nedostatci ogledaju u većim troškovima, dužem periodu traženja, osiguravanja i odabira kandidata, riziku od mogućeg izbora neodgovarajućih kandidata i dr. [6]. Sam proces oglašavanja podrazumijeva realizaciju niza aktivnosti i brojnih preduvjeta (utvrđene ciljeve, uvjete, sadržaj teksta, medij i dr) s obzirom da se javnim oglašavanjem emitiraju poruke koje nisu dostupne samo potencijalnim kandidatima nego i drugim subjektima (npr. konkurentskim organizacijama).

Naravno, svaka organizacija ima svoje specifičnosti u oglašavanju javnih natječaja (kao značajnog elementa regrutacije) ovisno o svojim organizacijskim potrebama. U svakom slučaju mora se imati u vidu da je regrutiranje dvosmjernan proces – partneri su organizacija i kandidat. I jedna i druga strana imaju pravo birati. Kao što organizacija mora voditi računa o kvalitetama i kompetencijama kandidata kojeg zapošljava, tako i kandidat treba voditi računa o prihvatljivim uvjetima rada koje mu organizacija nudi. Cilj regrutiranja stručnjaka za zaštitu na radu nije samo da se pronađu najbolji kandidati za poslove sigurnosti i zaštite zdravlja na radnom mjestu, već i da se oni dugoročno zadrže u organizaciji.

Pregled istraživanja

Problematika zapošljavanja stručnjaka zaštite na radu nije prethodno istražena u Hrvatskoj, ali se spominje u kontekstu problematike rada inženjera sigurnosti i stručnjaka zaštite na radu u Hrvatskoj.

U provedenim istraživanjima vezanima za rad samostalnog stručnjaka zaštite na radu i stručnjaka zaštite na radu u sastavu službe zaštite na radu nameće se pitanje stručne osposobljenosti osoba za obavljanje navedenih poslova.

"Istraživanje problematike rada samostalnog stručnjaka za zaštitu na radu u srednje velikim poslovnim organizacijama u Hrvatskoj" [1] donosi i saznanja o načinu zapošljavanja stručnjaka zaštite na radu u poslovnim organizacijama u Republici Hrvatskoj prema kojem je vidljivo da je 26,63 % ispitanika zaposleno na radno mjesto stručnjaka zaštite na radu javnim natječajem, a 7,10 % internim natječajem, što naglašava važnost natječaja za zapošljavanje, i to posebice u svrhu pridobivanja stručnog kadra za obavljanje poslova zaštite na radu. Pritom ne treba zanemariti ni činjenicu da svega 7,10 % ispitanika zaposlenih na radnom mjestu stručnjaka zaštite na radu obavlja isključivo poslove zaštite na radu, dok ostatak obavlja i druge poslove iz domene sigurnosti te poslove koji ne spadaju u domenu sigurnosti. Odgovor na pitanje zadovoljavaju li svi ispitanici zakonske uvjete za obavljanje poslova koji su im određeni je negativan. Vidljivo je da čak 13,31 % stručnjaka zaštite na radu koji rade kao samostalni stručnjaci zaštite na radu i imaju obavezu polaganja stručnog ispita iz zaštite na radu, tu obavezu nisu ispunili. "Istraživanje problematike organizacije i rada službi zaštite na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj" [3] donosi i saznanje da 24,38 % ispitanika koji rade kao stručnjaci zaštite na radu u sastavu službe zaštite na radu nema položen stručni ispit iz zaštite na radu.

Pregledom postojećih istraživanja u Hrvatskoj jasno je vidljiv negativan odnos između zakonskih uvjeta u pogledu stručne spreme i osposobljenosti za rad stručnjaka zaštite na radu, bilo samostalnih ili u sastavu službe, i stanja u praksi. S obzirom da je znatan dio stručnjaka zaštite na radu zaposlen putem javnih i internih natječaja, važno je istražiti i ulogu i doprinos natječaja za zapošljavanje postojećem stanju u praksi.

Istraživački problem

Nepostojanje stručne analize i stručnog prijedloga obrasca teksta javnih natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u Hrvatskoj znači ujedno i nepostojanje stručnog preduvjeta jedinstvenosti tekstova natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu. To može negativno utjecati na stručnost kadrova u zaštiti na radu u poslovnoj praksi, a u konačnici i na uspješnost sigurnosti na radu.

Stoga se, znanstveno i društveno opravdano, može postaviti sljedeće **istraživačko pitanje**:

Kakav je koncept natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u Hrvatskoj?

Cilj

Cilj istraživanja je napraviti analizu tekstova javnih natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u Hrvatskoj, te po dobivenim saznanjima izraditi jedinstveni stručni prijedlog obrasca javnog natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu, koji se temelji na zakonskim zahtjevima, potrebama prakse i načelima suvremenog poslovnog menadžmenta i upravljanja ljudskim resursima.

Hipoteze

H1: Svi javni natječaji za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj objavljeni u zadnje 2 godine u potpunosti zadovoljavaju sve zakonske zahtjeve.

H2: Moguće je postaviti model obrasca javnog natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj koji se temelji na zakonskim zahtjevima, potrebama prakse i načelima suvremenog poslovnog menadžmenta i upravljanja ljudskim resursima.

Zadatci

Na osnovi definiranog cilja i hipoteza postavljaju se sljedeći zadatci istraživanja:

- 1) Utvrditi zakonske zahtjeve za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj.
- 2) Prikupiti natječaje za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u Hrvatskoj (najmanje 30 natječaja objavljenih u razdoblju od zadnje 2 godine).
- 3) Analizirati pojedinačne natječaje i napraviti njihovu usporedbu.
- 4) Izraditi jedinstveni stručni prijedlog obrasca javnog natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj.

METODE

Za ostvarenje postavljenih zadataka i provjeru postavljenih hipoteza te postizanje cilja istraživanja odabiru se sljedeće znanstvene istraživačke metode:

1) Metoda studije slučaja (engl. case study)

Metoda će se koristiti za detaljnu analizu izabranih natječaja (3 natječaja, metodom slučajnog odabira) za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu.

2) Metoda deskriptivne analize

Metoda će se koristiti za analizu podataka iz natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu.

Za istraživanje i analizu rezultata utvrđuju se sljedeće **varijable**:

- 1) Datum natječaja
- 2) Način objave natječaja
- 3) Djelatnosti poslovne organizacije
- 4) Sjedište poslovne organizacije
- 5) Naziv radnog mjesta
- 6) Uvjeti stručne spreme
- 7) Uvjeti stručnog ispita
- 8) Uvjeti radnog iskustva
- 9) Ostali uvjeti
- 10) Poslovi ili opis radnog mjesta
- 11) Ostali zahtjevi.

3) Metoda komparativne analize

Metoda će se koristiti za komparativnu analizu natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu.

Za komparativnu analizu rezultata utvrđuju se sljedeće **komparativne varijable**:

- 1) Naziv radnog mjesta
- 2) Poslovi ili opis radnog mjesta
- 3) Uvjeti stručne spreme
- 4) Uvjeti stručnog ispita
- 5) Uvjeti radnog iskustva
- 6) Ostali uvjeti
- 7) Ispunjenje svih zakonskih zahtjeva.

4) Metoda modeliranja

Metoda će se koristiti za izradu modela obrasca javnog natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj.

Uzorak istraživanja

Kao uzorak istraživanja koristit će se aktualni tekstovi javno objavljenih natječaja (najmanje 30 natječaja objavljenih u novinama i na Internetu u razdoblju od zadnje 2 godine) za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj.

Pregled uzorka istraživanja prikazan je u tablici 1.

Tablica 1. Uzorak istraživanja: Javno objavljeni natječaji za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u Hrvatskoj

Redni broj	Datum objave natječaja	Način objave natječaja (novine, internet)
1.	04.02.2012.	Portal Posao.hr, http://www.posao.hr
2.	09.01.2012.	Portal MojPosao, http://www.moj-posao.net
3.	29.11.2011	Portal MojPosao, http://www.moj-posao.net
4.	25.10.2011.	Portal Bika, http://www.bika.net
5.	21.10.2011.	Hrvatski zavod za zapošljavanje
6.	20.10.2011.	Portal MojPosao, http://www.moj-posao.net
7.	30.08.2011.	Međimurje, str. 33
8.	16.08.2011.	Međimurje, str. 23
9.	15.08.2011.	Portal Posao.hr, http://www.posao.hr
10.	25.7.2011.	Portal Posao.hr, http://www.posao.hr
11.	26.06.2011.	Portal MojPosao, http://www.moj-posao.net
12.	24.06.2011.	Portal Bika, http://www.bika.net
13.	08.04.2011.	Portal MojPosao, http://www.moj-posao.net
14.	07.04.2011.	Portal Posao.hr, http://www.posao.hr
15.	27.02.2011.	Portal Posao.hr, http://www.posao.hr
16.	15.02.2011.	Međimurske novine, str. 47
17.	08.02.2011.	Varaždinske vijesti, str. 51
18.	22.12.2010.	Portal Posao.hr, http://www.posao.hr
19.	25.11.2010.	Hrvatski zavod za zapošljavanje
20.	24.11.2010.	Hrvatski zavod za zapošljavanje
21.	12.11.2010.	Portal Posao.hr, http://www.posao.hr
22.	07.10.2010.	Hrvatski zavod za zapošljavanje
23.	30.09.2010.	Hrvatski zavod za zapošljavanje
24.	06.09.2010.	Portal Posao.hr, http://www.posao.hr
25.	31.07.2010.	Hrvatski zavod za zapošljavanje
26.	20.07.2010.	Portal MojPosao, http://www.moj-posao.net
27.	30.05.2010.	Hrvatski zavod za zapošljavanje
28.	28.5.2010.	Hrvatski zavod za zapošljavanje
29.	14.05.2010.	Hrvatski zavod za zapošljavanje
30.	20.02.2010.	Večernji list, mali oglasi, str. 30

Izvor: Novine i internetske stranice navedene u tablici

REZULTATI

Zakonski zahtjevi za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj

Organizacija i obavljanje poslova zaštite na radu predmet su većeg broja zakonskih propisa pa ih je potrebno zasebno analizirati.

Kao osnovni propis uzima se *Zakon o radu* (N. N., br. 149/09., 61/11.) koji člankom 5., stavkom 3. obvezuje poslodavce da osiguraju radniku uvjete za rad na siguran način i na način koji ne ugrožava zdravlje radnika, u skladu s posebnim zakonom i drugim propisima. Temeljem članka 33, stavaka 2. i 3. *Zakona o radu*, poslodavac je dužan radnika upoznati s opasnostima posla koji radnik obavlja te radnika osposobiti za rad na način koji osigurava zaštitu života i zdravlja radnika te sprječava nastanak nesreća.

Osnovni zakon iz područja zaštite na radu jest *Zakon o zaštiti na radu* (N. N., br. 59/96., 94/96., 114/03., 100/04., 86/08., 116/08., 75/09.) koji člankom 13. definira poslodavca kao odgovornu osobu za organiziranje i provedbu zaštite na radu u svim dijelovima organizacije rada i u svim radnim procesima. Ovisno o veličini organizacije i djelatnosti dopušta se obavljanje poslova zaštite na radu na više načina: određivanjem radnika za obavljanje aktivnosti zaštite na radu i prevenciju od opasnosti i štetnosti, zaposlenjem stručnjaka zaštite na radu, organiziranjem službe zaštite na radu ili ugovaranjem suradnje s fizičkom ili pravnom osobom ovlaštenom za obavljanje poslova zaštite na radu.

Predviđa se mogućnost samostalnog obavljanja poslova zaštite na radu od strane poslodavca ili njegovog ovlaštenika, prema odredbama *Pravilnika o programu i načinu provjere osposobljenosti poslodavca ili njegovog ovlaštenika za obavljanje poslova zaštite na radu* (N. N., br. 114/02., 29/05.), prema čl. 2 pravilnika poslodavci koji zapošljavaju do 50 radnika, poslodavci kojima rješenjem inspektora rada nije naređeno da zaposle stručnjaka za zaštitu na radu i poslodavci koji zapošljavaju više od 50 radnika kojima je ministar nadležan za rad dozvolio da se poslovi zaštite na radu obavljaju bez zapošljavanja stručnjaka zaštite na radu mogu poslove zaštite na radu obavljati sami ili preko ovlaštenika.

Zakonom o zaštiti na radu (N. N., br. 59/96., 94/96., 114/03., 100/04., 86/08., 116/08., 75/09.) čl. 18 stavak 2. utvrđuje se da radnik određen za obavljanje poslova zaštite na radu mora posjedovati potrebna znanja i sposobnosti za provedbu aktivnosti zaštite na radu vezanih uz zaštitu i prevenciju od opasnosti i štetnosti.

Poslodavac ili ovlaštenik koji obavlja poslove zaštite na radu mora sukladno čl. 4 *Pravilnika o programu i načinu provjere osposobljenosti poslodavca ili njegovog ovlaštenika za obavljanje poslova zaštite na radu* (N. N., br. 114/02., 29/05.) položiti opći dio stručnog ispita iz zaštite na radu prema programu i na način utvrđen Pravilnikom o polaganju stručnog ispita stručnjaka zaštite na radu.

Ukoliko poslodavac zapošljava preko 50 radnika, temeljem članka 20. *Zakona o zaštiti na radu* poslodavac mora zaposliti stručnjaka zaštite na radu. Ukoliko poslodavac zapošljava preko 250 radnika, temeljem članka 21. *Zakona o zaštiti na radu* dužan je ustrojiti samostalnu stručnu službu za zaštitu na radu čiji broj zaposlenih treba ovisiti o veličini poduzeća, organizaciji posla, stanju zaštite na radu te stupnju opasnosti koji je utvrđen procjenom i ne može biti manji od tri stručnjaka zaštitite na radu.

Definicija stručnjaka zaštite na radu dana je člankom 2. *Pravilnika o polaganju stručnog ispita za stručnjaka zaštite na radu* (N. N., br. 114/02., 126/03.):

Članak 2.

Stručnjak zaštite na radu je osoba koja ispunjava uvjete odgovarajuće stručne spreme i radnog iskustva i koja položi stručni ispit prema odredbama ovoga Pravilnika.

Stručnjak zaštite na radu je i osoba koja je položila stručni ispit za inspektora rada, kao i osoba koja nije položila stručni ispit stručnjaka zaštite na radu, ako na poslovima zaštite na radu radi najmanje dvadeset godina.

Stručnjak zaštite na radu je i specijalist medicine rada, koji nije položio stručni ispit stručnjaka zaštite na radu, ako na poslovima specijaliste medicine rada radi najmanje pet godina.

Stručnjak zaštite na radu može obavljati poslove zaštite na radu kod poslodavca i u ovlaštenoj ustanovi odnosno trgovačkom društvu za zaštitu na radu.

Uvjeti stručne spreme i radnog iskustva za polaganje stručnog ispita i obavljanje poslova zaštite na radu u ovlaštenoj ustanovi odnosno trgovačkom društvu za zaštitu na radu utvrđuju se prema kadrovskim uvjetima koje mora ispunjavati ustanova odnosno trgovačko društvo za dobivanje ovlaštenja za obavljanje poslova zaštite na radu.

Uvjeti koje stručnjak zaštite na radu mora ispunjavati za obavljanje poslova zaštite na radu ovise o radnom mjestu na koje je raspoređen (voditelj službe, samostalni stručnjak, stručnjak u sastavu službe, suradnik u službi) te djelatnosti organizacije u kojoj je zaposlen.

Pravilnikom o polaganju stručnog ispita za stručnjaka zaštite na radu (N. N., br. 114//02., 126/03.), člancima 3., 4. i 5. detaljno su specificirani ti uvjeti:

Članak 3.

Stručnjak zaštite na radu može obavljati poslove zaštite na radu kod poslodavca kao:

1. voditelj službe,
2. samostalni stručnjak
3. stručnjak u sastavu službe,
4. suradnik u službi.

Članak 4.

Odgovarajuća stručna sprema i radno iskustvo kao uvjeti koje mora ispunjavati osoba da bi mogla polagati ispit za stručnjaka zaštite na radu i obavljati poslove zaštite na radu utvrđuju se ovisno o djelatnosti poslodavca.

Pod odgovarajućom stručnom spremom iz stavka 1. ovoga članka smatra se stručna sprema smjera zaštite na radu, tehničkog, medicinskog ili drugog smjera koji odgovara djelatnosti poslodavca.

Članak 5.

U djelatnosti poljoprivrede, lova i šumarstva, ribarstva, rudarstva, prerađivačke industrije, opskrbe električnom energijom, plinom i vodom, u građevinarstvu, prometu, skladištenju i vezama, zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi, te kod poslodavaca koji zapošljavaju invalidne osobe kao i u obrazovnim ustanovama s laboratorijima i radionicama praktične nastave polagati ispit za stručnjaka zaštite na radu može osoba koja ima:

- visoku stručnu spremu odgovarajućeg smjera i najmanje pet godina radnog iskustva u struci ako će kod poslodavca kod kojeg je ustrojena služba zaštite na radu raditi kao voditelj službe u iz članka 3. točke 1. ovoga Pravilnika,
- najmanje odgovarajuću višu stručnu spremu i godinu dana radnog iskustva u struci ako će kod poslodavca raditi kao stručnjak iz članka 3. točke 2. i 3. ovoga Pravilnika,
- najmanje odgovarajuću srednju stručnu spremu i godinu dana radnog iskustva u struci ako će kod poslodavca raditi kao stručnjak iz članka 3. točke 4. ovoga Pravilnika.

U ostalim djelatnostima polagati ispit za stručnjaka zaštite na radu može osoba koja ima:

- najmanje višu stručnu spremu odgovarajućeg smjera i najmanje tri godine radnog iskustva u struci ako će kod poslodavca kod kojeg je ustrojena služba zaštite na radu raditi kao voditelj službe u iz članka 3. točke 1. ovoga Pravilnika,
- najmanje odgovarajuću srednju stručnu spremu i dvije godine radnog iskustva u struci ako će kod poslodavca raditi kao stručnjak iz članka 3. točke 2., 3. i 4. ovoga Pravilnika.

U analizi natječaja za zapošljavanje stručnjaka zaštite na radu koristit će se navedeni propisi kako bi se utvrdili kriteriji natječaja te zadovoljavaju li sami natječaji sve obvezne zakonske zahtjeve za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu.

Analiza natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj

Iz uzorka istraživanja od 30 javno objavljenih i prikupljenih natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj, metodom slučajnog odabira, izabrana su tri natječaja za analizu i studiju slučaja.

Studija slučaja 1.

Slika 1. Natječaj broj 1

POSLOVNA ORGANIZACIJA

s djelatnostima proizvodnje cigle i opeke i metaloprerađivačkom djelatnošću, Čakovec

Raspisuje natječaj za sljedeća radna mjesta:

Stručnjak zaštite na radu

- jedan izvršitelj (m/ž)
- natječaj je otvoren do 2.9.2011.

Uvjeti:

- inženjer sigurnosti ili dipl. inženjer sigurnosti, smjer zaštite na radu (diploma Visoke škole za sigurnost) ili visoko obrazovanje tehničkog smjera
- položen opći i posebni dio stručnog ispita za stručnjaka zaštite na radu pri Ministarstvu gospodarstva, rada i poduzetništva
- minimalno 3 godine radnog iskustva na poslovima zaštite na radu
- izvrsno poznavanje rada na računalu.

Tražimo:

- intenzivni radni angažman
- ispunjenje godišnjih planova i ciljeva
- poštivanje i provođenje zakonskih propisa i pravila.

Zamolbe se primaju isključivo u pismenom obliku, na adresu poduzeća.

Izvor: Međimurje, 30.8.2011., str. 33

Natječaj je objavljen u županijskim novinama Međimurje 30.8.2011. Poduzeće s djelatnostima proizvodnje cigle i opeke i metaloprerađivačkom djelatnošću iz Čakovca, u Međimurskoj županiji, raspisalo je natječaj za radno mjesto stručnjaka zaštite na radu.

Među uvjetima na prvom mjestu ističe se stručna sprema i stručni naziv inženjera sigurnosti (viša stručna sprema ili diplomiranog inženjera sigurnosti (visoka stručna sprema), pri čemu je interesantno da se navodi i konkretna visokoškolska ustanova, ili visoka stručna sprema tehničkog smjera. Obvezan uvjet je položeni opći i posebni dio stručnog ispita za stručnjaka zaštite na radu. Postavljen je uvjet od minimalno 3 godine radnog iskustva na poslovima zaštite na radu. Traži se izvrsno poznavanje rada na računalu.

Nema opisa poslova radnog mjesta.

Među dodatnim zahtjevima od kandidata se traži: intenzivni radni angažman, ispunjenje godišnjih planova i ciljeva i poštivanje i provođenje zakonskih propisa i pravila.

Natječaj zadovoljava zakonske uvjete u pogledu stručne spreme i znanja stručnjaka zaštite na radu.

Studija slučaja 2.

Slika 2. Natječaj broj 2

POSLOVNA ORGANIZACIJA

s djelatnostima izvođenja visokogradnje, prodaje i iznajmljivanja nekretnina i konstrukcijskog inženjeringa, Zagreb

Raspisuje natječaj za sljedeća radna mjesta:

Stručnjak zaštite na radu

- jedan izvršitelj (m/ž)

- natječaj je otvoren do 29.11.2011.

Opis posla:

Poslovi zaštite na radu i zaštite od požara u Odjelu ZNR:

- vođenje evidencija radnika iz područja zaštite na radu
- evidencija podataka o ozljedama na radu i profesionalnim bolestima
- stručna pomoć u području zaštite na radu (poslodavcu, ovlaštenicima i povjerenicima) i suradnja s ovlaštenim ustanovama
- evidencija uređaja i postrojenja s povećanom opasnosti i opasnim radnim tvarima i organizacija periodičnog ispitivanja uređaja i postrojenja s povećanom opasnosti
- priprema i provođenje programa osposobljavanja radnika za rad na siguran način
- vođenje evidencije zaštite od požara, te nadzor provedbe mjera zaštite od požara
- nadziranje uređaja / postrojenja koji podliježu umjeravanju

Uvjeti:

- završen studij zaštite na radu – VŠS/VSS
- položen državni stručni ispit ZNR i ZOP
- radno iskustvo najmanje 2 godine na poslovima zaštite na radu i zaštite od požara
- samostalnost u radu, ustrajnost, predanost i motiviranost u ostvarenju zadanih ciljeva
- poznavanje sustava upravljanja kvalitetom
- napredno poznavanje rada na računalu (MS Office)
- vozačka dozvola B kategorije
- razvijene komunikacijske sposobnosti
- sklonost timskom radu
- organiziranost i fleksibilnost

Nudimo:

- poticajna primanja koja odgovaraju značaju radnog mjesta
- priliku za stručno usavršavanje i daljnju izgradnju karijere.

Zamolbe se primaju preko internetske poveznice postavljene na mjestu oglasa.

Izvor: Portal MojPosao, <http://www.moj-posao.net>, 29.11.2011.

Natječaj je objavljen na Internet portalu MojPosao s rokom prijave do 29.11.2011. Poduzeće s djelatnostima izvođenja visokogradnje, prodaje i iznajmljivanja nekretnina i konstrukcijskog inženjeringa iz Zagreba raspisalo je natječaj za radno mjesto stručnjaka zaštite na radu.

Kao opis poslova navode se poslovi zaštite na radu i zaštite od požara u Odjelu zaštite na radu i to: vođenje evidencija radnika iz područja zaštite na radu, evidencija podataka o ozljedama na radu i profesionalnim bolestima, stručna pomoć u području zaštite na radu (poslodavcu, ovlaštenicima i povjerenicima), suradnja s ovlaštenim ustanovama, evidencija uređaja i postrojenja s povećanom opasnosti i opasnim radnim tvarima, organizacija periodičnog ispitivanja uređaja i postrojenja s povećanom opasnosti, priprema i provođenje programa osposobljavanja radnika za rad na siguran način, vođenje evidencije zaštite od požara, te nadzor provedbe mjera zaštite od požara, nadziranje uređaja / postrojenja koji podliježu umjeravanju. Kao što je vidljivo iz teksta natječaja, potencijalni zaposlenik bio

bi zadužen i za određene poslove zaštite od požara te osposobljavanje radnika za rad na siguran način (osposobljenost iz područja osnova andragogije ne navodi kao uvjet zaposlenja).

Među uvjetima se na prvom mjestu ističe stručna sprema – VŠS/VSS, a nema spomena novih bolonjskih razina visokog obrazovanja (I. i II. razina visokog obrazovanja). Obvezan uvjet je položen stručni ispit iz područja zaštite na radu i zaštite od požara. Nije specificirano traže li se i opći i posebni ili samo opći dio stručnog ispita. Postavljen je uvjet radnog iskustva od najmanje 2 godine na poslovima zaštite na radu i zaštite od požara. Također, kao uvjeti postavljaju se i: samostalnost u radu, ustrajnost, predanost i motiviranost u ostvarenju zadanih ciljeva, poznavanje sustava upravljanja kvalitetom, napredno poznavanje rada na računalu (MS Office), vozačka dozvola B kategorije, razvijene komunikacijske sposobnosti, sklonost timskom radu te organiziranost i fleksibilnost. Poduzeće ističe poticajna primanja i priliku za stručno usavršavanje i daljnju izgradnju karijere potencijalnim posloprimcima.

Oglas zadovoljava zakonske uvjete u pogledu stručne spreme i znanja stručnjaka zaštite na radu.

Studija slučaja 3.

Slika 3. Natječaj broj 3

POSLOVNA ORGANIZACIJA

projektiranja, konstruiranja i izrade opreme za prehrambenu, kemijsku, farmaceutsku, petrokemijsku i naftnu industriju, Zagreb

Raspisuje natječaj za sljedeća radna mjesta:

Stručnjak zaštite na radu

- jedan izvršitelj (m/ž)

- natječaj je otvoren do 15.08.2011.

Opis posla:

- stručna pomoć poslodavcu i njegovim ovlaštenicima te zaposlenicima i njihovim povjerenicima u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
- unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu
- praćenje novih zakona i pravilnika za poslodavca
- evidencija zbrinjavanja otpada

Uvjeti:

- dipl. ing. zaštite na radu

Zamolbe se primaju preko internetske poveznice postavljene na mjestu oglasa.

Izvor: Portal Posao.hr, <http://www.posao.hr>, 15.08.2011.

Natječaj je objavljen na Internet portalu Posao.hr s rokom prijave do 15.08.2011. Poduzeće s djelatnostima projektiranja, konstruiranja i izrade opreme za prehrambenu, kemijsku, farmaceutsku, petrokemijsku i naftnu industriju iz Zagreba raspisalo je natječaj za radno mjesto stručnjaka zaštite na radu. Kao jedini uvjet zaposlenja navodi se stručni naziv diplomiranog inženjera zaštite na radu. Ne spominje se stručni ispit iz područja zaštite na radu niti uvjet u pogledu radnog iskustva.

Kao opis posla navode se: stručna pomoć poslodavcu i njegovim ovlaštenicima, zaposlenicima i njihovim povjerenicima u provedbi i unapređivanju zaštite na radu, unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu, praćenje novih zakona i pravilnika za poslodavca te evidencija zbrinjavanja otpada.

Oglas djelomično zadovoljava zakonske uvjete u pogledu znanja stručnjaka zaštite na radu. U tekstu oglasa ne spominje se stručni ispit koji je potreban za obavljanje navedenih poslova.

Komparativna analiza natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj

Tablica 1. Komparativna analiza natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj

Redni broj natječaja	Naziv radnog mjesta	Poslovi		Uvjeti stručne spreme			Uvjeti stručnog ispita		Uvjeti radnog iskustva	Ostali uvjeti	Zakonski zahtjevi ispunjeni
		Samo poslovi zaštite na radu	Ostali poslovi zaštite i dr.	SSS	VŠS	VSS	Opći dio stručnog ispita	Posebni dio stručnog ispita			
1.	Inženjer/inženjerka zaštite na radu	-	-	ne	da	da	da	da	5 godina	poznavanje engleskog i/ili njemačkog jezika, visoka informatička pismenost	ispunjeni
2.	Stručnjak zaštite na radu	-	-	ne	ne	da	da	da	3 godine	informatička pismenost	ispunjeni
3.	Stručnjak za zaštitu na radu	ne	da	ne	da	da	da	da	2 godine	vozačka dozvola B kategorije	ispunjeni
4.	Inženjer zaštite na radu	-	-	ne	da	da	-	-	-	-	djelomično ispunjeni (stručni ispit)
5.	Stručnjak zaštite na radu	-	-	ne	da	da	-	-	2 godine	izvršno poznavanje informatike, engleski jezik	djelomično ispunjeni (stručni ispit)
6.	Voditelj zaštite na radu i zaštite od požara	ne	da	ne	da	da	da	da	1 godina	smisao za timski rad	ispunjeni
7.	Stručnjak zaštite na radu	-	-	ne	da	da	da	da	3 godine	izvršno poznavanje rada na računalu	ispunjeni
8.	Stručnjak zaštite na radu	ne	da	da	da	da	da	da	-	napredno poznavanje rada na računalu	djelomično ispunjeni (SSS prerađivačka industrija)
9.	Stručnjak zaštite na radu	ne	da	ne	ne	da	-	-	2 godine	-	djelomično ispunjeni (stručni ispit)
10.	Stručnjak zaštite na radu	da	ne	ne	da	da	da	da	-	Potrebno znanje rada u Office paketu	ispunjeni

Redni broj natječaja	Naziv radnog mjesta	Poslovi		Uvjeti stručne spreme			Uvjeti stručnog ispita		Uvjeti radnog iskustva	Ostali uvjeti	Zakonski zahtjevi ispunjeni
		Samo poslovi zaštite na radu	Ostali poslovi zaštite i dr.	SSS	VŠS	VSS	Opći dio stručnog ispita	Posebni dio stručnog ispita			
11.	Voditelj zaštite na radu i kadrovskih poslova	ne	da	ne	da	da	-	-	-	-	djelomično ispunjeni (stručni ispit)
12.	Stručnjak zaštite na radu	ne	da	da	da	da	da	da	-	-	djelomično ispunjeni (opći dio stručnog ispita)
13.	Stručnjak zaštite na radu	ne	da	ne	ne	da	da	da	3 godine	vozačka dozvola B i C kategorije	ispunjeni
14.	Voditelj zaštite na radu i zaštite od požara	ne	da	ne	da	da	-	-	2 godine	osnovno poznavanje rada na računalu	djelomično ispunjeni (stručni ispit)
15.	Stručnjak zaštite na radu	ne	da	ne	da	da	da	da	-	MS Office i engleski jezik	ispunjeni
16.	Voditelj odsjeka zaštite na radu, zaštite od požara i ekologije	ne	da	ne	ne	da	da	da	5 godina	-	ispunjeni
17.	Stručna osoba iz područja zaštite zdravlja radnika, sigurnosti na radu i zaštite od požara	ne	da	ne	ne	da	da	da	3 godine	rad na računalu (Windows, MS Office paket)	ispunjeni
18.	Stručnjak zaštite na radu	ne	da	ne	da	da	da	da	5 godina	Poznavanje jednog stranog jezika (engleski ili njemački), vozačka dozvola B kategorije	ispunjeni
19.	Stručnjak zaštite na radu	-	-	da	da	da	da	da	-	-	ispunjeni
20.	Stručnjak zaštite na radu	ne	da	ne	da	da	-	-	-	-	djelomično ispunjeni (stručni ispit)

Redni broj natječaja	Naziv radnog mjesta	Poslovi		Uvjeti stručne spreme			Uvjeti stručnog ispita		Uvjeti radnog iskustva	Ostali uvjeti	Zakonski zahtjevi ispunjeni
		Samo poslovi zaštite na radu	Ostali poslovi zaštite i dr.	SSS	VŠS	VSS	Opći dio stručnog ispita	Posebni dio stručnog ispita			
21.	Stručnjak zaštite na radu	-	-	ne	da	da	da	da	3 godine	izvršno poznavanje rada na računalu	ispunjeni
22.	Stručnjak zaštite na radu	-	-	ne	ne	da	da	da	-	engleski jezik	ispunjeni
23.	Stručnjak zaštite na radu	ne	da	ne	da	da	da	da	3 godine	vozačka dozvola B kategorije	ispunjeni
24.	Stručnjak zaštite na radu	-	-	ne	da	da	da	da	-	vozačka dozvola B kategorije	ispunjeni
25.	Stručnjak zaštite na radu	ne	da	ne	da	da	da	da	2 godine	engleski i njemački jezik, napredno poznavanje informatike, vozačka dozvola B kategorije	ispunjeni
26.	Voditelj poslovnice na poslovima zaštite na radu i zaštite od požara	ne	da	ne	ne	da	da	da	-	vozačka dozvola B kategorije	ispunjeni
27.	Stručnjak zaštite na radu, protupožarne zaštite i zaštite okoliša	ne	da	ne	da	da	da	da	ne	vozačka dozvola B kategorije	ispunjeni
28.	Stručnjak zaštite na radu	ne	da	da	da	da	da	da	1 godina	vozačka dozvola B kategorije	ispunjeni
29.	Stručnjak zaštite na radu	-	-	ne	da	da	da	da	1 godina	-	ispunjeni
30.	Stručni suradnik zaštite na radu	-	-	ne	da	da	-	-	-	poznavanje rada na računalu	djelomično ispunjeni (stručni ispit)

Izvor: Vlastiti izvor, prema podacima iz javno objavljenih natječaja

Komparativna analiza natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama Hrvatskoj pokazuje da:

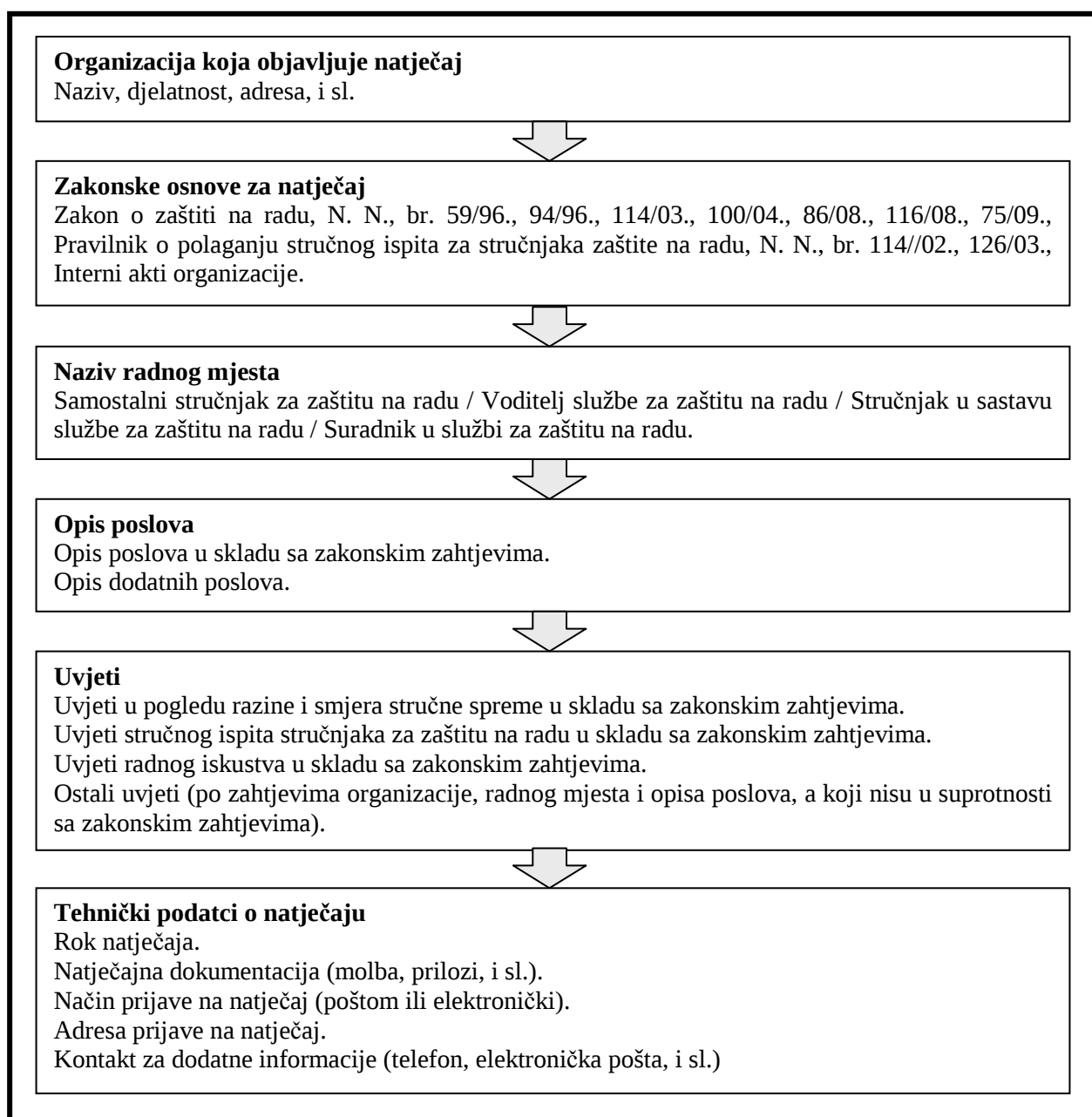
- opis poslova nije naveden čak u trećini natječaja (33,33 %). Pritom, samo opis poslova zaštite na radu, bez drugih dodatnih poslova, istaknut je tek u jednom natječaju (3,33 %).
- uvjeti stručne spreme istaknuti su u svim natječajima.
- uvjeti stručnog ispita istaknuti su u 76,67 % natječaja, a nisu istaknuti u 23,33 %.
- uvjeti radnog iskustva istaknuti su u 63,33 % natječaja, a nisu istaknuti u 36,67 %.
- ostali uvjeti istaknuti su u 73,33 % natječaja, a nisu istaknuti u 26,67 %.

- svi zakonski zahtjevi u potpunosti su ispunjeni u 70 % natječaja, a samo djelomično su ispunjeni u 30 % natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama Hrvatskoj.

Model obrasca javnog natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj

Na osnovi analize zakonskih i stručnih zahtjeva, analize objavljenih natječaja i problematike poslovne prakse te načela suvremenog poslovnog menadžmenta i upravljanja ljudskim resursima može se postaviti opći model obrasca javnog natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj (slika 4.), koji se sastoji od 6 osnovnih elemenata: 1. organizacija koja objavljuje natječaj, 2. zakonske osnove za natječaj, 3. naziv radnog mjesta, 4. opis poslova, 5. uvjeta i 6. tehničkih podataka o natječaju.

Slika 4. Model obrasca javnog natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj



RASPRAVA

Analiza natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj još jednom je potvrdila saznanja iz istraživanja problematike rada stručnjaka za zaštitu na radu, a to je da gotovo zanemarivi broj stručnjaka za zaštitu na radu radi samo poslove iz zakonskog područja zaštite na radu, već radi i druge poslove iz područja sigurnosti, najčešće još i poslove zaštite od požara, a često i poslove zaštite okoliša, kao i ostale poslove. U natjecajima za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu svi bi poslovi, kako oni iz zaštite na radu, tako i oni iz ostalih područja zaštite, trebali biti jasno navedeni. Pitanje je samo, radi li se tu onda o radnom mjestu stručnjaka za zaštitu na radu, ili je, pak, riječ o stručnjaku integralne zaštite, pa bi se onda i tako trebalo zvati radno mjesto za koje se traži stručnjak.

Rezultati istraživanja, po kojima su svi zakonski zahtjevi u potpunosti ispunjeni u 70 % natječaja, a samo djelomično su ispunjeni u 30 % natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama Hrvatskoj, doveli su do spoznaje koja potvrđuje potrebu stručnog konzaltinga u pripremi teksta natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu. Takvu bi stručnu podlogu trebali pripremiti sami stručnjaci za zaštitu na radu, ako ih već ima u poslovnoj organizaciji. U njihovom nedostatku, a radi postizanja potrebne razine zakonskih i ostalih zahtjeva, može dobro poslužiti izrađeni model obrasca javnog natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj. Tako dizajnirani natjecaji će onda biti preduvjet za pridobivanje potencijalnih novih zaposlenika na radnim mjestima stručnjaka za zaštitu na radu, na potrebnoj razini stručnosti, od kojih će se onda dodatnom selekcijom izabrati najbolji. To pak je ključni preduvjet razvoja sigurnosti na radu u poslovnoj organizaciji pod vodstvom i organizacijom kompetentnog stručnjaka za zaštitu na radu.

ZAKLJUČAK

Postavljeni cilj istraživanja je ostvaren. Napravljena je analiza tekstova javnih natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u Hrvatskoj, te je po dobivenim saznanjima izrađen jedinstveni stručni prijedlog obrasca javnog natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj. Odabrane znanstvene metode potvrdile su se kao prikladne za predmet istraživanja i provjeru postavljenih hipoteza.

Prva hipoteza (H1) po kojoj svi javni natjecaji za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj, objavljeni u zadnje 2 godine, u potpunosti zadovoljavaju sve zakonske zahtjeve, se odbacuje. Rezultati istraživanja pokazuju da su svi zakonski zahtjevi u potpunosti ispunjeni u 70 % natječaja, a samo djelomično ispunjeni su u 30 % natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama Hrvatskoj. Pritom su, uvjeti stručne spreme istaknuti u svim natjecajima, premda ne uvijek u skladu s zakonskim zahtjevima, dok opis poslova nije naveden čak u trećini natječaja (33.33 %).

Druga hipoteza (H2) po kojoj je moguće postaviti model obrasca javnog natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj, koji se temelji na zakonskim zahtjevima, potrebama prakse i načelima suvremenog poslovnog menadžmenta i upravljanja ljudskim resursima, prihvaća se. Na osnovi analize zakonskih i stručnih zahtjeva, analize objavljenih natječaja i problematike poslovne prakse te načela suvremenog poslovnog menadžmenta i upravljanja ljudskim resursima postavljen je opći model obrasca javnog natječaja za zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj, koji se sastoji od 6 osnovnih elemenata, a to su: 1. organizacija koja objavljuje natjecaj, 2. zakonske osnove za natjecaj, 3. naziv radnog mjesta, 4. opis poslova, 5. uvjeti i 6. tehnički podatci o natjecaju.

Za nastavak istraživanja predlaže se empirijsko anketno istraživanje na reprezentativnom uzorku stručnjaka za zaštitu na radu, o problematici njihovog zapošljavanja u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj. Istraživanje je dobar model za slična istraživanja u državama regije, a i šire, što bi omogućilo razmjenu i usporedbu rezultata istraživanja u problematici zapošljavanja stručnjaka za zaštitu na radu.

LITERATURA

- [1] Božajić, I., Cmrečnjak, D., Drozdek, A., Filipović, A. M., Hunjak, D., Koren, T., Minga, I., Palačić, D., Petričević, N., Taradi, J., red., Žarak, M.: **Stručnjak za zaštitu na radu, istraživanje problematike rada samostalnog stručnjaka za zaštitu na radu u srednje velikim poslovnim organizacijama u Hrvatskoj**. - Zagreb: Hrvatsko društvo inženjera sigurnosti, 2010.
- [2] Breaugh, J.: **Recruitment: Science and Practice**. - Boston: PWS-Kent, 1992.
- [3] Buble, M.: **Osnove menadžmenta**. - Zagreb: Sinergija, 2006.
- [4] Carell, M.R., Elbert, N. F., Hatfield, D.: **Human resource management**. - Englewood Cliffs: N. J. Prentice Hall, 2002.
- [5] Cmrečnjak, D., Filipović, A. M., Gorički, Z., Hrستیć, G., Hunjak, D., Magud, M., Minga, I., Petričević, N., Taradi, J., red., Žarak, M.: **Služba zaštite na radu, Istraživanje problematike organizacije i rada službi zaštite na radu u poslovnim organizacijama u Hrvatskoj**, - Zagreb: Hrvatsko društvo inženjera sigurnosti, 2009.
- [6] Jovanović, M., Kulić, Ž., Cvetkovski, T.: **Menadžment ljudskih resursa**. - Beograd: Megatrend univerzitet, 2004.
- [7] Nikolić, V.: **Ljudski resursi, upravljanje znanjem i organizacija koja uči u funkciji zaštite radne i životne sredine**, Zbornik radova: Ekonomski aspekti zaštite radne i životne sredine, Fakultet zaštite na radu, Niš, 2006.
- [8] Schneider, B., Schmitt, N.: **Staffing Organizations**, 2nd ed. - Glenview, IL: Foresman, 1986.
- [9] Weihrich, H, Koontz, H.: **Menedžment**. - Zagreb: Mate, 1998.

Ostali materijali

Propisi

- Zakon o radu, N. N., br. 149/09., 61/11.
- Zakon o zaštiti na radu, N. N., br. 59/96., 94/96., 114/03., 100/04., 86/08., 116/08., 75/09.
- Pravilnik o programu i načinu provjere osposobljenosti poslodavca ili njegovog ovlaštenika za obavljanje poslova zaštite na radu, N. N., br. 114/02., 29/05.
- Pravilnik o polaganju stručnog ispita za stručnjaka zaštite na radu, N. N., br. 114/02., 126/03.

Internet

- Hrvatski poslovni adresar, <http://www.etvrtke.biz/>, 01.03.2012.
- Portal Posao.hr, <http://www.posao.hr>
- Portal MojPosao, <http://www.moj-posao.net>

BIOGRAFIJA PRVOG AUTORA



Hrvoje Plazonić

Gotovac d.o.o.

Kaštel Lukšić, Hrvatska

hrvoje.plazonic@gmail.com

Rodio se 02.04.1987. godine u Splitu.

Opću gimnaziju završio je 2007.godine

2009.godine upisao je stručni studij sigurnosti na Visokoj školi za sigurnost s pravom javnosti, Zagreb, dislocirani studij u Splitu.

Student je specijalističkog diplomskog studija sigurnosti, smjera zaštite na radu.

Od akademske godine 2010./2011. sudjeluje kao suradnik u realizaciji nastave kolegija Menadžment sigurnosti na Visokoj školi za sigurnost.

Član je Organizacijskog odbora Prvog hrvatskog sabora inženjera sigurnosti.

Član je Organizacijskog odbora Znanstveno-stručne konferencije s međunarodnim sudjelovanjem "Menadžment i sigurnost" (M&S 2011, M&S 2012) koju u Čakovcu organiziraju Hrvatsko društvo inženjera sigurnosti i Visoka škola za sigurnost, s pravom javnosti.

U zbornicima tih Konferencija objavio je 2 recenzirana znanstvena rada s tematikom menadžmenta sigurnosti.

BIOGRAPHY OF THE FIRST AUTHOR

Hrvoje Plazonić

- born April 2, 1987 in Split, Croatia.

- completed gymnasium education in 2007.

- began his academic achievements by enrolling in University college of applied sciences in safety, Zagreb in 2009.

- began partaking in Safety Management class lectures as a student associate as of the academic year 2010/2011.

- member of the Organizational board of The First Croatian Safety Engineers' Assembly Meeting

- member of the Organizational board of the Scientific and professional conference with international participation "Management and safety" (M&S 2011, M&S 2012) which is organized by Croatian Society of safety engineers and University college of applied sciences in safety in Čakovec, Croatia.

- published two scientific papers in the Conference proceedings.

PODACI O SUATORIMA (DATA ON CO-AUTHORS)

2)

prof. dr. sc. Vesna Nikolić

Univerzitet u Nišu, Fakultet zaštite na radu

Niš, Srbija

vesna.nikolic@znrfak.ni.ac.rs

3)

mr. sc. Josip Taradi

Visoka škola za sigurnost, s pravom javnosti

Čakovec, Hrvatska

josip.taradi@vss.hr